

Kasvun ja oppimisen lautakunta 25.03.2026 § 68

§ 68

Oikaisuvaatimus lukion ruotsin kielen lehtorin virkavalinnasta (ESPOO-03-1775-25)

Valmistelijat / lisätiedot:
Hurme Siiri

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Toisen asteen koulutuksen johtaja Paavola Jussi

Kasvun ja oppimisen lautakunta hylkää toisen asteen koulutuksen johtajan päätöksestä 13.2.2026 § 12 tehdyn, 26.2.2026 saapuneen oikaisuvaatimuksen.

Perustelut: Toisen asteen koulutuksen johtajan päätöksellä 13.2.2026 § 12 virkaan valittu täyttää tehtävän kelpoisuusvaatimukset. Virkaan valittu on huomioon ottaen koulutus ja kokemus sekä haastattelujen perusteella tehty kokonaisarviointi hakijoista tehtävään soveltuvien. Toisen asteen koulutuksen johtaja on valinnassa käyttänyt hänelle kuuluvaa harkintavaltaa. Harkintavaltaa ei ole käytetty syrjivästi. Päätös on syntynyt oikeassa järjestyksessä, päätöksentekijä ei ole ylittänyt toimivaltaansa eikä päätös ole muutoinkaan lainvastainen. Oikaisuvaatimus ei anna aihetta päätöksen muuttamiseen.

Käsittely

Päätös

Kasvun ja oppimisen lautakunta:

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Toisen asteen koulutuksen johtaja on päätöksellään 13.2.2026 § 12 valinnut lukion ruotsin kielen lehtorin toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen. Päätöksestä on tehty määräajassa yksi oikaisuvaatimus.

Oikaisuvaatimuksen on 26.2.2026 tehnyt espoolainen yhdistys kunnan jäsenenä. Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan toisen asteen koulutuksen johtajan päätöksen 13.2.2026 § 12 kumoamista. Oikaisuvaatimuksessa katsotaan, että Espoon yhteislyseon lukion tehtävänä on antaa opetusta englannin kielellä sekä toteuttaa englanninkielistä ylioppilastutkintoa. Oikaisuvaatimuksen tekijän mielestä päätös on vastoin tarkoituksenmukaisuutta siksi, että virkasuhteessa viranhaltijalla tulee olla

vähintään CEFR C1 -tason mukainen englannin kielen taito.
Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että virkaan valitulla ei olisi riittävää kielitaitoa tai ainakaan siitä ei ole virallista kielitaitodistusta.

Hakuilmoitus

Tehtävä oli julkisessa haussa 2.1.-16.1.2026.

Kelpoisuusvaatimuksena tehtävään on lukion ruotsin kielen lehtorin kelpoisuus.

Tehtävässä toivotaan monipuolista kokemusta monikielisten nuorten opettamisesta, erilaisten ryhmien ryhmänohjauksesta ja erityisesti lukion ruotsin opettajan tehtävistä.

Tehtävässä arvostetaan ratkaisukeskeistä työtettä ja hyviä tiimityötaitoja.

Hakuajan puitteissa saapui 39 hakemusta. Hakemusten perusteella kelpoisuusvaatimukset täyttäviä hakijoita oli 29.

Kelpoisuus

Lukion ruotsin kielen lehtorin kelpoisuus määräytyy opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986/1998, kelpoisuusasetus) 10 §:n mukaan.

Aineenopetusta on kelpoinen antamaan henkilö, joka on suorittanut

- 1) ylemmän korkeakoulututkinnon;
- 2) yhdessä opetettavassa aineessa aineenopettajan koulutukseen kuuluvat opetettavan aineen opinnot, jotka ovat perus- ja aineopinnot sekä syventävät opinnot tutkinnon pääaineessa tai siihen rinnastettavassa kokonaisuudessa, laajuudeltaan vähintään 120 opintopistettä, ja kussakin muussa opetettavassa aineessa aineenopettajan koulutukseen kuuluvat opetettavan aineen opinnot, jotka ovat perus- ja aineopinnot yliopiston oppiaineessa tai siihen rinnastettavassa kokonaisuudessa, laajuudeltaan vähintään 60 opintopistettä;
- 3) vähintään 60 opintopisteen tai 35 opintoviikon laajuiset opettajan pedagogiset opinnot.

Haastattelut

Lukion ruotsin kielen lehtorin virkaan tuli haku aikana 39 hakemusta, joista 29 täytti kelpoisuusvaatimukset. Hakemusten perusteella videohaastatteluun kutsuttiin 9 hakijaa. Videohaastatteluun kutsuttiin hakijat, jotka olivat kelpoisia ja joilla oli kokemusta lukion ruotsin kielen aineenopettajan työstä.

Videohaastattelun perusteella ryhmähaastatteluun kutsuttiin 4 hakijaa. Ryhmähaastatteluun kutsuttiin hakijat, joilla oli monipuolista lukion aineenopettajakokemusta, kokemusta monikielisten nuorten opettamisesta, hakemuksessa ja videoilla esiintuotu korkea motivaatio tehtävään ja innostus opettajan työtä kohtaan sekä monipuoliset taidot ratkaista ristiriitoja, opettaa ja arvioida ao. oppiainetta.

