

Varhaiskasvatuksen johtaja, Espoon kaupungin kasvun ja oppimisen toimiala,
ESPOO-03-1452-25, Vakinainen, Virkasuhde

**Espoon kaupunki, Kasvun ja oppimisen toimiala, Kasvun ja oppimisen toimialajohtaja
ja toimialan yhteiset, Kasvun ja oppimisen toimialajohtaja**

Kasvun ja oppimisen toimialajohtaja

Haku päättyy: 29.9.2025 15:45
Ilmoitus jätetty: 8.9.2025 08:00

Työsuhteen kesto: Vakinainen
Työn luonne: Kokoaikatyö

Tehtävän kuvaus

Espoo on lähes 320 000 asukkaan kasvava kotikaupunki, joka työllistää yli 11 000 henkilöä.

Kasvun ja oppimisen toimialalla työskentelee yli 8 000 ammattilaista, ja toimiala vastaa varhaiskasvatuksen, perusopetuksen, nuorisopalveluiden ja lukiokoulutuksen järjestämisestä yhdessä konsernihallinnon kanssa.

Varhaiskasvatukseen osallistuu Espoossa noin 17 000 lasta, ja toiminnan vuosibudjetti on 308 miljoonaa euroa. Kanssasi työskentelee noin 3 200 varhaiskasvatuksen ammattilaista.

Varhaiskasvatuksen johtajana kehität ja johdat Espoon kaupungin varhaiskasvatuspalveluita. Vastaat tulosityksikön strategisten, toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta asiakaslähtöisesti. Rakennat yhteisöllistä ja innostavaa toimintakulttuuria ja johdat henkilöstöä kohti tavoitteita. Vastaat varhaiskasvatuspalveluiden järjestämisestä sekä kaupungin omana toimintana että yhteistyössä muiden palvelutuottajien kanssa.

Olet kasvun ja oppimisen toimialan johtoryhmän ja kaupungin tulosjohtoryhmän jäsen sekä toimit monissa yhteistyöverkoissa edistämällä laadukasta varhaiskasvatusta.

Espoo on asukas- ja asiakaslähtöinen yhteisö, joka kehittää palvelujaan yhdessä asukkaiden, yritysten, oppilaitosten ja yliopistojen kanssa. Espoo-tarinassa on asetettu tavoitteeksi kaupungin taloudellisesti, sosiaalisesti, ekologisesti ja kulttuurisesti kestävä kasvu. Espoo haluaa olla kaupunkien kehittämisen edelläkävijä.

Kaupunginhallitus valitsee varhaiskasvatuksen johtajan toistaiseksi voimassa olevaan virkaan. Ensimmäinen haastattelukierros järjestetään 8.10-10.10. Kärkihakijoiden osalta on tämän jälkeen vuorossa henkilöarviointi. Toinen haastattelukierros järjestetään 29.10.-30.10.

Hakemukset toimitetaan ensisijaisesti sähköisesti osoitteessa www.espoonrekry.fi tai Espoon kaupungin kirjaamoon hakuajan päättymiseen 29.9.2025 klo 15:45 mennessä.

Työpaikan tiedot

Työpaikan nimi: Kasvun ja oppimisen toimiala
Osoite: Karaportti 1, 02610 Espoo
Työavain: ESPOO-03-1452-25

Työ alkaa: 1.12.2025 tai sopimuksen mukaan

Palkkaus: Tehtäväkohtainen palkka 8089,44 €/kk (lisäksi 1.10.2025 yleiskorotus 2,5%) + KVTES:n mukainen työkokemuksellista enintään 8 %. Lisäksi mahdollinen auto- ja puhelinetu

Sopimusala: KVTES
Koeaika: 6 kuukautta

Hakuprosessissa käytetään henkilöarviointia. Tehtävään valitulle teetetään Espoon kaupungin päihdeohjelman mukainen huumausainetestaus.

