

Fullmäktige 19.01.2026 § 9

§ 9

Fråga om sysselsättning av personer med funktionsnedsättning på Esbo stad (Bordlagt 8.12.2025)

Beredning och upplysningar:
Takala Jutta
Salonen Kaarina
fornamn.efternamn@esbo.fi
Telefon 09 816 21

Förslag

Föredragande
Stadsstyrelsen

Fullmäktige antecknar redogörelsen för kännedom som svar på ledamot Mika-Erik Walls m.fl. fråga om sysselsättning av personer med funktionsnedsättning på Esbo stad och konstaterar att motionen är slutbehandlad.

Behandling

Walls lämnade understödd av Värmälä m.fl. följande förslag till hemställan: 9.1

Fullmäktige hemställer att staden tar i bruk en systematisk uppföljnings- och rapporteringspraxis om åtgärder och resultat för att främja sysselsättningen av personer med funktionsnedsättning samt intensifierar samarbetet med välfärdsområdet för att genomföra behövliga anpassningar som stöder sysselsättningen, tillgängligheten (inklusive sensorisk tillgänglighet) och nåbarheten. Staden har en tillgänglighetsexpert vars expertis också kunde utnyttjas bättre än hittills i detta sammanhang.

Walls lämnade understödd av Värmälä m.fl. följande förslag till hemställan: 9.2

Fullmäktige hemställer att sysselsättnings- och integrationstjänsterna i Esbo under år 2026 utreder ett konkret mentorpilotprojekt för att främja sysselsättningen av personer med funktionsnedsättning. Syftet är också att stöda sökandet av så kallade dolda jobb i samarbete med arbetsgivare, rådet för personer med funktionsnedsättning, en tillgänglighetsexpert samt organisationer för personer med funktionsnedsättning och patientorganisationer i Esbo.

Efter avslutad diskussion konstaterade ordföranden att stadsstyrelsens förslag hade godkänts enhälligt.

Därefter behandlades förslagen till hemställningar.

Ordföranden frågade om Walls förslag till hemställan 9.1 kan godkännas enhälligt. Eftersom ingen motsatte sig förslaget, konstaterade ordföranden att fullmäktige hade godkänt förslaget enhälligt.

Ordföranden frågade om Walls förslag till hemställan 9.2 kan godkännas enhälligt. Eftersom ingen motsatte sig förslaget,

konstaterade ordföranden att fullmäktige hade godkänt förslaget enhälligt.

Beslut

Fullmäktige:
Stadsstyrelsens förslag godkändes enhälligt.

Dessutom godkändes följande hemställningar:

Fullmäktige hemställer att staden tar i bruk en systematisk uppföljnings- och rapporteringspraxis om åtgärder och resultat för att främja sysselsättningen av personer med funktionsnedsättning samt intensifierar samarbetet med välfärdsområdet för att genomföra behövliga anpassningar som stöder sysselsättningen, tillgängligheten (inklusive sensorisk tillgänglighet) och närbarheten. Staden har en tillgänglighetsexpert vars expertis också kunde utnyttjas bättre än hittills i detta sammanhang.

Fullmäktige hemställer att sysselsättnings- och integrationstjänsterna i Esbo under år 2026 utreder ett konkret mentorpilotprojekt för att främja sysselsättningen av personer med funktionsnedsättning. Syftet är också att stöda sökandet av så kallade dolda jobb i samarbete med arbetsgivare, rådet för personer med funktionsnedsättning, en tillgänglighetsexpert samt organisationer för personer med funktionsnedsättning och patientorganisationer i Esbo.

Redogörelse

Mika-Erik Walls och 23 andra ledamöter lämnade in en fråga där de ber om en utredning om sysselsättningsutvecklingen bland personer med funktionsnedsättning åren 2020–2025.

Dessutom önskar fullmäktige få konkret information om på vilka sätt staden ämnar främja sysselsättningen av personer med funktionsnedsättning i framtiden.

Svar på frågan

Sammanfattning:

- Det är inte möjligt att med de nuvarande systemen direkt följa hur sysselsättningen av personer med funktionsnedsättning utvecklas.
- Beviljandet av lagstadgad lönesubvention fortsatte i maj 2025 enligt samma kriterier som tidigare, det vill säga det är också möjligt att sysselsätta personer med funktionsnedsättning och partiell arbetsförmåga med lönesubvention.
- För närvarande pågår olika åtgärder för att främja sysselsättningen av eller en studiestig för dem som är i en svår situation på arbetsmarknaden (till exempel partiellt arbetsföra).
- Esbo stad har flera verksamhetssätt med vilka staden kan främja sysselsättningen av personer med funktionsnedsättning.

