



Fullmäktige

21.09.2026

Esbo stad

Fullmäktige

Sammanträde

Tid

21.09.2026 kl. 17:30 -

Plats

Fullmäktigegården, Esbogatan 5

Tilläggsuppgifter

Ärenden

Ärende nr	Bilaga nr	Ärendets rubrik	Sida
1		Konstaterande av sammanträdets laglighet och beslutsförhet	2
2		Val av protokolljusterare	3
3		Begäran om avsked och fyllnadsval: ersättare i kultur- och ungdomsnämnden	4
4		Förlorad valbarhet och fyllnadsval: ersättare i centralvalnämnden	7
5	1 - 7	Andra delårsrapporten 2026	9
6	8	Ändring av grundavtalet för samkommunen Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia	14
7		Fråga om utveckling av möjligheter att träna och tävla i cricket i Esbo	18
8		Motion om besparingar i verksamhetskostnaderna	23
9		Motion om att ta i bruk bokbyteslådor för att uppmuntra till läsning	29
10		Motion om att införa en sommarjobbsgaranti för unga i Esbo	33
11		Motion om att minska höga ljudnivåer och dålig arbetsro i skolorna i Esbo	43
12		Motion om att förbättra säkerheten och trivseln i skolornas omgivning genom skolgator	49
13	9	Motion om att staden vidtar behövliga åtgärder för att öppna Olars simhall	52
14		Motion om att bygga en ny simhall i Esbo	58
15		Motioner och frågor inlämnade vid sammanträdet	63

Esbo 10.9.2026

Jarno Linnell
ordförande

Fullmäktige

21.09.2026

1

Konstaterande av sammanträdet laglighet och beslutsförhet

Förslag

Ordföranden konstaterar att sammanträdet var lagligen sammankallat och beslutsfört.

Redogörelse

Fullmäktige hade sammankallats genom en kallelse som undertecknats av fullmäktiges ordförande och daterats 10.9.2026 och som utsänts till fullmäktigeledamöterna.

2

Val av protokolljusterare

Förslag

Till protokolljusterare väljs representanter för Gröna och SDP.

Fullmäktige

21.09.2026

Ordningsnummer 96/00.00.01/2025

Fullmäktige 21.09.2026

3

Begäran om avsked och fyllnadsval: ersättare i kultur- och ungdomsnämnden

Beredning och upplysningar:
Nyman Janne

fornamn.efternamn@esbo.fi
Telefon 09 816 21

Förslag

Föredragande
Stadsstyrelsen

Fullmäktige väljer Sulaiman Sulaiman (SDP) till personlig ersättare för ledamoten i kultur- och ungdomsnämnden Niklas Uotinen (SDP) i stället för Lauri Hietanen (SDP).

Behandling

Beslut

Redogörelse

Lauri Hietanen (SDP) har i ett e-postmeddelande 17.6.2026 begärt avsked från förtroendeuppdraget som ersättare i kultur- och ungdomsnämnden på grund av att han avgått från partiet.

Enligt 1 delen, 4 kap. 2 § i förvaltningsstadgan består kultur- och ungdomsnämnden av tretton (13) ledamöter med personliga ersättare. En nämnds ordförande ska vara ledamot i fullmäktige och vice ordföranden ska vara ledamot eller ersättare i fullmäktige.

Valbar till en nämnd och ett utskott är enligt 74 § 1 mom. i kommunallagen (410/2015) den som är valbar till fullmäktige, dock inte:

- 1) den som är anställd hos kommunen och lyder under nämnden eller utskottet,
- 2) den som är anställd hos en sammanslutning eller stiftelse som bedriver verksamhet inom nämndens eller utskottets uppgiftsområde och där kommunen har bestämmande inflytande,
- 3) den som är ledamot i styrelsen eller i ett därmed jämförbart organ eller i en ledande och ansvarsfull uppgift eller i en därmed jämförbar ställning i en affärsdrivande sammanslutning, om det är fråga om en

Fullmäktige

21.09.2026

sådan sammanslutning som kan ha väsentlig nytta eller lida väsentlig skada av hur de ärenden avgörs som normalt behandlas i nämnden.

Vid valet av organ ska bestämmelserna i lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män (609/1986, jämställdhetslagen) beaktas. På val av kommunala organ tillämpas 4 a § i lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män, enligt vilken kommunala organ med undantag av fullmäktige ska bestå av minst 40 procent kvinnor och minst 40 procent män.

Kravet på jämställdhet gäller separat för ordinarie ledamöter och ersättare. Den lagenliga kvoten ska uppfyllas för både ordinarie ledamöter och ersättare. Däremot kräver inte lagen att en ordinarie ledamot och dennes personliga ersättare ska representera samma kön. Kravet gäller inte heller separat för presidiet. För avvikelse från jämställdhetslagen krävs en särskild orsak.

Kultur- och ungdomsnämnden ska således ha minst sex (6) ledamöter av det motsatta könet. Av nämndens ordinarie ledamöter är sju (7) kvinnor och sex (6) män. Av ersättarna i nämnden är sju (7) kvinnor och sex (6) män. Ersättaren som väljs till nämnden ska således vara man.

Beslutshistoria

Stadsstyrelsen 17.8.2026 § 248

Förslag

Föredragande
Stadsdirektör Kai Mykkänen

Stadsstyrelsen föreslår att fullmäktige väljer _____ (SDP) till personlig ersättare för ledamoten i kultur- och ungdomsnämnden Niklas Uotinen (SDP) i stället för Lauri Hietanen (SDP).

Behandling

Beslut

Stadsstyrelsen:
Föredragandens förslag godkändes enhälligt.

Beslutshistoria

Bilaga

Fullmäktige

21.09.2026

Tilläggsmaterial

För kännedom

Fullmäktige

21.09.2026

Ordningsnummer 96/00.00.01/2025

Fullmäktige 21.09.2026

4

Förlorad valbarhet och fyllnadsval: ersättare i centralvalnämnden

Beredning och upplysningar:
Nyman Janne

fornamn.efternamn@esbo.fi
Telefon 09 816 21

Förslag

Föredragande
Stadsstyrelsen

Fullmäktige väljer Kari Karjalainen (SDP) till ersättare i centralvalnämnden i stället för Juha-Veikko Koivisto (SDP).

Behandling

Beslut

Redogörelse

Juha-Veikko Koivisto (SDP) begärde i ett e-postmeddelande 15.7.2026 avsked från sitt förtroendeuppdrag som ersättare i centralvalnämnden på grund av flyttning från orten.

Enligt 13 § i vallagen (714/1998) ska fullmäktige i kommunen för sin mandatperiod tillsätta en kommunal centralvalnämnd. Kommunens centralvalnämnd består av en ordförande, en vice ordförande och tre andra ledamöter samt ett behövt antal ersättare, dock minst fem. Ersättarna ska ställas i den ordning i vilken de träder i stället för ledamöterna. Både ledamöterna och ersättarna ska i den utsträckning det är möjligt företräda de grupper av röstande som vid föregående kommunalval ställt upp kandidater i kommunen. I 2025 års kommunalval var antalet sådana grupper sammanlagt 15.

De som väljs till centralvalnämnden ska vara allmänt valbara enligt 71 § i kommunallagen (410/2015). Dessutom ska 74 § 1 mom. i kommunallagen tillämpas enligt vilken valbar till en nämnd eller ett utskott är den som är valbar till fullmäktige, dock inte den som är anställd hos kommunen och lyder under nämnden eller utskottet.

Vid valet av organ ska bestämmelserna i lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män (609/1986, jämställdhetslagen) beaktas. På val av kommunala organ tillämpas 4 a § i lagen om jämställdhet mellan

Fullmäktige

21.09.2026

kvinnor och män, enligt vilken kommunala organ med undantag av fullmäktige ska bestå av minst 40 procent kvinnor och minst 40 procent män, om inte annat följer av särskilda skäl.

Kravet på jämställdhet gäller separat för ordinarie ledamöter och ersättare. Den lagenliga kvoten ska uppfyllas för både ordinarie ledamöter och ersättare. Kravet gäller inte separat för presidiet.

Av ledamöterna i centralvalnämnden ska antalet kvinnor respektive män vara minst två och av ersättarna minst sex, om inte annat följer av särskilda skäl.

Av valnämndens ersättare är elva (11) män och fyra (4) kvinnor. Det finns särskilda skäl att avvika från kvoten enligt 4 a § i jämställdhetslagen på grund av 13 § i vallagen.

Beslutshistoria

Stadsstyrelsen 07.9.2026 § 283

Förslag

Föredragande
Stadsdirektör Kai Mykkänen

Stadsstyrelsen föreslår att fullmäktige väljer Kari Karjalainen (SDP) till ersättare i centralvalnämnden i stället för Juha-Veikko Koivisto (SDP).

Behandling

Beslut

Stadsstyrelsen:
Föredragandens förslag godkändes enhälligt.

Beslutshistoria

Bilaga

Tilläggsmaterial

För kännedom

Fullmäktige

21.09.2026

Ordningsnummer 4522/02.02.02/2025

Fullmäktige 21.09.2026

5 Andra delårsrapporten 2026

Beredning och upplysningar:
Jyrkkä Maria

fornamn.efternamn@esbo.fi
Telefon 09 816 21

Förslag

Föredragande
Stadsstyrelsen

1

antecknar den bifogade andra delårsrapporten 2026 för kännedom

2

antecknar Esbo stads koncernrapport och ägarstyrningsrapporten för huvudstadsregionen för januari–juni 2026 för kännedom.

3

antecknar utredningarna om iakttagelserna i utvärderingsberättelsen 2025 för kännedom,

4

antecknar svaren på protokollsanteckningarna för budgeten 2026 för kännedom,

5

fastställer den ingående balansen för 2026 enligt bilagan.

