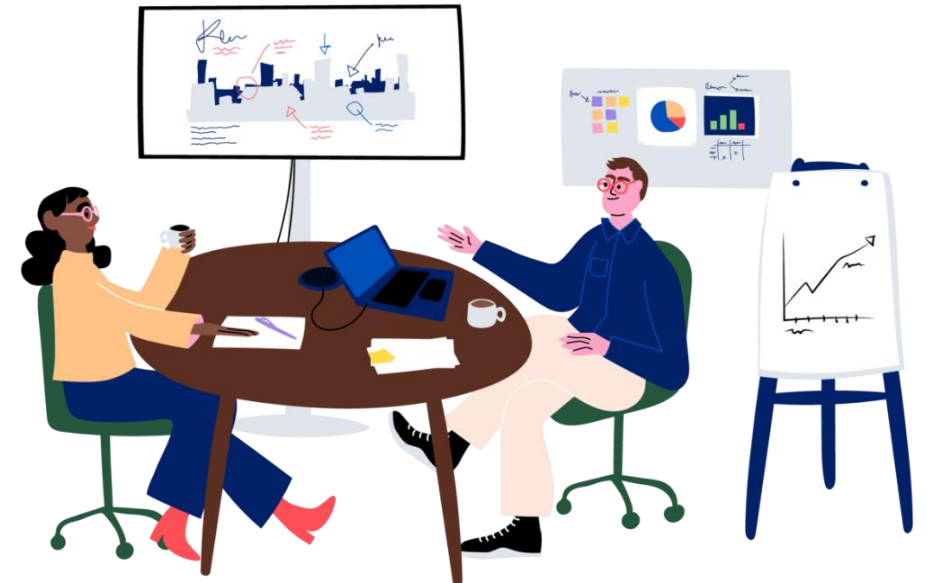


Espoo-Kauniainen työllisyysalue, käyttösuunnitelma 2026

Työllisyys- ja kotoutumisjaosto 23.2.2026



Toiminnan analyysi: työllisyys

Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella työttömyys on edelleen kasvanut. Työttömiä työnhakijoita oli joulukuussa 2025 yhteensä 19 394. **Työttömyys on kasvanut vuodentakaisesta tilanteesta 9,7 %. Pitkäaikaistyöttömyys jatkaa myös kasvuaan**, pitkäaikaistyöttömiä oli joulukuussa 2025 yhteensä 8 040 henkilöä. Pitkäaikaistyöttömyyden kasvu on ollut vuodessa noin **25,8%, mutta kasvuvauhti on kuitenkin hidastunut kesän jälkeen. Työttömien työnhaun keskimääräinen kesto oli keskimäärin 72 viikkoa** joulukuussa 2025.

Työttömyystilanne on heikentynyt erityisesti nuorten osalta. Työttömyys on kasvanut vuodessa erityisesti alle 25-vuotiailla, 23,9 % ja myös alle 30-vuotiailla 14,2 %. **Nuorilla työttömyyden kasvuvauhti on vuodessa ollut suhteellisesti nopeampaa kuin työllisyysalueella keskimäärin ja esimerkiksi yli 55-vuotiailla työttömillä (7,8 %.) Vieraskielisten työttömyys on kasvanut 11, 5 %** edellisen vuoden joulukuuhun verrattuna. Vieraskielisten osuus työttömistä on Espoo-Kauniaisissa 42,7 %, **Onkin tärkeää huomioida eri asiakasryhmät, joiden työttömyyden kehitys on poikennut toisistaan.**

Työttömyyttä esiintyy koulutustaustasta riippumatta. Eniten työttöminä on kuitenkin toisen asteen koulutuksen omaavia (7 308). Pitkäaikaistyöttömyys on kuitenkin noussut erityisesti korkea-asteen koulutuksen omaavilla, noin 30 % vuoden takaisesta tilanteesta.

Espoo-Kauniaisten työllisyysalueen työllisyyskehitys on pääosin riippuvainen ja sidoksissa koko Suomen työllisyyden kehitykseen sekä talouden suhdannekehitykseen. Työmarkkinoiden käänne parempaan näyttää Valtionvarainministeriön ennusteen mukaan valtakunnallisella tasolla mahdolliselta vuonna 2026. Talouden kohentuessa vaikutus työttömyyslukuihin tulee kuitenkin viiveellä.

