



Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto 25.05.2026

**Kokoustiedot** Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto

Aika 25.05.2026 klo 09:00 - 11:05

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone, Virastopiha 2 C 1. krs, 02070 Espoo

Läsnä	Sistonen Markku	puheenjohtaja	
	Ahlefeldt Anne	jäsen	
	Hopsu Inka	jäsen	saapui klo 9.05 § 25:n käsittelyn aikana
	Laakso Mikko	jäsen	poistui klo 10.57 § 29:n käsittelyn aikana
	Rönni-Sällinen Annika	jäsen	
	Saarentaus Elina	jäsen	
Muut saapuvilla olleet	Sarasmaa Aleks	varajäsen	
	Waselius Fredrik	jäsen	jäsen § 23–27, asiantuntija § 28–29, saapui klo 9.03 § 25:n käsittelyn aikana
	Mollgren Satu	jäsen	jäsen § 23–27, asiantuntija § 28–29
	Katainen Mervi	kaupunginhallituksen puheenjohtaja	Teamsin välityksin
	Partanen Henna	kaupunginhallituksen I varapuheenjohtaja	Teamsin välityksin
	Mykkänen Kai	kaupunginjohtaja	saapui klo 9.03 § 25:n käsittelyn aikana
	Heinero Mervi	elinvoimajohtaja	
	Narvo-Akkola Merja	kasvun ja oppimisen toimialajohtaja	Teamsin välityksin, poistui klo 10.58 § 29:n käsittelyn aikana
	Isotalo Olli	kaupunkiympäristön toimialajohtaja	Teamsin välityksin
	Suomi Hilla-Maaria	työllisyysjohtaja	
	Konttas Ari	rahoitusjohtaja	Teamsin välityksin
	Kangas Ulla	palvelualuepäällikkö	Teamsin välityksin
	Nybacka Sari	asiantuntija	Teamsin välityksin
	Lindholm Sanna	maahanmuuttoasioiden johtaja	
	Haapalehto Teemu	elinkeinojohtaja	Teamsin välityksin
	Ensio Ira	viestintäpäällikkö	Teamsin välityksin
Yli-Leppälä Henna	hallintopäällikkö	Teamsin välityksin	

Laukkanen Katri	asiakkuuspäällikkö	Teamsin välityksin, poistui klo 10.07 § 27:n käsittelyn jälkeen
Rantanen Eveliina	projektipäällikkö	Teamsin välityksin, poistui klo 10.06 § 27:n käsittelyn jälkeen
Tevameri Terhi	erityissuunnittelija	Teamsin välityksin, poistui klo 9.55 § 27:n käsittelyn aikana
Svahnström Sonja	palvelukoordinaattori	Teamsin välityksin, poistui klo 10.28 § 29:n käsittelyn aikana
Vu Johanna	nuorisovaltuuston varaedustaja	Teamsin välityksin
Nyman Janne	juristi, sihteeri	

Allekirjoitukset

Markku Sistonen

Janne Nyman

puheenjohtaja

sihteeri

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty

Annika Rönni-Sällinen

Elina Saarentaus

pöytäkirjantarkastaja

pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tämä pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa 29.05.2026

**Käsitellyt asiat**

<b>Pykälä nro</b>	<b>Liite nro</b>	<b>Kokousasian otsikko</b>	<b>Sivu</b>
§ 23		Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	5
§ 24		Pöytäkirjan tarkastajien valinta	6
§ 25		Työllisyyden tilannekuva 25.5.2026	7
§ 26		Työllisyyden tulosityksikön osavuositilannekuva I, tilanteessa 30.4.2026	11
§ 27		Päätökset ja kirjelmät sekä kokouksessa kuultavat selostukset	13
§ 28	1	Ruotsinkielisen kotoutumisen edistäminen Espoossa (Espoon sisäinen)	21
§ 29	2	Kotouttamisohjelman vuoden 2025 seurantatiedot (Espoon sisäinen)	26

§ 23

**Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**

**Päätös**

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

**Selostus**

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto oli kutsuttu koolle puheenjohtajan allekirjoittamalla 21.5.2026 päivätyllä jäsenille toimitetulla kokouskutsulla.

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

6/31

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto

§ 24

25.05.2026

§ 24

## **Pöytäkirjan tarkastajien valinta**

**Päätös**

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Annika Rönni-Sällinen ja Elina Saarentaus.

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

7/31

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto

§ 25

25.05.2026

Asianumero 168/14.00.00/2026

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto 25.05.2026 § 25

§ 25

## **Työllisyyden tilannekuva 25.5.2026**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Tevameri Terhi

etunimi.sukunimi@espoo.fi  
Puhelinnumero 09 816 21

### **Päätösehdotus**

Esittelijä  
Elinvoimajohtaja Heinaro Mervi

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto merkitsee selostuksen mukaisen työllisyyden tilannekuvan tiedoksi.

### **Käsittely**

### **Päätös**

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto:  
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

### **Selostus**

#### **Tiivistelmä:**

- Työttömien määrä on kasvanut 5,4 % vuoden takaiseen tilanteeseen verrattuna
- Avoimien työpaikkojen määrä on vähentynyt merkittävästi
- Espoon työllisyysaste on suurista kaupungeista korkein, ja työttömyysaste matalin joulukuun 2025 tilastojen valossa
- Koulutusasteittain tarkasteltuna työttömyyden kasvuvauhti on ollut korkeinta toisen asteen koulutuksen omaavilla ja perusasteen varassa olevilla ja hitainta korkeakoulutetuilla
- Pitkäaikaistyöttömyys on kasvanut edelleen, mutta kasvuvauhti on laskusuuntainen

Esityksen pohjana ovat maaliskuun 2026 viralliset tiedot.

Työnhakijoita Espoo-Kauniaisten työllisyysalueella oli maaliskuussa 2026 yhteensä 30 977, joista työttömiä työnhakijoita 19 252. Työttömien määrä on kasvanut 5,4 % vuoden takaiseen tilanteeseen verrattuna. Työnhaun aloituksia, mutta myös päättymisiä on enemmän kuin vuosi sitten. Virta yli 3 kuukautta kestäneisiin työttömyyksiin on vähentynyt selvästi maaliskuussa 2026 viime vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna.

Nuorten alle 25-vuotiaiden työttömyys on noussut erityisen voimakkaasti, 25,3 %, ja alle 30-vuotiaiden 13 %. Yli 55-vuotiailla kasvu oli 3,8 %. Pitkäaikaistyöttömiä oli 8 017, mikä on 15,9 % enemmän kuin vuosi sitten. Pitkäaikaistyöttömyyden kasvuvauhti on kuitenkin hidastunut. Työnhaun keskimääräinen kesto on 74 viikkoa, mikä on viisi viikkoa enemmän kuin vuosi sitten.

Koulutustaustan mukaan tarkasteltuna eniten työttömiä ja lomautettuja on toisen asteen koulutuksen suorittaneilla (7 269), korkeakoulutetuilla työttömiä oli 6 780 ja perusasteen varassa 3 247. Työttömyys on kasvanut kaikilla koulutusasteilla. Vastavalmistuneita työttömiä oli 1 106. Yli vuoden työttömänä olleita oli 8 017 ja vieraskielisiä työttömiä 8 136. Nuoria alle 25-vuotiaita työttömiä oli 1 964. Työttömyys on alueella kasvanut, mutta kasvu on hidastunut verrattuna muihin suuriin kaupunkeihin ja koko maan tilanteeseen.

