

Kaupunginhallitus 15.06.2026 § 223

§ 223

Tilapalvelut-liikelaitoksen toimitusjohtajan viran (vakanssinumero 525011) vakinainen täyttäminen, ESPOO-04-71-26

Valmistelijat / lisätiedot:
Kuntsi Valtteri
Kangas Sofia
etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Kaupunkiympäristön toimialajohtaja Isotalo Olli

Kaupunginhallitus valitsee kaupunkiympäristön toimialan tilapalvelut-liikelaitoksen toimitusjohtajan vakinaiseen virkaan (vakanssinumero 525011) Taneli Kalliokosken.

Toimitusjohtajan valinta on ehdollinen edellyttäen, että virkaan valittu toimittaa hyväksyttävän terveydenhuollon todistuksen terveydentilastaan ja hyväksyttävän todistuksen suoritetusta huumausainetestistä 30 päivän kuluessa valintapäätöksen tiedoksisaannista. Lisäksi virkaan valitusta teetetään Suojelupoliisin turvallisuusselvitys (Laki julkisen hallinnon tiedonhallinnasta 906/2019 §12), jonka lopputulemaa on voitava pitää työnantajan kannalta hyväksyttävänä. Virka täytetään vakinaisesti 1.9.2026 lukien. Virkaan valitulla on kuuden kuukauden koeaika.

Käsittely

Päätös

Kaupunginhallitus:
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Toimialajohtaja päätti henkilöstösäännön 5 § ja 9 § mukaisesti julistaa toimitusjohtajan viran haettavaksi ja täytettäväksi 1.9.2026 lukien toimitusjohtaja Maija Lehtisen jäädessä eläkkeelle.

Henkilöstösäännön 9 § 3 mom:n mukaan kaupunginhallitus ottaa esittelyvastuussa olevat tulosityksiköiden johtajat. Henkilöstösäännön 5 § 3 mom:n mukaan mukaisesti kaupunginjohtaja tai toimialajohtaja julistaa haettavaksi viran, johon kaupunginhallitus ottaa viranhaltijan.

Virkakuulutus ja saapuneet hakemukset

Toimitusjohtajan viran hakuaika oli 16.4. – 30.4.2026. Virkakuulutus julkaistiin useissa verkkomedioissa kuten Espoon kaupungin intranet- ja internet-sivut, Kuntarekry, Työmarkkinatori, Duunitori ja LinkedIn. Lisäksi tilattiin Duunitorin ultrakampanja.

Kelpoisuusvaatimuksena virkaan on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto.

Tehtävässä edellytetään vahvaa kokemusta kiinteistöalasta sekä sen liiketoiminnan johtamisesta ja palveluverkon kehittämisestä yhdessä asiakkaiden kanssa. Lisäksi edellytetään kykyä yhdistää strateginen ajattelu ja käytännön toimeenpano, erinomaisia vuorovaikutus- ja neuvottelutaitoja sekä kokemusta sidosryhmäyhteistyöstä ja verkostojen johtamisesta.

Viran palkka on 8178,1 €/kk, jonka lisäksi tehtävässä voidaan maksaa kokemuslisää ja rahapalkan lisäksi tehtävään kuuluu auto- ja puhelinetu.

Virkaa haki määräaikaan mennessä 60 henkilöä, joista kelpoisuusvaatimuksen täytti 39. Myöhemmin kaksi heistä perui hakemuksensa, joten kelpoisuusehdon täyttäviä hakijoita oli 37.

Valintamenettely

Valinta perustuu toimitusjohtajan vakinaista virkaa hakeneiden ansiovertailuun, haastatteluihin sekä virkaan sopivuuteen, josta on pyydetty asiantuntijalausunnat (psykologiset henkilöarvioinnit). Arvioinnissa on otettu huomioon tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain säännökset sekä laissa kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetut 12 §:n määräykset tasapuolisesta kohtelusta ja syrjintäkiellosta ja Suomen perustuslaissa säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin.

Haun asiakirjat (hakuilmoitus, hakemukset, haastattelumuistutpanot ja hakijoiden vertailut) henkilöarviointineen ovat luettavissa kokouksen asiakirjoissa.

Ensimmäisen haastattelukierroksen tekivät kaupunkiympäristön toimialajohtaja Olli Isotalo, henkilöstöpäällikkö Sofia Kangas ja rekrytointiasiantuntija Valtteri Kuntsi. Haastatteluun kutsuttiin seuraavat seitsemän hakijaa: Pauli Autio, Vesa Immonen, Taneli Kalliokoski, Asko Laune, Peter Lindeberg, Jyrki Pulkkinen ja Siri Tulikoura.

Hakemusten ja haastattelujen perusteella ansioituneimmiksi arvioidut seuraavat neljä kärkihakijaa kutsuttiin jatkamaan rekrytointiprosessissa toiseen haastatteluun ja henkilöarviointiin: Vesa Immonen, Taneli Kalliokoski, Peter Lindeberg ja Siri Tulikoura. Siri Tulikoura vetäytyi prosessista henkilöarviointien jälkeen.

Henkilöarviointien tulokset käytiin läpi yhdessä henkilöarvioinnin suorittaneen yrityksen Psycon Oy:n edustajan kanssa. Tilaisuuteen osallistuivat ja toisen haastattelukierroksen tekivät kaupunginhallituksen puheenjohtaja Mervi Katainen, 1. varapuheenjohtaja Henna Partanen, 2. varapuheenjohtaja Markku Sistonen, kaupunginjohtaja Kai Mykkänen, kaupunkiympäristön toimialajohtaja Olli Isotalo ja rekrytointiasiantuntija Valtteri Kuntsi.

Hakijoiden arviointi

Rekrytointia varten määriteltiin etukäteen seuraavat arviointikriteerit, jotka ovat myös hakuilmoituksessa. Arviointi on suoritettu kokonaisarviointina suhteessa virkatehtävään.

Kelpoisuusvaatimuksena virkaan on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto.

Tehtävässä edellytetään vahvaa kokemusta kiinteistöalasta sekä sen liiketoiminnan johtamisesta ja palveluverkon kehittämisestä yhdessä asiakkaiden kanssa. Lisäksi edellytetään kykyä yhdistää strateginen ajattelu ja käytännön toimeenpano, erinomaisia vuorovaikutus- ja neuvottelutaitoja sekä kokemusta sidosryhmäyhteistyöstä ja verkostojen johtamisesta.

Haastattelujen perusteella tehdyt havainnot olivat yhdensuuntaisia henkilöarvioinnin kanssa. Arvioitaessa hakijoita hakemusten, haastattelujen ja henkilöarviointien perusteella, soveltuu Taneli Kalliokoski hakijoista parhaiten virkaan.

Päätöshistoria

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi