



Kaupunginhallitus

31.08.2026

Espoon kaupunki

Kaupunginhallitus

Kokoustiedot

Aika

31.08.2026 klo 15:30 -

Paikka

Kaupunginhallituksen kokoushuone, Virastopiha 2 C 1. krs.

Lisätietoja

Käsiteltävät asiat

Asian nro	Liitteen nro	Kokousasian otsikko	Sivu
1		Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	2
2		Pöytäkirjan tarkastajien valinta	3
3		Valtuuston päätösten laillisuusvalvonta	4
4	1	Osallistujien nimeäminen kuuden suurimman kaupungin luottamushenkilöjohdon tapaamiseen Oulussa 22.-23.10.2026	6
5	2	Lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle matkailijaveroa koskevaksi lainsäädännöksi	8
6		Oikaisuvaatimus kasvun ja oppimisen toimialan määräaikaisen juristin valinnasta	11
7	3, 4	Senaatti-kiinteistöjen ja kaupungin välisen yhteistyösopimuksen hyväksyminen Kuusisaarentien, Miestentien ja Otaniementien läheisyyteen sijoittuvan alueen kehittämisestä (Pöydälle 17.8.2026)	17
8	5	Täydentävä lausunto kansallisen ennallistamissuunnitelman luonnoksesta	23
9		Valtuustoaloite säästöistä toimintakuluissa (Kv-asia)	27
10		Päätökset ja kirjelmät sekä kokouksessa kuultavat selostukset	33
11		Lautakuntien ja jaostojen sekä viranhaltijoiden päätökset	34

Espoo 27.8.2026

Mervi Katainen
puheenjohtaja

1

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Päätösehdotus

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Selostus

Kaupunginhallitus oli kutsuttu koolle puheenjohtajan allekirjoittamalla 27.8.2026 päivätyllä jäsenille toimitetulla kokouskutsulla.

2 **Pöytäkirjan tarkastajien valinta**

Päätösehdotus Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Joel Vanhanen ja Risto Nevanlinna.

3**Valtuuston päätösten laillisuusvalvonta****Päätösehdotus**

Kaupunginjohtaja Kai Mykkänen

Kaupunginhallitus katsoo, etteivät valtuuston 24.8.2026 tekemät päätökset syntyneet virheellisessä järjestyksessä, valtuusto ei ylittänyt toimivaltaansa, eivätkä päätökset ole muutenkaan lainvastaisia, joten päätökset pannaan täytäntöön.

Lisäksi kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi valtuustossa 24.8.2026 hyväksytyt toivomukset.

Selostus

Valtuuston 24.8.2026 kokouksen pöytäkirjat ovat nähtävillä kokousasiakirjoissa.

Valtuustossa 24.8.2026 hyväksytyt toivomukset:

Valtuustokysymys Leppävaaran VPK:n tarvitsemista tiloista

Valtuusto toivoo, että Espoo toimii aktiivisesti ja ajoissa Leppävaaran

- VPK:n kanssa, jotta VPK voi suunnitella toimintaansa ja tiloja kriittisten palvelujen toteuttamiseksi.

Valtuustoaloite, yksityiset (sukupuolittamattomat) pukuhuonetilat julkisiin tiloihin (Pöydälle 8.6.2026)

- Valtuusto toivoo, että mahdollisuudesta pyytää yksityistä pukutilaa tiedotetaan aktiivisesti.

Valtuustoaloite selvityksen tekemisestä Alexander Freyn puiston kehittämisestä

- Valtuusto toivoo, että paikallisia asukkaita kuultaisiin puiston kehittämisen suunnittelussa.

Valtuustoaloite mahdollisuudesta tuottaa digitaalinen kotiseutumateriaali espoolaisille lapsille ja nuorille

- Valtuusto toivoo, että kaupunki kokoaa olemassa olevan kotiseutuaineiston yhteen paikkaan kaupungin verkkosivuille, karkeasti ikäryhmittäin tai teemoittain jaoteltuna.

Espoon kaupunki

Kokouskutsu

5/35

Kaupunginhallitus

31.08.2026

Hyväksytyt toiveet lähetetään tiedoksi myös niille lautakunnille ja kaupunkikonsernin yksiköille, joiden toimialaan toivomus liittyy.

Päätös

Kaupunginhallitus 31.08.2026

4

Osallistujien nimeäminen kuuden suurimman kaupungin luottamushenkilöjohdon tapaamiseen Oulussa 22.-23.10.2026

Valmistelijat / lisätiedot:
Ferm Niko

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Kaupunginjohtaja Mykkänen Kai

Kaupunginhallitus nimeää kuuden suurimman kaupungin luottamushenkilöjohdon tapaamiseen Oulussa 22.-23.10.2026 seuraavat edustajat:

Kaupunginhallitus oikeuttaa kaupunginjohtajan nimeämään estyneen tilalle tarvittaessa osallistujan.

Käsittely

Päätös

Selostus

Kuuden suurimman kaupungin luottamushenkilöjohto kokoontuu säännöllisesti yhteisiin tapaamisiin, joiden järjestelyvuoro kiertää kaupunkien kesken. Viimeksi tapaaminen oli Vantaalla tammikuussa 2026.

Kuluvan valtuustokauden toinen luottamushenkilöjohdon tapaaminen pidetään Oulussa 22.-23.10.2026. Tarkempi tapahtumapaikka ja ohjelma lähetetään lähempänä tilaisuutta.

Kaupunginhallituksia pyydetään nimeämään tapaamiseen ensisijaisesti kaupunginvaltuuston ja hallituksen puheenjohtajistot, halutessaan myös muita edustajia, yhteensä noin kuusi kustakin kaupungista ja lisäksi virkahenkilö asioiden valmistelun vuoksi.

Pyydämme ilmoittamaan osallistujat 6.10.2026 mennessä.

Päätöshistoria

Liitteet

- 1 Kuutoskaupunkien luottamushenkilötapaaminen Oulussa 22.-23.10.2026 ennakkokutsu

Oheismateriaali

Tiedoksi

Kaupunginhallitus 31.08.2026

5

Lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle matkailijaveroa koskevaksi lainsäädännöksi

Valmistelijat / lisätiedot:
Skyttä Samuli
Salmijärvi Hanna
Haapalehto Teemu
etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Kaupunginjohtaja Mykkänen Kai

Kaupunginhallitus antaa liitteen mukaisen lausunnon luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle matkailijaveroa koskevaksi lainsäädännöksi

Käsittely

Päätös

Selostus

Valtiovarainministeriö pyytää lausuntoa luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle matkailijaveroa koskevaksi lainsäädännöksi.

Esityksessä ehdotetaan säädettäväksi uusi matkailijaverolaki. Lailla annettaisiin kunnille mahdollisuus ottaa käyttöön kunnan alueella tapahtuvaan vastikkeelliseen majoittamiseen kohdistuva vero eli matkailijavero. Veron käyttöönotto olisi kunnille vapaaehtoista. Veron tuotto tilitettäisiin kunnalle.

Matkailijavero kohdistuisi kunnan alueella tapahtuvaan majoittamiseen. Veron soveltamisala kattaisi kaiken tilapäisen ja vastikkeellisen majoittamisen riippumatta majoitusmuodosta tai toiminnan laajuudesta. Verovelvollinen olisi majoittaja, ja veron

suorittamisvelvollisuus syntyisi silloin, kun majoittaminen majoitusyksikössä alkaa.

Matkailijavero määräytyisi prosenttiosuutena majoituksen arvonlisäverottomasta hinnasta. Kunnanvaltuusto päättäisi veroprosentin suuruuden, joka olisi vähintään kaksi prosenttia ja enintään viisi prosenttia.

Matkailijaveroon sovellettaisiin oma-aloitteisten verojen verotusmenettelyä. Verovelvollinen laskisi veron määrän ja suorittaisi veron oma-aloitteisesti. Verokausi olisi kalenterikuukausi. Muusta oma-aloitteisesta verotuksesta poiketen matkailijaverotuksessa veroilmoitus annettaisiin kuitenkin vain niiltä verokausilta, joiden aikana verovelvollisella on ollut veronalaista toimintaa. Veroviranomainen olisi Verohallinto.