Espoo-Kauniaisissa työttömien työnhakijoiden määrä on kasvanut, mutta avoimien työpaikkojen määrä on vähentynyt merkittävästi. Työllisyysaste Espoo-Kauniaisissa on ollut vuoden 2025 aikana korkein kesäkuussa (72,3 %) ja matalin joulukuussa (69,8 %). Koko Suomen työllisyysaste oli joulukuussa 2025 70,1 % ja työttömyysaste 13,6 %. Espoon työllisyysaste on suurista kaupungeista korkein, ja työttömyysaste matalin joulukuun 2025 tilastojen valossa.

Esityksessä tarkastellaan myös työllisyys- ja työttömyysasteita kansalaisuuden mukaan. Muiden kuin Suomen kansalaisten työllisyysaste on selvästi matalampi (n. 52 %) kuin suomalaisten (n. 75 %), ja työttömyysaste selvästi korkeampi (n. 28 % vs. n. 10 %). Kun taas tarkastellaan ulkomaalaisten työttömien osuutta työvoimasta, on se Espoo-Kauniaisissa matalampi kuin muissa suurissa kaupungeissa ja koko maan keskiarvossa.

Työttömien työnhakijoiden määrän kehitys vuodesta 2023 vuoteen 2026 osoittaa, että määrät ovat pysyneet viime kuukausina lähes ennallaan, mutta kasvu viime vuoteen verrattuna on ollut 5,4 %. Koko maassa kasvu oli 7,0 % ja suurissa kaupungeissa 8,1 %. Ikäryhmittäin tarkasteltuna kasvu on ollut nopeinta alle 30-vuotiailla (13,1 %). Yli 50-vuotiaiden työttömyyden kasvuvauhti on ollut laskussa alkuvuodesta 2025 lähtien, ollen maaliskuussa 2026 noin 3,4 %.

Koulutusasteittain tarkasteltuna työttömyyden kasvuvauhti on ollut korkeinta toisen asteen koulutuksen omaavilla (8,5 %), perusasteen varassa olevilla 4,1 % ja hitainta korkeakoulutetuilla (2,6 %). Nuorten työttömien alle 30-vuotiaiden työnhaun kesto on pysynyt lähes ennallaan (34 viikkoa), mutta pitkäaikaistyöttömien nuorten määrä on kasvanut 16,4 %. Toisen asteen koulutuksen omaavien nuorten työttömyys on noussut eniten (19,7 %), kun taas korkeakoulutetuilla nuorilla työttömyys on laskenut (-1,2 %).

Ammattiryhmittäin tarkasteltuna nuorten, alle 30-vuotiaiden työttömien joukossa korostuvat myyjien, palvelualan, erityisasiantuntijoiden, rakennusalan ja hoivapalvelualan työnhakijat. Vieraskielisten työttömien osuus kaikista työttömistä oli 42,3 %. Vieraskielisillä korostuu korkeasteen koulutus, ja heidän työttömyytensä on laskenut korkeakoulutetuilla (-1,8 %), mutta noussut toisen asteen (+10,8 %) ja perusasteen (+1,8 %) koulutustaustan omaavilla.

Pitkäaikaistyöttömyys on kasvanut edelleen, mutta kasvuvauhti on laskusuuntainen. Pitkäaikaistyöttömien määrä on noin 8 000 ja kasvua on erityisesti korkeakoulutetuilla (20,7 %) ja toisen asteen koulutetuilla (16,4 %). Pitkäaikaistyöttömiä on lähes kaikissa ikäluokissa, ja heistä suurin osa on ollut työttömänä 53–78 viikkoa, mutta yli 1 000 henkilöllä yli 5 vuotta. Rakennetyöttömyys on kasvanut erityisesti pitkäaikaistyöttömyyden osalta.

Lakisääteisten palvelujen piirissä oli helmikuussa 2026 yhteensä 6 368 henkilöä, ja aktiivointiaste oli 24,9 %. Eniten henkilöitä on työvoimakoulutuksessa ja omaehtoisessa opiskelussa, joissa myös määrät ovat kasvaneet viime vuoteen verrattuna. Kuntouttavassa työtoiminnassa on myös hienoista kasvua. Palveluista työllistyminen 3 kuukauden kuluessa palvelun päättymisestä vaihtelee: esimerkiksi palkkatuella työllistyneitä on 51 %, työvoimakoulutuksessa 25 % ja omaehtoisessa opiskelussa noin 23 %. Näihin lukuihin tulee kuitenkin suhtautua varauksella, sillä tietopohja on tuore ja sen käytettävyys vaatii pidempää seurantaa tiedon luotettavuuden varmistamiseksi.

Lähteet: Tilastokeskus ja KEHA-keskus työnvälitystilasto, Tilastokeskus, erillistilaus, Tietoalusta Mylly.

Oheismateriaalissa 2 on kuvattu tarkemmin eri työllisyys- ja työttömyysasteiden eroja.

## Päätöshistoria

## Liitteet

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

10/31

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto

§ 25

25.05.2026

**Oheismateriaali**

- Työllisyyden tilannekuva 25.5.2026
- Työllisyys- ja työttömyysasteet

**Tiedoksi**

Espoon kaupunki	Pöytäkirja	11/31
Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto	§ 26	25.05.2026

Asianumero 4522/02.02.02/2025

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto 25.05.2026 § 26

§ 26

## **Työllisyyden tulosityksikön osavuosikatsaus I, tilanteessa 30.4.2026**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Suomi Hilla-Maaria  
Koskinen Henrietta  
Nybacka Sari  
etunimi.sukunimi@espoo.fi  
Puhelinnumero 09 816 21

### **Päätösehdotus**

Esittelijä  
Kaupunginjohtaja Mykkänen Kai

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto merkitsee tiedoksi liitteen mukaisen työllisyyden tulosityksikön osavuosikatsauksen 1-4/2026.

### **Käsittely**

### **Päätös**

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto:  
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

### **Selostus**

Tulostavoitteiden, määrärahojen ja tuloarvioiden sekä toiminnan seurannan tavoitteena on antaa päättäjille sekä toiminnan johtamisesta eri tasoilla vastaaville riittävä ja ajantasainen tieto asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta, määrärahojen riittävydestä ja tulojen toteutumisesta. Seurannan tulee antaa riittävät pohjatiedot korjaavien toimenpiteiden tekemiseen.

Kaupungin johtoryhmä käsittelee kuukausittain toiminnan ja talouden tiedot. Kuukausiraportti käsitellään kaupunginhallituksessa kuukausittain pl. osavuosikatsausten raportointikuukaudet. Kuukausiraportti sisältää keskeiset tiedot toimintaympäristön kehityksestä, ennusteen ja analyysin talousarvioin käyttötalouden ja investointien toteutumisesta, poikkeamista, poikkeamien syistä ja mahdollisista korjaustoimenpiteistä.

Kaupunginhallitukselle, valtuustolle ja lautakunnille laaditaan huhti-, heinä- ja lokakuun lopun tilanteesta laajempi osavuosikatsaus. Osavuosikatsaus sisältää laajemman analyysin tulostavoitteiden sekä määrärahojen ja

Espoon kaupunki	Pöytäkirja	12/31
Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto	§ 26	25.05.2026

tuloarvioiden toteutumisesta. Lokakuun osavuositarkastuksen perusteella viedään tulostavoitteiden, määrärahojen ja tuloarvioiden poikkeamat sekä määrärahojen muutosesitykset valtuuston käsiteltäviksi.

