



Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto 26.01.2026

Kokoustiedot Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto

Aika 26.01.2026 klo 09:00 - 10:17

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone, Virastopiha 2 C 1. krs, 02070 Espoo

Läsnä	Sistonen Markku Ahlefeldt Anne Hopsu Inka Laakso Mikko Rönni-Sällinen Annika Saarentaus Elina Sarasmaa Aleksi Waselius Fredrik Rintamäki-Ovaska Tiina	puheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen varajäsen jäsen varajäsen	saapui klo 9:01 § 3
Muut saapuvilla olleet	Katainen Mervi Partanen Henna Mykkänen Kai Heinaro Mervi Isotalo Olli Suomi Hilla-Maaria Konttas Ari Kangas Ulla Haapalehto Teemu Ensio Ira Yli-Leppälä Henna Rantanen Eveliina	kaupunginhallituksen puheenjohtaja kaupunginhallituksen I varapuheenjohtaja kaupunginjohtaja elinvoimajohtaja kaupunkiympäristön toimialajohtaja työllisyysjohtaja rahoitusjohtaja palvelualuepäällikkö elinkeinojohtaja viestintäpäällikkö hallintopäällikkö projektipäällikkö	sähköinen Teams-kokous sähköinen Teams-kokous saapui klo 9:04 § 3 sähköinen Teams-kokous sähköinen Teams-kokous sähköinen Teams-kokous sähköinen Teams-kokous sähköinen Teams-kokous Sähköinen Teams-kokous, poistui klo 10:09 § 7

Tevameri Terhi

erityissuunnittelija

Sähköinen Teams-
kokous, poistui klo 9:39 §
6

Nyman Janne

juristi, sihteeri

Allekirjoitukset

Markku Sistonen

Janne Nyman

puheenjohtaja

sihteeri

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty

Fredrik Waselius

Annika Rönni-Sällinen

pöytäkirjantarkastaja

pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tämä pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa 30.01.2026

Käsitellyt asiat

Pykälä nro	Liite nro	Kokousasian otsikko	Sivu
§ 1		Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	5
§ 2		Pöytäkirjan tarkastajien valinta	6
§ 3		Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaoston kokousaikataulu syksyille 2026	7
§ 4		Työllisyyden tilannekuva 26.1.2026	9
§ 5		Valtuustokysymys työllisyyspalveluissa toteutettavasta yhteistyöstä ja toiminnan kehittämisestä (Kh-Kv-asia)	13
§ 6		Valtuustoaloite helppokäyttöisestä mobiilisovelluksesta keikkatöihin (Kh-Kv-asia)	18
§ 7		Päätökset ja kirjelmät sekä kokouksessa kuultavat selostukset	21

§ 1

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Selostus

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto oli kutsuttu koolle puheenjohtajan allekirjoittamalla 22.1.2026 päivätyllä jäsenille toimitetulla kokouskutsulla.

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

6/25

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto

§ 2

26.01.2026

§ 2

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Fredrik Waselius ja Annika Rönni-Sällinen.

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto 26.01.2026 § 3

§ 3

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaoston kokousaikataulu syksyille 2026

Valmistelijat / lisätiedot:
Nyman Janne

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Kaupunginjohtaja Mykkänen Kai

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto kokoontuu syyskaudella 2026 seuraavasti:

Kokoukset pidetään maanantaisin kaupunginhallituksen neuvotteluhuoneessa osoitteessa Virastopiha 2C, 1. krs, 02070 Espoon kaupunki. Tarvittaessa kokoukset pidetään sähköisinä Teams-kokouksina.

Kokoukset syyskaudella 2026:

24.8. klo 9.00

21.9. klo 9.00

9.11. klo 9.00

14.12. klo 9.00

Käsittely

Päätös

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto:
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Kokousaikatauluehdotus on laadittu sovittamalla yhteen valtuuston, kaupunginhallituksen ja kaupunginhallituksen jaostojen aikataulut.

Kiireellisissä tapauksissa kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto voidaan kutsua koolle myös muuksi ajaksi kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaoston puheenjohtajan toimittamalla kutsulla.

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaoston esityslista toimitetaan jaoston jäsenille ja varajäsenille, kaupunginhallituksen puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle sekä kaupunginjohtajalle ja toimialajohtajille sekä elinvoimajohtajalle ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus, jolleivät erityiset syyt ole esteenä, viimeistään varsinaista kokouspäivää edeltävänä torstaina sähköisesti.

Päätöshistoria

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto 26.01.2026 § 4

§ 4

Työllisyyden tilannekuva 26.1.2026

Valmistelijat / lisätiedot:
Suomi Hilla-Maaria

Tevameri Terhi
etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Elinvoimajohtaja Heinaro Mervi

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto merkitsee selostuksen mukaisen työllisyyden tilannekuvan tiedoksi.

Käsittely

Päätös

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto:
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Tiivistelmä

- Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella työttömyyden kasvuvauhti verrattuna edeltävään vuoteen on tasaantunut.
- Pitkäaikaistyöttömien määrä on hieman laskenut edeltävistä kuukausista.
- Työttömyys on lisääntynyt kaikilla koulutusasteilla, eniten kuitenkin toisen asteen koulutuksen omaavilla.
- Uusia avoimia työpaikkoja alueella on julkisessa työnvälityksessä hyvin vähän ja työpaikkojen määrä on julkisessa työnvälityksessä vähentynyt verrattuna vuoden takaiseen tilanteeseen koko Uudellamaalla ja Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella.