Det är inte möjligt att få uppföljningsinformation om hur sysselsättningen bland personer med funktionsnedsättning har utvecklats, eftersom de informationssystem som staten förvaltar och utvecklar inte gör det möjligt att få sådan information och de funktionsnedsättningar som arbetssökande har registreras inte i informationssystemen.

När det gäller sysselsättningsstöden har man på riksomfattande nivå inom sysselsättningsområdena börjat utveckla olika ekonomiska incitament som erbjuds företag för att stöda sysselsättningen av arbetssökande. Kommunerna håller på att utveckla sina egna modeller vid sidan av lönesubvention. I dem kunde kommunerna utnyttja ett

kommuntillägg. Sysselsättningstjänsterna har jämfört dessa olika modeller. Kommunerna har knappt med ekonomiska incitament för att anställa i synnerhet personer med funktionsnedsättning eller partiellt arbetsföra, eftersom effektivare sysselsättning kan åstadkommas genom olika skraddarsydda lösningar och modeller. Det har inte gjorts någon mer omfattande kartläggning av de egentliga modellerna för sysselsättning av personer med funktionsnedsättning och partiellt arbetsföra.

Inom sysselsättningstjänsterna bedrivs aktivt samarbete bland annat med organisationsfältet för att sysselsätta grupper med särskilda behov, och ett av projekten som visat goda resultat är FUTURUM. Projektet är ett sysselsättningsprojekt som har planerats i samarbete mellan föreningen HyTe ry och sysselsättningstjänsterna. Avsikten är att stöda sysselsättningen av sådana arbetssökande i Esbo som befinner sig i en svår situation på arbetsmarknaden eller som har svårt att självständigt söka jobb eller hitta en utbildningsväg som passar dem själva eller som behöver skraddarsydda lösningar för att hitta jobb. Målgruppen är bland annat långtidsarbetslösa, arbetssökande över 50 år, partiellt arbetsföra, invandrare och unga arbetssökande. I projektet utvecklas individuella coachningstjänster och -metoder för att tillgodose bland annat de partiellt arbetsföras behov. Staden har ansökt om fortsatt finansiering för projektet.

Sysselsättningstjänsterna har också inlett diskussioner med välfärdsområdet och Live Palvelut om ett eventuellt samarbete i att hitta sysselsättning åt personer med funktionsnedsättning. Live Palvelut är ett coachnings- och experthus vars verksamhet koncentrerar sig på att hitta sysselsättning åt personer som behöver särskilt stöd. Klienter med funktionsnedsättning har ofta också en kundrelation med välfärdsområdet, som ansvarar för att ordna dag- och arbetsverksamhet för personer med funktionsnedsättning. Samarbetet med välfärdsområdet är särskilt viktigt för att främja sysselsättningen av denna målgrupp och framgång i samarbetet möjliggör också bättre förutsättningar för personer med funktionsnedsättning och partiellt arbetsföra att komma in på arbetsmarknaden.

Lönesubvention är ett lagstadgat men behovsprövat stöd som arbetskraftsmyndigheten kan bevilja arbetsgivaren. En person som är berättigad till lönesubvention ska vara arbetslös arbetssökande och beviljandet av subvention baserar sig alltid på den arbetssökandes individuella situation. Lönesubvention kan beviljas för kompetensförbättring, på grund av nedsatt arbetsförmåga, för läroavtalsutbildning eller för sysselsättning av en arbetssökande över 60 år som varit arbetslös en längre tid. Syftet med lönesubventionen är att den ska främja att den arbetssökande permanent kommer in på arbetsmarknaden. Enligt undersökningar har lönesubvention ansetts vara mest verkningsfull i företag när kontinuiteten i anställningsförhållandena följs upp.

Beviljandet av lönesubvention avbröts i Esbo 26.2–12.5.2025 på grund av anslagssituationen. Vid beredningen av reformen var en utmaning för planeringen av kommunernas ekonomi bristfälliga uppgifter från staten, bland annat om lönesubvention, vilket ledde till att de anslag för lönesubvention som reserverats för år 2025 hotade att ta slut under våren. Beviljandet av lönesubvention kunde dock fortsätta 13.5.2025 och det beviljas fortfarande enligt samma kriterier, det vill säga det är också möjligt att anställa personer med funktionsnedsättning och partiellt arbetsföra med lönesubvention.

