

Kaupunginhallitus 24.11.2025 § 343

§ 343

Varhaiskasvatuksen johtajan viran (vakanssinumero 333100) vakinainen täyttäminen suomenkielisen varhaiskasvatuksen tulosityksikössä, ESPOO-03-1452-25

Valmistelijat / lisätiedot:
Rinne Jyrki
Kilkki Hanna
etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Kasvun ja oppimisen toimialajohtaja Narvo-Akkola Merja

Kaupunginhallitus

1

Valitsee kasvun ja oppimisen toimialan suomenkielisen varhaiskasvatuksen tulosityksikön varhaiskasvatuksen johtajan vakinaiseen virkaan (vakanssinumero 333100) Ulla Lehtosen.

Varhaiskasvatuksen johtajan valinta on ehdollinen edellyttäen, että virkaan valittu toimittaa hyväksyttävän terveydenhuollon todistuksen terveydentilastaan ja hyväksyttävän todistuksen suoritetusta huumausainetestistä 30 päivän kuluessa valintapäätöksen tiedoksisaannista. Virka täytetään vakinaisesti 1.3.2026 lukien ja sen hoitaminen ennen sitä järjestetään määräaikaisella, valitun kanssa erikseen sovittavalla tehtäväjärjestelyllä. Virkaan valitulla on kuuden kuukauden koeaika.

2

Valitsee valitun Ulla Lehtosen kieltäytymisen varalta kasvun ja oppimisen toimialan suomenkielisen varhaiskasvatuksen tulosityksikön varhaiskasvatuksen johtajan vakinaiseen virkaan (vakanssinumero 333100) varasijalle Hanna-Leena Holmströmin.

Varasijalle valinta on ehdollinen edellyttäen, että varasijalta virkaan valittu toimittaa hyväksyttävän terveydenhuollon todistuksen terveydentilastaan ja hyväksyttävän todistuksen suoritetusta huumausainetestistä 30 päivän kuluessa häneen kohdistuvan valintapäätöksen tiedoksisaannista. Valinnan kohdistuessa varasijalle valittuun virka täytetään vakinaisesti 1.3.2026 lukien ja sen hoitaminen ennen sitä järjestetään määräaikaisella, varasijalta valitun kanssa erikseen sovittavalla tehtäväjärjestelyllä. Virkaan varasijalta valitulla on kuuden kuukauden koeaika.

Käsittely

Päätös

Kaupunginhallitus:

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Kaupunginjohtaja päätti henkilöstösäännön 5 § ja 9 § mukaisesti julistaa varhaiskasvatuksen johtajan viran haettavaksi ja täytettäväksi 1.3.2026 lukien varhaiskasvatuksen johtaja Virpi Mattilan jäädessä eläkkeelle.

Henkilöstösäännön 9 § 3 mom:n mukaan kaupunginhallitus ottaa esittelyvastuussa olevat tulosyksiköiden johtajat. Henkilöstösäännön 5 § 3 mom:n mukaan mukaisesti kaupunginjohtaja tai toimialajohtaja julistaa haettavaksi viran, johon kaupunginhallitus ottaa viranhaltijan.

Virkakuulutus ja saapuneet hakemukset

Varhaiskasvatuksen johtajan viran hakuaika oli 8.9. – 29.9.2025. Virkakuulutus julkaistiin useissa verkkomedioissa kuten Espoon kaupungin intranet- ja internet-sivut, Kuntarekry, Työmarkkinatori, Duunitori ja LinkedIn sekä printtimedioista Helsingin Sanomissa ja Hufvudstadsblatetissa. Lisäksi tilattiin Duunitorin hyperkampanja.

Kelpoisuusvaatimuksena virkaan on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, hyvä perehtyneisyys varhaiskasvatuksen palvelujen kokonaisuuteen, lainsäädäntöön ja kunnallishallintoon, kokemus varhaiskasvatuspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä sekä kielitaitovaatimuksena suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

Tehtävässä menestyminen edellyttää kykyä strategiseen ja taloudelliseen ajatteluun, kokemusta muutos- ja henkilöstöjohtamisesta, hyviä yhteistyötaitoja ja kykyä toimia verkostoissa, kokemusta yhteisöllisen toimintakulttuurin kehittämisestä ja valmentavasta työstä sekä selkeää viestintätaitoa. Englannin kielen taito katsotaan eduksi.

