

Fullmäktige 20.04.2026

Åtagande mot rasism

Beredning och upplysningar:
Salonen Kaarina

fornamn.efternamn@esbo.fi
Telefon 09 816 21

Förslag

Föredragande
Stadsstyrelsen

Fullmäktige antecknar för kännedom åtagandet mot rasism och konstaterar att varje ledamot kan underteckna åtagandet frivilligt.

Behandling

Beslut

Redogörelse

Fullmäktige godkände 20.10.2025 Berättelsen om Esbo, det vill säga stadens strategi. Enligt den agerar vi konsekvent mot diskriminering och rasism och bygger upp förtroende och en gemensam framtid.

Jämlikhetskommittén har berett åtagandet mot rasism på sina möten i januari och februari 2026. Kommittén beredde ett åtagande mot rasism åt ledamöterna också under föregående fullmäktigeperiod.

Det här behövs, eftersom etniska och religiösa minoriteter upplever rasism i Finland både i form av enskilda rasistiska gärningar och i form av diskriminering och uteslutning i vardagen. Rasism förekommer fortfarande i stor utsträckning inom samhällets olika delområden – inom utbildning, i arbetslivet och i offentliga rum. Åtagandet uppmuntrar ledamöterna och stadens ledande tjänsteinnehavare att ingripa i och aktivt bekämpa rasism. Åtagandet har också som mål att förbinda ledamöterna att utveckla sin förståelse för rasism, att identifiera sin roll i främjandet av likabehandling och att göra konkreta antirasistiska gärningar.

Mänskliga rättigheter garanteras för alla människor i de internationella konventionerna om mänskliga rättigheter och de är också en del av vår nationella lagstiftning. Med mänskliga rättigheter avses varje människas grundläggande rättigheter som är lika för alla och som gäller överallt, oberoende av personens bakgrund. I Finland kompletteras de internationella konventionerna om mänskliga rättigheter av de grundläggande fri- och rättigheterna som i grundlagen garanteras för alla människor.

Diskrimineringsgrunder som är förbjudna enligt diskrimineringslagen är ålder, ursprung, nationalitet, språk, religion, övertygelse, åsikt, politisk verksamhet, fackföreningsverksamhet, familjeförhållanden, hälsotillstånd, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller någon annan

omständighet som gäller en person. Diskriminering på grund av kön, könsidentitet eller könsuttryck behandlas å sin sida i jämställdhetslagen. I ett rättvist samhälle får faktorer som gäller den enskilde som person, såsom härkomst eller hudfärg, inte påverka människors tillgång till utbildning, arbete och olika tjänster – de grundläggande fri- och rättigheterna gäller alla. I Finlands grundlag hänvisar jämlikhetsprincipen både till förbud mot diskriminering och till människors jämlikhet inför lagen. Diskrimineringslagen, strafflagen, jämställdhetslagen och arbetslagstiftningen preciserar förbudet mot diskriminering inom olika livsområden (Justitieministeriet).

Åtagandet mot rasism publiceras på tre språk.

Åtagandet finns som bilaga.

Beslutshistoria

Stadsstyrelsen 16.3.2026 § 77

Förslag

Föredragande
Stadsdirektör Kai Mykkänen

Stadsstyrelsen föreslår att fullmäktige antecknar för kännedom åtagandet mot rasism och konstaterar att varje ledamot kan underteckna åtagandet frivilligt.

Behandling

Föredragandens ändringar vid sammanträdet har beaktats i protokollet.

Beslut

Stadsstyrelsen:

Föredragandens förslag godkändes enhälligt.

Beslutshistoria

Bilaga

1 Åtagande mot rasism 2026 tillgänglig

Tilläggsmaterial

För kännedom