Matkailijavero lisäisi niiden kuntien verotuloja, jotka ottavat matkailijaveron käyttöön. Suosituissa matkailukunnissa vero voisi tuottaa miljoonien eurojen verotulot, mutta valtaosassa kuntia mahdollinen verotulolisäys jäisi pieneksi. Koko maan tasolla matkailijaverosta kertyvät verotulot jäisivät todennäköisesti ainakin alkuvaiheessa muutamiiin miljooniin euroihin tai enintään pariin kymmeneen miljoonaan euroon.

Veron vaikutukset matkailijamääriin jäisivät todennäköisesti suhteellisen pieniksi. Kunnallisena verona matkailijavero kohdentuisi kuitenkin eri tavoin kuntien alueilla tapahtuvaan matkailutoimintaan ja matkailuyrityksiin, joten veron vaikutus matkailuun voi eri kunnissa vaihdella huomattavasti. Veron kunnallinen soveltaminen saattaa aiheuttaa vaikutuksia yritysten väliseen kilpailuasetelmaan. Matkailijaveron lisäisi myös majoituspalvelujen tarjoajien sääntelytaakkaa sekä aiheuttaisi hallinnollista työtä ja kustannuksia Verohallinnolle sekä veron käyttöönottaville kunnille.

Lisäksi esityksessä ehdotetaan muutoksia oma-aloitteisten verojen verotusmenettelystä annettuun lakiin viittaussäännösten päivittämiseksi. Lait on tarkoitettu tulemaan voimaan 1.3.2027. Matkailijaveroa kuitenkin sovellettaisiin ensimmäistä kertaa vuoden 2028 alusta.

Päätöshistoria

Liitteet

Espoon kaupunki

Kokouskutsu

10/35

Kaupunginhallitus

31.08.2026

Oheismateriaali

Tiedoksi

Kaupunginhallitus 31.08.2026

6

Oikaisuvaatimus kasvun ja oppimisen toimialan määräaikaisen juristin valinnasta

Valmistelijat / lisätiedot:
Pesonen Tiina

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Kasvun ja oppimisen toimialajohtaja Narvo-Akkola Merja

Kaupunginhallitus hylkää kasvun ja oppimisen toimialan hallintopäällikön päätöksestä 18.5.2026 § 1 tehdyn, 2.6.2026 saapuneen oikaisuvaatimuksen.

Kaupunginhallitus hylkää täytäntöönpanokieltoa koskevan vaatimuksen.

Perustelut:

Päätös on syntynyt oikeassa järjestyksessä, päätöksentekijä ei ole ylittänyt toimivaltaansa eikä päätös ole muutoinkaan lainvastainen. Oikaisuvaatimus ei anna aihetta päätöksen muuttamiseen.

Käsittely

Päätös

Selostus

Kasvun ja oppimisen toimialan hallintopäällikkö (nyk. nimike hallinto- ja lakiasiainpäällikkö) on päätöksellään 18.5.2026 § 1 valinnut juristin määräaikaiseen virkasuhteeseen ajalle 3.8.2026- 1.8.2028.

Yksi hakijoista on 2.6.2026 tehnyt oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimus on saapunut määräajassa.

Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan, että valintapäätös kumotaan lainvastaisena ja että asia palautetaan uudelleen valmisteltavaksi ja

ratkaistavaksi siten, että virantäyttömenettelyssä arvioidaan ja dokumentoidaan asianmukaisesti perustuslain 125 §:n mukaisten yleisten nimitysperusteiden, eli taidon, kyvyn ja koetellun kansalaiskunnan, toteutuminen hakijoiden arvioinnissa. Lisäksi vaaditaan, että kaupunki pidättäytyy päätöksen täytäntöönpanosta ja valitun henkilön virkasuhteen aloittamisesta siihen saakka, kunnes oikaisuvaatimus ja mahdollinen muutoksenhaku on lainvoimaisesti ratkaistu.

Oikaisuvaatimuksessa vedotaan muun muassa siihen, että tehtävä oli hakuilmoituksesta poiketen muutettu työsuhteisesta virkasuhteiseksi, mutta hakijoita ei ole vertailtu perustuslain 125 §:n mukaiset yleiset nimitysperusteet huomioiden. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo päätöksen perustelut ja haastatelluista hakijoista tehdyn ansiovertailun (hakijoiden pisteytys 0-5 pistein) riittämättömäksi. Oikaisuvaatimuksen tekijä toteaa, että hänellä on yli 20 vuoden oikeudellinen asiantuntija- ja johtamiskokemus julkiselta ja yksityiseltä sektorilta. Hän katsoo olevansa erittäin ansioitunut hakija. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo asian valmistelun ja dokumentoinnin olleen puutteellista. Hän katsoo myös, ettei haastatteluja ole toteutettu yhdenvertaisesti.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on 6.7.2026 toimittanut 3.7.2026 päivätyn täydennyksen oikaisuvaatimukseen. Täydennyksessä oikaisuvaatimuksen tekijä toteaa, että kasvun ja oppimisen toimialan juristin tehtävä oli määräaikaisena virkasuhteena haettavana aiemmin vuonna 2024 ja nyt kyse on samasta vakanssista. Hän katsoo, että menettelyssä on syntynyt olennainen oikeudellinen virhe siinä vaiheessa, kun saman vakanssin määräaikainen täyttäminen avattiin hakuilmoituksella työsuhteisena tehtävänä ja vasta haastattelujen jälkeen ilmoitettiin, että kyseessä on virkasuhde. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että kyse ei ole vähäisestä teknisestä virheestä. Hänen mukaansa palvelussuhdemuoto vaikuttaa siihen, millä oikeudellisilla lähtökohdilla tehtävä avataan hakuun, miten hakijoita arvioidaan, miten ansiovertailu tehdään ja miten päätös valmistellaan.

Oikaisuvaatimus ja sen täydennys on annettu tiedoksi tehtävään valitulle ja hänellä on varattu tilaisuus antaa lausuma asiassa. Tehtävään valittu ei ole antanut lausumaa.

Hakuilmoitus

Tehtävä oli julkisessa haussa 7.4.-28.4.2026.

Hakuilmoituksen mukaisesti kelpoisuusvaatimuksena on ollut ylempi oikeustieteellinen korkeakoulututkinto.

Hakuilmoituksen mukaisesti tehtävässä edellytetään:

- itsenäistä työtötta,
- vahvaa juridista asiantuntemusta,
- vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja, ml. työyhteisötaitot,

- ratkaisukeskeistä toimintatapaa,
- kykyä toimia itsenäisesti, mutta myös osana tiivistä juristitiimiä.

Haastattelut

Hakuajan puitteissa saapui 45 hakemusta. Hakijoista 43 oli hakemuksen perusteella kelpoisuusvaatimukset täyttäviä.

Videohaastatteluun kutsuttiin kelpoisuusvaatimukset täyttäneistä hakijoista 12. Haastatteluun valinnat on tehty tehtävään hoitoon liittyvien ansioiden eli oikeustieteellisen koulutuksen ja kokemuksen juristin tehtävistä sekä hakuilmoituksen mukaisten edellytysten perusteella.

Videohaastatteluun osallistuneista hakijoista seitsemän kutsuttiin läsnähaastatteluun. Oikaisuvaatimuksen tekijä ja tehtävään valittu ovat osallistuneet sekä videohaastatteluun että läsnähaastatteluun.

Oikaisuvaatimuksen tekijä toteaa, että hänelle ei ollut tarjottu erillistä videohaastatteluvaihetta.

Videohaastattelu on kaikkien siihen kutsuttujen hakijoiden osalta toteutettu siten, että hakija vastaa videolla annettuihin kysymyksiin.

Oikaisuvaatimuksen tekijä toteaa, että hänen kohdallaan on poikettu haastattelurungosta.

Läsnähaastattelussa oli kullekin haastateltavalle hakijalle varattu 45 minuuttia. Hakijat olivat voineet valita itselleen haastatteluajan annetuista vaihtoehdoista. Oikaisuvaatimuksen tekijä oli valinnut haastatteluajan, mutta ilmoitti ennen haastattelupäivää, että saattaa myöhästyä hieman sovitusta ajasta. Hän saapui 25 minuuttia myöhässä. Haastattelua ei ollut mahdollista pidentää näin pitkää aikaa, mutta sitä pidennettiin siten, että haastattelussa ehdittiin käydä riittävästi läpi haastattelurungon kysymyksiä.