Työllisyyden tilannekuva

Tätä koostetta laatiessa on ollut tuoreimmat käytettävissä olevat viralliset luvut marraskuulta 2025 ja osin syyskuun tiedot.

Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella yleinen 18–64-vuotiaiden työllisyysaste* oli syyskuussa 2025 70,8 % ja työttömyysaste* 13,2 %. Vieraskielisten työttömyysaste oli 22,4 %. Nuorten 18–29-vuotiaiden työttömyysaste oli puolestaan syyskuussa 2025 15,9 %. Työttömästä työlliseksi siirtyneitä vuoden 2025 kolmannella kvartaalilla oli yhteensä 2 621 henkilöä ja työvoiman ulkopuolelta työttömiksi siirtyi yhteensä 1 191 henkilöä verrattuna vuoden toisen kvartaalin loppuun.*

Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella työttömien työnhakijoiden määrä on kasvanut marraskuussa 2025 9,1 prosenttia verrattuna vuoden takaiseen tilanteeseen. Marraskuussa 2025 työttömiä työnhakijoita oli yhteensä 18 181. Alle 25-vuotiaiden työttömyys on lisääntynyt 20,7 prosentilla ja yli 50-vuotiaiden työttömyys 8,7 prosentilla. Myös vieraskielisten työttömien määrä on noussut työllisyysalueelle viime vuoden marraskuusta 10,0 prosentilla. Työttömien määrä verrattuna edellisiin kuukausiin ja työttömyyden kasvuvauhti suhteessa vuoden takaiseen tilanteeseen on pysynyt viime kuukausina kutakuinkin ennallaan. Työttömyyden kasvuvauhti on yhtäläinen koko maan tilanteeseen nähden. Verrattuna muihin suuriin kaupunkeihin (C6) keskimäärin, työttömyyden kasvuvauhti on Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella ollut hitaampaa. On kuitenkin huomioitava, että eri asiakasryhmillä työttömyyden kasvuvauhti eroaa toisistaan suhteessa koko työllisyysalueen keskimääräisen kehitykseen. Käännettä työllisyystilanteessa ei marraskuun lukujen valossa vielä ole.

Pitkäaikaistyöttömien, eli vähintään vuoden yhtäjaksoisesti työttöminä olleiden määrä on hieman laskenut edellisistä kuukausista, ollen marraskuussa yhteensä 7 848 henkilöä. Pitkäaikaistyöttömyyden kasvuvauhti verrattuna edeltävän vuoden vastaavaan ajankohtaan on myös hidastunut, mutta on edelleen varsin korkealla tasolla, 32,4 %. Työnhaun keskimääräinen kesto kaikilla työttömillä työnhakijoilla oli Espoo-Kauniaisissa marraskuussa 2025 75 viikkoa, ja se on kasvanut verrattuna vuoden takaiseen tilanteeseen 7 viikolla.

Koulutustaustan mukaan tarkasteltuna suurin osa työttömistä työnhakijoista kuuluu toisen asteen koulutuksen saaneisiin ja hieman vähemmän on korkeakouluasteen suorittaneita. Pelkän perusasteen varassa olevia työttömiä työnhakijoita on selvästi vähemmän. Työttömyys on lisääntynyt kaikilla koulutusasteilla, eniten kuitenkin toisen asteen koulutuksen omaavilla (13,1 %). Vieraskielisten osalta työttöminä on eniten korkeakoulutettuja marraskuussa 2025. Korkeakoulutettujen pitkäaikaistyöttömyys on vuodessa kasvanut 40,9 prosenttia.

Uusia avoimia työpaikkoja alueella on julkisessa työnvälityksessä hyvin vähän ja työpaikkojen määrä on julkisessa työnvälityksessä vähentynyt verrattuna vuoden takaiseen tilanteeseen koko Uudellamaalla ja Espoo-

Kauniaisten työllisyysalueella. Sen sijaan koko maassa uusien avoimien työpaikkojen määrä on kasvanut verrattuna viime vuoden marraskuuhun. On kuitenkin huomioitava, että kaikkia työpaikkoja ei julkaista julkisessa työnvälityksessä ja työpaikkojen määrään liittyy suuria epävarmuuksia.

Työttömissä työnhakijoissa oli eniten marraskuussa 2025 muiden muassa erityisasiantuntijan, palvelu- ja hoiva-alan, myyjän sekä rakennusalan työtä hakevia. Eniten työttömiä työnhakijoita oli kuitenkin ryhmässä, joilla ei ole määriteltä tilastoammattia.

Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella oli marraskuussa 2025 yhteensä 6 318 alle 30-vuotiaasta nuorta työnhakijaa, joista 3 583 nuorta oli työttömänä tai lomautettuna. Työttömistä nuorista selvästi eniten oli toisen asteen koulutuksen saaneita, yhteensä 1 668 nuorta. Korkeakoulutettuja työttömiä nuoria oli 809 ja pelkän perusasteen koulutuksen varassa oli 707 nuorta. Nuorten alle 30-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden työnhaun keskimääräinen kesto oli marraskuussa 34 viikkoa, ja se on pidentynyt kolmella viikolla vuoden takaisesta tilanteesta.

Vieraskielisten työnhakijoiden määrä oli työllisyysalueella marraskuussa 14 890 henkilöä. Heistä työttömiä tai lomautettuja työnhakijoita oli 7 732 henkilöä. Vieraskielisten miesten (18–64-vuotiaat) työttömyysaste oli syyskuussa 2025 18,4 % ja naisten 27 %*.

Kauniaisissa työnhakijoita oli marraskuussa yhteensä 587 henkilöä, joista 379 henkilöä oli työttöminä tai lomautettuina. Työttömyys on kasvanut 53 henkilöllä verrattuna vuoden 2024 marraskuuhun (16,3 prosenttia). Pitkäaikaistyöttömiä oli 165 henkilöä marraskuussa 2025, ja kasvua vuoden takaiseen on 32,0 prosenttia. Vieraskielisiä työttömiä työnhakijoita oli 114. Ruotsinkielisten työttömien työnhakijoiden määrä oli marraskuussa 2025 yhteensä 46 henkilöä. Alle 30-vuotiaita työttömiä tai lomautettuja työnhakijoita Kauniaisissa oli marraskuussa 2025 yhteensä 62 henkilöä. Pitkäaikaistyöttömiä alle 30-vuotiaita oli marraskuussa 2025 yhteensä 14, kun heitä viime vuonna oli 11. Kauniaisissa työttömyys on lisääntynyt kaikissa muissa ikäluokissa paitsi 20–24-vuotiaissa vuoden takaiseen verrattuna. Eniten työttömiä on korkeakoulutustasissa, poiketen siten koko työllisyysalueen tilanteesta.

Kun tarkastellaan Espoo-Kauniaisten työllisyysalueen lakisääteisissä palveluissa olevia, heitä oli marraskuussa 6 203 henkilöä. Tämä määrä ei kuitenkaan huomioi muissa kuin lakisääteisissä palveluissa olevia. Yleinen aktivointiaste lakisääteisten palvelujen osalta oli 25,4 %.

Lähteet: KEHA Työnvälitystilasto; Tilastokeskus, erillistilaus, syyskuun 2025 tiedot*. Viralliset työllisyys- ja työttömyysasteet toteutetaan työvoimatutkimuksen otostutkimuksen pohjalta. Otospohjainen tutkimus ei kuitenkaan mahdollista luotettavaa tietoa työllisyysaluetasoisesti. Tämän

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

12/25

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto § 4

26.01.2026

erillistilauksen pohjana on rekisteripohjainen tietopohja ja laskenta. Nämä eivät siten ole virallisia työttömyys ja työllisyysastelukuja eikä niitä voi suoraan verrata esimerkiksi koko Suomen julkaistaviin lukuihin.

Päätöshistoria

Liitteet

Oheismateriaali

- Työllisyyden tilannekuva 26.1.2026

Tiedoksi

Asianumero 4661/14.07.00/2025

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto 26.01.2026 § 5

§ 5

Valtuustokysymys työllisyyspalveluissa toteutettavasta yhteistyöstä ja toiminnan kehittämisestä (Kh-Kv-asia)

Valmistelijat / lisätiedot:
Suomi Hilla-Maaria

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Elinvoimajohtaja Heinaro Mervi

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto esittää kaupunginhallitukselle, että valtuusto merkitsee selostusosan tiedoksi vastauksena valtuutettu Johanna Värmälän ym. 4.12.2025 jättämään valtuustokysymykseen työllisyyspalveluissa toteutettavasta yhteistyöstä ja toiminnan kehittämisestä sekä toteaa kysymyksen loppuun käsitellyksi.

Käsittely

Päätös

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto:
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Johanna Värmälä ja 16 muuta valtuutettua ovat jättäneet valtuustokysymyksen, jossa kysytään mitä hyötyä Uudenmaan liiton ja pääkaupunkiseudun kuntien kanssa tehtävästä yhteistyöstä on ollut työllisyyspalveluissa ja mitä hankaluuksia yhteistyössä on ilmennyt. Lisäksi valtuusto on kysynyt millaisia vaihtoehtoja työllisyyspalvelujen toiminnan tehostamiselle olisi, jotta työllisyystilanne kohenisi nykyisestä ja pysyisi hyvänä ja miten Espoo-Kauniaisten työllisyysalueen toimintaa voisi edistää yhdessä henkilöstön ja henkilöstön edustajien kanssa.

Vastaus valtuustokysymykseen

Tiivistelmä

- Espoon kaupungin työllisyyspalvelut tekee Helsingin ja Vantaan kaupunkien kanssa tiivistä ja organisoitua yhteistyötä erityisesti

työnantajapalveluissa, hankinnoissa, koulutuksissa ja palvelutuotannossa. Tätä kutsutaan pääkaupunkiseudun (PKS) yhteistyöksi.

- PKS-yhteistyöstä on hyötyä monella eri tavalla. Yhteistyö tuo mukanaan yhtenäiset prosessit ja käytännöt, mikä helpottaa palveluiden hallintaa ja kehittämistä työllisyyspalveluissa. Yhteistyön avulla voidaan tarjota laajempaa koulutusvalikkoa työnhakijoille. Espoolaiset työnantajat saavat nopeaa ja laadukasta neuvontaa ja laajemman ehdokasvalikon rekrytointitoimeksiantoihin.
- Työllisyyspalveluiden työnantajaratkaisut-tiimi kontaktoi aktiivisesti työnantajia löytääkseen työllistymismahdollisuuksia työnhakija-asiakkaille ja kartoittaa työnantajien palvelutarpeita. Osaamiskeskuspalvelut on todettu tehokkaaksi tavaksi työllistää maahanmuuttajia sekä ohjata heitä tutkintoperusteiseen koulutukseen.
- Työllisyyspalveluissa kehitetään toimintaa yhteistyössä henkilöstön kanssa erilaisten asiantuntijaryhmien, tiimien kehittämissäviiden ja tiedolla johtamisen vuoropuhelumallin kautta.

