

IV Personal

Personalstadga	Personalstadga
---	---
21 § Beslut om justering av lön och vissa andra villkor för anställningsförhållandet	21 § Beslut om justering av lön och vissa andra villkor för anställningsförhållandet
Stadsstyrelsen beslutar om lönejusteringar för stadsdirektörens del.	Stadsstyrelsen beslutar om lönejusteringar för stadsdirektörens del.
Stadsdirektören beslutar om lönejusteringar samt natura- och personalförmåner för sektordirektörerna, beslutar för andra som omfattas av utvärderingen av uppgifter inom högsta ledningen om alla andra lönejusteringar än justering av personlig lön baserad på utvärdering av arbetsprestation samt beslutar om beviljande av bilförmån för enskilda tjänsteinnehavare eller arbetstagare för hela personalens del.	Stadsdirektören beslutar om lönejusteringar samt natura- och personalförmåner för sektordirektörerna, beslutar för andra som omfattas av utvärderingen av uppgifter inom högsta ledningen om alla andra lönejusteringar än justering av personlig lön baserad på utvärdering av arbetsprestation för arbetsgivarens representanter samt beslutar om beviljande av bilförmån för enskilda tjänsteinnehavare eller arbetstagare i hela staden.
Stadsdirektören kan besluta om individuella tillägg av engångskaraktär för hela stadens del utan att begränsa sektordirektörens i denna paragraf avsedda beslutanderätt.	Stadsdirektören kan besluta om individuella belöningar och tillägg av engångskaraktär för hela stadens del utan att begränsa sektordirektörens i denna paragraf avsedda beslutanderätt.
Stadsdirektören beslutar om definierandet av de personer i ledande och självständig ställning som avses i det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet och beslutar om eventuell utbetalning av arbetstidsersättning enligt prövning till dessa personer.	[moment 4 har strukits]
Stadsdirektören beslutar om godkännande av förhandlingsresultatet om lokala tjänste- och arbetskollektivavtal och om upprättandet av ett lokalt avtal. Stadsdirektören beslutar om lönejusteringar, belöning och andra principer och riktlinjer som gäller villkoren för anställningsförhållandet samt personalförmånerna.	Stadsdirektören beslutar om godkännande av förhandlingsresultatet om lokala tjänste- och arbetskollektivavtal och om upprättandet av ett lokalt avtal. Stadsdirektören beslutar om lönejusteringar , belöning och andra principer och riktlinjer som gäller villkoren för anställningsförhållandet samt personalförmånerna.
I samband med godkännandet av förhandlingsresultaten i fråga om förhandlingar i anslutning till kommunbranschens avtal (t.ex. justeringspotter) beslutar stadsdirektören samtidigt om de lönejusteringar som ingår i förhandlingsresultatet för stadens hela personal.	Personaldirektören godkänner placeringen i systemet med nivålöner av de tjänster och befattningar som ingår i nivålönemodellen med nivålöner och nivåtillägg. I samband med godkännandet av förhandlingsresultaten i fråga om förhandlingar i anslutning till kommunbranschens avtal (t.ex. justeringspotter) beslutar stadsdirektören samtidigt om de lönejusteringar som ingår i förhandlingsresultatet för stadens hela personal.

Personaldirektören beslutar om ersättning för personalmåltider och om subventioneringsandelen till stadens avtalsmatsalar. Stadsdirektören och sektordirektörerna beslutar för sina underställda organisationer om alla lönejusteringar, naturaförmåner och resultatlöner, med undantag för de lönedelar eller uppgifter för vilka den här personalstadgan föreskriver annat. Stadsdirektören och sektordirektörerna kan överföra sin behörighet genom verksamhetsföreskrift till en direkt underlydande i fråga om justering av personlig lön baserad på utvärdering av arbetsprestation samt natura- och personalförmåner. Revisionsnämnden beslutar om lönejustering för stadsrevisorn och stadsrevisorn för sin underställda personal. --- 26 § Arbetsgivarrepresentanter vid arbetskonflikt Stadsdirektören beslutar om utnämnannde av arbetsgivarrepresentanter (ansvariga personer) med tanke på en eventuell arbetskonflikt.	Personaldirektören beslutar om ersättning för personalmåltider och om subventioneringsandelen till stadens avtalsmatsalar. Personaldirektören beslutar om ersättningen för arbetsplatsbespisning. Stadsdirektören och sektordirektörerna beslutar för sina underställda organisationer om alla lönejusteringar, naturaförmåner och resultatlöner, med undantag för de lönedelar eller uppgifter för vilka den här personalstadgan föreskriver annat. Stadsdirektören och sektordirektörerna kan överföra sin behörighet genom verksamhetsföreskrift till en direkt underlydande i fråga om justering av personlig lön baserad på utvärdering av arbetsprestation samt natura- och personalförmåner. Revisionsnämnden beslutar om lönejustering för stadsrevisorn och stadsrevisorn för sin underställda personal, med undantag av placeringen i nivålönemodellen. --- 26 § Arbetsgivarrepresentanter vid arbetskonflikt [26 § har strukits]
---	---