Perustuslain mukaiset nimitysperusteet

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 6 §:n mukaan virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa.

Perustuslain 125.2 §:n mukaisia yleisiä nimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan koulutuksella ja kokemuksella hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävän hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Perustuslain mukaiset nimitysperusteet ovat tulkinnanvaraisuutensa vuoksi oikeudelliselta sitovuudeltaan väljiä. Virantäyttöön kuuluu myös harkintavaltaa. Nimitysperusteiden soveltamisen yhteydessä harkintavalta ilmenee muun muassa viranomaisen oikeutena määritellä viran työtehtävät, painottaa nimitysperusteita tehtävien mukaisesti sekä päättää siitä, mikä merkitys viranhakijoiden erilaisille ansioille on annettava.

Perustuslain yleisiä nimitysperusteita tulee tulkita yhteydessä kyseisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin. Tällöin huomioidaan myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset työtehtävät.

Kannanotot oikaisuvaatimuksen väitteisiin

Haastatteluja koskeviin väitteisiin on vastattu edellä haastattelut-kohdassa.

Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että tehtävän muuttuminen hakuilmoituksesta poiketen virkasuhteiseksi on ollut vakava menettelyvirhe.

Hakuilmoituksessa tehtävä oli ilmoitettu työsuhteisena. Valintaprosessin aikana kuitenkin päädyttiin siihen, että kyseinen määräaikaisuus täytetään virkasuhteena. Vaihtoehtoina oli tällöin joko keskeyttää hakuprosessi ja laittaa tehtävä uudelleen hakuun taikka jatkaa valintaprosessia saapuneiden hakemusten pohjalta.

Haku aika 7.4.-28.4.2026 on täyttänyt virkasuhteissa edellytetyn hakuajan (laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 4.1 §). Tarvetta kelpoisuusvaatimuksen tai muiden hakuilmoituksessa mainittujen tietojen muuttamiseen ei ole ollut. Asiassa päädyttiin jatkamaan jo aloitettua prosessia.

Tehtävä on hakuilmoituksen mukaisesti juristin tehtävä ja määräaikaisuuden kesto, palkkaus ja sovellettava virka- ja työehtosopimus ovat hakuilmoituksen mukaiset. Muutoksella ei ole ollut vaikutusta hakijoiden arviointiin, koska kelpoisuus ja edellytykset ovat hakuilmoituksen mukaiset. Haastatteluvalinnat, haastattelut, hakijoiden vertailu ja päätös on tehty hakuilmoituksessa mainitun kelpoisuuden ja edellytysten mukaisesti. Muutoksella ei siten ollut vaikutusta hakuprosessiin tai valintaan. Muutoksesta tiedotettiin kaikkia hakijoita. Viranhaltijapäätös oikaisuvaatimusohjeineen on lähetetty tiedoksi kaikille hakijoille.

Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että hakijoita ei ole vertailu perustuslain 125 §:n mukaiset yleiset nimitysperusteet huomioiden.

Kaikista hakijoista on laadittu rekrytoinnin loppuraportti. Rekrytoinnin loppuraportista ilmenee hakijat ja heidän hakemuksissaan ilmoittama koulutus ja kokemus. Siitä ilmenee, täyttääkö hakija kelpoisuuden sekä se, ketkä on kutsuttu hakemusten perusteella videohaastatteluun tai

videohaastattelun jälkeen olleeseen läsnähaastatteluun. Siitä ilmenee hakuilmoituksen mukaiset valintakriteerit, jotka on mainittu myös ylempänä. Siitä ilmenee valittu henkilö ja peruste valinnalle.

Edellä on kuvattu perustuslain 125.2 §:n mukaiset yleiset nimitysperusteet. Haastatteluvalintoihin on vaikuttanut hakemukset sekä niissä ilmoitetut koulutus- ja kokemustiedot (edellä mainittu taito). Ensin videohaastattelun ja sen jälkeen läsnähaastattelun perusteella on arvioitu, miten hakija täyttää hakuilmoituksen mukaiset valintakriteerit (edellä mainittu kyky). Haastattelujen perusteella on arvioitu myös hakijoiden soveltuvuutta haettavana olevaan tehtävään.

Haastatteluun kutsuttujen hakijoiden osalta on tehty erillinen vertailu. Vertailussa on huomioitu hakuilmoituksen mukaiset valintakriteerit ja käytetty pisteytystä, joka on avattu vertailun lopussa (5 erinomainen, 4 kiitettävä, 3 hyvä, 2 tyydyttävä, 1 vähäinen, 0 ei ollenkaan).

Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo em. pisteytyksen olevan riittämätön. Hän toteaa omaavansa yli 20 vuoden oikeudellisen asiantuntija- ja johtamiskokemuksen julkiselta ja yksityiseltä sektorilta. Hän katsoo olevansa erittäin ansioitunut hakija.

Oikaisuvaatimusasian valmistelussa on laadittu valitun ja oikaisuvaatimuksen tekijän ansiovertailu. Ansiovertailu on oheismateriaalina. Ansiovertailun perusteella oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole ansioituneempi tehtävään.

Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo asian valmistelun ja dokumentoinnin olleen puutteellista.

Kuten edellä on todettu, hakijoista on laadittu rekrytoinnin loppuraportti. Haastattelussa on käytetty haastattelurunkoa. Haastatteluun kutsutuista on laadittu ansiovertailu. Kyseiset asiakirjat on oikaisuvaatimuksen tekijälle toimitettu. Päättös on lähetetty tiedoksi kaikille hakijoille. Asian valmisteluun ovat osallistuneet toimialan henkilösuunnittelupäällikkö ja kaupungin rekrytointiyksikön asiantuntija. Asian on valmistelu ja dokumentoitu asianmukaisesti. Oikaisuvaatimusvaiheessa voidaan tehdä vielä tarkennuksia.

Yhteenveto

Oikeuskäytännössä (esim. KHO 2005:44) on painotettu kokonaisharkintaa. Valintapäätös on perustunut kokonaisharkintaan siitä, kenellä hakijoista on arvioitu olevan parhaat edellytykset tehtävän menestykselliseen hoitamiseen. Valintapäätös on tehty hakuilmoituksen mukaisen kelpoisuusvaatimuksen ja edellytysten perusteella. Päättöstä tehtäessä on koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi huomioitu haastattelu ja niissä esiin tulleet seikat. Valitulla on edellä mainittu kokonaisharkinta huomioon ottaen

katsottu olevan hakijoista parhaat edellytykset tehtävän menestykselliseen hoitamiseen.

Valintapäätös ei ole lainvastainen eikä menettelyssä ole tapahtunut sellaista virhettä, jonka perusteella tehty päätös tulisi kumota. Oikaisuvaatimus tulee hylätä.

Täytäntöönpanokieltovaatimus

Oikaisuvaatimuksen tekijä on vaatinut valintapäätöksen täytäntöönpanon kieltämistä.

Kuntalain 143 §:n mukaan päätös voidaan panna täytäntöön ennen kuin se on saanut lainvoiman. Täytäntöönpanoon ei kuitenkaan saa ryhtyä, jos oikaisuvaatimus tai valitus käy täytäntöönpanon johdosta hyödyttömäksi taikka jos oikaisuvaatimuksen käsittelevä toimielin tai valitusviranomainen kieltää täytäntöönpanon.

Koska oikaisuvaatimus esitetään hylättäväksi, myös täytäntöönpanon kieltämistä koskeva vaatimus tulee hylätä.