Yhteistyö pääkaupunkiseudun kuntien ja Uudenmaan liiton kanssa

Espoon kaupungin työllisyyspalvelut tekee yhteistyötä erityisesti pääkaupunkiseudun kaupunkien kanssa ja yhteistyö on alkanut jo TE-palveluiden siirron valmistelun alkaessa. Pääkaupunkiseudun (PKS) yhteistyö tarkoittaa Helsingin, Espoon ja Vantaan kaupunkien tiivistä ja organisoitua yhteistyötä erityisesti työnantajapalveluissa, hankinnoissa, koulutuksissa ja palvelutuotannossa. Yhteistyön tavoitteena on tuottaa vaikuttavia ja tehokkaita palveluja sekä työnantaja- että henkilöasiakkaille. PKS-yhteistyöllä on muodostettu yhteinen PKS-ohjausryhmä, jossa on mukana jokaisen kaupungin työllisyysjohtajat ja hankintajohtaja. Toiminnan koordinointiin on luotu yhteinen rakenne, joka on toiminut hyvin. Yhteistyöstä ovat päättäneet kaupunginjohtajat ja yhteistyö koskee lakisääteisiä palveluja. PKS-yhteistyö ei muodosta erillistä organisaatiota, vaan hallinto on pyritty pitämään mahdollisimman kevyenä ja työ tehdään jokaisen oman taustaorganisaation kautta määritellyillä rooleilla.

PKS-yhteistyössä korostuvat seuraavat osa-alueet:

- Yhteiset työvoimapalvelujen hankinnat, joita tehdään perustuen ennakointi- ja tarvetietoon. Kilpailutus ja hankintaprosessi tehdään yhdessä sovitun mallin mukaisesti.
- Alueellinen työnvälitys: Rekrytointitoimeksiantoja vastaanotetaan ja toteutetaan koko PKS-alueen laajuisesti. Ehdokkaiden esittelyt ja haut tehdään laajasta asiakaspoolista, mikä mahdollistaa tehokkaamman rekrytoinnin.

- Työnantajapalveluiden neuvonta: PKS-yhteistyöllä toteutetaan yhteinen puhelin- ja sähköpostineuvonta, jossa palveluvuorot jaetaan kaupunkien kesken. Esihenkilöt johtavat ja koordinoivat neuvontaa yhdessä.
- Muutosturva: PKS-yhteistyöllä toteutetaan yhteinen neuvontapalvelu työnantajille muutostilanteissa, erityisesti pienissä alle 10 henkilön muutoksissa, sekä yhteistyö suuremmissa muutostilanteissa.
- Työvoimakoulutukset ja kotoutumiskoulutukset: Koulutusten hallinnointi, valinnat ja seuranta tehdään yhdessä. Koulutusryhmät täytetään yhteisistä jonoista ja koulutusten markkinointi sekä tulosten seuranta hoidetaan PKS-tasolla.
- Ryhmämuotoiset valmennukset: Ryhmät täytetään ensisijaisesti oman kunnan/työllisyysalueen asiakkaila, mutta tarvittaessa myös muiden PKS-alueen asiakkaila.

Espoo kaupunkina hyötyy PKS-yhteistyöstä monin tavoin. Yhteistyö mahdollistaa resurssien ja osaamisen jakamisen, jolloin Espoo saa käyttöönsä koko PKS-alueen asiantuntijuuden ja palvelut. Rekrytointitoimeksiantojen käsittely laajemmasta hakijajoukosta parantaa mahdollisuuksia löytää sopivia työntekijöitä espoolaisille työnantajille. Espoolaiset työnantajat ja työnhakijat saavat nopeaa ja laadukasta neuvontaa, kun palveluvuorot jaetaan ja toimintaa johdetaan yhdessä. Espoolaiset pääsevät mukaan laajempiin koulutusryhmiin ja hyötyvät yhteisestä koulutustarjonnasta sekä tehokkaammasta koulutusmarkkinoinnista. Espoon kaupungin työllisyyspalvelut saa tukea muutostilanteissa, kun neuvontapalvelu ja yhteistyö muiden kaupunkien kanssa mahdollistaa nopean ja vaikuttavan avun. Yhteistyö tuo mukanaan yhtenäiset prosessit ja käytännöt, mikä helpottaa palveluiden hallintaa ja kehittämistä työllisyyspalveluissa.