Nuorisotyöttömyys kasvaa: Joulukuussa 2025 alueella oli yhteensä 3 939 alle 30-vuotiaasta nuorta työtöntä työnhakijaa. Alle 25-vuotiaita työttömiä oli 1 856.

Nuorten alle 30-vuotiaiden pitkäaikaistyöttömyyden kasvuvauhti on edelleen huolestuttavalla tasolla, sillä pitkäaikaistyöttömien nuorten määrä on kasvanut vuodessa 32,5 %. Vastavalmistuneita työttömiä nuoria oli syyskuussa 2025 yhteensä 719 ja kasvua on viime vuoden vastaavasta ajankohdasta 30,7 %. **Pitkäaikaistyöttömyyden ja vastavalmistuneiden työttömyyden kasvu** viittaavat siihen, että nuorten siirtymävaihe ja kiinnittyminen työelämään ovat vaikeutuneet ja viivästyneet. Tämä edellyttää vahvempaa työelämäsiirtymien tukea ja työttömyyden pitkittymisen ennalta ehkäisemistä.

Uusien avoimien työpaikkojen määrä on noussut työllisyysalueella joulukuussa 2025 13,0% vuoden takaisesta. Kaikkia avoimia työpaikkoja ei kuitenkaan ilmoiteta julkisessa työnvälityksessä ja määriin liittyy muutoinkin epävarmuuksia. Onkin ilmeinen tarve aktiiviseen työnantajayhteistyöhön, osaamisen kehittämiseen ja palveluiden räätälöintiin työmarkkinoiden tarpeisiin vastaamiseksi.

Työttömyysturva

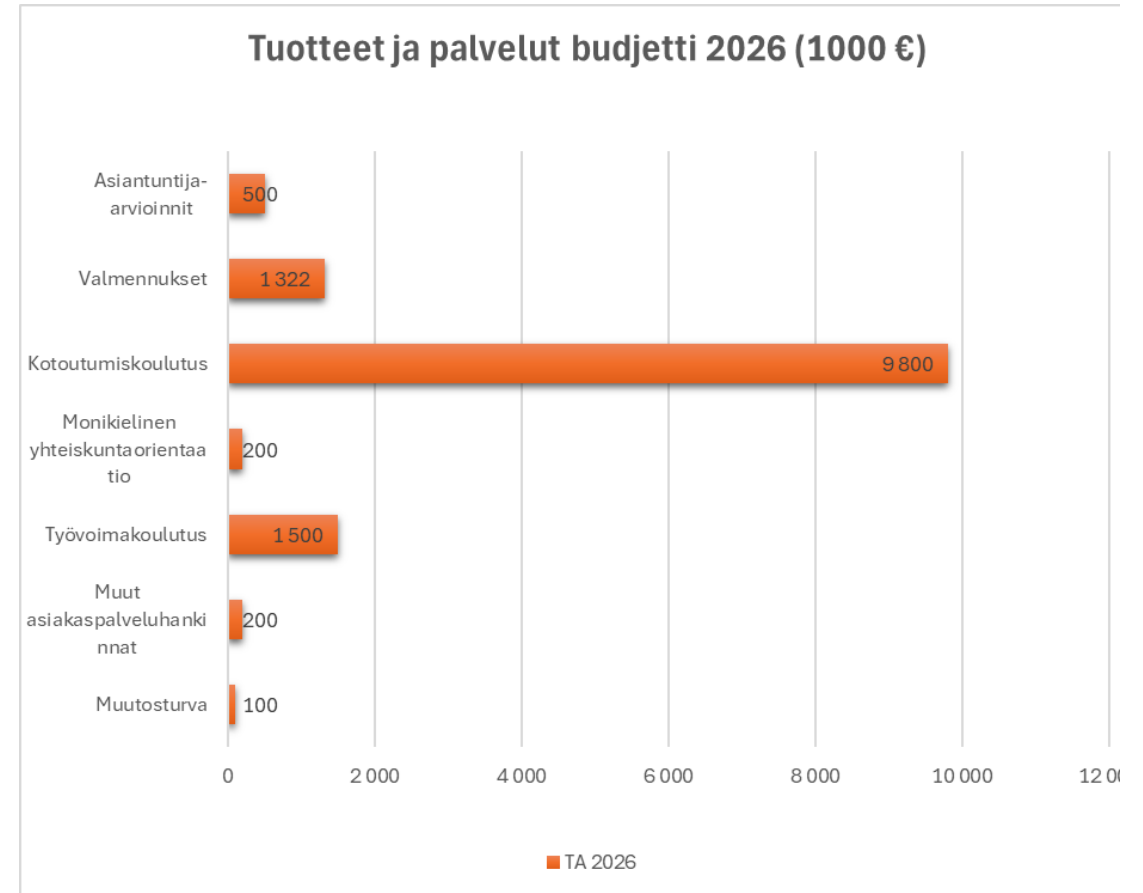
Vuoden 2025 muutosten myötä kunnat rahoittavat työmarkkinatuen lisäksi osan Kelan maksamasta peruspäivärahasta ja työttömyyskassojen maksamasta ansiopäivärahasta. Kunnan rahoitusvastuu koskee myös työttömyystukea, joka maksetaan työllistymistä edistävän palvelun ajalta. Rahoitusosuus kasvaa portaittain työttömyyden pitkittyessä. Kela laskuttaa kuntaa henkilöistä, jotka ovat saaneet työttömyystukea yli 100 päivää.