Ratkaisukeskeisessä työotteessa ansioksi luettiin erityisesti oppimisvaikeuksien tuntemus ja kokemus erilaisista tuen muodoista. Kokemukseksi monikielisten nuorten opettamisesta huomioitiin mm. kokemus kielitietoisesta opetuksesta. Tiimityötaitoissa korostui

monipuolisuus työhistoriassa, kokemus tiimityöskentelystä ja työyhteisötaidot, joita myös käsiteltiin ryhmähaastattelussa.

Perustuslain mukaiset nimitysperusteet

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 6 §:n mukaan virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa.

Perustuslain 125.2 §:n mukaisia yleisiä nimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan koulutuksella ja kokemuksella hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävän hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Perustuslain mukaiset nimitysperusteet ovat tulkinnanvaraisuutensa vuoksi oikeudelliselta sitovuudeltaan väljiä. Virantäyttöön kuuluu myös harkintavaltaa. Nimitysperusteiden soveltamisen yhteydessä harkintavalta ilmenee muun muassa viranomaisen oikeutena määritellä viran työtehtävät, painottaa nimitysperusteita tehtävien mukaisesti sekä päättää siitä, mikä merkitys viranhakijoiden erilaisille ansioille on annettava.

Perustuslain yleisiä nimitysperusteita tulee tulkita yhteydessä kyseisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin. Tällöin huomioidaan myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset työtehtävät.

Kannanotot oikaisuvaatimuksen väitteisiin

Oikaisuvaatimuksessa katsotaan, että virkavalinta on vastoin tarkoituksenmukaisuutta, sillä virkaan valitulla ei ole riittävää englannin kielen kielitaitoa tai sitä osoittavaa kielitaitotodistusta. Kielitaitoa tarvitaan, kun lukio alkaa syyslukukaudella 2027 järjestää lukiokoulutusta englanniksi.

Kasvun ja oppimisen lautakunta päätti 21.5.2025, että Espoon kaupunki hakee lukiokoulutuksen järjestämisluvan muutosta viimeistään 31.7.2025 englanninkielisen lukiokoulutuksen järjestämistä varten alkaen syyslukukaudesta 2027. Espoon kaupunki on 18.6.2025 hakenut Opetus- ja kulttuuriministeriöltä muutosta lukiokoulutuksen järjestämislupaan. Opetus- ja kulttuuriministeriö ei ole vielä myöntänyt Espoon kaupungille järjestämislupaa englanninkieliseen lukiokoulutukseen.

Nyt haussa olleen viran hakuilmoituksessa ei ole edellytetty englannin kielen osaamista. Hakuilmoituksessa on kerrottu Espoon kaupungin hakeneen englanninkielisen ylioppilastutkinnon järjestämislupaa Kiviruukin lukioon. Linjan on tarkoitus aloittaa syksyllä 2027. Kelpoisuusasetuksen 12 §:n perusteella lukiokoulutuksessa opettajan tulee hallita opetuksessa käytettävä kieli. Kelpoisuusasetuksen 22 a §:n mukaan koulutuksen järjestäjä arvioi 12 §:n 1 momentissa tarkoitetun kielenhallinnan riittävyyden.

Kelpoisuusasetus ei edellytä lukion aineenopettajalta virallista kielitodistusta opettavan kielen hallinnasta, vaan kielitaidon riittävyyden arvioi koulutuksen järjestäjä. Virkaan valitun englannin kielen taitoa ei ole hakuvaiheessa arvioitu, sillä hänet on otettu suomenkieliseen lukioon

ruotsin kielen lehtoriksi. Tiedossa ei näin ollen myöskään ole, onko virkaan valittu suorittanut virallista kielitaitotodistusta englannin kielellä.

Valintapäätös on perustunut hakijoiden koulutukseen ja kokemukseen sekä hakuilmoituksen mukaisiin edellytyksiin ja arvostettaviin asioihin. Virkaan valittu täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hän täyttää tehtävän edellytykset ja arvostettavat asiat hakijoista parhaiten.

Yhteenveto

Toisen asteen koulutuksen johtajan päätös on perustunut kokonaisharkintaan siitä, kenellä hakijoista on arvioitu olevan parhaat edellytykset tehtävän menestykselliseen hoitamiseen. Valintapäätös on tehty hakuilmoituksen mukaisten toiveiden ja arvostettavien asioiden perusteella. Päätöstä tehtäessä on koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi huomioitu haastattelut ja niissä esiin tulleet seikat. Virkasuhteeseen valitulla on edellä mainittu kokonaisharkinta huomioon ottaen katsottu olevan hakijoista parhaat edellytykset tehtävän menestykselliseen hoitamiseen.

Toisen asteen koulutuksen johtajan päätös ei ole syrjivä eikä muutoinkaan lain vastainen. Oikaisuvaatimus tulee hylätä.

Päätöshistoria

Liitteet

1 Hakuilmoitus

Oheismateriaali

- Hakuilmoitus
- Ei julkaista Kunnan jäsenen oikaisuvaatimus 26.2.2026 (sisältää henkilötietoja)
- Ei julkaista Toisen asteen koulutuksen johtajan päätös 13.2.2026 § 12 (sisältää henkilötietoja)

Tiedoksi