Uudenmaan liiton TEPA24 Uusimaa-hankkeen (toiminta-aika 1.10.2023 - 31.12.2025) tavoitteena on ollut tukea Uudenmaan työllisyysalueiden muodostumista. Espoon työllisyyspalveluilla on ollut työllisyysalueen valmistelun aikana edustajat sekä ohjausryhmässä ja neuvottelukunnassa. Hankkeella on myös ollut yhteinen Teams-alusta valmistelijoille, jossa on jaettu tietoa tukemaan valmistelua ja mahdollistettu eri alueiden valmistelijoiden keskustelua. Hanke järjesti myös tietolähdetilaisuuksia, jotka koettiin hyödyllisiksi. Kuitenkin kuntien ja työllisyysalueiden omat valmistelut olivat hyvin eri vaiheissa etenemässä tässä kohtaa, ja sitä kautta hankkeen hyöty jäi Espoon työllisyyspalveluille PKS-yhteistyön rinnalla vähäisemmäksi. Espoo ei tarvinnut hankkeen tarjoamaa tukea vaan valmistelussa oli riittävät resurssit omasta takaa.

Työllisyyspalvelujen toiminnan tehostaminen ja yhteistyö henkilöstön kanssa

Työvoimapalvelut ovat hyvin sääntelyn alaista toimintaa. Sääntelyn purun ja lakimuutosten kautta voitaisiin tarjota palveluja joustavammin

työnhakijoille työllistymisen edistämiseksi. Keskeistä työllistymisen edistämisessä on huomioida työnantajien mahdollisuudet palkata työvoimaa. Työnantajayhteistyötä on vahvistettu elokuussa aloittaneen uuden työnantajaratkaisut-tiimin kautta, joka tekee aktiivista työnantajien kontaktointia etsien työmahdollisuuksia työnhakija-asiakkaillemme. Työnantajien palvelutarpeita ja tulevaisuuden osaamistarpeita kartoitetaan kattavasti ja tämän avulla voidaan myös suunnitella lyhytkoulutuksia työnhakijoiden osaamisen kehittämiseen. Työllistämisen edistämisen tukivalikkoa on kehitetty vuodelle 2026. Espoon rekrytointituki on suunnattu erityisesti alle 30-vuotiaiden ja vieraskielisten työttömien työnhakijoiden, joilla on toisen asteen tai korkea-asteen koulutus, pidempikestoiseen työllistymiseen. Nuorten työllistymistä edistämään on suunnattu myös valtioavusteinen nuorten työllistymiseteli.

Maahanmuuttajien osaamiskeskusmalli on osoittautunut tehokkaaksi malliksi työllistää maahanmuuttajia haastavassa työmarkkinatilanteessakin. Vuonna 2025 Espoon osaamiskeskustoiminnassa aloitti 1084 asiakasta. Samana vuonna asiakkuutensa lopetti 866 asiakasta. Heistä 35% työllistyi ja 19% siirtyi tutkintotavoitteisiin opintoihin. Digitaalisilla ratkaisuilla (mm. tekoälytulkkaus ja kielen taitotason itsearviointi, palvelutarpeen kartoitus) pyritään kehittämään palveluprosesseja ja vauhdittamaan työllistymistä. Työllisyyspalveluissa tullaan vuoden 2026 aikana hankkimaan tekoälyavusteinen matching-sovellus nuorten työllistymisen edistämiseen ja keikkatöiden saamiseen helposti.

Työllisyyspalvelujen toimintaa edistetään yhteistyössä henkilöstön kanssa. Työllisyyspalvelujen sisäiset asiantuntijaryhmät kokoavat asiantuntijoita tietyn aiheen ääreen jakamaan tietoa ja kehittämään toimintaa (mm. vieraskieliset, nuoret, työttömyysturva, omaehtoiset opinnot, asiakaskokemus). Työllisyyspalveluissa on otettu käyttöön tiedolla johtamisen vuoropuhelumalli, joka varmistaa, että organisaation jakama, tuottama ja analysoima tieto kulkee systemaattisesti kaikkien käyttöön päätöksenteon ja tavoitteiden tueksi. Malliin kuuluu eri tiimien asiantuntijoista koottu asiantuntijapooli, jota hyödynnetään palvelujen ja prosessien kehittämisessä sekä lausuntoihin vastaamisessa. Lisäksi säännöllisesti toteutettavat hiljaisen tiedon kyselyt tuovat esiin työllisyyden ilmiöitä yhteiseen tarkasteluun. Vuonna 2026 työllisyyspalveluissa jatketaan strategiatyöskentelyä, jossa mukana on koko henkilöstö. Henkilöstön työhyvinvointia mitataan säännöllisesti Pulssi-kyselyn avulla ja tuloksia ja kehittämis ehdotuksia käydään yhdessä läpi tiimeissä. Yksikön palveluja kehitetään tiimikohtaisilla kehittämisspäivillä ja erilaisilla foorumeilla. Yksikössä pyritään ottamaan henkilöstöä mukaan uusien ratkaisujen miettimisessä esimerkiksi tekoälyn hyödyntämiseen liittyen.