## **Päätöshistoria**

## **Liitteet**

## **Oheismateriaali**

- Työllisyyden tulosityksikkö OVK I, tilanteessa 30.4.2026

## **Tiedoksi**

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto 25.05.2026 § 27

§ 27

## **Päätökset ja kirjelmät sekä kokouksessa kuultavat selostukset**

### **Päätösehdotus**

Esittelijä  
Elinvoimajohtaja Heinaro Mervi

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto merkitsee tiedoksi selostusosassa mainitut päätökset ja kirjelmät sekä kokouksessa kuultavat selostukset.

### **Käsittely**

### **Päätös**

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto:  
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

### **Selostus**

#### **Espoon rekrytointituen ja nuorten rekrytointituen tilannekatsaus (Katri Laukkanen ja Merja Kyllönen)**

##### Tiivistelmä

- Espoon työllisyyspalveluissa myönnetään kahta uutta työnantajille myönnettävää taloudellista tukea: Espoon rekrytointitukea ja Nuorten rekrytointitukea.
- Tuista on viestitty työnantajille suoraan yritysyhteistyön kautta sekä uutiskirjeissä ja sosiaalisessa mediassa BE:n ja Espoon työllisyyspalveluiden kanavissa.
- Työnhakijoille on laadittu rekrytointituki- ja palkkatukikortti työnhaun tueksi.
- Tukihakemuksia on tullut vain vähän. Tilanne on nuorten rekrytointituen (ns. nuorten työllistymisaseteli) osalta samankaltainen valtakunnallisesti.
- Tukien väärinkäytön ja takaisinperinnän ennaltaehkäisyyn on kiinnitetty huomiota.

#### **Espoon rekrytointituki ja Nuorten rekrytointituki**

Espoossa on otettu alkuvuonna 2026 käyttöön kaksi uudenlaista työnantajille myönnettävää taloudellista tukea: Espoon rekrytointituki ja Nuorten rekrytointituki. Espoon rekrytointituki on Espoon kaupungin oma kuntalisä, joka uudistettiin vuoden 2026 alusta lukien. Nuorten rekrytointituki on valtionavustuksena myönnettävä määräaikainen tuki (ns. nuorten työllistymisaseteli), joka on käytössä 30.6.2027 saakka. Tukien tarkoituksena on edistää työnhakijoiden työllistymistä ja madaltaa työnantajien kynnystä rekrytoida työvoimapalveluiden asiakkaina olevia työnhakijoita.

Espoon rekrytointituki on suunnattu koulutettujen, vähintään 3 kk työttömänä olleiden alle 30-vuotiaiden ja vieraskielisten työttömien työnhakijoiden työllistämiseen. Tuen määrä on 5000 € ja se voidaan myöntää vähintään 12 kk kestävään työsuhteeseen. Kuntalisänä Espoon rekrytointituki on kohdennettu espoolaisille työnhakijoille. Määräraha v. 2026 on 1 513 000 € ja sillä voidaan tukea noin 300 työsuhdetta.

Nuorten rekrytointituen kohderyhmään kuuluvat alle 30-vuotiaat työnhakijat, joiden työttömyys on kestänyt vähintään 6 kk. Mikäli työnhakija on suorittanut vain perusopetuksen oppimäärän, työttömyyden vähimmäiskesto on 3 kk. Tuen myöntäminen edellyttää vähintään 6 kk:n pituista työsuhdetta, ja tukea voidaan myöntää 6 kk:n ajalle 50 % nuorelle maksettavasta palkasta, kuitenkin enintään 1500 €/kk, yhteensä enintään 9000 €. Nuorten rekrytointitukea voidaan myöntää koko työllisyysalueella eli espoolaisten ja kauniaisiaisten nuorten työllistämiseen. Espoo-Kauniainen-työllisyysalueelle myönnetty valtionavustus on 1 470 000 € ja sillä voidaan tukea arviolta 160–220 työsuhdetta.

Molemmat tuet avattiin työnantajille haettavaksi 3.2.2026.

### **Viestintä ja markkinointi**

Uusista rekrytointituista on viestitty laatimalla kullekin tuelle oma verkkosivu ja markkinoimalla tukia sosiaalisessa mediassa Business Espoon ja Espoon työllisyyspalveluiden kanavissa sekä uutiskirjeissä. Suoraan työnantajille tukia on markkinoitu työllisyyspalveluiden työnantajaratkaisujen ja työnantajapalvelujen yrityskontaktoinnin yhteydessä, Helsingin, Espoon ja Vantaan yhteisessä työnantajien neuvontapalvelussa ja rekrytointitapahtumissa. Suunnitteilla on suorapostituskampanja yrityksille.

Työnhakijoille on laadittu rekrytointituki- ja palkkatukikortti. Työllisyyspalveluissa nuorten parissa työskentelevät asiantuntijat ovat jakaneet korttia asiakastapaamisten yhteydessä, mikä on tukenut tiedon välittymistä suoraan nuorille. Työnhakijat voivat käyttää korttia työhaussa ja kertoa työnantajille mahdollisuudesta taloudelliseen tukeen. Kortista on sekä painettu versio että sähköinen PDF-versio.

Valtakunnallista viestintää nuorten työllistymisasetelistä oli tiedotusvälineissä lähinnä loppuvuodesta 2025, kun tuen rahoituksesta päätettiin. Myöhemmin tiedotusvälineet ovat uutisoineet jonkin verran tuen käytöstä työllisyysalueilla.

### **Tukihakemusten määrä ja myönnetty tuki**

Espoon rekrytointituen hakemuksia on tullut 11.5.2026 mennessä 11, joista myönteisiä päätöksiä on kolme ja kielteisiä päätöksiä kuusi. Kaksi hakemusta on käsittelyssä. Kielteisten päätöksien syynä on ollut, että tuen ehdot eivät ole täyttyneet. Palkattava työntekijä ei esimerkiksi ole ollut työtön. Espoon rekrytointitukea on myönnetty tähän mennessä 15 000 €.

Nuorten rekrytointituen hakemuksia on saapunut 11.5.2026 mennessä kuusi. Niistä viidestä on tehty sopimus työnantajan kanssa ja yksi hakemuksista on vielä käsittelyssä. Nuorten rekrytointitukea on myönnetty tähän mennessä 43 278,42 €.

Vertailuna palkkatuen osalta koko vuoden 2025 hakemusmäärä oli 500 hakemusta, joista tehtiin 267 myönteistä päätöstä. Vuonna 2026 huhtikuun loppuun mennessä hakemusmäärä oli 245 hakemusta, joista tehtiin 163 myönteistä päätöstä. Nuorten rekrytointituki on pitkälti palkkatuen kaltainen sekä myöntämisen että maksamisen kriteereiden osalta.

Yle kertoo 16.4.2026 julkaistussa artikkelissaan (Ministerin kehumaa työllistymisaseteliä on myönnetty vain muutamia), että nuorten työllistymisaseteliä (nuorten rekrytointituki) on myönnetty valtakunnallisestikin hyvin vähän. Hallituksen kehysriihessä kuitenkin varattiin nuorten työllistymisaseteliin lisämäärärahaa 20 milj. €.

### **Työnantajien näkemyksiä rekrytointituista**

Työnantajien näkemyksiä uusista tuista on saatu työnantajatapaamisten, neuvonnan ja muun yhteydenpidon kautta. Varsinaista selvitystä tai laajempaa kyselyä asiasta ei ole tehty, joten näkemykset ovat suuntaa antavia.

Yleisesti ottaen yritykset eivät vielä tunne uusia rekrytointitukia kovin hyvin, mutta ovat niistä kiinnostuneita. Toisaalta työnantajien tarve rekrytoinnin taloudelliselle tuelle vaihtelee. Tukiprosessit voidaan kokea hitaiksi ja hallinnollisesti raskaiksi, ja nopeassa rekrytointitarpeessa tukipäätöksen odottamista ei pidetä mahdollisena. Espoon rekrytointituen päätökset pystytään tekemään nopeimmillaan muutamassa päivässä. Nuorten rekrytointituen prosessi on pidempi.