Koulutukset ja valmennukset

Kokonaisuudessaan ostopalveluina tuotettuihin asiantuntija-arvioihin, koulutuksiin ja valmennuksiin on vuodelle 2026 budjetoitu 13,6 milj. euroa.

Valmennuksissa pyritään siirtämään painopistettä verkkovalmennuksen hankinnan myötä lyhyempikestoiseen ja halvempaan valmennukseen. Työnhaku- ja uravalmennus verkossa -palvelulla tavoitellaan nopeaa palveluun pääsyä ja nopeaa työllistymistä valmentajan tuella. Pidempikestoinen työhönvalmennus (6kk) sekä ryhmämuotoiset Työ- ja Urapolku -valmennukset pysyvät valikoimassa. Vuoden 2026 tavoitteina on PKS-yhteinen hankinta tulosperusteisesta valmennuksesta vaikeammin työllistyville sekä henkilöille, joilla on pitkittynyt työttömyys. Lisäksi tavoitteena on rakentaa valmennusten vaikuttavuuden seurantaa.

Toteutettaviin työvoimakoulutuksiin (rekry- ja F.E.C-koulutukset sekä yrittäjyyskoulutukset) on varattu 1,5 milj. Työvoimakoulutukset toteutetaan PKS yhteistyössä ja tavoitteena on laajentaa työllistävien rekrykoulutusten hankintaa. Uusia koulutusaloituksia sovitaan kuukausittain yritysten tarpeiden mukaisesti ja tarvetta hyvin työllistävien koulutuksien aloitukseen on paljon. Työvoimakoulutuksiin kuuluvia yrittäjyyskoulutuksia toteutetaan kuukausittain. Espoo-Kauniainen työllisyysalueen asiakkaita on myös muiden alueiden hallinnoimissa koulutuksissa.



Kotoutumisen palvelut

Vuoden 2026 budjetti ja hankinta on suunniteltu vastaamaan vuoden 2025 tasoa. Näköpiirissä ei tällä hetkellä ole asiakasmäärän suurta nousua tai laskua.

Kotoutumiskoulutuksen budjetista suurin osa menee hitaan polun ja peruspolkujen kotoutumiskoulutuksiin, sillä näissä palveluissa on isoimmat asiakasmäärät. Määrällisesti eniten asiakkaita (57%) ohjautuu peruspolulle, mutta hitaiden budjettia nostaa koulutusten pidempi kesto, korkeampi hinta sekä suurempi kertaajien määrä.

Arvio on, että vuonna 2026 **kielitaito testataan noin 1700 uudelta** kotoutuja-asiakkaalta, joista 85% saa suosituksen 0-tasolta lähtevään koulutukseen. Vuonna 2025 testattuja oli 1560.