Päätöshistoria

Liitteet

Oheismateriaali

- Ei julkaista Hallintopäällikön päätös 18.5.2026 § 1 (sisältää henkilötietoja)
- Ei julkaista Oikaisuvaatimus 2.6.2026 (sisältää henkilötietoja)
- Ei julkaista Oikaisuvaatimuksen täydennys 3.7.2026, saapunut 6.7.2026 (sisältää henkilötietoja)
- Ei julkaista Ansiovertailu valitun ja oikaisuvaatimuksen tekijän osalta (sisältää henkilötietoja)

Tiedoksi

Oikaisuvaatimuksen tekijä
Virkaan valittu

Espoon kaupunki

Kokouskutsu

17/35

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 255

17.08.2026
31.08.2026

Asianumero 6172/10.00.02/2020

Kaupunginhallitus 31.08.2026

7

Senaatti-kiinteistöjen ja kaupungin välisen yhteistyösopimuksen hyväksyminen Kuusisaarentien, Miestentien ja Otaniementien läheisyyteen sijoittuvan alueen kehittämisestä (Pöydälle 17.8.2026)

Valmistelijat / lisätiedot:
Mäkäräinen Kalle

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Kaupunkiympäristön toimialajohtaja Isotalo Olli

Kaupunginhallitus päättää, että Senaatti-kiinteistöjen kanssa allekirjoitetaan liitteenä oleva yhteistyösopimus koskien liitekartassa Otaniemestä osoitettujen alueiden yhteiskehittämistä.

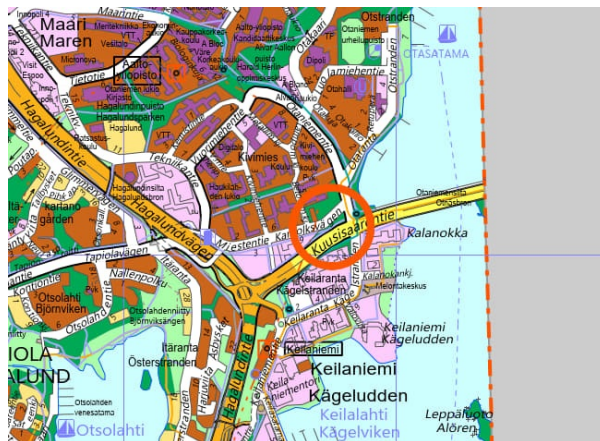
Täytäntöönpanoon liittyviä ehtoja:

Yhteistyösopimus on allekirjoitettava viimeistään 31.12.2026. Mikäli kuitenkin muutoksenhausta johtuen tämä päätös ei ole tullut siihen mennessä lainvoimaiseksi, tulee yhteistyösopimus allekirjoittaa kolmen (3) kuukauden kuluessa tämän päätöksen lainvoimaiseksi tulosta.

Kaupunki ei vastaa Senaatti-kiinteistölle aiheutuneista kustannuksista, haitoista tai vahingoista siinäkään tapauksessa, että tämä päätös ei johda yhteistyösopimuksen allekirjoittamiseen.

Kaupunkiympäristön toimialajohtaja valtuutetaan allekirjoittamaan liitteenä oleva yhteistyösopimus, sekä tarvittaessa tekemään sen sisältöön teknisiä ja vähäisiä muutoksia.

Käsittely

Päätös**Selostus****Taustaa**

Kaupunginhallituksen elinkeino- ja kilpailukykyjaosto päätti 11.2.2019 § 12 varata Senaatti-kiinteistöille (jäljempänä Senaatti) Otaniemestä Kivimiehen alueelta ohjeellisesti osoitetun alueen asuin-, liike- ja palvelurakennuksen kehittämistä ja suunnittelua varten. Kyseinen ohjeellinen varausalue sijoittui samalle alueelle kuin tämän päätöksen liitekartassa osoitettu alue (jäljempänä Sopimusalue). Suunnitteluvarausta jatkettiin 2.12.2019 § 83, 30.11.2020 § 151, 29.11.2021 § 16 ja 02.10.2023 § 86 päätöksillä.

Sopimusalue sisältyi aiemmin Kivimies -nimiseen asemakaavamuutosalueeseen, jonka osallistumis- ja arviointisuunnitelma oli nähtävillä keväällä 2019. Sopimusalue sekä Aalto-yliopistokiinteistöjen (jäljempänä Aalto) omistama maa-alue kuitenkin erotettiin Kivimiehen asemakaavamuutosalueesta omaksi asemakaavamuutosalueekseen (Betonimies – 220213).

Espoon kaupunkisuunnittelulautakunta käsitteli Betonimiehen kaavamuutosehdotusta 5.12.2023 § 131 ja palautti kaavaehdotuksen uudelleen valmisteltavaksi. Lautakunnalle esitetyssä kaavaehdotuksessa Aallon, kaupungin ja Senaatin omistamille maa-alueille esitettiin asuinkerrostalojen korttelialuetta (AK). Lautakunnan tekemän palautuspäätöksen jälkeen Aalto, kaupunki ja Senaatti jatkoivat alueen suunnittelua yhteisesti.

Suunnittelun aikana kaupunki ja Senaatti päivittivät suunnitelmiaan siten, että Sopimusalueelle kehitetään työpaikka- ja palvelutoimintaa asumisen sijasta. Samassa yhteydessä käynnistettiin keskustelu yhteistyösopimuksesta, jolla sovitaan periaatteet Sopimusalueen

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 255

17.08.2026
31.08.2026

kehittämiseen, kehittämiskustannuksiin, maanluovuttamiseen ja maanmyyntituloihin. Aalto ei ole yhteistyösopimuksessa osapuolena ja jatkaa siten itsenäisesti Betonimiehen kaava-alueelta omistamiensa maa-alueiden kehittämistä.

Yhteistyösopimus

Yhteistyösopimuksen tarkoituksena on sopia kaupungin ja Senaatin välillä Sopimusalueen kehittämis- ja yhteistyöperiaatteista. Betonimiehen kaavamuutosta edistetään ensisijaisesti yhtenä kokonaisuutena ja Sopimusalueen suunnittelu yhteensovitetään Betonimiehen muun alueen suunnittelun ja kaavoituksen kanssa. Sopimusalueen kaavamuutos on kuitenkin tarvittaessa mahdollista eriyttää muusta Betonimiehen kaava-alueesta, mikäli se on tarkoituksenmukaista esimerkiksi osa-alueiden suunnittelun erilaisten etenemisaikataulujen vuoksi.

Sopimusalueen kehittämiskustannukset ja kaavamuutoksessa Sopimusalueelle osoitettava rakennusoikeus tullaan jakamaan kaupungin ja Senaatin välillä Sopimusalueen maapinta-alojen omistussuhteessa seuraavasti:

- Kaupunki: 53 %
- Senaatti: 47 %

Kun yhteistyösopimus on allekirjoitettu, kaupunki ja Senaatti tulevat järjestämään yhteisen suunnitteluvaraushakumenettelyn yhteistyösopimuksen mukaisesti, jolla etsitään Sopimusalueelle hanke edistämään asemakaavamuutosta ja kehittämään tavoiteltua työpaikkatoimintaa. Suunnitteluvarauksensaajalle tullaan osoittamaan tavanomaisin suunnitteluvarausehdoin vastuu Sopimusalueen tulevista kehittämiskustannuksista.

Kaupungin ja Senaatin tavoitteena on saada yhteistyössä suunnitteluvaraushakumenettelyn perusteella valittavan hankkeen kanssa kehitettyä Sopimusalueelle asemakaava, joka mahdollistaa

Sopimusalueen käytön seuraavasti:

- Sopimusalueen osoittaminen muuhun käyttötarkoitukseen kuin asuminen, kuten toimistot, palvelut, hotelli tms.
- Rakennusoikeutta Sopimusalueelle noin 10.000 – 15.000 k-m².
- Kaavan edellyttämät pysäköintipaikat sijoitetaan Sopimusalueelle esimerkiksi maanpäälliseen pysäköintitaloon tai kansiratkaisuun.
- Miestentien linjaus muutetaan niin, että sen nykyinen liittyminen Otaniementiehen korvataan uudella liittymisellä Kuusisaarentiehen.
- Liikennöinti kaavoitettavalle tontille järjestetään Otaniementieltä.

Kun asemakaavan muutos on hyväksytty nähtäville, varauksensaajan kanssa on tarkoitus tehdä kiinteistökaupan esisopimus niin, että lopullisen

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 255

17.08.2026
31.08.2026

kiinteistökaupan toteuttaminen on ehdollinen kaavamuutoksen voimaan tulolle ja kaavoitetun korttelin rakentamiskelpoisuudelle. Rakentamiskelpoisuus edellyttää sitä, että Kaupunki toteuttaa Sopimusalueella sijaitsevan Miestentien ja muun infrastruktuurin uudelleenjärjestelyn.