Behandling

Beslut

Redogörelse

1. Andra delårsrapporten 2026

Stadens folkmängd ökade januari-juli med 2 790 personer. Folkökningen var 5 340 färre än under motsvarande period i fjol. Enligt förhandsuppgifterna var folkmängden 328 500 personer i slutet av juli. I fjol var folkökningen 4 785 invånare, det vill säga 1,5 procent. Folkökningen beräknas i år vara cirka 4 800 personer, samma nivå som

Fullmäktige

21.09.2026

i fjol. Detta förutsätter dock att folkökningen inte accelererar i slutet av året. Även om folkökningen har avtagit de senaste åren, växer Esbo kraftigt i förhållande till det övriga kommunfältet.

I slutet av juni var arbetslösheten i Esbo 12,2 procent, det vill säga 0,7 procentenheter högre än ett år tidigare. Särskilt har antalet unga arbetslösa ökat. Arbetslösheten fortsatte att öka i början av året, men ökningen har avtagit. I Finlands ekonomi ser man nu vändningar till det bättre, men verkningarna på arbetsmarknaden och därigenom också på arbetslösheten i staden kommer med fördröjning.

Verksamhetsintäkterna torde överskrida budgeten med 12 miljoner euro. Prognosen har höjts med 3 miljoner euro från första delårsrapporten. De externa intäkterna har ökat bland annat på grund av att inkomsterna av klientavgifterna, markanvändningsersättningar och kalkylerad integrationsersättning har ökat. Inkomster av markförsäljning torde inflyta enligt budgeten. Hittills är de nästan 14 miljoner euro, vilket är 92 procent av målet för hela året.

Verksamhetskostnaderna kommer att underskridas med 22 miljoner euro. Prognosen är nästan 8 miljoner euro lägre än i första delårsrapporten. De underskrider budgeten i flera enheter. De viktigaste underskridningarna förekommer i dataadministrationen, stadens andel till Helsingforsregionens trafik, och vederlagen till Västmetron. HRT:s och Länsimetros andel av denna helhet är över 14 miljoner euro.

Även om stadens verksamhetskostnader underskrids, kommer arbetslöshetsunderstöden dock att överskrida budgeten med cirka 7 miljoner euro. Överskridningstrycket har varit lika stort sedan slutet av våren. Arbetslöshetsunderstöden har fakturerats felaktigt. Kommunerna har fakturerats också för utgifter som staten ansvarar för. Faktureringen korrigeras retroaktivt, men kommunerna har ännu inte fått närmare information om felets storlek.

Skatteintäkterna torde underskrida budgeten med 24 miljoner euro. Av detta är 16 miljoner euro intäkter av kommunalskatt och 8 miljoner euro av fastighetsskatt. Prognosen har försämrats med 14 miljoner euro från första delårsrapporten. Sysselsättningsutvecklingen har varit svag och den ekonomiska tillväxten långsam. Därför har skatteintäkterna underskridit budgeten en aning. Den viktigaste orsaken till underskridningen av kommunalskatteintäkterna är dock slutförandet av och korrigeringarna för skatteåret 2025, som beaktas i redovisningen i november. Enligt preliminära uppgifter redovisades för mycket kommunalskatt till Esbo i fjol och staden måste betala tillbaka mer än 15 miljoner euro.

Prognosen för fastighetsskatteintäkterna har sänkts med 8 miljoner euro. Enligt Skatteförvaltningens preliminära uppgifter försämrats fastigheternas beskattningsvärde år 2026 för första gången under den statistiktidsserie som börjar 2014. Dessutom har det i början av året begärts en betydande mängd rättelser i fastighetsskatten för skatteåren 2022–2024. Dessa bidrar till att minska fastighetsskatteintäkterna innevarande år.

Fullmäktige

21.09.2026

De finansiella intäkterna torde överskrida budgeten med cirka 15 miljoner euro, varav effekten av de minskade räntekostnaderna är cirka 2 miljoner euro.

För närvarande beräknas årsbidraget och resultatet överskrida budgeten med 28 miljoner euro. Även om räkenskapsperiodens resultat ser ut att överskrida budgeten något, är verksamhetens och investeringarnas kassaflöde över 127 miljoner euro negativt. Detta innebär att kassaflödet inte räcker till för att täcka investeringarna. I år har staden fullmakt att uppta lån till ett belopp av cirka 207 miljoner euro.

Investeringarna torde uppgå till totalt cirka 374 miljoner euro. Enskilda lokalprojekt uppvisar avvikelser och framskjutningar och anslagen för dessa har justerats så att de motsvarar projektens verkliga genomförande. I sin helhet förutspås byggandet av lokaler underskrida budgeten med 25 miljoner euro. Byggandet av infrastruktur framskrider som planerat och investeringarna torde följa budgeten. I vissa IKT-projekt förekommer avvikelser som beror på ändrade planer och tidsplaner för ibruktageand. Årsbidraget torde underskrida budgeten med 3,1 miljoner euro.

2. Esbo stads koncernrapport

Esbo stads koncernrapport innehåller väsentliga uppgifter sedda ur ägarmåls synvinkel om verksamheten och ekonomin i Esbokoncernens viktigaste sammanslutningar. Rapporten över januari–juni 2026 innehåller uppgifter om utfallet av målen och ekonomin under det första halvåret samt en prognos över utfallet under hela året.

Fullmäktige har i budgeten för 2026 uppställt 31 mål för koncernsammanslutningarna. Under den andra kvartalen 2026 har utfallet av målen preciserats något nedåt. Av resultatmålen torde 17 nås helt och ett resultatmål torde inte nås alls. Uppnåendet av 13 resultatmål är osäkert.

Det mål som inte torde nås alls är Esbo bostäders antal påbörjade nya bostäder. De mål som torde nås delvis hänför sig närmast till verksamhetens genomslag, ökade besökarantal och soliditetsgraden.

Uppgifterna om samkommunen Helsingforsregionens trafik (HRT) och samkommunen Helsingforsregionens miljötjänster (HRM) presenteras närmare i en separat ägarstyrningsrapport.

3. Stadens mål för fullmäktigeperioden 2026

Fullmäktigeperiodens mål ingår i Berättelsen om Esbo. Staden har ställt 26 resultatmål för fullmäktigeperioden år 2026. I detta skede uppskattas det att 11 av fullmäktigeperiodens mål kommer att nås. Sex av målen torde nås delvis, och beträffande fyra mål noteras avvikelser i detta skede. Uppnåendet av fem mål kan inte bedömas ännu.

Vid uppföljningen av måluppnåelsen noteras flera positiva trender. Inom sysselsättning, integration, naturens mångfald och balansering av

Fullmäktige

21.09.2026

ekonomin framskrider måluppnåelsen väl. Uppnåendet av många mål går åt rätt håll, men det överensstämmer dock inte helt med målet, till exempel i fråga om klimatutsläpp. Dessutom är en del av målen sådana, att måluppnåelsen kan preciseras först på basis av uppgifter som fås i slutet av året.

Avvikelser och utmaningar noteras särskilt inom läskunskap, segregation och bostadsproduktionens struktur. I uppnåelsen av flera mål återspeglas dessutom osäkerheten i omvärlden, särskilt konjunkturläget inom byggandet, och arbetsmarknadens försämring.

Beslutshistoria

Stadsstyrelsen 07.9.2026 § 284

Förslag

Föredragande

Stadsdirektör Kai Mykkänen

Stadsstyrelsen föreslår att fullmäktige

1

antecknar den bifogade andra delårsrapporten 2026 för kännedom

2

antecknar de bifogade Esbo stads koncernrapport och ägarstyrningsrapporten för huvudstadsregionen för januari–juni 2026 för kännedom.

3

antecknar utredningarna om iakttagelserna i utvärderingsberättelsen 2025 för kännedom,

4

antecknar svaren på protokollsanteckningarna för budgeten 2026 för kännedom,

5

fastställer den ingående balansen för 2026 enligt bilagan.

Behandling

Föredragandens ändringar vid sammanträdet har beaktats i protokollet och bilagan.

Beslut

Stadsstyrelsen:

Föredragandens förslag godkändes enhälligt.

Beslutshistoria

Fullmäktige

21.09.2026

Bilaga

- 1 Osavuositarkastus 2_2026
- 2 Konserniraportti tammi-kesäkuu 2026
- 3 Vastaukset vuoden 2025 arviointikertomuksessa esitettyihin suosituksiin
- 4 Vastaukset vuoden 2026 talousarvioneuvottelujen pöytäkirjamerkintöihin 2
- 5 HSY-omistajaohjausraportti Q2 2026
- 6 HSL-omistajaohjausraportti Q2 2026
- 7 Valtuustokauden tavoitteet_OVK2_2026

Tilläggsmaterial

- Investointiraportti EK OVK2_2026
- Tuloslaskelma OVK2_2026 Sitovat tasot
- Palvelutuotteet OVK 2_2026
- Tarkastuslautakunnan lausunto vuoden 2026 toisesta osavuositarkastuksesta

För kännedom

Fullmäktige

21.09.2026

Ordningsnummer 2384/00.04.00/2026

Fullmäktige 21.09.2026

6 Ändring av grundavtalet för samkommunen Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia

Beredning och upplysningar:

Silvan Katja

Heino Waltteri

Talmat Maarit

Pesonen Tiina

Rinne Tuulia

fornamn.efternamn@esbo.fi

Telefon 09 816 21

Förslag

Föredragande
Stadsstyrelsen

Fullmäktige

1

godkänner grundavtalet för samkommunen Espoon seudun
koulutuskuntayhtymä Omnia enligt bilagan,

2

befullmäktigar stadsdirektören att underteckna grundavtalet samt att
göra tekniska ändringar eller ändringar av ringa betydelse i avtalet.

Behandling

Beslut

Redogörelse

Omnia är en stor anordnare av yrkesutbildning i Esboregionen. Omnia
erbjuder till exempel yrkesförberedande studier, gymnasieutbildning,
kompletterande utbildningar och arbetslivsutbildning för unga och
vuxna.

Grundavtalet är från 2019. Initiativet till ändringen kom från Omnia.
Avtalet behöver ändras på grund av Omnias förändrade

Fullmäktige

21.09.2026

verksamhetsmiljö och en del bestämmelser har överförts till Omnias förvaltningsstadga.

Grundavtalet har sedan våren beretts tillsammans med sektorn för fostran och lärande samt resultatenheterna för näringar och sysselsättning. Det nya grundavtalet träder i kraft 1.1.2027. Samtidigt hävs det nuvarande avtalet.

Enligt 57 § i kommunallagen kan grundavtalet ändras, om inte något annat bestäms i grundavtalet, om minst två tredjedelar av medlemskommunerna understöder en ändring och deras invånarantal är minst hälften av det sammanräknade invånarantalet i samtliga medlemskommuner. Medlemmar i Omnia är Esbo stad, Kyrksläotts kommun och Grankulla stad.

Ändringar i grundavtalet

De viktigaste ändringarna gäller Omnias verksamhetsidé och uppgifter. I det ändrade grundavtalet har verksamhetsidén tydligt skiljts från uppgifterna, och uppgifterna har beskrivits mer konkret och noggrant än tidigare. Verksamhetsidén beskriver målen för samkommunens verksamhet på allmän nivå och uppgifterna beskriver den egentliga verksamheten. Uppgifterna ökar inte. Ur uppgifterna har plikten att exportera utbildning strukits. I fortsättningen ska samkommunsstyrelsen och inte av samkommunsstyrelsen besluta om strategin (2 kap. 7 § 2 mom.).

Helt nya paragrafer är 15 § om ägarstyrning, 16 § om koncerndirektivet och 22 § om finansiering av Omnias verksamhet. De nya paragraferna är sedvanliga och motsvarar de befintliga verksamhetssätten.

En del av ändringarna är tekniska och en del har formulerats för att beskriva redan etablerad praxis. I grundavtalet fastställs varje medlemskommuns rätt att utse sakkunnigledamöter med yttrande- och närvarorätt i styrelsen (3 kap. 11 §).

Effekterna är i huvudsak neutrala, eftersom ändringarna antingen är av teknisk natur eller stärker de förfaranden som redan tillämpas.

Det nya grundavtalet bifogas. Det gällande grundavtalet bifogas som tilläggsmaterial, samt en spaltjämförelse av det gällande avtalet och det nya avtalet. Ändringarna har i spaltjämförelsen markerats med färgkoder. De paragrafer som ändras eller kompletteras visas på grön bakgrund. De paragrafer som stryks visas på grå bakgrund. De övriga paragraferna ändras inte.

Behörighet: Enligt 55 § i kommunallagen bildas en samkommun genom ett grundavtal mellan kommunerna som godkänts av fullmäktige. Således hör också en ändring av grundavtalet enligt 57 § i kommunallagen till fullmäktiges behörighet.

Fullmäktige

21.09.2026

Stadsstyrelsens koncern- och lokalsektion 31.8.2026 § 105

Fullmäktige

21.09.2026

Förslag

Föredragande

Stadsdirektör Kai Mykkänen

Stadsstyrelsens koncern- och lokalsektion beslutar att föreslå för stadsstyrelsen och vidare för fullmäktige att fullmäktige

1
godkänner grundavtalet för samkommunen Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia enligt bilagan.

2
befullmäktigar stadsdirektören att underteckna grundavtalet samt att göra tekniska ändringar eller ändringar av ringa betydelse i avtalet.

Behandling

Ärendet behandlades efter § 117.

Beslut

Stadsstyrelsens koncern- och lokalsektion:

Föredragandens förslag godkändes enhälligt.

Beslutshistoria

Stadsstyrelsen 7.9.2026 § 285

Förslag

Föredragande

Stadsdirektör Kai Mykkänen

Stadsstyrelsen föreslår att fullmäktige

1
godkänner grundavtalet för samkommunen Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia enligt bilagan,

2
befullmäktigar stadsdirektören att underteckna grundavtalet samt att göra tekniska ändringar eller ändringar av ringa betydelse i avtalet.

Behandling**Beslut**

Stadsstyrelsen:

Föredragandens förslag godkändes enhälligt.

Beslutshistoria

Fullmäktige

21.09.2026

Bilaga

8 Esitys Omnian uudeksi perussopimukseksi

Tilläggsmaterial

- Voimassa oleva perussopimus
- Esitys Omnian uudeksi perussopimukseksi

För kännedom

Fullmäktige

21.09.2026

Ordningsnummer 2202/14.00.00/2026

Fullmäktige 21.09.2026

7

Fråga om utveckling av möjligheter att träna och tävla i cricket i Esbo

Beredning och upplysningar:
Ikävalko Jarmo
Laakso Maria
fornamn.efternamn@esbo.fi
Telefon 09 816 21

Förslag

Föredragande
Stadsstyrelsen

Fullmäktige antecknar redogörelsen för kännedom som svar på Mikko Lievonens och 29 andra ledamöters fråga 18.5.2026 om utveckling av möjligheter att träna och tävla i cricket i Esbo samt konstaterar att frågan är slutbehandlad.

Behandling

Beslut

Redogörelse

Fråga

Mikko Lievonen och 29 andra ledamöter lämnade 18.5.2026 en fråga om utveckling av möjligheter att träna och tävla i cricket i Esbo.

I frågan konstateras det att cricket är en lagsport från England, och att grenens popularitet har ökat i Finland under 2000-talet, i synnerhet i och med den mångkulturella gruppen av utövare. I Esbo finns det cirka 2000–3000 utövare och fyra föreningar, men en lämplig utomhusplan för grenen saknas tills vidare. Situationen torde förbättras när en tillfällig cricketplan byggs i Storåkern senast år 2027.

De undertecknade ledamöterna frågar:

1. Vilka möjligheter ser Esbo för att öka kännedomen om cricket och för att öka antalet personer som har cricket som hobby, i och med att cricketplanen i Storåkern blir klar?

Fullmäktige

21.09.2026

2. Vilka planer har staden för att säkerställa tränings- och tävlingsmöjligheter för cricket i Esbo på 2030-talet, när området där den tillfälliga planen ligger tas i bruk för byggande?

3. Vilken är den uppskattade investeringskostnaden och tidsplanen för byggandet av en permanent konstgräsplan som uppfyller kraven för cricket, antingen som en plan för specifikt cricket eller som en allaktivitetsplan för flera grenar?

Svar på frågan

Nuläget

Cricket är en klart växande idrottsgren i Esbo, och gruppen av personer som har cricket som hobby är mångkulturell och ökar stadigt. För närvarande utövas grenen på konstgräsplaner runt om i staden, särskilt på konstgräsplanerna i Olars och Kilo.

I Esbo finns för närvarande ingen egentlig tävlingsplan som uppfyller kraven inom cricket, vilket begränsar ordnandet av tränings- och tävlingsverksamhet under lämpliga förhållanden. Tränings- och tävlingsverksamhet kan dock ordnas under tillämpade förhållanden.

Det har förts flera diskussioner mellan staden, cricketföreningar och grenförbundet om hur grenens förhållanden kan utvecklas, vilket visar både grenens starka tillväxtpotential och parternas engagemang för målinriktat samarbete.

I stadens allmänna riktlinjer för utveckling har man också identifierat den ökande betydelsen av nya idrottsgrenar, såsom cricket, som en del av en mångsidig och inkluderande idrottskultur som svarar på behoven i den föränderliga stadsstrukturen.

Det finns tydliga idrottspolitiska och funktionella grunder för byggandet av cricketplanen. Antalet utövare av grenen har ökat snabbt i Esbo, och det finns cirka 400 spelare med licens i staden. Det finns cirka 15 cricketföreningar i Esbo och av dessa hör 2–3 till cricketförbundet. I dessa föreningar finns det cirka 880 hobbyutövare, av vilka kring 530 är vuxna och kring 350 är personer under 21 år.

De nuvarande tränings- och tävlingsförhållandena motsvarar inte grenens utrymmeskrav, eftersom cricket i huvudsak måste spelas på fotbollsplaner, som är för små för grenen. Byggandet av en tillräckligt stor plan förbättrar möjligheterna att ordna tränings- och tävlingsverksamhet på ett säkert, högklassigt och förutseende sätt. Samtidigt stöder projektet stadens mål att utveckla nätverket av idrottsanläggningar i enlighet med invånarnas behov, främja lika möjligheter att delta och stärka delaktigheten samt integrationen genom motion.

I Berättelsen om Esbo betonas utvecklingen av staden som en hållbar, inkluderande och invånarorienterad stad, där välfärd, jämlikhet och gemenskap är centrala mål. Utvecklingen av idrottstjänsterna och deras förhållanden stöder dessa mål genom att stärka invånarnas

Fullmäktige

21.09.2026

välbefinnande, främja en aktiv vardag samt möjliggöra mångsidiga hobbymöjligheter och möjligheter att delta för olika befolkningsgrupper. Också beaktandet av nya och växande idrottsgrenar som en del av planeringen av nätverket av idrottsanläggningar är förenligt med Berättelsen om Esbo, eftersom det stöder stadens mångfald, delaktighet och förmåga att svara mot behoven i en stad i förändring.

Genomförande av tränings- och tävlingsförhållanden för cricket i Storå kern Esbo stad har inlett åtgärder för att bygga en cricketplan i Storå kern. Målet är att bygga en cricketplan för tillfällig användning för tio år. Planen motsvarar det nuvarande behovet och förbättrar avsevärt grenens förhållanden innan bostadsbyggandet i området inleds. Stadens mål är att främja projektet stegvis så att planen kan tas i bruk våren 2027.

Projektet genomförs i samarbete mellan staden och cricketförbundet. Staden förvaltar planen. Kostnaderna för byggandet täcks med anslag för ombyggnader inom resultatenheten för idrott. De totala kostnaderna för byggandet beräknas uppgå till något över 200 000 euro. Planen i Storå kern förbättrar avsevärt tränings- och tävlingsförhållandena för cricket i Esbo och möjliggör en mer omfattande organisering av tävlingsverksamheten. Planen skapar förutsättningar för att koncentrera största delen av tränings- och tävlingsverksamheten till Storå kern, vilket stärker verksamhetens kvalitet och förutsägbarhet samt förutsättningarna för ordnandet av verksamheten.

Utveckling av tränings- och tävlingsförhållanden för cricket i fortsättningen Planen i Storå kern är till sin karaktär en tidsbegränsad lösning, och därför förutsätter en långsiktig utveckling av cricket i fortsättningen systematisk granskning av bestående och ändamålsenliga lösningar.

En möjlig plats för cricket är Alberga idrottspark, där en sammanslagning av de två planerade fotbollsplanerna skulle göra det möjligt att genomföra en cricketplan. Detaljplanen för Ladusveds idrottspark gör det dessutom möjligt att genomföra ett omfattande idrottsområde, vilket skapar förutsättningar för att också placera en cricketplan i området.

Sammandrag

Esbo stad har identifierat cricket som en allt viktigare del av stadens idrottskultur och inlett åtgärder för att utveckla tränings- och tävlingsförhållandena för grenen. Cricketplanen i Storå kern är en viktig faktor i detta arbete, och förbättrar avsevärt grenens tränings- och tävlingsförhållanden redan på kort sikt. På lång sikt är utvecklingen av förhållandena kring cricket en del av den systematiska utvecklingen av stadens nätverk av idrottsanläggningar, där utvecklingen av antalet hobbyutövare, lokalbehoven och de ekonomiska ramvillkoren som helhet beaktas.

Fullmäktige

21.09.2026

Idrotts- och välfärdsnämnden 11.6.2026 § 42

Förslag

Föredragande
Idrottsdirektör Martti Merra

Social- och hälsovårdsnämnden föreslår för stadsstyrelsen att fullmäktige antecknar redogörelsen för kännedom som svar på Mikko Lievonens och 29 andra ledamöters fråga 18.5.2026 om utveckling av möjligheter att träna och tävla i cricket i Esbo samt konstaterar att frågan är slutbehandlad.

Behandling

Beslut

Idrotts- och välfärdsnämnden:
Föredragandens förslag godkändes enhälligt.

Beslutshistoria

Stadsstyrelsen 17.8.2026 § 261

Förslag

Föredragande
Stadsdirektör Kai Mykkänen

Stadsstyrelsen föreslår att fullmäktige antecknar redogörelsen för kännedom som svar på ledamot Mikko Lievonens och 29 andra ledamöters fråga 18.5.2026 om utveckling av möjligheter att träna och tävla i cricket i Esbo samt konstatera att frågan är slutbehandlad.

Behandling

Beslut

Stadsstyrelsen:
Föredragandens förslag godkändes enhälligt.

Beslutshistoria

Bilaga

Esbo stad

Möteskallelse

23/68

Fullmäktige

21.09.2026

Fullmäktige

21.09.2026

Tilläggsmaterial

- Valtuustokysymys Mahdollisuudet ja suunnitelmat kriketin tunnettuuden lisäämiseksi ja harrastajamäärien kasvattamiseksi Suurpellon krikettikentän valmistumisen myötä

För kännedom

Fullmäktige

21.09.2026

Ordningsnummer 837/02.01.00/2026

Fullmäktige 21.09.2026

8

Motion om besparingar i verksamhetskostnaderna

Beredning och upplysningar:

Jyrkkä Maria

Salmijärvi Hanna

Takala Jutta

Saaristo Hanna

fornamn.efternamn@esbo.fi

Telefon 09 816 21

Förslag

Föredragande
Stadsstyrelsen

Fullmäktige antecknar redogörelsen för kännedom som svar på Sini Juutis och 20 andra ledamöters motion 23.2.2026 om besparingar i verksamhetskostnaderna och konstaterar att motionen är slutbehandlad.

Behandling

Beslut

Redogörelse

Sini Juuti och 20 andra ledamöter lämnade 23.2.2026 en motion om besparingar i verksamhetskostnaderna. I motionen föreslås det att man söker besparingar i verksamhetsorganisationen genom att minska på nivåerna i organisationsstrukturen och genom att slopa de gamla lednings- och chefscentrerade handlingsätten. I motionen ställs följande frågor:

- 1) Vilka åtgärder kommer det att vidtas för att förnya Esbo stads organisationsstruktur som har många nivåer?
- 2) Vilka åtgärder kommer det att vidtas för att undvika överlappning i lednings- och chefsarbetet och onödigt arbete som uppstår på grund av dessa?
- 3) Hur förhindrar man att mellanchefer föreslår egna projekt förbi fullmäktige och nämnderna för att främja sin egen karriär?

Fullmäktige

21.09.2026

- 4) Hur tänker man förnya stadsorganisationens personalledning så att den tjänar hela organisationen och inte bara koncentrerar sig på att stöda ledningens och chefernas arbete?

Svar på motionen

1. Vilka åtgärder kommer det att vidtas för att förnya Esbo stads organisationsstruktur som har många nivåer?

Som en del av förhandlingarna kring balansering av ekonomin som fördes på våren 23–30.4.2026 beslutades det om en granskning av organisationen samt förvaltnings- och stödfunktionerna. Syftet med granskningen är att förbättra uppnåendet av målen i Berättelsen om Esbo och stadens ledning, göra processerna smidigare, förenkla organisationsstrukturen och utveckla den ekonomiska verkningsfullheten.

Ett ytterligare mål är att staden når sina mål enligt Berättelsen om Esbo och att stadens styrbarhet och tydlighet förbättras samt att verksamheternas synergier och kostnadseffektivitet ökas. Målet är också att möjliggöra ett effektivt genomförande av dataanalys och kunskapsbaserad ledning samt att förbereda sig på att utnyttja möjligheterna med artificiell intelligens och utvidgad automatisering. Med hjälp av målorganisationen genomförs också anpassningsåtgärder enligt programmet för balansering av ekonomin och fullmäktiges rambeslut.

Balansering av ekonomin består av flera element, men det är centralt att dämpa driftsekonomins kostnadsökning. Genom åtgärderna säkerställs verkliga och varaktiga strukturella besparingar. Verksamheten måste effektiviseras och strukturer förnyas. Tjänster måste prioriteras och deras nödvändighet bedömas samtidigt som tjänsternas produktivitet ska förbättras. Organisationsgranskningen är en del av det strukturella förnyandet av staden. Det totala anpassningsbehovet är cirka 222 miljoner euro, vilket innebär cirka 70 miljoner euro på årsnivå. Konsekvenserna för personalen på grund av produktionsorsaker och ekonomiska orsaker beräknas uppgå till högst cirka 10 miljoner euro per år inom förvaltnings- och stödtjänsterna.

Stadsstyrelsen beslutade 10.8 att det på basis av det ekonomiska, finansiella och verksamhetsmässiga läget samt för att förverkliga förhandlingsresultatet om balanseringen av ekonomin 2.9.2026 inleds samarbetsförhandlingar av produktionsorsaker och ekonomiska orsaker som gäller personalen (i arbetsavtals- och tjänsteförhållanden). Förhandlingarna handlar om eventuell minskning av användningen av arbetskraft, omorganisering av verksamheten och balansering av ekonomin.

Allmänt sett genomförs organisationsgranskning i Esbo stad inom olika sektorer, i enlighet med en kontinuerlig utvecklingsmodell och granskningarna gäller också ledningsstrukturen. Organisationsstrukturerna kan ändras flexibelt under året, om det anses nödvändigt.

2. Vilka åtgärder kommer det att vidtas för att undvika överlappning i lednings- och chefsarbete och onödigt arbete som uppstår på grund av dessa?

Som en del av programmet för balansering av ekonomin granskas överlappningar i stadens organisationsstruktur samt det arbete som överlappningarna orsakar. Vid granskningen av förvaltnings- och stödfunktionerna har en central grund varit att beakta sloandet av överlappande arbetsuppgifter och att göra processerna smidigare. Potentialen i centralisering har identifierats bland annat i uppgifter inom ekonomiförvaltningen samt kundservicen och rådgivningen. Granskningen har inte enbart riktats till nivån för utförande arbete eller expertarbete, utan den har gjorts genomgående och med beaktande av alla organisationsnivåer. Lednings- och chefsarbetet och därtill hörande uppgifter har också granskats.

Utvecklandet av funktioner inom organisationen bland annat gällande överlappande uppgifter är kontinuerligt och en del av ledningens grundläggande uppgift. Arbetet för att avveckla överlappande uppgifter är inte bundet till en viss tidpunkt eller enbart till balanseringen av ekonomin, utan det ska vara en normal del av utvecklingen av organisationen.

3. Hur förhindrar man att mellanchefer föreslår egna projekt förbi fullmäktige och nämnderna för att främja sin egen karriär?

Det är svårt att ta ställning till denna fråga, eftersom det inte finns någon information om vad frågan grundar sig på. Varje enhets mål och verksamhet baserar sig på målen i Berättelsen om Esbo och på de uppgifter som anges i varje enhets förvaltnings- och verksamhetsföreskrifter.

4. Hur tänker man förnya stadsorganisationens personalledning så att den tjänar hela organisationen och inte bara koncentrerar sig på att stöda ledningens och chefernas arbete?

Personalen inom stadsorganisationen består av cirka 12 000 anställda. Av dessa är cirka 600 chefer vars viktiga uppgift är personalledning och att stödja personalen. Utöver dessa uppgifter ansvarar chefen bland annat för ekonomin, kundgränssnittet, processerna, tjänsterna, verktygen och verksamhetssätten samt kommunikationen inom sitt ansvarsområde.

Inom Esbo stad bestäms chefernas beslutanderätt och ansvar i instruktionerna, personalstadgan och verksamhetsföreskrifterna. Till exempel i en resultatenhets eller ett affärsverks verksamhetsföreskrifter definieras organiseringen av enheten och ledningsansvaren i enheten samt beslutanderätten i personalfrågor.

Uppgifter inom personalledningen är att

Fullmäktige

21.09.2026

- ge och förtydliga uppgifter och mål i anslutning till arbetet
- följa upp hur arbetet framskrider och styra arbetet
- föra lägesdiskussioner
- planera och genomföra kompetensutveckling för personalen
- fastställa utvecklingsmål
- belöna med engångspremier
- ordna introduktion för både nya arbetstagare och arbetstagare som återvänder till arbetet.

Till personalledningens uppgifter hör dessutom

- personalärenden under tiden då anställningsförhållandet är i kraft, såsom inledandet av anställningsförhållandet, hantering av frånvaro samt ärenden som gäller avslutandet av anställningsförhållandet.
- att ingripa i otillräcklig prestation och att vid behov ge en anmärkning eller varning.
- att sörja för arbetstagarnas arbetshälsa och arbetsförmåga.

I det dagliga arbetet styrs alla stadens anställda av Esbo stads personalpolitik, som baserar sig på en positiv människouppfattning. Vi behandlar varandra rättvist och med respekt. Vi agerar ansvarsfullt, jämlikt och främjar jämställdheten. Vi utför ett meningsfullt arbete för alla Esbobor och förverkligar målen i Berättelsen om Esbo i gott samarbete med alla.

Riktlinjerna för verksamheten och målen för alla anställda och chefer dras upp i Berättelsen om Esbo och dess delmål. Staden har gemensamma värderingar, en lagstadgad plan för jämställdhet och likabehandling för personalen, hörnstenar för ledningen samt gemensamma spelregler (code of conduct). Staden har gemensamt överenskomna spelregler och anvisningar för ledning av personalen och verksamheten, förankring av strategin samt för skötsel av till exempel ekonomi- och upphandlingsärenden. Esbo stad strävar i all verksamhet efter att skapa enhetliga verksamhetssätt och spelregler för hela organisationen, oberoende av sektor.

Arbetstagarna är skyldiga att iaktta de order som chefen gett med stöd av rätten att leda arbetet. Med stöd av rätten att leda arbetet kan chefen bestämma bland annat vilket arbete som ska utföras samt var, hur och när det ska utföras. De order som chefen ger ska vara sakliga, konsekventa, objektivt sett skäliga och jämlika med tanke på arbetstagarna. Chefens rätt att leda arbetet begränsas till exempel av lagstiftning, kollektivavtal, villkor som antecknats i arbetsavtalet och arbetsgivarens etablerade praxis. Omfattningen av rätten att leda

Fullmäktige

21.09.2026

arbetet varierar således i varje enskilt fall, till exempel beroende på vilka arbetsuppgifter det avtalats om i arbetsavtalet.

Stadens centraliserade personalenhet och de sektorspecifika personalenheterna stöder på grund av resurser och dimensionering i första hand cheferna. Syftet med stödet är att kontinuerligt stärka chefernas förmåga att styra och stödja enhetens personal. Genom att styra och stödja cheferna strävar man med andra ord efter att påverka att personalens arbetsförmåga, kompetens och prestation hålls på en god nivå och utvecklas. Nästan alla chefsfunktioner innebär direkt växelverkan med anställda och team. I sitt arbete behöver cheferna både fakta om arbetsgivarens riktlinjer och social kompetens och andra färdigheter i att leda människor.

Stadens coachningar i personalledning: Esbo stad ordnar årligen 2–4 "Espoolainen johtaminen omaksi"-coachningar för alla arbetstagare som har tagit emot en chefsuppgift i Esbo. I coachningen betonas målinriktat, coachande och sporrande ledarskap. Det coachande ledarskapet stöder utvecklingen av personalens kompetens och stärker arbetstagarnas färdigheter att leda sitt arbete och förmåga att ta ansvar. Målinriktad ledning ger verktyg för styrning och inriktning av arbetet samt för utvärdering av resultaten och givande av respons. Nästan varje år erbjuds också coachning som syftar till specialyrkesexamen i ledarskap och företagsledning samt till yrkesexamen för närmaste chefer. Sedan år 2017 har coachningsprogrammet Executive MBA emellanåt erbjudits den högre ledningen. Utöver dessa ordnar både koncernförvaltningen och sektorerna olika kortare coachningar för chefer. Också anställda erbjuds olika möjligheter till utbildning bland annat via Eduhouse.

Metoder för att förnya stadens personalledning:

Bedömning av ledningen: Staden tar år 2027 i bruk en tjänst för bedömning av ledningen där anställda som lyder under chefen samt andra chefer och chefs egen chef bedömer ledningen utifrån sina erfarenheter. Den första bedömningen av ledningen genomförs år 2027 bland den högsta ledningen. Senare genomförs bedömningen bland andra chefer. Utifrån bedömningen kan man skapa nya spelregler och gemensamma utvecklingsmål för cheferna.

JOKO-coachningsprogrammet: Staden upphandlar och tar hösten 2026 i bruk ett nytt program för ledningscoachning. Ett av målen med programmet är att utveckla och stärka personalledningen. Coachningsprogrammet omfattar också ledning av personer i chefsställning.

Systemet DigiSuuntaamo: I september 2026 tar staden i bruk ett informationssystem som möjliggör utarbetande av prestations- och utvecklingsmål digitalt för varje arbetstagare i staden. DigiSuuntaamo stöder ledningen och med hjälp av systemet kan också chefsarbetet följas upp och rapporteras, till exempel gällande lägesdiskussioner och introduktionsärenden. Dessutom kan personalenheten med hjälp av data som DigiSuuntaamo producerar rikta sina tjänster och sitt stöd bättre än för närvarande.

Fullmäktige

21.09.2026

Dessutom skickas en enkät om stämningen på arbetsplatsen, "fiiliskysely", regelbundet till alla anställda i staden fyra gånger om året. Personalenheten sammanställer två gånger om året en omfattande rapport om arbetsförmågan. Med hjälp av dessa mätningar och uppföljningar får man information om personalens situation och på så sätt kan ledningen ingripa i eventuella missförhållanden. Den omfattande enkäten Kommun10 genomförs vartannat år.

Beslutshistoria

Stadsstyrelsen 31.8.2026 § 278

Förslag

Föredragande
Stadsdirektör Kai Mykkänen

Stadsstyrelsen

Fullmäktige antecknar redogörelsen för kännedom som svar på Sini Juutis och 20 andra ledamöters motion 23.2.2026 om besparingar i verksamhetskostnaderna och konstaterar att motionen är slutbehandlad.

Behandling

Beslut

Stadsstyrelsen:
Föredragandens förslag godkändes enhälligt.

Beslutshistoria

Bilaga

Tilläggsmaterial

- Valtuustoaloite säästöistä toimintakuluissa

För kännedom

Fullmäktige

21.09.2026

Ordningsnummer 340/12.02.02/2026

Fullmäktige 21.09.2026

9

Motion om att ta i bruk bokbyteslådor för att uppmuntra till läsning

Beredning och upplysningar:

Laine Henry

Nyberg Ritva

fornamn.efternamn@esbo.fi

Telefon 09 816 21

Förslag

Föredragande
Stadsstyrelsen

Fullmäktige antecknar redogörelsen för kännedom som svar på ledamot Saarentaus m.fl. motion 26.1.2026 om att ta i bruk bokbyteslådor för att uppmuntra till läsning och konstaterar att motionen är slutbehandlad.

Behandling

Beslut

Redogörelse

Motionen

Elina Saarentaus och 22 andra ledamöter lämnade en motion där de föreslår att Esbo stad utreder möjligheten att placera bokbyteslådor i olika delar av staden, i synnerhet på busshållplatser nära skolor och daghem, för att uppmuntra till läsning. I motionen föreslås att verksamheten inleds som ett försök och att ansvaret för att underhålla lådorna skulle läggas på byföreningar eller andra lokala sammanslutningar.

Sammanfattning

- Esbo stadsbibliotek har redan en omfattande och mångsidig tjänstehelhet för att främja läsning och läskunnighet bland olika åldersgrupper.
- Bokbytesverksamhet ordnas för närvarande i samtliga bibliotek och en utvidgning av verksamheten utanför biblioteksnätverket granskas utifrån tillgängliga resurser.
- Lokala sammanslutningars frivilliga verksamhet för att införa bokbyteslådor ses som en möjlighet, och staden kan stöda verksamheten begränsat genom experthjälp.

Bakgrund

Esbo stadsbibliotek erbjuder redan nu mångsidiga tjänster för att främja läsning och läskunnighet i hela staden. Stadsbiblioteket har 16 verksamhetspunkter och i alla av dem finns en bokbytespunkt, som invånarna aktivt använder. Bibliotekets servicenät når ut till en stor del av Esboborna och dessutom erbjuder biblioteket tjänster som är riktade till småbarnspedagogiken och den grundläggande utbildningen, såsom bokbuss, hemservice och så kallade flygande boklådor, som når ut till nästan 200 daghemsgrupper. Bibliotekens omfattande öppettider och meröppet gör det möjligt att besöka biblioteken också utanför de egentliga betjäningstiderna. Stadsbiblioteket ansvarar dessutom för ett nätverk för läs- och skrivkunnighet på stadsnivå som ska främja läskunnighet och läshobbyn i olika åldersklasser.

Biblioteket har inte utrett lokala samarbetspartner för småskaligt införande av bokbyteslådor, eftersom koordinering av sådan verksamhet också skulle kräva resurser från biblioteket. I motionen föreslås bokbyteslådor över hela staden, vilket skulle förutsätta att flera olika samarbetspartner deltar. Det innebär att någon instans måste koordinera verksamheten, som bland annat omfattar städning av lådorna och eventuellt transport av material. Om biblioteket tar initiativ i frågan, ansvarar biblioteket för verksamheten. Om staden tar ansvar för kommunikationen och budgeten är det sannolikt att uppgiften faller på resultatenheten för kultur och belastar biblioteket.

I ett försök i Joensuu upptäcktes att folk lämnar mer material i lådorna än de tar med sig hem, så principen med att byta böcker fungerar inte helt. Det finns en risk att lådorna används som ett enkelt sätt att göra sig av med gamla böcker. I Joensuu tar det särskilt lång tid att städa lådorna i förhållande till verksamhetens omfattning. Om en förening tar på sig uppdraget borde de vara medvetna om detta.

Programmet för balansering av stadens ekonomi förutsätter att biblioteket prioriterar tjänster och minskar på vissa funktioner, vilket innebär att biblioteken för närvarande inte har möjligt att ta initiativ till verksamhet som sannolikt har liten effekt men kräver resurser. Dessutom finns det redan nu möjlighet till ett omfattande utbyte av böcker på biblioteken i vart och ett av bibliotekets 16 verksamhetsställen.

Sammandrag

Esbo stad och stadsbiblioteket har redan en omfattande och fungerande helhet av tjänster som främjar läsning. Bokbytesverksamhet erbjuds vid bibliotekets alla verksamhetsställen, och stadsbiblioteket har inte resurser att utvidga verksamheten utanför verksamhetsställena eller svara för underhållet av separata bokbyteslådor. Om byföreningar eller andra lokala aktörer vill införa bokbyteslådor på eget ansvar, kan stadsbiblioteket stöda verksamheten med hjälp av expertis och eventuellt i initialskedet genom avskrivningsböcker. Ansvaret för

Fullmäktige

21.09.2026

verksamhetens kontinuitet samt för städning och underhåll av lådorna hör då till de lokala aktörerna.

Beslutshistoria

Stadsstyrelsen 07.9.2026 § 289

Förslag

Föredragande

Stadsdirektör Kai Mykkänen

Stadsstyrelsen föreslår att fullmäktige antecknar redogörelsen för kännedom som svar på ledamot Saarentaus m.fl. motion 26.1.2026 om att ta i bruk bokbyteslådor för att uppmuntra till läsning och konstaterar att motionen är slutbehandlad.

Behandling

Rodrigues lämnade understödd av Nevanlinna följande förslag till återremiss:

Svaret återremitteras för ny beredning så att det kompletteras till följande delar: hur har Esbo stad utrett lokala samarbetspartner för att ta i bruk bokutbyteslådor i ett pilotförsök, hur många lokala föreningar har kontaktats och vilket mottagande fick förslaget av de lokala föreningarna.

Efter att diskussionen om återremiss hade avslutats frågade ordföranden om Rodriguez remissförslag kunde godkännas enhälligt. Eftersom ingen motsatte sig förslaget, konstaterade ordföranden att stadsstyrelsen hade godkänt det.

Beslut

Stadsstyrelsen:

Stadsstyrelsen beslutade återremittera ärendet för ny beredning så att det kompletteras till följande delar: hur har Esbo stad utrett lokala samarbetspartner för att ta i bruk bokutbyteslådor i ett pilotförsök, hur många lokala föreningar har kontaktats och vilket mottagande fick förslaget av de lokala föreningarna.

Kultur- och ungdomsnämnden 26.5.2026 § 27

Förslag

Föredragande

Kulturdirektör Tommila Susanna

Kultur- och ungdomsnämnden föreslår åt stadsstyrelsen att fullmäktige antecknar redogörelsen för kännedom som svar på ledamot Saarentaus m.fl. motion 26.1.2026 om att ta i bruk bokbyteslådor för att uppmuntra till läsning och konstaterar att motionen är slutbehandlad.

Beslut

Kultur- och ungdomsnämnden:

Fullmäktige

21.09.2026

Föredragandens förslag godkändes enhälligt.

Beslutshistoria

Stadsstyrelsen 07.9.2026 § 289

Förslag

Föredragande
Stadsdirektör Kai Mykkänen

Stadsstyrelsen föreslår att fullmäktige antecknar redogörelsen för kännedom som svar på ledamot Saarentaus m.fl. motion 26.1.2026 om att ta i bruk bokbyteslådor för att uppmuntra till läsning och konstaterar att motionen är slutbehandlad.

Behandling

Beslut

Stadsstyrelsen:
Föredragandens förslag godkändes enhälligt.

Beslutshistoria

Bilaga

Tilläggsmaterial

- Valtuustoaloite selvitys kirjavaihtolaatikoiden käyttöönotosta lukemisen kannustamiseksi ja yhteistyökumppaneita pilottimuotoiselle käyttöönotolle kaupungin eri osissa

För kännedom

Fullmäktige

21.09.2026

Ordningsnummer 835/12.04.05/2026

Fullmäktige 21.09.2026

10**Motion om att införa en sommarjobbsgaranti för unga i Esbo**

Beredning och upplysningar:
Rantanen Eveliina
Takala Jutta
Peltomäki Paula
Koskinen Henrietta
fornamn.efternamn@esbo.fi
Telefon 09 816 21

Förslag

Föredragande
Stadsstyrelsen

Fullmäktige antecknar redogörelsen för kännedom som svar på ledamöterna Hanna Hukaris och Peppi Seppäläs m.fl. motion 23.2.2026 om att införa en sommarjobbsgaranti för unga i Esbo.

Behandling**Beslut****Redogörelse****Motionen**

Hanna Hukari, Peppi Seppälä och 28 andra ledamöter lämnade en motion 23.2.2026 om att införa en sommararbetsgaranti för unga i Esbo. I motionen föreslår de att Esbo stad ökar möjligheterna till sommarjobb genom att maximera sina egna och koncernbolagens två veckor långa sommarjobb för målårsgrupperna (16–18-åringar). Samtidigt säkerställs det att unga får högklassiga och sysselsättningsstödande arbetsintyg för sitt sommarjobb. Företagssamarbetet stärks genom en kampanj som genomförs år 2026 och genom partnerskapsmodeller som uppmuntrar företag att erbjuda i synnerhet första arbetserfarenheter åt unga – sommarsedlarna utnyttjas fortfarande. Dessutom stöds de jobbsökningsfärdigheter bland eleverna i årskurs nio genom utbildning och individuell handledning, för att så många unga som möjligt ska få jobb redan efter grundskolan.

Fullmäktige

21.09.2026

Svar på motionen

Sammanfattning

- I egenskap av barnens och de ungas huvudstad vidtar Esbo redan särskilda åtgärder för att främja sysselsättningen bland unga.
- Ungdomars sommarjobb främjas genom rekryteringsevenemang, stadens sommarjobb och sommarsedlar.
- Att öka antalet sommarjobb i staden för motionens målgrupp från nuläget skulle kräva betydande tilläggsbudgetering.
- Staden kan endast erbjuda ett begränsat antal lämpliga sommarjobb på grund av en begränsad handledarresurs och sommarstängningar.
- Staden har tydliga anvisningar och processer för arbetsintyg.
- Företagssamarbete bedrivs redan aktivt och det ordnas årligen ett sommarrekryteringsevenemang och en sommarjobbskampanj för företag.
- Sommarsedeln håller på att utvecklas så att de unga får sommarsedeln innan jobbsökningen inleds och aktivt kan utnyttja den för att söka sommarjobb.
- Som en åtgärd i spetsprogrammet för främjande av sysselsättningen bland unga, som koordineras av stadens sysselsättningstjänster, ordnas utbildning som ska hjälpa eleverna i årskurs nio att hitta jobb. Utbildningen ordnades för första gången våren 2026 och fortsätter också läsåren 2026–2027 och 2027–2028.

I egenskap av barnens och de ungas huvudstad vidtar Esbo redan särskilda åtgärder för att främja sysselsättningen bland unga. Stadens program för främjande av sysselsättning bland unga är ett av stadens strategiska utvecklingsprogram och ett av de fyra spetsprogrammen. Målet är att ingen ung person från Esbo ska utexamineras och bli arbetslös, utan att alla ska ha en realistisk väg från utbildning till arbete. Programmet leds av stadsdirektören och genomförandet av det baserar sig på flexibla utbildnings- och sysselsättningslösningar, individuell handledning samt strukturer som stöder de ungas utbildning, sysselsättning och karriärvägar genom alla övergångsskeden. Programmet främjar de strategiska målen i Berättelsen om Esbo 2025–2029 genom att stöda de ungas jämlika möjligheter, arbetslivsfärdigheter och sysselsättning med hjälp av ett tätt samarbete på stadsnivå samt områdesvis riktade stödåtgärder. Esbo stad sysselsätter för närvarande årligen nästan 500 unga i stadens sommarjobb inom olika sektorer och år 2025 understöddes sysselsättningen av unga i anställning hos andra arbetsgivare genom att nästan 1 700 sommarsedlar delades ut. Sommarsedlar delades ut också år 2026.

- 1. Esbo stad strävar efter att maximera antalet två veckor långa sommarjobb som staden och koncernbolagen erbjuder åldersgruppen som tas upp i motionen.**

Svar:

Esbo stad främjar sommarjobb bland unga på ett omfattande och målinriktat sätt. Antalet sommarjobb har under de senaste åren hållit

Fullmäktige

21.09.2026

samma nivå som tidigare eller ökat samtidigt som de ungas intresse för sommarjobb har ökat kraftigt.

Esbo stads rekryteringstjänster svarar för att koordinera sommarjobsrekryteringen och styr genomförandet av enhetliga verksamhetssätt inom olika sektorer. Rekryteringstjänsterna genomför också en del av rekryteringarna av sommarjobbare centraliserat. Antalet sommarjobb och de resurser som hänför sig till dem bestäms inom sektorerna.