Tarjolla olevan työtehtävän ja tarvittavan osaamisen kriteerit ovat tärkeämmät kuin taloudellinen tuki; työnantaja

ei yleensä valitse rekrytoitavaa henkilöä tuen perusteella. Koska työnantajat painottavat osaamista ja kokemusta, nuoret eivät aina ole ensisijainen valinta rekrytoinnissa. Joissakin tilanteissa taloudellinen tuki kuitenkin toimii rekrytoinnin mahdollistajana ja madaltaa rekrytointikynnystä.

Yleinen suhdannetilanne ja avoimien työpaikkojen vähäisyys vaikuttavat osaltaan siihen, että työllistämisen taloudellisia tukia on hyödynnetty vähän. Espoossa avoimien työpaikkojen määrä väheni maaliskuussa 2026 vuoden takaiseen tilanteeseen verrattuna 41 % (Työllisyyskatsaus, maaliskuu 2026).

### **Tukien väärinkäytön ja takaisinperinnän ennaltaehkäisy**

Eri tukien myöntämiselle on määritelty kriteerit, jotka koskevat työllistettävää henkilöä, työsuhdetta ja työnantajaa. Palkkatuen osalta kriteerit on määritelty laissa työvoimapalvelujen järjestämisestä (380/2023) ja nuorten rekrytointituen osalta valtioneuvoston asetuksessa valtiovavustuksesta työvoimaviranomaiselle työttömien nuorten työllistämiseen vuosina 2026 ja 2027 (1332/2025). Espoon rekrytointituen myöntämisen kriteerit on päätetty Espoon kaupunginhallituksessa 15.12.2025.

Tukia myönnettäessä kriteereitä noudatetaan tarkasti. Kriteereistä ja tuen myöntämisen huolellisuudesta riippumatta on mahdollista, joskin verrattain harvinaista, että tukea käytetään väärin tavalla, jota työvoimaviranomaisella ei ole ollut mahdollisuutta tai resursseja selvittää etukäteen. Asia nousi julkisuuteen Helsingin työllisyysalueella sattuneen väärinkäyttötapausten tultua ilmi. Palkkatukea ja Helsinki-lisää oli vuosina 2024 ja 2025 myönnetty työnantajalle, joka teki yhteistyötä EU:n pakotelistalla olevan toimijan kanssa. Helsingin kaupunki on käynnistänyt sisäisen tarkastuksen vuoden 2025 alusta alkaen myönnettyjen palkkatukien ja Helsinki-lisien myöntöprosessin läpikäymiseksi. Lisäksi Helsingin työllisyyspalvelut on päättänyt hankkia ulkopuolisen tahon toteuttamaan selvityksen kyseessä olevien tukien kohdentumisesta työnantajille.

Espoon työllisyyspalveluissa ei ole tullut ilmi Helsingin tapausta vastaavaa tuen väärinkäyttöä. Espoon rekrytointituen osalta on päädytty takaisinperintään tilanteessa, jossa työsuhde ei alkanutkaan sovitusti. Espoon rekrytointituen maksamista on tiukennettu niin, että tuki maksetaan vasta sen jälkeen, kun työsuhteen alkaminen on voitu varmistaa työllistetyltä työnhakijalta. Espoon rekrytointituki maksetaan kertasummana työsuhteen alussa, ja sen vuoksi on tärkeää varmistaa, että työsuhde todellisuudessa käynnistyy. Helsingin selvityksiä seurataan ja tarvittaessa tehdään lisää tarkennuksia tukien myöntämisen ja maksamisen prosessiin lainsäädännön mahdollistamissa rajoissa.

### **Työllisyystoimenpiteiden vaikuttavuuden arviointi (Terhi Tevameri)**

Tarkasteltaessa tietyn työllisyystoimenpiteen aikaansaamaa työllistymistä – pelkkä osallistujien myöhempi työllistyminen ei riitä mittariksi, koska osa olisi työllistynyt muutenkin. Siksi ajallinen peräkkäisyys ei automaattisesti tarkoita syy–seuraussuhdetta, vaan tarvitaan huolellinen tutkimusasetelma ja mahdollisimman samankaltainen (mieluiten satunnaistettu) verrokkiryhmä, silloin kuin halutaan tutkittua tietoa jonkin työllisyystoimenpiteiden vaikuttavuudesta. Lisäksi tuloksiin vaikuttavat aikaviiveet: lyhyellä aikavälillä kustannus- tai työllisyysvaikuttavuus voi näyttää heikolta, vaikka hyödyt näkyvät vasta myöhemmin. Mukana on myös nk. substituutiovaikutuksen riski: osallistujien asema voi parantua samalla, kun jonkun muun työllistyminen heikkenee.

On tarpeen myös määritellä, mitä vaikutuksia tavoitellaan (työllisyys-, kustannus- ja hyvinvointivaikutukset), millä aikajänteellä niitä arvioidaan ja kenelle hyödyt tai kustannukset kohdistuvat. Vaikuttavuus voi näyttää erilaiselta riippuen siitä, tarkastellaanko asiaa yksilön, työllisyysalueen, julkisen talouden vai esimerkiksi perheen näkökulmasta. Myös kohderyhmä ratkaisee: sama palvelu ei välttämättä toimi samalla tavalla kaikille.

Mittaamisen kehikko jäsentää kokonaisuuden interventiosta (esim. työllisyys- tai koulutuspalvelu) työllistymisen laatuun, kustannuksiin ja mitattuihin hyötyihin sekä siihen, kenelle rahallinen hyöty kertyy (palkkataso, verotulot, etuusmenot, alueen kustannukset). Kun tarkastellaan yleistason koontia työllisyyspalveluista: yksityisen sektorin palkkatuki liittyy myönteiseen ja pitkään säilyvään työllisyysvaikutukseen. Oppisopimus ja starttiraha ovat keskimäärin myönteisiä, mutta hyödyt kertyvät viiveellä. Työvoimakoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun vaikutukset näkyvät usein vasta myöhemmin ja vaihtelevat toteutuksen sekä tarkasteluajankohdan mukaan. Kuntouttavassa työtoiminnassa ja työelämävalmennuksessa palkkavaikutukset ovat vähäisiä, ja työkokeilussa työllisyysvaikutukset ovat pieniä, vaikka muita hyvinvointihyötyjä voi syntyä. Onkin tarpeen nähdä myös sellaisten palvelujen vaikuttavuus, jotka vievät työttömiä työnhakijoita lähemmäs työmarkkinoita.

Lähteitä: Alasalmi ym. 2022: Aktiivisen työvoimapolitiikan palveluiden kustannusvaikuttavuus. Eduskunnan tarkastusvaliokunnan julkaisu 2/2022.; Alasalmi ym. 2022: Ammatillisen työvoimakoulutuksen toimivuuden ja vaikutusten arviointi. Valtioneuvoston selvitys- ja tutkimustoiminnan julkaisusarja 2022:35 Alasalmi 2019 ym. (2019) työttömyyden laajat kustannukset yhteiskunnalle. VNK TEAS.16/2019. Kauhanen A. Aktiivinen työvoimapolitiikka teoksessa: Alasalmi ym. 2020: Työpolitiikka ja työllisyysaste: tutkimukseen perustuvia johtopäätöksiä. Valtioneuvoston selvitys- ja tutkimustoiminnan julkaisusarja 2020:33.