Viran palkka on 8291,68 euroa/kuukaudessa, jonka lisäksi tehtävässä voidaan maksaa kokemuslisää ja rahapalkan lisäksi tehtävään kuuluu auto- ja puhelinetu.

Virkaa haki määräaikaan mennessä 26 henkilöä, joista kelpoisuusvaatimukset täytti 21. Myöhemmin yksi heistä perui hakemuksensa, joten kelpoisuusehdon täyttäviä hakijoita on 20.

Valintamenettely

Valinta perustuu varhaiskasvatuksen johtajan vakinaista virkaa hakeneiden ansiovertailuun, haastatteluihin sekä virkaan sopivuuteen, josta on pyydetty asiantuntijalausunnot (psykologiset henkilöarvioinnit). Arvioinnissa on otettu huomioon tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain säännökset sekä laissa kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetut 12 §:n määräykset tasapuolisesta kohtelusta ja syrjintäkiellosta ja Suomen perustuslaissa säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin.

Haun asiakirjat (hakuilmoitus, hakemukset, haastattelumuistiinpanot ja hakijoiden vertailut) henkilöarviointineen ovat luettavissa kokouksen asiakirjoissa.

Ensimmäisen haastattelukierroksen tekivät kasvun ja oppimisen toimialajohtaja Merja Narvo-Akkola, varhaiskasvatuksen johtaja Virpi

Mattila, henkilöstösuunnittelupäällikkö Hanna Kilkki ja johtava rekrytointiasiantuntija Jyrki Rinne. Haastatteluun kutsuttiin seuraavat kuusi hakijaa: Hanna-Leena Holmström, Marja-Liisa Keski-Rauska, Anu Koivumäki, Ulla Lehtonen, Outi Saloranta-Eriksson ja Jenni Tirronen.

Hakemusten ja haastattelujen perusteella ansioituneimmiksi arvioidut seuraavat kolme kärkihakijaa kutsuttiin jatkamaan rekrytointiprosessissa toiseen haastatteluun ja henkilöarviointiin: Hanna-Leena Holmström, Ulla Lehtonen ja Jenni Tirronen.

Henkilöarviointien tulokset käytiin läpi yhdessä henkilöarvioinnin suorittaneen yrityksen Psycon Oy:n edustajien kanssa. Tilaisuuteen osallistuivat ja toisen haastattelukierroksen tekivät kaupunginhallituksen 1. varapuheenjohtaja Henna Partanen, kaupunginhallituksen 2. varapuheenjohtaja Markku Sistonen, kaupunginhallituksen jäsen Emma-Stina Vehmanen, kaupunginjohtaja Kai Mykkänen, kasvun ja oppimisen toimialajohtaja Merja Narvo-Akkola, henkilöstösuunnittelupäällikkö Hanna Kilkki ja johtava rekrytointiasiantuntija Jyrki Rinne.

Hakijoiden arviointi

Rekrytointia varten määriteltiin etukäteen seuraavat arviointikriteerit, jotka ovat myös hakuilmoituksessa. Arviointi on suoritettu kokonaisarviointina suhteessa virkatehtävään.

Kelpoisuusvaatimuksena virkaan on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, hyvä perehtyneisyys varhaiskasvatuksen palvelujen kokonaisuuteen, lainsäädäntöön ja kunnallishallintoon, kokemus varhaiskasvatuspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä sekä kielitaitovaatimuksena suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

Tehtävässä menestyminen edellyttää kykyä strategiseen ja taloudelliseen ajatteluun, kokemusta muutos- ja henkilöstöjohtamisesta, hyviä yhteistyötaitoja ja kykyä toimia verkostoissa, kokemusta yhteisöllisen toimintakulttuurin kehittämisestä ja valmentavasta työotteesta sekä selkeää viestintätaitoa. Englannin kielen taito katsotaan eduksi.

Haastattelujen perusteella tehdyt havainnot olivat yhdensuuntaisia henkilöarvioinnin kanssa. Arvioitaessa hakijoita hakemusten, haastattelujen ja henkilöarviointien perusteella, soveltuu Ulla Lehtonen hakijoista parhaiten virkaan.

Päätöshistoria

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi