

Fullmäktige 20.04.2026

## Motion om en anställningsvoucher för främjande av sysselsättningen bland utländska högskolestuderande

Beredning och upplysningar:  
Silfver Olga  
Arni-Harden Melissa  
Lostedt Marika  
Hagman Noora  
fornamn.efternamn@esbo.fi  
Telefon 09 816 21

### Förslag

Föredragande  
Stadsstyrelsen

Fullmäktige antecknar redogörelsen för kännedom som svar på ledamot Maria Saitas med flera motion 20.10.2025 om en anställningsvoucher för främjande av sysselsättningen bland utländska högskolestuderande och konstaterar att motionen är slutbehandlad.

### Behandling

### Beslut

### Redogörelse

#### Motionen

Maria Saita och 26 andra ledamöter lämnade 20.10.2025 en motion om en voucher för anställning av utländska högskolestuderande. Esbo är en internationell och växande högskolestad med ett stort antal utländska högskolestuderande. Många utländska studerande vill bo och arbeta i Esbo efter att de tagit examen, men det är ofta svårt att få jobb, i synnerhet utan tidigare erfarenhet av finländskt arbetsliv. Deras sysselsättning är central för deras möjligheter att bo kvar i Finland efter utexamineringen. Staden har en viktig roll för att få dem att stanna när de tagit examen och för att få internationella experter att stanna. Sysselsättning och arbetslivskontakter kan stödjas redan när studierna ännu pågår. Ett konkret sätt att göra detta kunde vara en voucher för anställning av utländska studerande, som till exempel Villmanstrand och Helsingfors har tagit i bruk. I motionen föreslås att staden utreder ibruktagande av en voucher för att främja sysselsättningen av utländska högskolestuderande.

#### Svar på motionen

Sammanfattning:

- Antalet utländska examensstuderande har ökat och en smidig sysselsättning av dem är viktig för Esbos livskraft.
- Integrationen i arbetslivet främjas redan på många sätt, men det behövs också nya lösningar.

- Om man vill utveckla stödformer för sysselsättning av utländska studerande, måste man noggrant definiera kriterier, resurser och uppföljning för att kunna bedöma resultatet och kostnadseffektiviteten.
- Det finns ännu inte tillräckligt med kunskap om fördelarna med försöken i de andra städer.
- Vid planeringen av en voucher måste hänsyn tas till Esbo stads ekonomi, de administrativa kostnaderna och stödets helhetsverkningar för staden.

### **Beskrivning av behovet**

Stöd för sysselsättning av utländska studerande stärker kvarhållning av experter, förkortar övergången från studier till arbete samt ökar skatteinkomsterna och företagens innovationsförmåga. Att stärka praktik och affärskontakter är en nyckelfaktor för framgång enligt både forskning och erfarenhet.

Sysselsättning av utländska studerande i Finland försvåras särskilt av att de har svaga arbetslivsnätverk i Finland och av att de blir utanför de informella rekryteringskanalerna. Enligt Teknikens akademiker har praktik och lärdomsprov som gjorts i företagets tjänst visat sig ha en betydande inverkan på om utländska studerande får arbete och stannar kvar i Finland. Högskolornas yrkesvägledning och stöd för studier i finska kompletterar stigen. Målet är att förbättra kvarhållningen av experter, stärka regionens livskraft och trygga företagets behov av kompetens.

### **Försök med en voucher för utländska studerande i andra städer i Finland**

Som stöd för sysselsättning av utländska studerande har vissa städer de senaste åren tagit i bruk en voucher. Vouchermodellen startade i Villmanstrand. Arbetsgivaren får ett ekonomiskt incitament som sänker tröskeln att anställa en utländsk studerande för praktik eller på viss tid. Helsingfors och Åbo har också startat försök på viss tid. På basis av erfarenheterna beslutar man sedan om fortsättningen. Städerna har tagit i bruk voucher med något olika viktning och begränsningar enligt följande:

	Villmanstrand	Helsingfors	Åbo
Kostnad per studerande	3 000 euro	3 000 euro	3 000 euro för anställningar på 3–6 månader och 5 000 euro för över 6 månader.
Målgrupp	Studerande med utländsk bakgrund vid Villmanstrand-Lahtis tekniska universitet LUT och yrkeshögskolan LAB	Utländska studerande och nyutexaminerade som bor i regionen, företag som verkar i Helsingfors.	Studerande och nyutexaminerade med utländsk bakgrund som bor i Åbo.
Budget	300 000 euro	60 000 euro	60 000 euro
Övrigt		Arbetsgivaren erbjuder stöd i rekryteringsprocessen av Metropolia.	

Högskolorna och universiteten har också annat stöd enligt olika kriterier för högskolepraktikanter. Dessa stöd är inte särskilt riktade till utländska studerande.

Städerna har inte systematiskt utvecklat egentlig verifiering av verkningsfullheten. Deras mål är dock att försöka följa hur de studerande placerar sig efter att vouchern har använts. Dessutom ordnar vissa städer enkäter om kundupplevelser och kundnöjdhet vid användning av vouchern.

### **Befintligt stöd för utländska studerande i Esbo**

I Esbo har sysselsättning av utländska studerande redan länge utvecklats i ett omfattande samarbete med olika intressentgrupper. För närvarande utvecklas bland annat modellen Study & Stay som stöder utländska studerande att slå sig ner och få arbete. Modellen utvecklas i samarbete med Aalto-universitetet och andra aktörer. Sommaren 2026 startar Summer Internship Program, som erbjuder praktikplatser med lön för utländska studerande samt stöd till företag och stöd för studier i finska. Städernas och högskolornas samarbete stärks bland annat med gemensamma verkstäder. Högskolorna har en central roll i karriärcoachning. Dessutom planerar Work in Finland och de sex största städerna en innovationsplattform som förbättrar matchningen mellan studerande och företag.

Esbo erbjuder dessutom olika stöd till arbetsgivaren (lönesubvention, stöd för personer över 55 år, stöd för anställning/sysselsättning av unga, Esbo stads anställningsstöd). Dessa utgör en referensram för en eventuell ny stödform. För handläggning, beviljande och utbetalning av dessa och andra former av ekonomiskt stöd svarar sysselsättningstjänsterna .

### **Esbo stads sysselsättningstjänsters förutsättningar att sköta handläggningen av en voucher för utländska studerande**

Enheten har för närvarande inget separat system för handläggning av stöd som inte är lagstadgade. Beredningen av nya stödformer kräver att personalresurser. Målgruppen, utländska studerande, identifieras i allmänhet inte som en särskild kundgrupp. Det försvårar till exempel uppföljning av verkningsfullheten, eftersom uppföljningen inte låter sig göras i sysselsättningstjänsternas kundregister.

### **Möjligheterna att ta i bruk en voucher för sysselsättning av utländska studerande i Esbo**

Om beredningen av en voucher för sysselsättning av utländska studerande fortsätter i Esbo, bör staden dra nytta av de andra städernas erfarenheter. En sådan ny stödform kräver identifiering av en tydlig målgrupp, tilläggsresurser och en tillräcklig budget för att satsningen ska vara verkningsfull. Utifrån antalet företag i Esbo och antalet utländska studerande kan man bedöma vilken finansiering som ger tillräcklig effekt och reservera behövliga anslag i budgeten för 2027.

Esbo stad kan främja ibrukttagandet av en voucher för sysselsättning av utländska studerande ifall att tillräckliga resurser anvisas för ett sådant försök. De årliga anslagen borde då stå i proportion till antalet utländska studerande och antalet företag i Esbo för att försöket ska vara tillräckligt verkningsfullt, som till exempel i Villmanstrand. Kostnadseffektivitet och verkningsfullhet kan uppskattas med hjälp av ett tidsbegränsat försök och bedömas innan modellen eventuellt tas i bruk i större omfattning.

Försöket skulle riktas till företag i Esbo som anställer en utländsk högskolestuderande på heltid för praktik. Anställningen borde vara minst tre månader lång (med minst 80 procent av full arbetstid). Uppgifterna borde motsvara studieområdet. Det föreslås att stödet vore 3 000 euro, så att det vore enhetligt i huvudstadsregionen. Under praktikperioden vore det ändamålsenligt att erbjuda den studerande språkstöd.

Det vore ändamålsenligt att rikta stödet till små och medelstora företag som anställer en utländsk studerande som bor i Esbo för praktik inom sitt studieområde, i synnerhet i branscher där det råder brist på experter. Villkoren ska förhindra dubbelt stöd och säkerställa att vouchern skapar nya möjligheter till arbete. Man måste också fastställa vem som ska ansvara för handläggningen och utbetalningen av vouchern.

Det vore bra att överväga samarbete mellan Esbo, Helsingfors och Vanda i denna fråga och koncentrera handläggningen till en enda stad för att minska de administrativa kostnaderna.

## **Beslutshistoria**

Stadsstyrelsens sysselsättnings- och integrationssektion 23.2.2026 § 15

### **Förslag**

Föredragande

Livskraftsdirektör Mervi Heinaro

Stadsstyrelsens sysselsättnings- och integrationssektion föreslår att fullmäktige antecknar redogörelsen för kännedom som svar på ledamot Maria Saitas med flera motion 20.10.2025 om en anställningsvoucher för främjande av sysselsättningen bland utländska högskolestuderande och konstaterar att motionen är slutbehandlad.

### **Beslut**

Stadsstyrelsens sysselsättnings- och integrationssektion:

Föredragandens förslag godkändes enhälligt.

## **Beslutshistoria**

Stadsstyrelsen 16.3.2026 § 88

### **Förslag**

Föredragande

Stadsdirektör Kai Mykkänen

Stadsstyrelsen föreslår att fullmäktige antecknar redogörelsen för kännedom som svar på ledamot Maria Saitas med flera motion 20.10.2025 om en anställningsvoucher för främjande av sysselsättningen bland utländska högskolestuderande och konstaterar att motionen är slutbehandlad.

## **Behandling**

## **Beslut**

Stadsstyrelsen:

Föredragandens förslag godkändes enhälligt.

## **Beslutshistoria**

## **Bilaga**

## **Tilläggsmaterial**

- Valtuustoaloite Kansainvälisyyssetelin käyttöönoton selvittämisestä Espoossa kansainvälisten korkeakouluopiskelijoiden työllisyyden edistämiseksi

## **För kännedom**