Yhteistyösopimuksen mukaisesti Senaatti neuvottelee Sopimusalueella omistamaansa aluetta koskevasta maankäyttösopimuksesta ja korvausperiaatteista kaupungin kanssa. Senaatti vastaa omistamansa alueen maankäyttösopimuskorvauksesta sekä kaavoitusmaksuista Kaupungille. Muut maankäyttösopimuksen kohdetta koskevat velvoitteet (esim. rakentamisvelvoite) on tarkoitus osoittaa suoraan varauksensaajalle (kiinteistön ostajalle) ja niistä on tarkoitus sopia varauksensaajan kanssa tehtävässä kauppakirjassa. Sopimusalueen kaavamuutoksen maankäyttösopimuksessa otetaan huomioon Otaniemessä aiemmin voimaan tulleen Kivimiehen kaavamuutoksen yhteydessä tehdyssä sopimuksessa, joka on allekirjoitettu kaupungin ja Senaatin välillä 28.3.2024, sovitut Sopimusalueen kaavamuutosta koskevat seikat.

Kun asemakaavamuutos on lainvoimainen ja Sopimusalue on rakentamiskelpoinen, tulevat kaupunki ja Senaatti myymään hankkeelle Sopimusalueelle tulevan korttelialueen hankkeelle.
Alustava tavoiteaikataulu:

- 2026/Q2-Q3: Suunnitteluvaraushakumenettelyn kilpailuohjelman, suunnitteluvaraussopimuksen, kiinteistökaupan esisopimuksen ja kauppakirjaluonnoksen valmistelu.
- 2026/Q3-2027/Q1: Suunnitteluvaraushakumenettely, varauspäätös ja suunnitteluvaraussopimus.
- 2027-2028: Kaavaehdotuksen valmistelu.
- 2027-2028: Kaavaehdotus nähtävillä, kaavan hyväksymiskäsittely, esisopimus kiinteistökaupasta varauksensaajan kanssa, maankäyttösopimus Kaupungin ja Senaatin välillä.

Sopimusaluetta koskeva kiinteistökauppa, kun

- 1) Sopimusalueen kaavamuutos on tullut voimaan (arviolta 2028),
- 2) nykyisen Miestentien kadun ja infran siirto on suoritettu kaavamuutoksen voimaantulon jälkeen ja sopimusalue on siten rakentamiskelpoinen (arviolta 2030)

Sopimusalue

Liitekartassa osoitetun sopimusalueen laajuus on yhteensä noin 6 425 m².

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 255

17.08.2026
31.08.2026

Sopimusalueella on kaupungin omistamia maa-alueita yhteensä noin 3 427 m², josta noin 2 090 m² sijoittuu kiinteistön 49-10-9906-1 alueelle ja noin 1 337 m² sijoittuu kiinteistön 49-10-9901-0 alueelle. Siten noin 53 % Sopimusalueesta on kaupungin omistuksessa.

Sopimusalueella on Senaatin omistamia maa-alueita noin 2 998 m², jotka sijoittuvat kiinteistön 49-418-1-859 alueelle. Siten noin 47 % Sopimusalueesta on kaupungin omistuksessa.

Sopimusalueella ei ole olemassa olevia rakennuksia. Sopimusalue on voimassa olevassa asemakaavassa katu- ja liikennealueita ja sillä sijaitsee tällä hetkellä Miestentien katu.

Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 17.08.2026 § 255

Päätösehdotus

Esittelijä
Kaupunkiympäristön toimialajohtaja Isotalo Olli

Kaupunginhallitus päättää, että Senaatti-kiinteistöjen kanssa allekirjoitetaan liitteenä oleva yhteistyösopimus koskien liitekartassa Otaniemestä osoitettujen alueiden yhteiskehittämistä.

Täytäntöönpanoon liittyviä ehtoja:

Yhteistyösopimus on allekirjoitettava viimeistään 31.12.2026. Mikäli kuitenkin muutoksenhausta johtuen tämä päätös ei ole tullut siihen mennessä lainvoimaiseksi, tulee yhteistyösopimus allekirjoittaa kolmen (3) kuukauden kuluessa tämän päätöksen lainvoimaiseksi tulosta.

Kaupunki ei vastaa Senaatti-kiinteistölle aiheutuneista kustannuksista, haitoista tai vahingoista siinäkään tapauksessa, että tämä päätös ei johda yhteistyösopimuksen allekirjoittamiseen.

Kaupunkiympäristön toimialajohtaja valtuutetaan allekirjoittamaan liitteenä oleva yhteistyösopimus, sekä tarvittaessa tekemään sen sisältöön teknisiä ja vähäisiä muutoksia.

Käsittely

Katainen Partasen kannattamana ehdotti, että asia jätetään pöydälle. Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja tiedusteli, voidaanko Kataisen pöydälle panoa koskeva ehdotus yksimielisesti hyväksyä. Koska pöydälle

Espoon kaupunki

Kokouskutsu

22/35

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 255

17.08.2026
31.08.2026

panoa koskevaa ehdotusta ei vastustettu, puheenjohtaja totesi kaupunginhallituksen yksimielisesti hyväksyneen sen.

Päätös

Kaupunginhallitus:
Asia jätettiin yksimielisesti pöydälle.

Päätöshistoria

Liitteet

- 3 Liitekartta sopimusalueesta (liitekartta ei saavutettava)
- 4 Yhteistyösopimusluonnos

Oheismateriaali

Tiedoksi

Espoon kaupunki

Kokouskutsu

23/35

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 257

17.08.2026
31.08.2026

Asianumero 1903/11.01.00/2025

Kaupunginhallitus 31.08.2026

8 Täydentävä lausunto kansallisen ennallistamissuunnitelman luonnoksesta

Valmistelijat / lisätiedot:
Lähteenmäki Tia

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Kaupunkiympäristön toimialajohtaja Isotalo Olli

Kaupunginhallitus antaa ympäristöministeriölle liitteenä olevan täydentävän lausunnon kansallisen ennallistamissuunnitelman luonnoksesta.

Käsittely

Päätös

Selostus

Ympäristöministeriö on pyytänyt Espoon kaupungilta lausuntoa kansallisen ennallistamissuunnitelman luonnoksesta. Lausunnot on pyydetty 27.8.2026 mennessä. Linkki lausuntopyyntöön:
<https://www.lausuntopalvelu.fi/FI/Proposal/Participation?proposalId=29771194-e7c9-44fb-b396-27ecfc9ca0cb>.

Espoon kaupunki on jättänyt lausunnon kansallisen ennallistamissuunnitelmaluonnoksen kaupunkiympäristöartiklaan liittyen 7.7.2026 ympäristöministeriön kirjaamoon.

Tämä lausunto täydentää Espoon kaupungin lausuntoa muiden artiklojen osalta. Espoo on saanut lausunnon toimittamiselle lisää aikaa Ympäristöministeriöltä 4.9.saakka.

Taustaa:

Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus luonnon ennallistamisesta (EU) 2024/1991 julkaistiin 29.7.2024 ja se astui voimaan 18.8.2024. EU:n ennallistamisasetus toimeenpanee EU:n biodiversiteettistrategiaa ja pyrkii osaltaan pysäyttämään luontokadon etenemisen. Asetuksen toimeenpanoa varten jäsenmaat laativat kansalliset ennallistamissuunnitelmat ja toteuttavat tarvittavat esiselvitykset ja vaikutusarviot niiden ennallistamistoimenpiteiden määrittämiseksi, jotka ovat tarpeen asetuksen 4–13 artiklassa säädettyjen ennallistamistavoitteiden saavuttamiseksi sekä unionin yleisten tavoitteiden saavuttamisen edistämiseksi ottaen huomioon uusin tieteellinen näyttö.

