

Kaupunginhallitus 12.01.2026 § 5

§ 5

## **Oikaisuvaatimus varhaiskasvatuksen johtajan valinnasta (ESPOO-03-1452-25)**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Kilkki Hanna  
Leino Virpi  
etunimi.sukunimi@espoo.fi  
Puhelinnumero 09 816 21

### **Päätösehdotus**

Esittelijä  
Kasvun ja oppimisen toimialajohtaja Narvo-Akkola Merja

Kaupunginhallitus hylkää varhaiskasvatuksen johtajan valinnasta tehdyn, 2.12.2025 saapuneen oikaisuvaatimuksen.

Perustelut: Kaupunginhallituksen päätös on syntynyt oikeassa järjestyksessä, päätöksentekijä ei ole ylittänyt toimivaltaansa eikä päätös ole muutoinkaan lainvastainen. Oikaisuvaatimus ei anna aihetta päätöksen muuttamiseen.

### **Käsittely**

### **Päätös**

Kaupunginhallitus:

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

### **Selostus**

Kaupunginhallitus on 24.11.2025 § 343 valinnut varhaiskasvatuksen johtajaksi Ulla Lehtosen. Yksi hakijoista on valittu varasijalle.

Espoolainen yhdistys kunnan jäsenenä on tehnyt 2.12.2025 saapuneen oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan päätöksen kumoamista. Oikaisuvaatimuksessa katsotaan, ettei valittu ja varasijalle valittu täytä ihan jokaista kelpoisuusvaatimusta ja että esittelijän vakuutteluihin valittujen kelpoisuudesta ei voida luottaa.

Oikaisuvaatimuksessa viitataan kasvun ja oppimisen lautakunnan päätökseen 26.11.2025 § 300, joka on koskenut oikaisuvaatimusta määrääikaisen matematiikan ja kemian lehtorin valinnasta.

Oikaisuvaatimus on saapunut määräajassa.

Oikaisuvaatimus on annettu tiedoksi virkaan valitulle ja hänelle on varattu tilaisuus antaa lausuma asiassa. Virkaan valittu on ilmoittanut, ettei anna lausumaa asiassa.

### **Hakuilmoitus**

Varhaiskasvatuksen johtajan viran hakuaika oli 8.9. – 29.9.2025. Virkakuulutus julkaistiin useissa verkkomediaissa kuten Espoon kaupungin intranet- ja internet-sivut, Kuntarekry, Työmarkkinatori, Duunitori ja LinkedIn sekä printtimedioista Helsingin Sanomissa ja Hufvudstadsblatetissa. Lisäksi tilattiin Duunitorin hyperkampanja.

Kelpoisuusvaatimuksena virkaan on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, hyvä perehtyneisyys varhaiskasvatuksen palvelujen kokonaisuuteen, lainsäädäntöön ja kunnallishallintoon, kokemus varhaiskasvatuspalvelujen johtamisesta ja kehittämisestä sekä kielitaitovaatimuksena suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

Tehtävässä menestyminen edellyttää kykyä strategiseen ja taloudelliseen ajatteluun, kokemusta muutos- ja henkilöstöjohtamisesta, hyviä yhteistyötaitoja ja kykyä toimia verkostoissa, kokemusta yhteisöllisen toimintakulttuurin kehittämisestä ja valmentavasta työtoteutuksesta sekä selkeää viestintätaitoa. Englannin kielen taito katsotaan eduksi.

Virkaa haki määräaikaan mennessä 26 henkilöä, joista hakemusten perusteella kelpoisuusvaatimukset täytti 21. Myöhemmin yksi heistä perui hakemuksensa, joten kelpoisuusvaatimuksen täyttäviä hakijoita oli 20.

### **Perustuslain mukaiset nimitysperusteet**

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 6 §:n mukaan virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa.