Kotoutumispalveluihin menee vuonna 2026 arviolta noin 9,3 miljoonaa (ks. viereinen tilasto). Kaikki tilastoon lisätyt palvelut ovat suoraan kotoutujille tai kotoutumisajan ylittäneille, mutta vastaavia palvelua tarvitseville suunnattuja palveluita. Kuitenkin Testipisteen (lähtötasoarvio) sekä laaja-alaisen arviointijakson kustannukset kohdistuvat asiantuntija-arvioihin, eivät kotoutumiskoulutusten budjettiin. Myös yhteiskuntaorientaatiolle on oma budjetti ja kustannuspaikka.

Ruotsiksi kotoutujia on määrällisesti vähän, mutta ruotsiksi kotoutuvien koulutukset ovat 2026 alkaen muuttuneet Arbiksen tuottamina omaehtoisista työvoimakoulutuksiksi. Tämän vuoksi ruotsiksi kotoutuvien asiakkaiden koulutusten kustannukset ovat uusi lisäkustannus.

Arvioitu budjetti 2026



Lisäksi olemme varautuneet hankkimaan Omniasta sidosyksikköhankintana Käytä suomea työssä -koulutusta sekä maahanmuuttajanuorten koulutusta (MANU). Käytä suomea työssä -koulutusta on toteutettu jo useampana vuotena, mutta tänä vuonna kielitaidon tasoa on laskettu A2.2:sta A2.1:seen. Tällä tavoitetaso laskulla pyritään parantamaan asiakkaiden kielitaitoa, jotta heillä olisi koulutuksen jälkeen mahdollisuus ohjautua OSKEN palveluihin. MANU koulutuksesta suunnitellaan pidempikestoista hankintaa, mutta toistaiseksi päätös on vain syksyllä toteutettavasta koulutuksesta. Pidempikestoisella hankinnalla pyritään huomioimaan ennakoiden hallituksen esitys rahoitusmekanismien muuttumisesta.

Muutosturva- ja lyhytkoulutukset:

Muutosturva 55+ koulutus

Lakisääteinen Muutosturva 55+ -koulutus on yli 55-vuotiaille, tuotannollis-taloudellisista syistä irtisanotuille työntekijöille tarjottava koulutus, joka auttaa päivittämään osaamista ja nopeuttamaan työllistymistä. Vuonna 2025 tätä yksilöllistä, asiakkaan tarpeesta lähtevää koulutusta hankittiin 88 asiakkaalle. Yli 55-vuotiaiden työttömyys on kasvanut osana laajempaa työttömyyden nousua alueella. Koulutukseen on budjetoitu 100 000€. Työllisyysalue maksaa hankittavan koulutuksen, mutta koulutuksen kustannukset haetaan takaisin Työllisyysrahastosta. Yritysten taloudellinen tilanne on ollut viime aikoina haastava, mikä voi näkyä henkilöstön sopeuttamistarpeina. Nämä tilanteet voivat koskea myös muutosturvan piirissä olevia henkilöitä.

Lyhytkoulutukset

Lyhytkoulutukset ovat työllisyysalueen asiakkaille tarjottava uusi palvelu, jossa muutamasta päivästä muutamaan viikkoon kestäväällä, käytännönläheisellä koulutuksella vahvistetaan osallistujan ammatillista osaamista nopeasti. Lyhytkoulutukset toteutetaan yhteistyössä rekrytoivan yrityksen kanssa, yrityksen tarpeisiin. Lyhyellä koulutuksella voidaan sijoittua kausiluonteisiin työtehtäviin tai matalaa osaamista vaativiin työtehtäviin. Vuonna 2026 tavoitteena on toteuttaa 4-5 eri aloille työllistävää lyhytkoulutusta, joilla tavoitellaan noin 50-70 asiakkaan työllistymistä.

Toiminnan analyysi: taloudelliset tuet

Työvoimapalvelujen järjestämislain mukaiset taloudelliset tuet

Työvoimapalveluiden järjestämislain mukaisia taloudellisia tukia ovat työnantajille myönnettävä palkkatuki, 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki ja työolosuhteiden järjestelytuki, aloittaville yrittäjille tarkoitettu starttiraha sekä työnhakija-asiakkaille myönnettävät matka- ja yöpymiskustannusten korvaukset sekä harkinnanvaraiset kulukorvaukset. Tuet ovat harkinnanvaraisia lukuun ottamatta 55 vuotta täyttäneiden työllistämistukea, jota työvoimaviranomaisen tulee myöntää kriteereiden täytyessä.

Taloudellisilla tuilla edistetään henkilöasiakkaiden työllistymistä, työnantajien työvoiman saatavuutta ja uutta yrittäjyyttä sekä kannustetaan työnhakijoita osallistumaan työllistymistä edistäviin palveluihin ja ylläpitävään työnhakuun. Palkkatuella ja 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuella työllistettävien määrään vaikuttavat työllistettävän palkan suuruus, palkkatukiprosentti ja tukijakson kesto. Näistä tuista voivat kuitenkin hyötyä sadat työnhakijat. Starttirahan määräraha mahdollistaa noin 600 alkavan yrittäjän tukemisen.

Valtionavustus nuorten työllistämiseen: nuorten rekrytointituki

Tuki perustuu valtioneuvoston asetukseen nuorten työllistymisasetelystä (voimaan 22.12.2025). Valtionavustusta myönnetään työvoimaviranomaiselle, joka tekee elinkeinotoimintaa harjoittavan työnantajan kanssa sopimuksen tuen kohderyhmään kuuluvan nuoren työllistämiseksi. Tuki on suunnattu 18-29-vuotiaille nuorille, jotka ovat olleet työttömänä vähintään 6 kk, poikkeuksena peruskoulun oppimäärän varassa olevat nuoret, joiden työttömyys on kestänyt vähintään 3 kk. Nuorten työllistymisasetelillä pyritään edistämään nuorten työllisyyttä, työkokemusta ja osaamisen kehittymistä sekä ehkäisemään nuorten työttömyyden pitkittymistä.

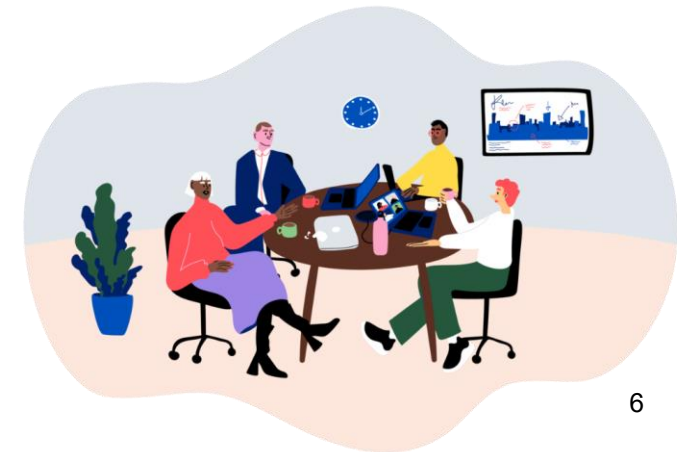
Espoon ja Kauniaisten työllisyysalueelle myönnetty valtionavustus on 1,47 milj. euroa ja sillä voidaan työllistää arviolta noin 200 nuorta. Ensisijaisesti tukea kohdennetaan yli 6 kk työttömänä olleisiin nuoriin kohderyhmän koon, työllistymistavoitteen ja vaikuttavuuden perusteella.

Espoon rekrytointituki

Työnantajille myönnettävä Espoon kaupungin oma kuntalisä uudistettiin vuoden 2026 alusta lukien (KH 15.12.2025). Tuen määrä on 5000 € ja se voidaan myöntää työnantajalle, joka rekrytoi vähintään 12 kk kestäväan työsuhteeseen espoolaisen työttömän työnhakijan, joka on alle 30-vuotias tai vieraskielinen ja joka on ollut työttömänä työnhakijana vähintään 3 kk ja jolla on toisen asteen tai korkea-asteen koulutus. Espoon rekrytointituki voidaan myöntää myös palkkatukijakson jälkeen, mikäli työsuhte jatkuu toistaiseksi voimassa olevana.

Espoon rekrytointituen tavoite on sekä edistää kohderyhmään kuuluvien työllistymistä että kannustaa työsuhteiden pidempään keston ja jatkuvuuteen.

Vuodelle 2026 varattu määräraha on noin 1,5 milj. euroa ja sillä voidaan tukea 300 nuoren tai vieraskielisen espoolaisen työsuhdetta.