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

17/25

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto

§ 5

26.01.2026

Liitteet

Oheismateriaali

- Valtuustokysymys työllisyyspalveluissa toteutettavasta yhteistyöstä ja toiminnan kehittämisestä

Tiedoksi

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto 26.01.2026 § 6

§ 6

Valtuustoaloite helppokäyttöisestä mobiilisovelluksesta keikkatöihin (Kh-Kv-asia)

Valmistelijat / lisätiedot:
Latonen Minna
Rantanen Eveliina
etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Elinvoimajohtaja Heinaro Mervi

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto esittää kaupunginhallitukselle, että valtuusto merkitsee selostusosan tiedoksi vastauksena valtuutettu Pia Kauman ym. 20.10.2025 jättämään valtuustoaloitteeseen nuorten käyttöön tarkoitetusta keikkatyön mobiilisovelluksesta sekä toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Käsittely

Päätös

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto:
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Valtuustoaloite

Pia Kauma ja 38 muuta valtuutettua ovat tehneet 20.10.2025 valtuustoaloitteen nuorten käyttöön tarkoitetusta keikkatyön mobiilisovelluksesta. Valtuustoaloitteessa esitetään, että Espoon kaupunki selvittää helppokäyttöisen mobiilisovelluksen kehittämistä keikkatyön ja lyhytaikaisten työsuhteiden välitykseen. Sovellus vastaisi nuorten työttömien tarpeisiin tarjoamalla matalan kynnyksen mahdollisuuksia työkokemuksen ja onnistumisten kartuttamiseen. Tavoitteena on yhdistää keikkatyön kysyntä ja tarjonta tehokkaammin tuomalla työpaikkatieto sinne, missä nuoret jo ovat. Sovelluksen toteutusta ehdotetaan tehtäväksi kaupungin, valtion ja/tai muiden kuntien yhteistyönä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Tiivistelmä

- Espoon kaupungilla on ollut käytössä 2022 – 2025 keikkatyöpankki-palvelualusta, joka on tarjonnut lyhytaikaisia työmahdollisuuksia espoolaisille nuorille ja tukenut heidän ensimmäisiä työkokemuksiaan, työelämätaitojen kehittämistä ja ansioluettelon kartuttamista.
- Uudenmaan liitolle yhteistyössä Espoon kaupungin kanssa on myönnetty valtionrahoitusta mobiilisovelluksen kehittämiseen nuorten työllistymiseen edistämiseen.
- Uusi mobiilisovellus tullaan kilpailuttamaan työllisyyspalvelujen toimesta vuoden 2026 aikana. Tavoitteena on, että sovelluksen käyttö aloitettaisiin vielä vuoden 2026 aikana.
- Tämän sovelluksen hankinta, kehittäminen ja käyttöönotto on osa Nuorten työllistymisen edistämisen ohjelmakokonaisuutta.

Espoon kaupunki jakaa valtuustoaloitteessa esitetyn huolen nuorten työttömyyden kasvusta. Erityisesti alle 30-vuotiaiden työttömyys on haaste, johon kaupunki on jo vastannut useilla toimenpiteillä. Yksi keskeinen väline on ollut keikkatyöpankki, joka on ollut käytössä Espoon kaupungilla jo 4 vuoden ajan.

Keikkatyöpankki on digitaalinen palvelualusta, jonka kautta kaupungin toimialat, järjestöt ja seurat ovat voineet tarjota lyhytaikaisia keikkatöitä espoolaisille nuorille. Palvelu on ollut erityisen tärkeä niille nuorille, joilla ei ole vielä peruskoulun jälkeistä koulutusta tai työkokemusta. Keikkatyöpankin kautta nuoret ovat saaneet mahdollisuuden ensimmäisiin työkokemuksiin, kehittäneet työelämätaitojaan ja kartuttaneet ansioluetteloaan. Palvelu on ollut aktiivisessa käytössä nuorten, kaupungin toimialojen sekä seurojen keskuudessa, ja se on osoittautunut toimivaksi keinoksi nuorten työllistymisen tukemisessa. Sopimuskaudella 2022–2025 12.8.2025 mennessä 920 nuorta on saanut yhteensä noin 2500 työkokemusta. Rahoituksesta on vastannut Espoon kaupungin Työllisyyspalvelut ja koordinoinnista Nuorisopalvelut.

Nykyinen keikkatyöpankin sopimuskausi on päättynyt joulukuussa 2025. Uudenmaan liitolle yhteistyössä Espoon kaupungin kanssa on myönnetty valtionrahoitusta mobiilisovelluksen kehittämiseen nuorten työllistymiseen edistämiseen. Jatkossa tavoitteena on varmistaa, että sovellus vastaa entistä paremmin nuorten tarpeisiin ja on helppokäyttöinen sekä työn tarjoajille että hakijoille. Uuden sovelluksen myötä keikkatöiden tarjoamista on tarkoitus laajentaa yrityskenttään ja tavoittaa laajemmin työnantajia, joilla on tarjolla keikkaluonteista yötä. Sovelluksen markkinointi tullaan kytkemään osaksi kaupungin työllisyyspalveluja ja yhteistyöverkostoja, jotta saavutetaan parempi kattavuus ja vaikuttavuus. Mobiilisovelluksen

rahoitus tulee valtiolta Uudenmaan liiton kautta ja sovelluksen hankinnasta ja koordinoinnista vastaa Espoon kaupungin Työllisyyspalvelut. Uusi sovellus tullaan kilpailuttamaan työllisyyspalvelujen toimesta vuoden 2026 aikana. Tavoitteena on, että sovelluksen käyttö aloitettaisiin vielä vuoden 2026 aikana.

Tämän sovelluksen hankinta, kehittäminen ja käyttöönotto on osa Nuorten työllistymisen edistämisen ohjelmakokonaisuutta. Sovellusta voivat hyödyntää alueen nuoret saadakseen työkokemusta ja päästääkseen kiinni työelämään.