Osittain mukaillen Pekkola, Leponiemi & Heikkilä (toim.) (2025)  
Vaikuttavuuden monet kasvot.

### **Nuorten työllistymisen edistämisen ohjelman eteneminen 2026 (Minna Latonen ja Eveliina Rantanen)**

Nuorten työllistymisen edistämisen ohjelma käynnistyi elokuussa 2025 yhtenä Espoon kaupungin neljästä kärkiohjelmasta. Ohjelma tukee Espoo-tarinan tavoitteita vahvistamalla lasten ja nuorten hyvinvointia, sujuvia siirtymiä koulutuksesta työelämään sekä yhdenvertaisia mahdollisuuksia työllistymiseen. Ohjelma kokoaa kaupungin toimialojen, oppilaitosten, työnantajien ja muiden yhteistyökumppaneiden toimenpiteet yhteisen tavoitteen alle.

Kärkiohjelmaksi nimeämisen yhteydessä ohjelman ohjausrakenne uudistettiin kaupungin yhteisen kärkiohjelmamallin mukaiseksi. Ohjausryhmän puheenjohtajana toimii kaupunginjohtaja Kai Mykkänen ja ohjelman vastuullisena johtajana työllisyysjohtaja Hilla-Maaria Suomi.

Ohjelman toimeenpano on käynnissä suunnitellusti ja ensimmäiset toimenpidekokonaisuudet ovat edenneet toteutusvaiheeseen. Vuonna 2026 painopisteinä ovat erityisesti työnantajayhteistyön vahvistaminen sekä vieraskielisten nuorten työllistymisen edistäminen. Ohjelman toimenpiteillä vahvistetaan nuorten työelämävalmiuksia, lisätään ensimmäisiä työ- ja harjoittelumahdollisuuksia sekä sujuvoitetaan siirtymiä koulutuksesta työelämään.

Käynnissä olevat toimenpiteet voidaan jäsentää kolmeen kokonaisuuteen.

#### **Työelämävalmiuksien ja ensimmäisten työkokemusten vahvistaminen:**

Kokonaisuuteen kuuluvat muun muassa TET.fi-palvelun laajentaminen uusille toimialoille, Ysit töihin -toimintamalli sekä keväällä 2026 toteutettu kesätyökampanja. Toimenpiteillä lisätään nuorten mahdollisuuksia tutustua työelämään, saada ensimmäisiä työkokemuksia ja vahvistaa työelämätaitoja jo perusopetuksen aikana. Keväällä 2026 Ysit töihin -toimintaan osallistui viisi espoolaista koulua ja 745 yhdeksäsluokkalaista. Toimintamallia laajennetaan vuosina 2026–2028 yhteensä 25 kouluun. Keväällä 2026 toteutettu kesätyökampanja kannusti työnantaja tarjoamaan nuorille kesätyöpaikkoja, erityisesti niille, joilla ei ole aiempaa työkokemusta tai joilla on haasteita työllistyä.

#### **Koulutuksesta työelämään siirtymisen tukeminen:**

Kokonaisuuteen kuuluvat Omnian opiskelijoille suunnattu 100 + 100-hanke sekä pääkaupunkiseudun työllisyyspalveluiden ja oppilaitosten yhteistyömallin kehittäminen. Toimenpiteillä vahvistetaan opiskelijoiden

oikea-aikaista tukea, työelämäyhteyksiä ja palveluohjausta erityisesti opintojen loppuvaiheessa ja valmistumisen jälkeen.

### **Työnantaja- ja yritysysteistyön vahvistaminen:**

Kokonaisuuteen kuuluvat Keikkapankin valmistelu sekä kansainvälisille opiskelijoille suunnatut mentorointiohjelmat. Aalto International Talent- ja UNITalent-ohjelmien tavoitteena on lisätä työnantajien ja kansainvälisten osaajien kohtaantoa sekä tukea vieraskielisten nuorten työllistymistä Espoossa. Vaikka nuorten työllistymisen edistämisen ohjelma painottuu ennakoiviin ja opiskelijoille suunnattuihin toimenpiteisiin, on ohjelman yritysysteistyöfoorumeilla markkinoitu myös nuorten rekrytointitukea, jotta työnantajien tietoisuutta tukimahdollisuuksista voidaan lisätä ja samalla edistää työttömien nuorten työllistymistä avoimille työmarkkinoille.

Ohjelmalle on määritelty hyötytavoitteet ja mittarit, joilla seurataan muun muassa nuorten työttömyyden kehitystä, vieraskielisten nuorten työllistymistä, valmistuneiden työllistymisen nopeutta sekä harjoittelu- ja työelämäkokemusten saatavuutta. Varsinaista vaikuttavuuden arviointia ei kuitenkaan voida vielä tässä vaiheessa tehdä, sillä useat toimenpiteet ovat käynnistyneet vasta vuoden 2026 aikana. Vaikutuksia voidaan arvioida luotettavammin ohjelman edetessä ja pidemmällä aikavälillä mittaritiedon kertyessä.

Ohjelmaryhmä jatkaa uusien toimenpiteiden valmistelua teemaryhmissä. Valmistelussa ovat muun muassa nuorten kesätyönhakutaitojen vahvistaminen, yrittäjyys uravaihtoehtona, työnantajayhteistyön laajentaminen sekä Espoon kaupungin trainee-mallin kartoitus ja nykytilan kuvaus.

Nuorten työllistymisen edistämisen ohjelma kytkeytyy kaupungin muihin strategisiin ohjelmiin ja tukee niiden tavoitteita nuorten näkökulmasta. Ohjelma vahvistaa erityisesti yrittäjyysvalmiuksia, vieraskielisten nuorten koulutus- ja työelämäsiirtymiä sekä yhdenvertaisia koulutus- ja työllistymismahdollisuuksia koko Espoossa. Ohjelman keskeinen tavoite vuosina 2026–2027 on siirtää painopistettä valmistelusta toimenpiteiden käytännön toteutukseen ja yhteistyömallien vakiinnuttamiseen osaksi kaupungin pysyvää toimintaa.

## **Päätöshistoria**

## **Liitteet**

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

20/31

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto § 27

25.05.2026

### **Oheismateriaali**

- Espoon rekrytointituen ja nuorten rekrytointituen tilannekatsaus  
25.5.2026
- Nuorten työllistymisen edistämisen ohjelman eteneminen  
25.5.2026
- Vaikuttavuus 25.5.2026

### **Tiedoksi**

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

21/31

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto

§ 28

25.05.2026

Asianumero 2045/14.09.00/2026

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto 25.05.2026 § 28

§ 28

## **Ruotsinkielisen kotoutumisen edistäminen Espoossa (Espoon sisäinen)**

Valmistelijat / lisätiedot:

Lindholm Sanna  
Svahnström Sofia  
etunimi.sukunimi@espoo.fi  
Puhelinnumero 09 816 21

### **Päätösehdotus**

Esittelijä  
Elinvoimajohtaja Heinaro Mervi

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto merkitsee tiedoksi selostuksen ruotsin kielellä kotoutumisen edistämisestä Espoossa.

### **Käsittely**

### **Päätös**

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto:  
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

### **Selostus**

#### **Hallitusohjelma ja Espoo-tarina**

Pääministeri Orpon hallituksen hallitusohjelman mukaan on varmistettava, että kotoutuminen on mahdollista molemmilla kotimaisilla kielillä. Tavoitteena on, että valtakunnallisesti noin 5–10 prosenttia kotoutujista valitsee kotoutumiskielekseen ruotsin. Myös Espoo-tarinassa nostetaan esiin tavoite edistää ruotsinkielistä kotoutumista: kotoutumista vahvistetaan ja osana tätä kehitetään ruotsinkielinen kotoutumispolku Espooseen.