Suunnitelman ensimmäinen luonnosversio on toimitettava EU:n komissiolle syyskuun 1. päivään mennessä. Sen perusteella käynnistyvät keskustelut EU-komission kanssa suunnitelman tavoitteista, toimenpiteistä ja rahoituksesta. Suunnitelma tullaan vielä päivittämään mm. komission palautteen perusteella ennen lopullisen version toimittamista komissiolle syyskuuhun 2027 mennessä eli seuraavan hallituskauden alussa.

Tiivistelmä täydentävästä lausunnosta:

Espoon kaupunki pitää EU:n ennallistamisasetuksen ja kansallisen ennallistamissuunnitelman tavoitteita erittäin tärkeinä luonnon monimuotoisuuden turvaamiseksi. Kaupungin omat tavoitteet, kuten Luontoviisas Espoo -tiekartan mukainen luonnon kokonaisuuden heikentymättömyyden tavoittelu, tukevat ennallistamisasetuksen päämääriä.

Lausunnossa korostetaan, että luonnon monimuotoisuuden heikkenemisen pysäyttäminen edellyttää riittävän kunnianhimoisia toimia kaikilla ennallistamisasetuksen osa-alueilla. Tietopohjan vahvistamista pidetään keskeisenä tavoitteiden saavuttamisen kannalta.

Meri- ja vesiekosysteemien ennallistamisessa Espoo tukee tavoitetta ennallistaa kaikki heikentyneessä tilassa olevat meriluontotyytit vuoteen 2050 mennessä. Tärkeimpiä keinoja ovat ravinnekuormituksen vähentäminen ja valuma-aluekohtainen suunnittelu. Jokiekosysteemien osalta Espoo kannattaa vaellusesteiden poistamista ja luonnollisen kytkeytyneisyyden palauttamista.

Pölyttäjien suojelussa Espoo pitää tärkeänä niittyverkostojen, perinneympäristöjen ja muiden avoimien elinympäristöjen säilyttämistä sekä kehittämistä. Myös tienvarsien niittokäytäntöjä tulisi kehittää pölyttäjien ja uhanalaisten lajien tarpeet huomioiden.

Metsäekosysteemien ennallistamisessa kaupunki tukee Helmi- ja METSO-ohjelmien jatkamista sekä luonnon monimuotoisuutta tukevien

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 257

17.08.2026
31.08.2026

metsänkäsittelymenetelmien kehittämistä. Lisäksi tarvitaan osaamisen vahvistamista ja riittäviä kannustimia maanomistajille. Espoo korostaa myös kuntien lähimetsien erityisluonteen huomioimista

Yhteenvedona Espoo tukee ennallistamissuunnitelman tavoitteita vahvasti, mutta painottaa kunnianhimoisten tavoitteiden, riittävän rahoituksen, vahvan tietopohjan, tehokkaan informaatio-ohjauksen sekä eri toimijoiden yhteistyön merkitystä onnistuneen toimeenpanon varmistamisessa.

Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 17.08.2026 § 257

Päätösehdotus

Esittelijä
Kaupunkiympäristön toimialajohtaja Isotalo Olli

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi liitteenä olevan ympäristöministeriölle laaditun lausunnon kansallisesta ennallistamissuunnitelmaluonnoksesta.

Käsittely

Cederlöf poistui esteellisenä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (Hallintolaki 28 § 1 mom 7) -kohta).

Nevanlinna Partasen kannattamana teki seuraavan palautusehdotuksen: "Tämänhetkisessä muodossaan lausunto käsittelee vain yhtä pientä osaa ennallistamisen piiriin kuuluvista laajoista kokonaisuuksista, eli lausunto on toisin sanoen puutteellinen. Lausunnossa ei käsitellä esimerkiksi soiden ja metsäisten elinympäristöjen ennallistamista, eikä perinnebiotooppien, arvokkaiden lintuvesien, lampien ja kosteikkojen ennallistamista. Lausunnossa ei myöskään mainita Espoon tavoitetta luonnon kokonaisheikentymättömyydestä, joka liittyy läheisesti myös ennallistamiseen. Nämä olisi arvokasta saada mukaan lausuntoon. Esitän, että mikäli lausunnon laatimiselle on mahdollista saada lisää aikaa, sitä haetaan ja asia palautetaan uuteen valmisteluun. Mikäli lisää aikaa ei saada, tämä lausunto jää voimaan."

Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja tiedusteli, voidaanko Nevanlinnan ehdollista palautusta koskeva ehdotus yksimielisesti hyväksyä. Koska palautusta koskevaa ehdotusta ei vastustettu, puheenjohtaja totesi kaupunginhallituksen yksimielisesti hyväksyneen sen.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti, että

Espoon kaupunki

Kokouskutsu

26/35

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 257

17.08.2026
31.08.2026

1

asia palautetaan uudelleen valmisteltavaksi siten, että lausunnon antamiselle haetaan lisääaikaa,

2

mikäli lisääaikaa ei ole mahdollista saada, esittelijän ehdotus hyväksytään yksimielisesti.

Päätöshistoria

Liitteet

- 5 Täydentävä lausunto kansallisen ennallistamissuunnitelman luonnoksesta

Oheismateriaali

- Ympäristöministeriön lausuntopyyntö Suomen ennallistamissuunnitelmaluonnoksesta, VN_25123_2024-YM-313
- 1.7.26 Ennallistamissuunnitelman yhteenveto
- Espoon lausunto ennallistamissuunnitelman kaupunkiympäristöosiosta

Tiedoksi

Kaupunginhallitus 31.08.2026

9

Valtuustoaloite säästöistä toimintakuluissa (Kv-asia)

Valmistelijat / lisätiedot:
Jyrkkä Maria
Saaristo Hanna
Salmijärvi Hanna
Takala Jutta
etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Kaupunginjohtaja Mykkänen Kai

Kaupunginhallitus

Valtuusto merkitsee selostusosan tiedoksi valtuutettu Sini Juutin ja 20 muun valtuutetun 23.2.2026 laatimaan valtuustoaloitteeseen toimintakulujen säästöistä sekä toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Käsittely

Päätös

Selostus

Valtuutettu Sini Juuti ja 20 muuta valtuutettua ovat jättäneet 23.2.2026 päivätyn valtuustoaloitteen toimintakulujen säästöistä. Aloitteessa on ehdotettu, että toimintaorganisaatioon kohdistettavia säästöjä etsittäisiin moniportaisen organisaatorakenteen karsimisesta ja henkilöjohtamisen vanhakantaisten johto- ja esihenkilökeskeisten menettelytapojen poistamisesta. Aloitteessa on esitetty seuraavat kysymykset

- 1) Mitä toimenpiteitä aiotaan tehdä Espoon kaupungin moniportaisen organisaatorakenteen uudistamiseksi?
- 2) Millä toimenpiteillä aiotaan välttää johto- ja esihenkilötyöhön liittyvät päällekkäisyydet ja näistä päällekkäisyyksistä aiheutuva turha työ?

- 3) Kuinka estetään, että keskijohto esittää valtuuston ja lautakuntien ohitse omia hankkeita edistääkseen omaa uraansa?
- 4) Miten aiotaan uudistaa kaupunkiorganisaation henkilöstöjohtamista niin, että henkilöstöjohtaminen palvelisi koko organisaatiota, eikä keskittyisi vain johdon ja esihenkilöiden työskentelyn tukemiseen?

Vastaus valtuustoaloitteeseen

1. Mitä toimenpiteitä aiotaan tehdä Espoon kaupungin moniportaisen organisaatorakenteen uudistamiseksi?

Osana talouden tasapainottamisneuvotteluita, jotka käytiin keväällä 23-30.4.2026 päätettiin organisaation sekä hallinnon- ja tukitoimintojen uudelleentarkastelusta. Tarkastelun tavoitteena on parantaa Espoo-tarinan tavoitteissa onnistumista, kaupungin johtamista, sujuvoittaa prosesseja, yksinkertaistaa organisaation rakennetta ja kehittää taloudellista vaikuttavuutta.

Lisäksi tavoitteena on, että kaupunki saavuttaa Espoo tarinan mukaiset tavoitteensa ja kaupungin johdettavuus ja selkeys parantuvat sekä toimintojen synergioita ja kustannustehokkuutta voidaan lisätä. Tavoitteena on myös mahdollistaa data-analytiikan tehokas toteuttaminen ja tiedolla johtaminen sekä valmistautua tekoälyn ja laajenevien automatisoinnin mahdollisuuksien hyödyntämiseen. Tavoiteorganisaation avulla myös toteutetaan talouden tasapainotus- ohjelman sekä valtuuston kehyspäättöksen mukaiset sopeutustoimet.