Päätöshistoria

Liitteet

Oheismateriaali

- Valtuustoaloite keikkatyön ja lyhytaikaisten työsuhteiden välitykseen tarkoitetun mobiilisovelluksen kehittäminen

Tiedoksi

§ 7

Päätökset ja kirjelmät sekä kokouksessa kuultavat selostukset**Päätösehdotus**

Elinvoimajohtaja Heinaro Mervi

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto merkitsee tiedoksi selostusosassa mainitut päätökset ja kirjelmät sekä kokouksessa kuultavat selostukset.

Käsittely**Päätös**

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto:
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus**Yhteistyö- ja seurantakeskustelut (Hilla-Maaria Suomi)**

Yhteistyö- ja seurantakeskustelujen tarkoituksena on vahvistaa valtion ja kuntien tai työllisyysalueiden välistä yhteistyötä työllisyydenhoidossa ja kotoutumisessa sekä luoda tietoon perustuvaa vuoropuhelua työllisyyspalveluiden onnistumisista, haasteista ja vaikutuksista. Keskusteluissa arvioidaan palvelujen tuloksellisuutta suhteessa valtakunnallisiin tavoitteisiin ja alueelliseen toimintaympäristöön, tunnistetaan kehittämis- ja yhteistyötarpeita, jaetaan hyviä käytäntöjä sekä tuotetaan kehittämisideoita seuraavan vuoden toiminnan suunnittelua varten. Lisäksi keskustelut tukevat työmarkkinoiden kehityksen ennakkointia. Keskustelujen järjestäminen ja sisältö perustuvat lakiin työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023), erityisesti lain 3 luvun 23 §:ään, jossa säädetään alueellisista työllisyyden edistämisen yhteistyö- ja seurantakeskusteluista sekä niiden tietoperustaisesta luonteesta. Vuoden 2026 yhteistyö- ja seurantakeskustelujen osalta aikatauluja ei ole vielä päätetty.

Nuorten työllistymisen edistämisen ohjelman käynnistys ja eteneminen 2025 (Minna Latonen ja Eveliina Rantanen)

Nuorten työllistymisen edistämisen ohjelma tukee Espoon tavoitetta olla paras paikka nuorille oppia, kasvaa ja työllistyä. Ohjelman tavoitteena on vähentää nuorisotyöttömyyttä, nopeuttaa nuorten siirtymistä työelämään sekä vahvistaa yhteistyötä kaupungin, oppilaitosten ja työnantajien välillä. Vuonna 2025 Nuorten työllistymisen edistämisen ohjelma käynnistyi vaiheittain. Valmistelu alkoi keväällä, ja kaupungin johtoryhmän päätöksen jälkeen ohjelmaa lähdettiin suunnittelemaan laajassa yhteistyössä oppilaitosten, kaupungin toimialojen, järjestöjen ja nuorten kanssa. Ohjelma käynnistyi elokuussa, minkä jälkeen perustettiin operatiivinen

ohjausryhmä ja projektiryhmä. Syksyn aikana järjestettiin työpajoja ja ideointitapaamisia, joissa tarkennettiin ohjelman hyötytavoitteet ja hyväksyttiin ensimmäiset seitsemän toimenpidettä vuosille 2025–2029.

Ensimmäiset toimenpiteet käynnistyivät jo lokakuussa, ja ohjelman etenemistä on seurattu säännöllisesti kaupungin johtoryhmässä, ohjelman operatiivisessa ohjausryhmässä, työllisyyspalveluiden johtoryhmässä ja työllisyys- ja kotoutumisjaostossa. Projektiryhmän työskentely jatkui pienemmissä teemoittain jakautuneissa ryhmissä, ja ohjelmasuunnitelmaa täydennettiin uusilla toimenpide-ehdotuksilla. Konkreettisia käynnistyneitä toimenpiteitä olivat muun muassa keikkapankin kehittäminen, TET.fi-palvelun pilotointi, kesäsetelin datan kerääminen, 100+100-hankkeen valmistelu, ysien kesätyöllistäminen, kesätyökampanjan suunnittelu sekä yhteistyö Keskon Citymarketien kanssa. Ohjelman valmistelussa korostui laaja yhteistyö ja yhteisten tavoitteiden määrittely, ja ensimmäiset toimenpiteet saatiin käyntiin suunnitellusti, ohjelman etenemistä seuraten aktiivisesti eri ohjaus- ja projektiryhmissä.

Nuorten työllistymisen edistämisen ohjelman operatiivinen ohjausryhmä kokoontui syyskaudella 2025 kaksi kertaa, ja projektiryhmä työskenteli neljä kertaa työpajamuotoisesti toimenpiteiden jatkokehittämisen ja suunnittelun parissa. Jatkossa sekä operatiivinen ohjausryhmä että projektiryhmä kokoontuvat säännöllisesti neljä kertaa vuodessa.

Nuorten työllistymisen edistämisen ohjelma tekee vahvaa yhteistyötä Business Espoo -verkoston, eri toimialojen työnantajien ja yrittäjien sekä Työllisyyspalveluiden työnantajaratkaisujen ja -palveluiden kanssa. Yhteistyön tavoitteena on vahvistaa työnantajaverkostoja, sujuvoittaa nuorten ja työpaikkojen kohtaantoa sekä luoda uusia, nuorille soveltuvia ja heille suunnattuja työ-, harjoittelu- ja oppisopimusmahdollisuuksia.