#### **Kaupunginvaltuusto on vahvistanut ruotsin kielellä kotoutumisen edellytyksiä**

Espoon kaupunginvaltuusto on kohdentanut määrärahoja ruotsin kielellä kotoutumisen edistämiseen. Kesällä 2025 kaupunkiin palkattiin palvelukoordinaattori, jonka tehtävänä on vahvistaa ruotsinkielistä kotoutumista. Keskeisenä tavoitteena on varmistaa, että asiakastyötä

tekevät työntekijät sekä keskeiset sidosryhmät ovat tietoisia ruotsin kielellä kotoutumisen mahdollisuudesta ja siihen liittyvistä palveluista.

Palvelukoordinaattorin tehtäviin kuuluu myös ruotsinkielisen kotoutumisen palvelupolkujen kuvaaminen Espoossa ja pääkaupunkiseudulla sekä aktiivinen toimiminen ja vaikuttaminen ruotsinkielisen kotoutumisen verkostoissa.

Koordinaattori osallistuu Folktingetin ja KEHA-keskuksen ylläpitämään kaksikielisten kuntien verkostoon, joka mahdollistaa ajantasaisen tiedon saannin muiden kuntien käytännöistä ruotsin- ja kaksikielisen kotoutumisen kehittämisessä. Lisäksi Espoo toimii osana pääkaupunkiseudun ruotsinkielisen kotoutumisen verkostoa, johon kuuluvat Vantaa, Helsinki, Kauniainen, Luckan sekä alueen koulutuksen järjestäjiä. Verkoston toimijat tapaavat säännöllisesti.

Kaupunginvaltuusto on vuoden 2026 talousarviossa myöntänyt 10 000 euron määrärahan ruotsinkielisen kotoutumisen neuvontaan. Rahoituksella on hankittu neuvontapalvelua kotoutujille, jotka ilmoittautuvat työllisyyspalveluiden asiakkaiksi. Neuvontapalvelua tuottaa Luckan Sellon toimipisteessä alkaen toukokuussa 2026. Asiakkaille annetaan tietoa kotoutumisesta Suomessa sekä mahdollisuudesta valita kotoutumiskieleksi suomi tai ruotsi. Lisäksi neuvonnassa tarjotaan tietoa ruotsinkielisestä varhaiskasvatuksesta, perusopetuksesta, jatko-opinnoista sekä työmarkkinoista. Osa rahoituksesta kohdennetaan neuvontaa tukevaan materiaalituotantoon.

### **Asiakasmäärät**

Tähän mennessä ruotsin kielellä kotoutuvien määrä on ollut vähäinen, eikä valtion ylläpitämistä tietojärjestelmistä ole aiemmin ollut saatavilla kattavaa rekisteritietoa kotoutumiskielen perusteella. Valtio on kehittänyt asiakasjärjestelmiään siten, että jatkossa kotoutujien määrää voidaan seurata kotoutumiskielen mukaan. Sekä KOTO-AJ- että A-TMT-järjestelmistä on mahdollista saada tietoa sekä työnhakijoiden että työmarkkinoiden ulkopuolella olevien asiakkaiden kotoutumiskielestä. Työllisyyspalveluiden kotoutujista noin 10–15 asiakasta vuodessa valitsee kotoutumiskielekseen ruotsin. Koto-Espoon asiakkaissa ei toistaiseksi ole ollut ruotsiksi kotoutuvia.

### **Kotoutumiskoulutus**

Helsingfors Arbis järjestää ruotsinkielisen kotoutumiskoulutuksen työvoimakoulutuksena tammikuusta 2026 alkaen. Helsingin työllisyyspalvelut hallinnoi koulutusta, ja Espoon työllisyyspalvelut voivat ohjata omia asiakkaitaan koulutukseen. Koulutus käynnistyy 2–3 kertaa vuodessa. Asiakkaat osallistuvat kielitestiin, jonka jälkeen heidät ohjataan ryhmiin kielitason mukaisesti. Kotoutumiskoulutusta järjestetään tasoilla

alkeet, A1.2, A2.2 ja A2.2+. Aiemmin ruotsinkielinen kotoutumiskoulutus on toteutettu pääosin omaehtoisina opintoina.

Asiakasohjauksesta vastaavat työntekijät antavat uusille kotoutujille tietoa mahdollisuudesta valita kotoutumiskieleksi suomi tai ruotsi. Keväällä 2026 käynnistetään ruotsinkielisestä kotoutumisesta vastaavan koordinaattorin toteuttamat koulutukset työllisyyspalveluiden ja Koto-Espoon henkilöstölle. Koulutuksen tavoitteena on varmistaa, että henkilöstöllä on ajantasainen tieto ruotsin kielellä kotoutumisen mahdollisuuksista sekä aikuisten ja lasten/nuorten ruotsinkielisistä kotoutumista tukevista palveluista.

### **Lapset ja nuoret**

Varhaiskasvatuksella ja perusopetuksella on keskeinen rooli ruotsinkielisessä kotoutumisessa. Espooseen muuttaa myös kotoutujaperheitä muista Pohjoismaista, joille ruotsinkielinen varhaiskasvatus tai opetus on luonteva valinta. Ruotsinkielinen sivistystoimi tarjoaa neuvontaa päiväkotipaikan valintaan ja hoitopaikan hakemiseen liittyen, ja lisätietoja ruotsinkielisistä kouluista saa tarvittaessa koulujen rehtoreilta.

Pienten lasten kotoutuminen toteutetaan ruotsinkielisissä päiväkodeissa. Varhaiskasvatuksessa oleville lapsille tarjotaan kielitukea, ja esiopetuksessa annetaan opetusta myös lapsen omassa äidinkielessä. Lapset ja nuoret voivat kotoutua ruotsiksi lähikoulussaan ja saavat opetusta ruotsin kielessä sekä omassa äidinkielessään. Nuoria tukee Ohjaamo, jossa on saatavilla myös ruotsinkielistä palvelua esimerkiksi opintopolkuun liittyvässä ohjauksessa. Toisen asteen ruotsinkielistä koulutusta tarjoavat Mattlidens gymnasium ja Prakticum.

### **Kieliharjoittelupaikat**

Espoon kaupunki tukee ruotsinkielistä kotoutumista tarjoamalla kieliharjoittelupaikkoja kotoutumiskoulutuksessa oleville asiakkaille. Erityisesti ruotsinkielinen sivistystoimi voi mahdollisuuksien mukaan tarjota harjoittelupaikkoja.

### **Matalan kynnyksen neuvontapalvelut**

Hello Espoo -info hankkii Luckanilta ruotsinkielistä neuvontaa kotoutumiseen liittyvissä asioissa. Tämän lisäksi Luckan tarjoaa omaa ruotsinkielistä neuvontaa, ja espoolaiset voivat hyödyntää palvelua myös Luckanin Helsingin toimipisteessä.

### **Esbo Arbis**

Esbo Arbis tarjoaa eri tasoisia ruotsin kielen kursseja. Arbiksen rooli on merkittävä erityisesti työn perässä muuttaneiden kielitaidon kehittämisessä. Vapaan sivistystyön toiminta tukee osaltaan kotoutumista

tarjoamalla harrastusmahdollisuuksia ja edistämällä kiinnittymistä ruotsinkieliseen yhteisöön. Koto-Espoon asiakas voi sopimuksen mukaisesti osallistua maksutta Esbo Arbiksen ruotsin kielen kurssille tai lapsen kanssa muskariin, mikä tukee erityisesti työvoiman ulkopuolella olevien, kuten kotivanhempien, kielenoppimista.