Talouden analyysi

Koulutukset ja valmennukset

Koulutukset ja valmennukset sisältävät määrärahat kotoutumiskoulutukseen, työvoimakoulutuksiin, valmennuksiin, muihin asiakaspalveluhankintoihin sekä asiantuntija-arvoiteihin. Koulutus ja valmennuspalveluiden talousarvio on yhteensä noin 13,6 milj. euroa.

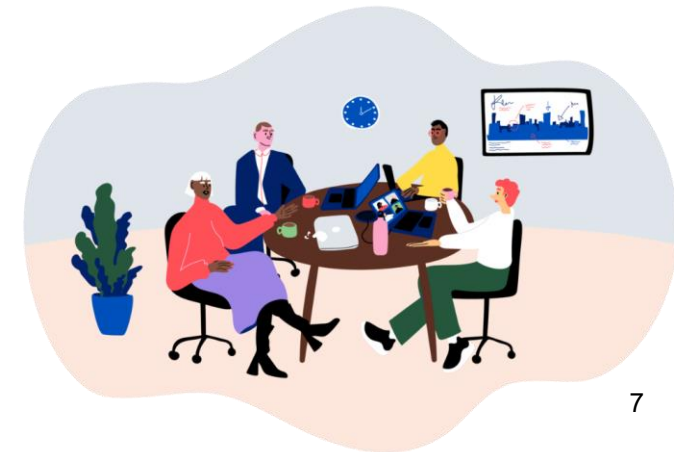
Taloudelliset tuet

Taloudellisia tukia ovat palkkatuki, 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki, työolosuhteiden järjestelytuki, starttiraha, matka- ja yöpymiskustannusten korvaukset sekä harkinnanvaraiset kulukorvaukset. Talousarvion määrärahat yhteensä 10,1 milj. euroa. Lisäksi Espoossa on määrärahaa Espoon rekrytointitukeen, jonka talousarvio on noin 1,5 milj. euroa, tukityöllistämiseen 1,1 milj. euroa sekä Espoon ja Kauniaisten työllisyysalueelle myönnetty valtionavustus 1,5 milj. euroa, nuorten rekrytointitukeen.

Työttömyysturva

TE-uudistus siirsi työvoimapalveluiden järjestämisvastuun ja laajemman työttömyysetuuksien rahoitusvastuun kunnille vuoden 2025 alusta. Uudistuksen jälkeen kunnat osallistuvat työttömyysetuuden perusosan suuruisen osan rahoitukseen nykyistä varhaisemmassa vaiheessa. Kuntien rahoitusvastuuta laajennettiin koskemaan myös ansio- ja peruspäivärahaa.

Työttömyysetuuksien talousarvio vuodelle 2026 on yhteensä 44,1 milj. euroa, josta työmarkkinatuki on 38,1 milj. euroa, peruspäiväraha 1,7 milj. euroa sekä ansiopäiväraha 4,3 milj. euroa.



Talouden analyysi

TA 2026

Tulosityksikön tulotavoite sisältää Kauniaisten maksuosuuden sekä te-alueiden yliaalueellisesta laskutusta.

Työllisyyden tulosityksikön talousarvio vuonna 2026 on yhteensä 101,6 milj. euroa.

Työllisyyden yksikön henkilöstökulut ovat yhteensä 22 milj. euroa, josta tukityöllistämisen osuus on 1,1 milj. euroa.

Palveluiden ostojen merkittävin osuus on koulutuksiin ja valmennuksiin varatut määrärahat. Lisäksi määrärahaa on varattu muun muassa ict-kehittämiseen, postituskuluihin, tulkkaukseen, sekä "jatkuvan työnvälityksen mallin" kehittämiseen kaupungin toimialoille.

Aineet ja tarvikkeet sisältää määrärahavarausten kalustoon sekä kalustamiseen.

Avustukset sisältävät taloudellisten tukien, rekrytointitukien, Omnialle maksettavan avustuksen sekä työttömyysturvaan kohdistetut määrärahat.

Sisäiset ostot sisältävät varaukset mm. aula- ja turvallisuuspalveluihin 0,3 milj. euroa, siivoukseen 0,1 milj. euroa, ict-palveluihin 0,8 milj. euroa sekä muihin tukipalveluihin noin 0,6 milj. euroa. Lisäksi määräraha sisältää varauksen toimitilavuokriin 1,6 milj. euroa.