Talouden tasapainottaminen koostuu useista elementeistä, mutta keskeistä on käyttötalouden menokasvun hillitseminen. Toimenpiteillä varmistetaan aidot ja pysyvät rakenteelliset säästöt. Toimintaa on tehostettava ja rakenteita uudistettava. Palveluja on priorisoitava ja niiden välttämättömyyttä arvioitava, samalla kun palvelujen tuottavuutta parannettava. Organisaatiotarkastelu on osa kaupungin rakenteellista uudistamista. Talouden tasapainotuksen kokonaissopeutustarve on noin 222 milj. euroa, mikä tarkoittaa vuositasolla noin 70 miljoonan euron vaikutusta. Tuotannollistaloudellisia henkilöstöön liittyviä vaikutuksia arvioidaan olevan hallinto- ja tukipalveluissa enintään noin 10 milj. euroa vuositasolla.

Kaupunginhallitus päätti 10.8, että taloudellisen, rahoituksellisen ja toiminnallisen tilanteen perusteella sekä talouden tasapainotuksen neuvottelutuloksen toteuttamiseksi on aloitettava henkilöstöä (työ- ja virkasuhteiset) koskevat työvoiman käytön mahdollista vähentämistä, toiminnan uudelleenjärjestelyjä ja talouden tasapainottamista koskevat tuotannollistaloudelliset yhteistoimintaneuvottelut 2.9.2026 alkaen.

Yleisesti organisaatiotarkastelua Espoon kaupungissa tehdään eri toimialoilla, jatkuvan kehittämismallin mukaisesti ja tarkastelut koskettavat

myös johtamisrakennetta. Organisaatorakenteita on mahdollista muuttaa joustavasti vuoden aikana, jos siihen nähdään tarvetta.

2. Millä toimenpiteillä aiotaan välttää johto- ja esihenkilötyöhön liittyvät päällekkäisyydet ja näistä päällekkäisyyksistä aiheutuva turha työ?

Osana talouden tasapainotusohjelmaa on tarkastelu kaupungin organisaatorakenteen päällekkäisyyksiä sekä päällekkäisyyksistä aiheutuva työtä. Hallinnon- ja tukitoimintojen tarkastelussa yksi keskeinen peruste on ollut päällekkäisten työtehtävien poistamisen huomiointi ja prosessien sujuvoittaminen. Keskittämiseen liittyvää potentiaalia on tunnistettu mm. taloushallinnon sekä asiakaspalvelun ja neuvonnan tehtävissä. Tarkastelua ei ole kohdistettu vain suorittavan tai asiantuntijatyön tasolle, vaan sitä on tehty läpileikkaavasti ja kaikki organisaatiotasot huomioiden. Johto- ja esihenkilötyö ja näihin liittyvät tehtävät ovat olleet myös tarkastelun kohteena.

Organisaatiossa toteutettava toimintojen kehittäminen mm. päällekkäisten tehtävien osalta on jatkuvaa ja osa johtamisen perustehtävää. Työ päällekkäisten tehtävien purkamiseksi ei ole sidottu tiettyyn ajankohtaan tai pelkästään talouden tasapainottamiseen, vaan sen tulee olla normaalia organisaation kehittämistehtävää.

3. Kuinka estetään, että keskijohto esittää valtuuston ja lautakuntien ohitse omia hankkeita edistääkseen omaa uraansa?

Tähän kysymykseen on vaikea ottaa kantaan, koska ei ole tietoa mihin kysymys perustuu. Kunkin yksikön tavoitteet ja toiminta pohjautuu Espoo tarinan tavoitteisiin ja kunkin yksikön hallinto- ja toimintaohjeissa määritettyihin tehtäviin.

4. Miten aiotaan uudistaa kaupunkiorganisaation henkilöstöjohtamista niin, että henkilöstöjohtaminen palvelisi koko organisaatiota, eikä keskittyisi vain johdon ja esihenkilöiden työskentelyn tukemiseen?

Monialaisen kaupunkiorganisaation henkilöstö koostuu n. 12 000 työntekijästä. Näistä noin 600 ovat esihenkilöitä, joiden yksi tärkeä tehtävä on henkilöstöjohtaminen ja henkilöstön tukeminen. Näiden tehtävien lisäksi esihenkilö huolehtii mm. oman vastuualueensa taloudesta, asiakasrajapinnasta, prosesseista, palveluista, työkaluista ja toimintatavoista sekä viestinnästä.

Espoolaisten esihenkilöiden päätösvalta ja vastuut on kuvattu johtosäännöissä, henkilöstösäännöissä sekä toimintaohjeissa. Esimerkiksi tulosityksikön ja liikelaitoksen toimintaohjeissa kuvataan yksikön tarkempi

organisointi ja johtamisvastuut sekä tulosityksikössä noudatettava ratkaisuvälit henkilöstöasioissa.

Henkilöstöjohtamisen tehtäviä ovat

- työhön liittyvien tehtävien ja tavoitteiden antaminen ja selkeyttäminen
- työn edistymisen seuranta ja työn ohjaaminen
- tilannekeskustelujen käyminen
- henkilöstön osaamisen kehittämisen suunnittelu ja toimeenpano
- kehittymistavoitteiden asettaminen
- kertapalkitseminen
- sekä uusien ja palaavien työntekijöiden perehdyttäminen.

Lisäksi henkilöstöjohtamisen tehtäviä ovat

- palvelussuhteen elinkaaren henkilöstöasiat, kuten palvelussuhteen aloitus, poissaolojen hallinta sekä palvelussuhteen lopetuksen asiat.
- riittämättömään suoritukseen puuttuminen sekä tarvittaessa huomautuksen tai varoituksen antaminen.
- työntekijöiden työhyvinvoinnista ja työkykyisyydestä huolehtiminen.

Päivittäisessä työssä kaikkia kaupungin työntekijöitä ohjaa Espoon henkilöstöpolitiikka, joka perustuu myönteiseen ihmiskäsitykseen. Kohtelemme toisiamme oikeudenmukaisesti ja arvostavasti. Toimimme vastuullisesti, yhdenvertaisesti ja tasa-arvoa edistäen. Teemme merkityksellistä työtä kaikkien espoolaisten hyväksi ja toteutamme Espoon tarinan tavoitteita hyvässä yhteistyössä kaikkien kanssa.

Jokaisen kaupungin työntekijän ja esihenkilön toimintaa ja tavoitteita linjaa Espoo tarina, sekä sen mukaiset alatavoitteet. Kaupungilla on yhteiset arvot, lakisääteinen henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus suunnitelma, johtamisen kulmakivet sekä code of conduct – näin toimimme yhdessä pelisäännöt. Kaupungilla on yhteisesti sovitut pelisäännöt ja ohjeet henkilöstön – ja toiminnan johtamiseen, strategian jalkauttamiseen, talous- ja hankinta yms. asioiden hoitamiseen. Espoon kaupunki pyrkii kaikessa luomaan yhtenäisiä toimintatapoja ja pelisääntöjä, jotka leikkaavat läpi organisaation, toimialoista riippumatta.

Työntekijät ovat velvollisia noudattamaan esihenkilön työnjohto-oikeuden nojalla antamia määräyksiä. Työnjohto-oikeuden nojalla esihenkilö voi määrätä muun muassa mitä työtä tehdään, sekä missä, miten ja milloin työ on tehtävä. Esihenkilön antamien määräysten tulee olla asiallisia, johdonmukaisia, objektiivisesti arvioiden kohtuullisia ja työntekijöiden kannalta tasapuolisia. Esihenkilön työnjohto-oikeutta rajoittavat esimerkiksi lainsäädäntö, työehtosopimus, työsopimukseen merkityt ehdot ja työnantajan vakiintunut käytäntö. Työnjohto-oikeuden laajuus vaihtelee siten kussakin yksittäistapauksessa, riippuen esimerkiksi siitä, mistä työtehtävistä on työsopimuksella sovittu.