Ohjelman eteneminen 2026

Vuosien 2025–2029 toimenpiteet keskittyvät nuorten työllisyyden ja koulutuspolkujen vahvistamiseen. Vuonna 2025 suunnitellut ja operatiivisessa ohjausryhmässä hyväksytyt seitsemän ensimmäistä toimenpidettä käynnistyvät vuonna 2026. TET.fi pilotoitiin jo 2025.

- Kansanedustaja Pia Kauman ehdotuksesta Valtiovarainvaliokunta myönsi joululahjarahana 200 000 euroa keikkapankin toteutukseen. Keikkapankin kautta työnantajat, toimialat ja järjestöt voivat tarjota nuorille arvokkaita ensimmäisiä työelämäkokemuksia. Keikkapankki tullaan kilpailuttamaan ja rahoitus tulee valtiolta Uudenmaanliiton kautta. Keikkapankin hankinnasta ja koordinoinnista vastaa Espoon työllisyyspalvelut.
- Omnian opiskelijoille suunnattu 100 + 100 -hanke tarjoaa kohdennettua ja intensiivistä työelämävalmennusta niille opiskelijoille, joilla on todettu olevan haasteita työllistyä valmistumisen jälkeen. Pääkaupunkiseudun

työllisyyspalveluiden ja oppilaitosten välille rakennetaan ohjelman aikana yhteistyömalli, joka mahdollistaa työllisyyspalveluiden ennakoivan viestinnän oppilaitoksille ja varmistaa opiskelijoiden oikea-aikaisen palveluiden hyödyntämisen.

- Vuonna 2026 TET.fi-palvelua laajennetaan neljälle eri toimialalle, ja samalla kannustetaan toimialoja aktiivisesti tarjoamaan lisää TET-paikkoja. Kun tarjonta kasvaa, nuorten on helpompi löytää itseään kiinnostavia työelämään tutustumipaikkoja. Tavoitteena on varmistaa, että jokaisella nuorella on mahdollisuus saada myönteinen ja innostava TET-kokemus sekä edistää TET-paikkojen monipuolisuutta, jotta nuoret voivat tutustua erilaisiin työelämän mahdollisuuksiin ja löytää oman polkunsu sujuvammin.
- Helmikuussa 2026 lanseerattavan Kesätyökampanjan avulla kannustamme työnantajia tarjoamaan nuorille kesätyöpaikkoja ja mahdollistamaan arvokkaita ensimmäisiä työkokemuksia erityisesti niille, joilta puuttuu aiempaa työkokemusta tai joilla on haasteita työllistymisessä. Jokainen nuorelle annettu työtilaisuus on askel kohti sujuvampaa työllistymistä ja vahvempaa tulevaisuutta. Työnantajana voit olla mukana rakentamassa nuorille polkua työelämään – tartu tilaisuuteen ja anna nuorelle mahdollisuus näyttää osaamisensa.
- Yhdeksäsluokkalaisille tarjotaan koulutusta, jonka ansiosta heidän valmiutensa hakea kesätyöä paranevat ja he saavat yksilöllistä tukea kesätyöpaikkojen hakemiseen. Näin varmistetaan, että mahdollisimman moni nuori saa arvokasta työkokemusta jo peruskoulun jälkeen.

Ohjelma etenee suunnitelmien mukaisesti ja toimenpiteiden toteutumista seurataan säännöllisesti. Uusia kehitysehdotuksia (Nuorten kesätyönhakutaitojen tukeminen ja kesätyöllistymisen edistäminen, Omnian opiskelijoiden osallistuminen Työnantajatreffeille osana opetusta, Yrittäjyys uravaihtoehtona, Keskon Citymarketien kanssa tehtävä yhteistyö, Täsmäharjoittelu – kohti tavoitteita, Espoon kaupungin Trainee-ohjelman kehittäminen, Ammatillinen opetus osana työelämän arkea) ja jatkotoimenpiteitä valmistellaan tarpeen mukaan yhdessä eri toimijoiden kanssa, jotta nuorten työllistymistä voidaan edistää konkreettisesti ja edetään määrätietoisesti kohti asetettuja tavoitteita arjen toiminnassa.

Tiedoksi työllisyyspalveluissa valmistelussa olevat lausuntopyynnöt (Hilla-Maaria Suomi)

Työllisyyspalveluissa on valmistelussa alla olevat lausuntopyynnöt. Valmistelua tehdään yhteistyössä kaupungin muiden yksiköiden kanssa.

- Lausuntopyyntö hallituksen esityksestä kotoutumisen edistämisestä annetun lain muuttamisesta ja siihen liittyviksi laeiksi. Lausunto pyydetään antamaan viimeistään 10.2.2026.
- Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja

tulotietojärjestelmästä annetun lain 13 §:n muuttamisesta. Lausunnot pyydetään toimittamaan 15.2.2026 mennessä.

- Lausuntopyyntö: Arviomuistio työvoimapalveluiden kehittämistarpeista kuntouttavan työtoiminnan uudistamisen yhteydessä. Lausunnot pyydetään antamaan 18.2.2026 mennessä.

Oheismateriaali

- Nuorten työllistymisen edistämisen ohjelman tilannekatsaus 26.1.2026
- Yhteistyö- ja seurantakeskustelut

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 1, § 2, § 3, § 4, § 5, § 6, § 7

Muutoksenhakukielto

Edellä mainitusta päätöksestä, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan hakea muutosta.