Kelpoisuusvaatimukset

- Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
- Hyvä perehtyneisyys varhaiskasvatuksen palvelujen kokonaisuuteen, lainsäädäntöön ja kunnallishallintoon
- Kokemus varhaiskasvatuspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä
- Kielitaitovaatimuksena on suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito

Tehtävässä menestyminen edellyttää

- Kykyä strategiseen ja taloudelliseen ajatteluun
- Kokemusta muutos- ja henkilöstöjohtamisesta
- Hyviä yhteistyötaitoja ja kykyä toimia verkostoissa
- Kokemusta yhteisöllisen toimintakulttuurin kehittämisestä ja valmentavasta työotteesta
- Selkeää viestintätaitoa
- Englannin kielen taito katsotaan eduksi

Espoossa jokaisella työpäivälläsi on merkitys: parannat kaupunkilaisten arkea!

Arvostamme osaamistasi ja kannustamme sinua ylläpitämään ja kehittämään ammattitaitoasi. Mahdollistamme sen tarjoamalla monipuolista täydennyskoulutusta, ja tuemme esimerkiksi suomen kielen opiskelua. Tarjoamme myös hyvät henkilöstöedut (mm. lounas-, liikunta- ja työmatkaetu sekä apua vuokra-asunnon hankintaan). Olemme sitoutuneet toteuttamaan työyhteisössämme yhdenvertaisuutta ja monimuotoisuutta. Haluamme, että meillä työskentelee niin eri-ikäisiä ja eri sukupuoliin kuin eri kieli-, kulttuuri- ja vähemmistöryhmiin kuuluvia ammattilaisia.

Mikäli sinulla on kysyttävää tehtävästä, ole yhteydessä lisätietojen antajaan.

Mikäli sinulla on erityistarpeita liittyen esim. työpaikan esteettömyyteen tai olosuhteisiin, voit myös lähettää kysymyksiä keha.rekrytointi@espoo.fi. Selvitämme asian paljastamatta henkilöllisyyttäsi.

Lue työstä, jolla on merkitystä: <https://www.esitteemme.fi/espoonrekry/MailView/>

Kasvun ja oppimisen toimialan sekä suomenkielisen varhaiskasvatuksen tulosityksikön organisaatioita ja tehtäviä kuvataan Espoon kaupungin hallintosäännössä ja suomenkielisen varhaiskasvatuksen tulosityksikön toimintaohjeessa:

Espoon kaupungin hallintosääntö (III luku, kohta 4, 1 §- 3 §)
<http://bit.ly/4nB3KGD>

Suomenkielisen varhaiskasvatuksen tulosityksikön toimintaohje (1 §- 3 §)
<http://bit.ly/41z17MU>

Työpaikkaa haetaan ensisijaisesti sähköisesti osoitteessa www.kuntarekry.fi

Työ alkaa:	1.12.2025
Palkkaus:	Tehtäväkohtainen palkka 8089,44 €/kk + KVTES:n mukainen työkokemuslisä enintään 8 %. Lisäksi mahdollinen auto- ja puhelinetu.
Työavain:	ESPOO-03-1452-25

Työnantajakuvaus

Yhteystiedot

Tule rakentamaan ja kehittämään Lisätietoja tehtävästä antaa kasvun ja

kanssamme Espoon kasvun ja oppimisen toimialan yhtenäistä kasvun ja oppimisen polkua varhaiskasvatuksesta toiselle asteelle ja korkeakouluihin. Mahdollistamme sujuvan arjen varhaiskasvatuksessa, perusopetuksessa, nuorisopalveluissa ja lukioissa 8600 ammattilaisen voimin suomen ja ruotsin kielellä yli 55 000 lapselle ja nuorelle. Huolehdimme monikielisten lasten oppimisesta tavoitteena kotoutuminen ja tarjoamme myös englanninkielisiä varhaiskasvatus- ja opetuspalveluja ja tuemme kansainvälisten osaajien rekrytointia Espooseen. Meillä kaikilla on mahdollisuus oppia ja kehittää omaa työtään.

Kasvun ja oppimisen toimialajohtaja

oppimisen toimialajohtaja Merja Narvo-Akkola.
Yhteydenotot kaupungin vaihteen kautta, puh.
09 81621 tai sähköpostitse
merja.narvo-akkola@espoo.fi.