Utvecklingen av sommarjobb och antalet sökande

Antalet sommarjobb och praktikplatser i Esbo stad har ökat under de senaste åren:

- 2024: 451 uppgifter, 9 317 ansökningar (20,7 ansökningar/uppgift)
- 2025: 452 uppgifter, 14 700 ansökningar (32,5 ansökningar/uppgift)
- 2026: 479 uppgifter, 16 900 ansökningar (35,3 ansökningar/uppgift)

Antalet ansökningar har på två år nästan fördubblats, vilket återspeglar den kraftiga ökningen av efterfrågan på sommarjobb bland unga i en situation där möjligheterna till sommarjobb allmänt sett kan variera. Fördelning efter sektor (2026): Sommarjobben fördelas på ett omfattande sätt på de olika sektorerna, vilket möjliggör mångsidiga arbetsuppgifter för unga:

- Stadsmiljösektorn: 197 sommarjobb, 6 320 ansökningar
- Resultatområdet för livskraft: 149 sommarjobb, 5 447 ansökningar
- Sektorn för fostran och lärande: 104 sommarjobb, 2 689 ansökningar
- Koncernförvaltningen: 17 sommarjobb, 1 820 ansökningar

År 2026 fanns det dessutom 12 praktikplatser med 624 ansökningar (52,0 ansökningar/praktikplats).

Finansieringen av sommarjobb består i huvudsak av sektorernas egna budgetar. Sommarjobben stöds dessutom med ett centraliserat anslag som stadsdirektören reserverat. År 2026 uppgick det centraliserade anslaget till 175 000 euro, och stöd söktes för 158 sommarjobb till sammanlagt över 231 000 euro. Inom ramen för anslaget kunde stöd riktas till 133 sommarjobb. Stödet uppgår till 1 200 euro i månaden per anställd och dessutom täcker enheterna resten av lönekostnaderna ur sina egna budgetar. Genomförandet av sommarjobb förutsätter planering av arbetsuppgifterna, handledning och säkerställande av en trygg arbetsmiljö, vilket har en central inverkan på antalet platser som erbjuds.

Esbo stads sommarjobb består i huvudsak av två typer av uppgifter. En del av uppgifterna är mer långvariga sommarjobb på 2–4 månader som riktar sig till unga som redan är längre i sina studier och där lönenivån bestäms enligt uppgifternas svårighetsgrad. Dessutom erbjuder staden sommarjobb som är särskilt riktade till unga, där anställningsförhållandet vanligen varar i cirka en månad och arbetstiden är sex timmar per dag.

Esbo stad har medvetet hållit fast vid denna sommarjobsmodell med en månads anställningar. Modellen möjliggör tillräckligt lång

Fullmäktige

21.09.2026

introduktion, inlärn timer av arbetsuppgifter och arbete under handledning, vilket stöder utvecklingen av de ungas arbetslivsfärdigheter och ger en realistisk bild av arbetslivet. Sommarrekrytering ses i staden som en investering i en framtid där unga erbjuds både arbetserfarenhet och möjlighet till lyckad jobbsökningserfarenhet och en positiv arbetsgivarbild.

Stärkande av de ungas möjligheter och erfarenhet av jobbsökning

Det ökande antalet sökande har avsevärt ökat den totala rekryteringsvolymen. I denna situation har rekryteringsprocessen utvecklats så att unga kan erbjudas så omfattande erfarenheter av jobbsökning som möjligt.

År 2026 har antalet intervjuer ökats särskilt i samband med den centraliserade ansökningsomgången för sommarjobb inom finsk småbarnspedagogik, som rekryteringstjänsterna genomför. Detta har varit ett medvetet val i en situation där antalet sökande har ökat markant och målet har varit att säkerställa att så många unga som möjligt får erfarenhet av att delta i en arbetsintervju.

Särskild uppmärksamhet kommer att ägnas sökandes erfarenhet av jobbsökning och likabehandling. Rekryteringen genomförs enligt enhetliga verksamhetsmodeller, och cheferna stöds genom anvisningar och utbildning. Målet är att säkerställa att de unga behandlas jämnt och sporrade i alla skeden av rekryteringen.

Likabehandling och mångfald vid rekrytering

Vid rekrytering till sommarjobb betonas jämlikhet och mångfald. I alla sommarjobbsannonser används en mångfaldsklausul som uppmuntrar unga med olika bakgrund att söka jobbet. Sökandena ges möjlighet att ta kontakt med låg tröskel i frågor som gäller rekrytering. I uppgiftsspecifika ärenden kan sökanden kontakta en person som nämns i annonsen. I frågor som gäller särskilda behov eller ansökningsprocessen har sökanden dessutom möjlighet att kontakta rekryteringstjänsterna direkt. På detta sätt kan sökanden ställa frågor utan att informationen om kontakten förmedlas till den rekryterande chefen. Kontakterna behandlas konfidentiellt.

Vid rekryteringen utnyttjas enhetliga verksamhetsmodeller, och i en del av rekryteringarna används också principerna för anonym rekrytering för att stöda en jämn bedömning av sökandena.

Introduktion och anställningsförhållandet

Sommarjobbarna erbjuds en omfattande introduktion som innehåller de viktigaste spelreglerna för anställningsförhållandet, arbetstids- och lönepraxis, arbetarskydd samt anvisningar om dataskydd och informationssäkerhet. I introduktionen betonas också arbetslivsfärdigheter, såsom ansvarsfull verksamhet i arbetsgemenskapen och säkerhet i arbetet. När ett sommaranställningsförhållande upphör skrivs ett arbetsintyg för unga som en del av den normala anställningsprocessen.

Esbo stad

Möteskallelse

39/68

Fullmäktige

21.09.2026

Fullmäktige

21.09.2026

Stärkande av jobbsökningsfärdigheter och samarbete

Esbo stad stöder utvecklingen av de ungas jobbsökningsfärdigheter som en del av en större tjänstehelhet. Rekryteringstjänsterna stöder detta genom att erbjuda unga en tydlig och tillgänglig rekryteringsprocess och möjligheter att delta i jobbsökningen. År 2026 deltog rekryteringstjänsterna i det riksomfattande evenemanget Oponiemi2026, där rekryteringstjänsterna ordnade en verkstad för studiehandledare om ungas jobbsökning.

Ständig utveckling

Sommarjobbprocessen utvecklas systematiskt med hjälp av respons. Bland sommarjobbarna genomförs en enkät för att samla in respons, och år 2026 samlas responsen för första gången också in från alla som söker sommarjobb. Responsen utnyttjas vid utvecklingen av rekryteringsprocessen och de sökandes erfarenheter av jobbsökning. Sammanfattningsvis har Esbo stads sommarjobbssrekrytering under de senaste åren både utvidgats och utvecklats.

I den nuvarande verksamhetsmiljön, där tillgången till sommarjobb allmänt sett kan variera, är den positiva utvecklingen av antalet sommarjobb i Esbo särskilt betydelsefull ur de ungas synvinkel. Samtidigt har rekryteringsprocessen utvecklats så att allt fler unga får erfarenhet av jobbsökning och arbetslivet. Som helhet är målet att erbjuda unga en positiv, trygg och lärorik första arbetslivserfarenhet samt att stärka deras färdigheter på framtidens arbetsmarknad.

Sommarsedeln som stöd för anställning av unga sommarjobbare

Esbo stad stöder sommaranställning av unga genom att dela ut sommarsedlar för anställning hos andra arbetsgivare. Sommarsedeln beviljas år 2026 unga Esbobor som är födda åren 2007–2011 (15–19-åringar). Esbo stad betalar 350 euro till arbetsgivaren och minimilönen för arbete till den unga ska vara 500 euro per 60 arbetstimmar. Om den sammanlagda arbetstiden är längre, ska också lönen vara större. Arbetsgivaren sörjer för betalningen av bikostnader och semesterersättning utöver lönen på 500 euro. År 2025 stödde staden andra arbetsgivares anställning av unga genom att dela ut 1 685 sommarsedlar. Av de unga som fick en sommarsedel var 1 274 i åldern 16–18 år.

Kostnadseffekterna av sommarjobbsgarantin och förutsättningarna för genomförandet

Målgruppen för motionen i Esbo, det vill säga antalet unga i åldern 16–18 år, var 12 223 år 2025. Om sommarjobbsgarantin genomförs som en arbetsperiod på två veckor där staden anställer de unga (till exempel med en lön på 500 euro), är kostnadseffekterna följande:

- Årligen för alla unga i åldersgruppen 16–18 år:
 - cirka 7,7 miljoner euro per år, i kostnaderna ingår lönens bikostnader och semesterpenning.

Fullmäktige

21.09.2026

- En gång vart tredje år för unga i åldersgruppen 16–18 år:
 - cirka 2,6 miljoner euro per år, i kostnaderna ingår lönens bikostnader och semesterpenning.

Möjligheten att erbjuda sommarjobb i stadens sektorer påverkas inte bara av ekonomin, utan staden och dess koncernbolag har inte nödvändigtvis möjlighet att erbjuda ett särskilt stort antal lämpliga sommarjobb under juni och juli, som är den allmänna semestertiden för stadens personal och således också begränsar antalet anställda som handleder sommarjobbarna. Under sommaren har en del verksamhet paus eller sköts med minimala resurser. Överföringen av social- och hälsovården till välfärdsområdena har också minskat antalet lämpliga sommarjobb hos staden.

De sommarjobb som staden erbjuder och de arbetsmöjligheter som uppstår via sommarsedeln stöder sysselsättningen av unga på olika sätt. Arbetserfarenhet som förvärvats på den öppna arbetsmarknaden kan i vissa situationer stöda övergången till arbetslivet och möjliggöra fortsatta arbetsvägar, till exempel till sysselsättning nästa sommar eller deltidsarbete vid sidan av studierna. Samtidigt erbjuder de sommarjobb som staden ordnar många unga en första arbetserfarenhet och stärker deras arbetslivsfärdigheter.