### **Jobba för integration -hanke**

Helsingin kaupunki on saanut ulkopuolista rahoitusta Jobba för integration -hankkeeseen, jonka tavoitteena on kehittää ruotsinkielistä kotoutumista. Espoon kaupunki toimii hankkeessa yhteistyökumppanina. Hankkeessa kartoitetaan ruotsin kielellä kotoutuvien työllistymismahdollisuuksia pääkaupunkiseudulla sekä tiivistetään alueellista yhteistyötä ja tunnistetaan yhteisiä kehittämistarpeita.

### **Jatkokoulutus ja kansainväliset osaajat**

Espoo on kansainvälinen kaupunki, jossa on tarjolla opiskelu- ja työmahdollisuuksia myös maahan muuttaneille. Aalto-yliopisto tarjoaa mahdollisuuksia opiskella tutkinto ruotsiksi sekä ruotsin kielen kursseja kansainvälisille opiskelijoille. Matlidens gymnasiumin IB-linja on pääkaupunkiseudun ainoa ruotsinkielinen International Baccalaureate (IB) Diploma Programme. Opiskelijoilla on mahdollisuus opiskella myös ruotsin kieltä.

Työperäinen maahanmuutto tuo Espooseen kansainvälisiä osaajia, joilla on usein vahva englannin kielen taito. Osalle heistä ruotsin kielen opiskelu voi olla luontevampi vaihtoehto, ja he voivat hyötyä esimerkiksi Esbo Arbiksen kielikursseista.

### **Haasteet ja mahdollisuudet**

Ruotsinkielinen kotoutuminen pääkaupunkiseudulla sisältää myös haasteita. Ruotsinkielisten palveluiden saatavuus voi olla rajallista, mikä voi vaikeuttaa asiointia ja tiedonsaantia. Työllistyminen voi olla haastavaa, mikäli työskentely onnistuu vain ruotsin kielellä. Vahva englannin kielitaito voi kuitenkin tukea sekä työllistymistä, että ruotsin kielen oppimista.

Ruotsin kielen valitsevat kotoutujat voivat kuitenkin helpommin kiinnittyä pienempään kielyhteisöön, jonka tarjoamat verkostot voivat joissakin tapauksissa tukea työllistymistä ja yhteiskuntaan integroitumista.

Hallitus korostaa kotoutujien omaa vastuuta kotoutumisensa ja työllistymisensä edistämisessä. Kaupungin näkökulmasta tämä edellyttää tiivistä yhteistyötä yritysten ja työnantajien kanssa, jotka voivat tarjota työmahdollisuuksia kotoutujille. Kotoutumisaikana kotoutujat kehittävät kielitaitoaan ja osallistuvat työelämään esimerkiksi harjoittelun kautta. Työnantajilla on tässä keskeinen rooli, sillä he tarjoavat mahdollisuuksia integroitua työyhteisöön, oppia kieltä ja edetä työllistymiseen.

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

25/31

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto

§ 28

25.05.2026

Yritysyhteistyötä tulee kehittää, jotta kotoutujille voidaan rakentaa selkeitä polkuja työelämään. Haasteena on edelleen ruotsinkielisten työpaikkojen rajallinen määrä pääkaupunkiseudulla.

## **Päätöshistoria**

## **Liitteet**

Liite 1 Kotoutuminen ruotsinkielellä jaosto 25.5.2026

## **Oheismateriaali**

## **Tiedoksi**

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

26/31

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto

§ 29

25.05.2026

Asianumero 2066/14.09.00/2026

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto 25.05.2026 § 29

§ 29

## **Kotouttamisohjelman vuoden 2025 seurantatiedot (Espoon sisäinen)**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Lindholm Sanna  
Lintunen Petri  
etunimi.sukunimi@espoo.fi  
Puhelinnumero 09 816 21

### **Päätösehdotus**

Esittelijä  
Elinvoimajohtaja Heinaro Mervi

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto merkitsee selostuksen mukaisen kotouttamisohjelman vuoden 2025 seurantatiedot tiedoksi.

### **Käsittely**

### **Päätös**

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto:  
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

### **Selostus**

Kotouttamisohjelman seurantatuloksissa käsitellään vuoden 2025 tulokset seuraavissa teemoissa:

#### **Tiivis tilannekatsaus maahanmuuttoon ja kotoutumiseen**

#### **Yhtenäinen ja yhdenvertainen kasvun ja oppimisen polku**

Yhdenvertainen alku oppimispolulle

Maahanmuuttajataustaisten lasten ja nuorten oppimistulosten ero kantaväestöön puolitetaan valtuustokauden aikana oppimistuloksia nostamalla

Toiselta asteelta yhdenvertaisen mahdollisuudet

## **Työllisyys ja yrittäminen**

Maahanmuuttajien työttömyys alenee ja työllisyyttä edistetään asiakaslähtöisillä palveluilla  
Espoosta rakennetaan huippuosajille ja heidän perheilleen paras paikka asua  
Maahanmuuttajien yrittäjyyttä tuetaan

## **”Kaikkien Espoo” arjessa**

Työvoiman pitkän aikavälin turvaamiseksi ja asiakaslähtöisyyden varmistamiseksi nostetaan vieraskielisen henkilöstön osuutta  
Takaamme kaikille espoolaisille lapsille ja nuorille mahdollisuuden harrastaa

## **Yhtenäinen ja yhdenvertainen kasvun ja oppimisen polku**

Varhaiskasvatuksen osallistumisastetta koskevaa vuoden 2025 tietoa kieliryhmittäin ei ollut saatavilla työllisyys- ja kotoutumisjaoston kokouksen listaa valmisteltaessa.

Varhaiskasvatuksen vaikutusta toisen luokan oppilaiden lukutaitoon koskevaa selvitystä ei ole voitu toistaa vuoden 2021 jälkeen.

## **Maahanmuuttajataustaisten lasten ja nuorten oppimistulosten ero kantaväestöön puolitetaan valtuustokauden aikana oppimistuloksia nostamalla**

6. neljän aineen keskiarvojen vertailun perusteella suomenkieliset oppilaat ovat säilyttäneet melko tasaisen keskiarvon: noin 8.52 → 8.46 vuosina 2022–2025. Vieraskieliset oppilaat sen sijaan ovat kokeneet pientä laskua: 7.86 → 7.68 samana ajanjaksona.

9. luokan keskiarvoja vertailtaessa suomenkielisten keskiarvot ovat laskeneet hieman, mutta pysyneet suhteellisen vakaina 8.40 → 8.38. Vieraskielisten oppilaiden keskiarvot ovat nousseet hieman 7.67 → 7.71. Oppimistulosten väliset erot ovat pysyneet suhteellisen vakaina eivätkä ole kasvaneet.

S2-opetukseen osallistuvien osuus Suomessa syntyneistä vieraskielisistä 6. luokan oppilaista on laskenut vuodentakaisesta 84,0 %:ista 81,4 %:iin.

Alakouluikäisillä ulkomaalaistaustaisilla lapsilla kiusaamisen ja yksinäisyyden kokemukset ovat selvästi yleisempiä kuin suomalaistaustaisilla, ja erityisesti ulkomailla syntyneillä pojilla erot ovat erittäin suuria. Yläkouluun siirryttäessä kiusaamiskokemusten erot tytöillä tasoittuvat, mutta pojilla pysyvät selvästi korkeampina. Yksinäisyys on yleistä erityisesti ulkomailla syntyneillä tytöillä ja pojilla, ja poikien yksinäisyyden kasvu on ollut poikkeuksellisen voimakasta viime vuosina.