1000 EUR Työllisyyden tulosityksikkö	Muutettu talousarvio 2025	Toteuma 2025	Käyttösuunnitelma 2026
Myyntituotot	-	894	840
Maksutuotot	840	-	0
Tuet ja avustukset	-	171	-
Muut toimintatuotot	-	0	-
TOIMINTATUOTOT ULKOISET	840	1 066	840
Henkilöstökulut	-22 343	-20 266	-22 039
Palvelujen ostot	-12 548	-11 463	-17 228
Aineet, Tarvikkeet ja tavarat	-175	-200	-320
Avustukset	-57 514	-57 549	-58 469
Vuokrat	-80	-37	-39
Muut toimintakulut	-196	-5	-53
TOIMINTAKULUT ULKOISET	-92 857	-89 520	-98 148
Sisäinen myynti	-	-	-
Sisäiset ostot	-3 656	-3 314	-3 435
Toimintatuotot yhteensä	840	1 066	840
Toimintakulut yhteensä	-96 513	-92 835	-101 582
TOIMINTAKATE	-95 673	-91 769	-100 742

Avaintoimenpiteet

1. Kontaktoimme vähintään 900 eri työnantajaa ja kartoitamme heidän rekrytointitarpeensa vuoden aikana sekä etsimme piilotyöpaikkoja.

Espoossa työnantajat saavat osaavaa työvoimaa tehokkaasti. Tätä tullaan seuraamaan seuraavin mittarein: Työllisyysalueelta käsin tehtyt eri työnantajien kontaktoinnit eli tehtyjen palvelukartoitusten määrä. Ja sitä kautta löytyneiden piilotyöpaikkojen määrä.

2. Lyhennämme työnhakijoiden keskimääräistä työttömyyden kestoa ja vähennämme pitkäaikaistyöttömyyteen siirtyvien määrää työnvälityksen ja oikein kohdennettujen, vaikuttavien palvelujen avulla.

Espoossa työnhakijat työllistyvät tehokkaasti. Kohdennamme aktivointipalveluita tehokkaasti niitä tarvitseville. Mittareina: työttömien työnhakijoiden työnhaun keskimääräinen kesto viikkoina sekä virta yli 1 kk, yli 3 kk, yli 6kk ja yli 12 kk työttömyyteen (prosenttia). Aktivointiaste lakisääteiset palvelut prosentteina ja palveluista palveluihin (lakisääteiset palvelut) siirtyvien ja palveluista työttömäksi siirtyvien määrä vähenee. Espoo-Kauniainen työllisyysalueen hallinnoimien koulutusten täyttöaste prosentteina sekä työnantajaratkaisujen kontaktoinnin kautta löytyneisiin piilotyöpaikkoihin työllistyneiden työnhakijoiden määrä.

3. Työllistämme 300 alle 30-vuotiasta nuorta ja 500 vieraskielistä erilaisten työllistymistä edistävien toimien avulla.

Erityisenä tavoitteena ovat kaupunkien alhaisin nuorisotyöttömyys ja maahanmuuttajien työttömyyden lasku siten, että ero kotimaankielisiin pienenee. Kotoutumisen keskiössä on työ ja koulutus. Mittareina: rekrytointituella työllistyneet, nuorten työllistymisasetelillä työllistyneet, Osaamiskeskusten kautta työllistyneet, palkkatuen jälkeen työllistyneet, Koulutusten (työvoimakoulutukset, FEC, rekry ja muutosturvakoulutus) kautta työllistyneet nuoret alle 30-vuotiaat ja vieraskieliset.

4. Nostamme henkilöstön tyytyväisyyttä johtamiseemme tasolle 3,5 Pulssi-kyselyn mukaan.

Espoon johtamiskulttuuri on arvostavaa ja tukee työyhteisön jatkuvaa oppimista sekä henkilöstön vaikuttamismahdollisuuksia. Mittarina Työllisyyspalveluissa toteutettavan Pulssi-kyselyn johtamistapa-kysymykseen henkilöstön antama arvio. Kysely toteutetaan kahden kuukauden välein.