Perustuslain 125.2 §:n mukaisia yleisiä nimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan koulutuksella ja kokemuksella hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävän hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Perustuslain mukaiset nimitysperusteet ovat tulkinnanvaraisuutensa vuoksi oikeudelliselta sitovuudeltaan väljiä. Virantäyttöön kuuluu myös harkintavaltaa. Nimitysperusteiden soveltamisen yhteydessä harkintavalta ilmenee muun muassa viranomaisen oikeutena määritellä viran työtehtävät, painottaa nimitysperusteita tehtävien mukaisesti sekä päättää siitä, mikä merkitys viranhakijoiden erilaisille ansioille on annettava.

Perustuslain yleisiä nimitysperusteita tulee tulkita yhteydessä kyseisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin. Tällöin huomioidaan myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset työtehtävät.

### **Kannanotot oikaisuvaatimuksen väitteisiin**

Oikaisuvaatimuksen tehnyt yhdistys katsoo, ettei valittu ja varasijalle valittu täytä ihan jokaista kelpoisuusvaatimusta ja että esittelijän vakuutteluihin valittujen kelpoisuudesta ei voida luottaa. Väite kelpoisuuden puuttumisesta on yksilöimätön.

Valintaprosessin aikana hakijoiden kelpoisuus arvioidaan ensin hakemusten perusteella. Hakemuksessa hakijat ilmoittavat koulutuksensa ja työkokemuksensa. Lisäksi nyt kysymyksessä olevan viran hakulomakkeessa on ollut erikseen kysymyksiä, joihin hakijoiden on tullut

vastata. Annettujen vastausten perusteella on kartoitettu kunkin hakijan osalta viran kelpoisuusvaatimuksia ja menestyksellisen hoitamisen edellyttämiä asioita.

Kelpoisuusvaatimusten täyttymisen arviointiin ovat osallistuneet sekä rekrytointiyksikön asiantuntijat että valintaprosessiin osallistuneet kasvun ja oppimisen toimialan viranhaltijat (toimialajohtaja, varhaiskasvatuksen johtaja, henkilöstösuunnittelupäällikkö). Hakemusten ja haastatteluissa esiin tulleiden seikkojen perusteella valittu ja varalle valittu täyttävät kelpoisuusvaatimukset sekä viran menestyksellisen hoitamisen edellyttämät asiat.

### **Yhteenveto**

Espoon kaupungin hallintosäännön IV osan henkilöstösäännön 9 §:n 3 momentin mukaan kaupunginhallitus ottaa esittelyvastuussa olevat tulosyksiköiden johtajat. Kaupunginhallitus on toimivaltainen päättämään varhaiskasvatuksen johtajan valinnasta.

Kaupunginhallituksen päätös on perustunut kokonaisharkintaan siitä, kenellä hakijoista on arvioitu olevan parhaat edellytykset tehtävän menestykselliseen hoitamiseen. Valintapäätös on tehty hakuilmoituksen mukaisten kelpoisuusvaatimusten ja tehtävän hoitamisessa menestymisen edellyttämien asioiden perusteella. Valintaa tekevällä kaupungin viranomaisella on oikeus painottaa valintaperusteita parhaaksi katsomallaan tavalla huomioiden kaupungin tarpeet.

Kaupunginhallituksen päätös on perustunut koulutuksen ja kokemuksen lisäksi haastatteluihin ja haastatteluissa esille tulleisiin seikkoihin. Haastattelujen perusteella tehdyt havainnot ovat olleet yhdensuuntaisia henkilöarvioinnin kanssa. Kokonaisharkinnan perusteella virkaan valitulla on parhaat edellytykset tehtävän menestykselliseen hoitamiseen.

Kaupunginhallituksen päätös ei ole lain vastainen eikä sitä ole perustetta muuttaa tarkoituksenmukaisuusperusteellakaan. Oikaisuvaatimukset tulee hylätä.

### **Päätöshistoria**

### **Liitteet**

### **Oheismateriaali**

- Hakuilmoitus Varhaiskasvatuksen johtajan virka
- Kaupunginhallituksen päätös 24.11.2025 § 343 (varhaiskasvatuksen johtajan valinta)
- Ei julkaista Kunnan jäsenen oikaisuvaatimus 2.12.2025 (sisältää henkilötietoja)

### **Tiedoksi**

Virkaan valittu  
Oikaisuvaatimuksen tekijä