Vuonna 2025 sekä ammatillisesta koulutuksesta että lukioista valmistuneiden osuus on kasvanut, mutta kovin eri tahtisesti. 19-vuotiaiden vieraskielisten osuus ikäluokasta oli vuonna 2025 23,9 %, Omniasta valmistuneista 30,8 % ja Espoon suomenkielisistä lukioista valmistuneista 11,9 %. Osuus väestöstä kasvanut 5,6 %-yksikköä, ammatillisesta koulutuksesta valmistuneista 12,5 %-yksikköä ja lukiosta valmistuneista 4,4 %-yksikköä.

Suomenkielisissä lukoissa vieraskielisten opiskelijoiden keskeyttämiset selkeässä laskussa. Ammatillisessa koulutuksessa (Omnia) keskeyttäneiden osuudessa pientä laskua, mutta ero suomen- tai ruotsinkielisten opiskelijoiden keskeyttämisosuuksiin on kasvanut.

### **Maahanmuuttajien työttömyys alenee ja työllisyyttä edistetään asiakaslähtöisillä palveluilla**

Ulkomaalaisten työttömyysaste oli vuonna 2025 1,7-kertainen yleiseen työttömyysasteeseen verrattuna. Suhde on laskenut huippuvuodesta 2022, jolloin se oli 2,4-kertainen. Kun maahanmuuttajien osuus työikäisestä väestöstä kasvaa edelleen nopeasti, ei työttömyysasteiden näin suuri ero ole kestävä.

Palkkatuen myöntöperusteet, rahoitus ja palkkatuen myöntämisen kannustimet kunnille ovat olleet muutoksessa valtuustokauden aikana. Ulkomaalaisten osuus työttömistä on kummassakin sukupuolella suurempi kuin heidän osuutensa palkkatuen saajista.

Valtuustokauden tavoitteena oli 1 000 asiakkaan ohjaaminen osaamiskeskuspalveluihin. Tehostuneen asiakasohjauksen myötä tavoite saavutettiin vuonna 2025, jolloin uusia asiakkaita oli 1 084. Näistä naisia oli noin 57.5 %. Neljän vuoden aikana tavoitteena oli saada 1000 asiakasta työllistymään osaamiskeskuspalveluista. Neljän vuoden jälkeen työllistyneitä on yhteensä 1353 eli tavoite ylitettiin selkeästi.

Työllistymistulokset hyviä talouden laskusuhdanteesta huolimatta. Vuonna 2025 työllistyneistä 70.9 % työllistyi yksityiselle sektorille. Vuonna 2025 työllistyneistä naisia oli 49.7 %. Neljän vuoden tavoitteena on saada 1000 asiakasta suorittamaan ammatillista- tai osatutkintoa; tavoitteesta jäätin, kun 711 asiakasta jatkoi ammatillisiin opintoihin.

Maahanmuuttajataustaisten naisten työllisyysaste (Helsinki-Uusimaa) on laskenut vuodesta 2022 lähtien ja oli vuonna 2025 55,9 % eli pohjoismaisten verrokkialueiden heikoin.

Valtuustokauden tavoitteena oli yhteensä 6 000 Talent Espoo -tapahtumiin osallistunutta osaajaa. Tavoite ylitettiin kirkkaasti ja yksin vuonna 2025 osallistujia oli 4 652. Talent Espoo -tapahtumiin työnantajien

osallistumistavoitteena oli 500 työnantajaa vuosina 2022–2025. Osallistuvia työnantajia oli 429, joten tavoitteesta jäätiin hieman.

Espoon ulkomaalaistaustaisten työllisten johtajien, erityisasiantuntijoiden ja asiantuntijoiden määrä kasvoi vuodesta 2020 vuoteen 2023 43 %. Espoon osuus koko maan näihin ammattiluokkiin kuuluvista oli 20,1 % vuonna 2023. Uudempia tietoja ei vielä saatavilla.

Osaajien tyytyväisyys Talent Espoo –tapahtumiin ja -palveluihin on parantunut, vuoden 2025 NPS oli 63,5. Työnantajien tyytyväisyys puolestaan laski vuodesta 2024 ja NPS oli vuonna 2025 47,5.

Talent Espoossa osaajien ja työnantajien välillä syntyneiden kontaktien ja sopimusten määrä on pysynyt suhteellisen vakaana, mutta laski hieman vuonna 2025. Yleinen taloustilanne vaikuttaa yritysten kansainvälisen rekrytoinnin halukkuuteen ja mahdollisuuksiin.

Vieraskielisten osuus alkaville yrittäjille tarjottavien palveluiden asiakkaista oli 44,3 % vuonna 2025. Osuus on pysytellyt suhteellisen vakaana koko valtuustokauden.

### **Työvoiman pitkän aikavälin turvaamiseksi ja asiakaslähtöisyyden varmistamiseksi nostetaan vieraskielisen henkilöstön osuutta**

Vuonna 2025 kaupungin vieraskielisen henkilöstön osuus koko henkilöstöstä oli 10,6 % ja väestöosuus 25,9 %. Vieraskielisen väestön osuus työikäisestä väestöstä on tätä suurempi. Vuonna 2025 vieraskielisten osuus henkilöstössä laski 0,8 prosenttiyksikköä ja kaupungin väestössä kasvoi 0,9 prosenttiyksikköä. Vieraskielisen henkilöstön osuudessa on merkittävää vaihtelua eri tulosyksiköiden kesken.

### **Takaamme kaikille espoolaisille lapsille ja nuorille mahdollisuuden harrastaa**

4.–5.-luokkalaisten suomalaistaustaisten tyttöjen säännöllinen harrastaminen on pysynyt vakaana, mutta sekä Suomessa syntyneiden että ulkomailla syntyneiden ulkomaalaistaustaisten viikoittain harrastavien tyttöjen osuus on laskenut selvästi. Vuonna 2025 ero suomalaistaustaisten ja ulkomaalaistaustaisten tyttöjen välillä oli 24 prosenttiyksikköä.

8.–9.-luokkalaisilla säännöllinen harrastaminen on vähentynyt kaikissa ryhmissä, mutta erityisen voimakkaasti sekä Suomessa että ulkomailla syntyneiden ulkomaalaistaustaisten tyttöjen keskuudessa. Vuonna 2025 erot olivat 22-27 prosenttiyksikköä.

Pojilla nuoremmassa (4.–5.-luokkalaisissa) harrastamisen lasku näkyy kaikissa ryhmissä, ja suomalaistaustaisten sekä ulkomaalaistaustaisten

Espoon kaupunki

Pöytäkirja

30/31

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto

§ 29

25.05.2026

poikien välinen ero vuonna 2025 oli 11–15 prosenttiyksikköä. Vanhemmissa (8.–9.-luokkalaisissa) lasku on myös yleinen, mutta erityisen suuri Suomessa syntyneillä ulkomaalaistaustaisilla pojilla, joiden osuus putosi 14 prosenttiyksikköä. Tässä ikäryhmässä taustaryhmien väliset erot olivat vuonna 2025 9–12 prosenttiyksikköä.

## **Päätöshistoria**

## **Liitteet**

Liite 2 Kotouttamisohjelma vuoden 2025 seurantatiedot

## **Oheismateriaali**

## **Tiedoksi**

## **Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 23, § 24, § 25, § 26, § 27, § 28, § 29**

### **Muutoksenhakukielto**

Edellä mainitusta päätöksestä, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan hakea muutosta.