Esbo stad är en mångfaldig arbetsgivare som rekryterar personer med funktionsnedsättning till vanliga jobb i stadens organisation. Stadens

mål är att alla ska ha lika möjligheter att söka sig till och få arbete på Esbo stad. Före arbets- och näringsreformen var det möjligt och ekonomiskt förmånligt för staden att anställa personer med lönesubvention, även om kontinuiteten i anställningsförhållandena inte var stor. Efter att ansvaret för att ordna arbetskraftsservice 1.1.2025 överfördes till staden lönar det sig inte längre att bevilja lönesubvention till den egna organisationen, utan det är effektivare att rikta lönesubventionen till företag.

Esbo stad har dock flera goda tillvägagångssätt för att främja sysselsättningen av personer med funktionsnedsättning på Esbo stad.

- Staden använder anonym rekrytering.
- I platsannonserna finns en separat centraliserad e-postadress via vilken den arbetssökande anonymt kan fråga om tillgänglighet och eventuella anpassningar.
- Tillgängligheten har beaktats i flera av stadens lokaler, och anpassningar görs vid behov.

Esbo stads praxis har fått positiva omdömen också i samband med stadens jämställdhets- och likabehandlingsenkät. Detta visar att anpassningarna genomförs i praktiken och att personer med funktionsnedsättning kan söka jobb och arbeta i stadens uppgifter på lika villkor som andra. Det har säkerställts att anpassningarna genomförs. Enligt jämställdhets- och likabehandlingsenkäten har alla begärda anpassningar (åtta stycken) genomförts. Eftersom det inte heller i stadens informationssystem registreras några begränsningar i arbetstagarnas funktionsförmåga, finns det ingen närmare information om antalet personer med funktionsnedsättning som jobbar på Esbo stad. Esbo stad är redan nu en mångfaldig arbetsgivare som sysselsätter personer med funktionsnedsättning i vanliga arbetsuppgifter, genomför alla begärda anpassningar och erbjuder jämlik rekryteringspraxis.

Beslutshistoria

Stadsstyrelsens sysselsättnings- och integrationssektion 3.11.2025 § 13

Förslag

Föredragande
Livskraftsdirektör Mervi Heinaro

Stadsstyrelsens sysselsättnings- och integrationssektion föreslår för stadsstyrelsen att fullmäktige antecknar redogörelsen för kännedom som svar på ledamot Mika-Erik Walls m.fl. fråga om sysselsättning av personer med funktionsnedsättning på Esbo stad och konstaterar att motionen är slutbehandlad.

Beslut

Stadsstyrelsens sysselsättnings- och integrationssektion
Föredragandens förslag godkändes enhälligt.

Stadsstyrelsen 24.11.2025 § 349

Förslag

Föredragande
Stadsdirektör Kai Mykkänen

Stadsstyrelsen föreslår att fullmäktige antecknar redogörelsen för kännedom som svar på ledamot Mika-Erik Walls m.fl. fråga om sysselsättning av personer med funktionsnedsättning på Esbo stad och konstaterar att motionen är slutbehandlad.

Beslut

Stadsstyrelsen:
Föredragandens förslag godkändes enhälligt.

Fullmäktige 8.12.2025 § 171

Förslag

Föredragande
Stadsstyrelsen

Fullmäktige antecknar redogörelsen för kännedom som svar på ledamot Mika-Erik Walls m.fl. fråga om sysselsättning av personer med funktionsnedsättning på Esbo stad och konstaterar att motionen är slutbehandlad.

Behandling

Guzenina föreslog understödd av Hopsu att ärendet bordläggs:

Efter avslutad diskussion om bordläggning frågade ordföranden om ärendet kan bordläggas enhälligt. Eftersom ingen motsatte sig förslaget om bordläggning, konstaterade ordföranden att fullmäktige hade godkänt det enhälligt.

Beslut

Fullmäktige:
Ärendet bordlades enhälligt.

Beslutshistoria

Bilaga

Tilläggsmaterial

- Valtuustokysymys vammaisten ja toimintarajoitteisten henkilöiden työllistymisestä Espoon kaupungilla

För kännedom