Kaupungin keskitetty henkilöstöyksikkö sekä toimialakohtaiset henkilöstöyksiköt tukevat resurssi- ja mitoitussyistä ensisijaisesti esihenkilöitä. Tuen tarkoituksena on jatkuvasti vahvistaa esihenkilöiden kykyä ohjata ja tukea oman yksikkönsä työntekijöitä. Esihenkilöitä ohjaamalla ja tukemalla pyritään ts. vaikuttamaan siihen, että henkilöstön työkyky, osaaminen ja toimeenpano pysyvät hyvällä tasolla ja kehittyvät. Lähes kaikki esihenkilötoiminnot tarkoittavat suoria vuorovaikutustilanteita työntekijöiden ja tiimien kanssa. Esihenkilö tarvitsee työssään sekä faktaa työnantajan linjauksista että vuorovaikutustaitoja ja muita ihmisten johtamisen taitoja.

Kaupungin henkilöstöjohtamisen valmennukset: Espoon kaupunki järjestää vuosittain 2–4 ”Espoolainen johtaminen omaksi” -valmennusta kaikille Espoossa esihenkilöroolin vastaan ottaneille työntekijöille. Valmennuksessa korostetaan tavoitteellista ja valmentavaa sekä kannustavaa johtamista. Valmentava johtamistapa tukee henkilöstön osaamisen kehittämistä ja vahvistaa työntekijöiden oman työn johtamisen taitoja ja vastuunottokykyä. Tavoitteellinen johtaminen antaa välineitä työn ohjaukseen ja suuntaamiseen sekä työ tulosten arviointiin ja palautteiden antamiseen. Lähes vuosittain on tarjolla myös *Johtamisen ja* yritysjohdamisen erityisammattitutkintoon tähtäävä valmennus sekä Lähiesihenkilötyön ammattitutkintoon tähtäävä valmennus. Ylemmälle johdolle on vuodesta 2017 alkaen ollut aika ajoin tarjolla Executive MBA -valmennusohjelma. Näiden lisäksi on tarjolla erilaisia lyhyempiä valmennuksia esihenkilöille sekä konsernihallinnon että toimialojen järjestäminä. Myös työntekijöille on tarjolla runsaasti kouluttautumismahdollisuuksia muun muassa Eduhousen kautta.

Kaupungin henkilöstöjohtamisen uudistamisen keinoja:

Johtamisarvio: Kaupunki ottaa vuonna 2027 käyttöönsä johtamisarviopalvelun. Johtamisarviossa esihenkilön suorat johdettavat ja vertaishenkilöt sekä hänen oma esihenkilönsä arvioivat esihenkilön johtamista omien kokemustensa perusteella. Ensimmäinen johtamisarvio toteutetaan vuonna 2027 ylemmälle johdolle. Myöhemmin johtamisarvio toteutetaan muille esihenkilöille. Johtamisarvion pohjalta voidaan luoda uusia pelisääntöjä ja luoda yhteisiä kehittämistavoitteita esihenkilöitä.

JOKO-valmennusohjelma: Kaupunki kilpailuttaa ja ottaa syksyllä 2026 käyttöönsä uuden johtamisvalmennusohjelman, jonka yhtenä tavoitteena on kehittää ja vahvistaa henkilöstöjohtamista. Valmennusohjelma kattaa myös esihenkilöroolissa olevien henkilöiden johtamista.

DigiSuuntaamo-järjestelmä: Kaupunki ottaa syyskuussa 2026 käyttöönsä tietojärjestelmän, Järjestelmän käyttöönotto mahdollistaa suoritus- ja kehittymistavoitteiden laatimisen sähköisesti jokaiselle kaupungin työntekijälle. DigiSuuntaamo tukee johtamista ja järjestelmän avulla voidaan seurata ja raportoida myös esihenkilötyötä, esim. tilannekeskustelujen käymistä ja perehdytysasioiden hoitamista. Lisäksi henkilöstöyksikkö voi DigiSuuntaamon tuottaman datan avulla kohdistaa palvelunsa ja tukensa nykyistä paremmin.

Lisäksi kaikille kaupungin työntekijöille lähetetään säännöllisesti fiiliskysely neljä kertaa vuodessa. Henkilöstöyksikkö koostaa kahdesti vuodessa laajan työkykyraportin. Näiden mittausten ja seurannan avulla, saadaan tietoa henkilöstön tilanteesta ja siten johto voi puuttua mahdollisiin epäkohtiin. Laaja Kunta10-tutkimus toteutetaan kahden vuoden välein.

Päätöshistoria

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi

10

Päätökset ja kirjelmät sekä kokouksessa kuultavat selostukset

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi selostusosassa mainitut päätökset ja kirjelmät sekä kokouksessa kuultavat selostukset.

Käsittely

Päätös

Selostus

Suomenkielisen varhaiskasvatuksen palveluverkkotarkastelu
(Ulla Lehtonen)

11**Lautakuntien ja jaostojen sekä viranhaltijoiden päätökset****Päätösehdotus****Kaupunginjohtaja:**

Kaupunginhallitus ei käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeuttaan seuraaviin päätöksiin:

Kaupunginhallituksen elinkeino- ja kilpailukykyjaoston pöytäkirja 17.8.2026

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaoston pöytäkirja 24.8.2026

Kaupunginjohtajan päätöspöytäkirja (Yleiset asiat) 27.8.2026 § 52
Edustajan nimeäminen ja toimiohjeen antaminen Kiinteistö Oy Tapiolan Urheilupuiston Pysäköinti -nimisen yhtiön varsinaiseen yhtiökokoukseen 31.8.2026

Kaupunginjohtajan päätöspöytäkirja (Yleiset asiat) 24.8.2026 § 53
Edustajan nimeäminen ja toimiohjeen antaminen Kiinteistö Oy Tapiolan Stadion -nimisen yhtiön varsinaiseen yhtiökokoukseen 31.8.2026

Lakiasiainjohtajan päätöspöytäkirja (Hankinta-asiat) 17.8.2026 § 54
Hankintaoikaisupäätös, Vesirakennustöiden hankinta 2026

Lakiasiainjohtajan päätöspöytäkirja (Hankinta-asiat) 27.8.2026 § 55
360-arviointipalvelun hankinta

Lakiasiainjohtajan päätöspöytäkirja (Hankinta-asiat) 28.8.2026 § 56
Uimahallien rakennusteknisten huolto- ja korjauspalvelujen hankinta

Elinvoimajohtajan päätöspöytäkirja (Yleiset asiat) 28.8.2026 § 7
Aiesopimus yhteistyöstä ESR+-hankkeessa Koulutuskuntayhtymä Omnian kanssa

Elinvoimajohtajan päätöspöytäkirja (Hankinta-asiat) 25.8.2026 § 11
Luku- ja kirjoitustaidon sidosyksikköhankinta 2027

Kaupunkiympäristön toimialajohtaja:

Kaupunginhallitus ei käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeuttaan seuraaviin päätöksiin:

Kaupunkisuunnittelulautakunnan pöytäkirja 19.8.2026

Toimialajohtajan päätöspöytäkirja (Yleiset asiat) 26.8.2026 § 33
Espoon kaupungin osallistuminen Routes-tutkimushankkeeseen sekä konsortiosopimuksen hyväksyminen

Kaupunginhallitus

31.08.2026

Toimialajohtajan päätöspöytäkirja (Yleiset asiat) 27.8.2026 § 34
Edustajan nimeäminen ja toimiohjeen antaminen MetropoliLab Oy:n
ylimääräiseen yhtiökokoukseen 1.9.2026

Hallinto- ja kehittämisjohtajan päätöspöytäkirja (Kiinteistöasiat) 25.8.2026 §
10

Noin 4 041 m² suuruisen alueen pitkäaikainen vuokraaminen HSY:lle
Kaitaalta (49-31-1-4)

Hallinto- ja kehittämisjohtajan päätöspöytäkirja (Kiinteistöasiat) 25.8.2026 §
11

Noin 178 m² suuruisen alueen pitkäaikainen vuokraaminen HSY:lle
Kaitaalta (49-31-1-4)

Päätös