Sommarsedeln är ett fungerande sätt att uppmuntra arbetsgivare att erbjuda unga jobb och utvidga möjligheterna till arbete utanför stadsorganisationen, men dess effektivitet beror på arbetsmarknadsläget, företagens intresse och de ungas individuella färdigheter. Därför är det motiverat att i främjandet av sysselsättningen av unga utnyttja flera parallella metoder som kombinerar stadens egna arbetsplatser, sommarsedlar och ett mer omfattande arbetsgivarsamarbete. På detta sätt kan man säkerställa att unga i olika situationer får så mångsidiga och tillgängliga möjligheter som möjligt att skaffa sig arbetserfarenhet och etablera sig i arbetslivet.

En sommarsedel (värd 350 euro) för hela målgruppen av 16–18-åringar (12 223 unga):

- Årligen för alla unga i målgruppen (16–18-åringar):
 - cirka 4,28 miljoner euro per år
- En gång per tre år:
 - cirka 1,43 miljoner euro per år.

En sommarsedel (värd 350 euro) för hela målgruppen som nämns i motionen (12 223 unga) innebär årligen en budgetreservering på ungefär 4,28 miljoner euro. Om målgruppen för motionen (12 223 unga) erbjuds möjlighet till sommarsedel en gång vart tredje år, bör det reserveras cirka 1,43 miljoner euro per år i budgeten. Det bör noteras att alla beviljade sommarsedlar inte har använts under de senaste åren, och en del arbetsgivare täcker lönekostnaderna också utan att lösa in sedlarna. Detta minskar de faktiska nettokostnaderna.

På basis av det som anförts ovan kan det konstateras att en ökning av de möjligheter till sommarjobb som staden erbjuder för att täcka hela

Fullmäktige

21.09.2026

åldersgruppen 16–18-åringar enligt motionen skulle kräva betydande tilläggsbudgetering. Budgeteringen löser dock inte utmaningen att staden inte har tillgång till lämpliga sommarjobb och handledningsresurser för målgruppen enligt motionen och att det är bra att reservera sommarjobb också för unga och studerande i andra åldersgrupper. Dessutom har sommarjobbet som tar en månad upplevts vara verkningsfullt när det gäller introduktion och arbetslivserfarenhet.

2. Satsning på arbetsintyg för unga. Staden säkerställer att varje ung person som har arbetat inom ramen för sommarjobbsgarantin får ett högklassigt och tydligt arbetsintyg som stöder fortsatt sysselsättning och jobsökning i framtiden.

Svar:

När ett sommaranställningsförhållande upphör skrivs ett arbetsintyg för unga som en del av den normala anställningsprocessen vid staden. Staden ger anvisningar om hur arbetsintyget ska skrivas och på stadens webbplats finns en mall. Arbetsintyget ska innehålla en beskrivning av de arbetsuppgifter som utförts i sommararbetet och, om så önskas, en bedömning. Med tanke på de unga och för att processen kring sommarjobb ska vara likadan för alla har staden redan i flera år haft anvisningar för unga och chefer också för att skriva arbetsintyg.

3. Företagssamarbetet stärks genom upphandling och en kampanj. Esbo stad inleder år 2026 en omfattande sommarjobbskampanj med syfte att uppmuntra företag att erbjuda unga sommarjobb. I kampanjen betonas särskilt de första arbetserfarenheterna och stöd till unga som saknar tidigare arbetserfarenhet eller som har svårt att hitta jobb. Staden kan utnyttja upphandlingar och partnerskapsmodeller som säkerställer ett tillräckligt antal jobb för unga. Esbo stads sommarsedlar används på samma sätt som hittills.

Svar:

Utveckling av sommarsedeln

Ansökningsprocessen för sommarsedeln utvecklas och förtydligas så att ändringarna kan tas i bruk redan inför sommaren 2027. Målet är att utveckla modellen så att de unga får sommarsedeln före jobsökningen och aktivt kan utnyttja den för att söka sommarjobb. I nuläget kan de ansöka om sommarsedel först när de fått ett sommarjobb. I den fortsatta utvecklingen granskas också hur sommarsedeln kan fördelas jämnare än för närvarande till hela åldersklassen. Samtidigt utreds hur unga kan erbjudas tillräckligt stöd för att ansöka om och utnyttja sommarsedlar.

Det finns statistik om användningen av sommarsedlar för de två föregående åren, inklusive antalet sökande enligt område och åldersgrupp samt användningsgraden för sommarsedlar områdesvis. Denna kunskapsbas utnyttjas i utvecklingsarbetet för att identifiera och

Fullmäktige

21.09.2026

beakta skillnader mellan olika områden i staden i den fortsatta utvecklingen av tjänsten.

Sommarjobbsevenemang i Iso Omena 11.2.2026

Esbo stad ordnade ett sommarjobbsevenemang för unga onsdag 11.2.2026 kl. 14–17 i köpcentret Iso Omena. Evenemanget ordnades i samarbete med Navigatorhuset, UngEsbo, Esbo sysselsättningstjänsters arbetsgivartjänster och andra aktörer i staden. Ungefär 2 500 unga deltog i evenemanget.

Evenemanget omfattade cirka 30–31 arbetsgivare och det gav unga möjlighet att möta arbetsgivare med låg tröskel och i synnerhet söka sina första sommarjobb. Sommarjobbskampanjen som ingår i planen för sysselsättning av unga var synlig under evenemanget och stadsdirektör Kai Mykkänen öppnade evenemanget. Evenemanget ordnas varje år.

Sommarjobbskampanj för arbetsgivare

År 2025 ordnades en sommarjobbskampanj med temat "Sommarjobbsmyterna bryts". Kampanjen riktades till både arbetssökande och arbetsgivare. År 2026 genomförde Esbo sysselsättningstjänster som en del av programmet för främjande av sysselsättningen bland unga en sommarjobbskampanj riktad till arbetsgivare. Syftet med kampanjen var att uppmuntra företag att erbjuda sommarjobb åt unga, i synnerhet för unga som inte har tidigare arbetserfarenhet. Temat för kampanjen var "Skriv första raden i en ung persons CV". Kampanjens beskyddare var stadsdirektör Kai Mykkänen.

Centrala uppgifter om kampanjen:

- Kampanjen riktades till huvudstadsregionen, särskilt till potentiella företagsbeslutsfattare som sysselsätter unga och experter inom personalförvaltning.
- Kampanjreklamerna visades i Meta-kanaler (Facebook och Instagram) samt i LinkedIn 11.3–25.3.2026.
- Kampanjen resulterade i sammanlagt cirka 411 000 visningar och uppskattningsvis cirka 160 000 enskilda användare.
- Kampanjen nådde i synnerhet representanter för industri, byggbranschen, detaljhandeln och tjänstebranscherna på lednings- och chefsnivå.

Kampanjen stödde konkret både stadens strategiska mål och målen i programmet för främjande av ungas sysselsättning genom att stärka företagssamarbetet och arbetsgivarnas medvetenhet om betydelsen av de ungas första arbetserfarenheter. Kampanjen genomförs i fortsättningen årligen.

4. Niornas jobbsökningsfärdigheter stärks. Eleverna i årskurs nio, som går ut grundskolan, erbjuds utbildning och individuellt stöd för att söka sommarjobb. Målet är att förbättra de ungas jobbsökningsfärdigheter, öka självförtroendet och säkerställa att så många unga som möjligt får värdefull arbetserfarenhet redan efter grundskolan.

Svar:

Som en åtgärd i spetsprogrammet för främjande av sysselsättningen bland unga, som koordineras av stadens sysselsättningstjänster, ordnas utbildning som ska hjälpa eleverna i årskurs nio att hitta jobb. Utbildningen genomförs av 4H-föreningen, och i pilotfasen i Esbo kommer finansieringen av utbildningen från programmet för främjande av ungas sysselsättning.

I Esbo ordnades utbildning för elever i årskurs nio första gången våren 2026 i fem skolor och sammanlagt 745 elever kunde delta i utbildningen. Man har kommit överens om att stegvis utvidga utbildningen till 25 skolor också under läsåren 2026–2027 och 2027–2028. Distriktscheferna inom grundläggande utbildning fastställer vilka skolor som deltar. Efter pilotförsöket är det möjligt att öka omfattningen av utbildningen enligt erfarenheter och behov. Då ska utbildningen beaktas i budgeten för sektorn för fostran och lärande.

Innehållet i jobbsökningsutbildningen för elever i årskurs nio

Målet med jobbsökningsutbildningen för elever i årskurs nio är att främja arbetslivs-, ekonomi- och företagarfärdigheterna hos unga som går ut grundskolan samt att förbättra deras möjligheter att få sitt första sommarjobb. I utbildningens centrum ligger kursen Kärkort till arbetslivet, som genomförs under en skoldag och som bland annat innehåller grunder i jobbsökning, spelregler i arbetslivet, kundservicefärdigheter samt hantering av den egna ekonomin och identifiering av de egna starka sidorna. I jobbsökarutbildningen för niorna utnyttjas sakkunskap av studiehandledarstuderande samt i stor utsträckning arbetslivskontakter som en del av utbildningen. Utbildningen omfattar 0,5 studiepoäng. Cirka en månad efter utbildningen erbjuds eleverna popup-rådgivning om sommarjobb i den egna skolan. Rådgivningen ordnas av 4H-föreningen. De unga kan också kontakta en utbildare från föreningen via webben eller WhatsApp hela sommaren. De unga har möjlighet att under hela sommaren få handledning och stöd i frågor som gäller sommarjobb.

De unga som deltagit i utbildningen fyller i en utvärdering som utarbetats och koordinerats av 4H-föreningen. 4H-föreningen rapporterar resultaten till programmet för främjande av sysselsättningen bland unga. Av resultaten framgår bland annat antalet deltagare per skola samt hur många av de unga som deltagit i utbildningen som fått ett sommarjobb före tidpunkten då de svarar på utvärderingen. Genom utvärderingen samlas också kvalitativ respons om utbildningens innehåll, genomförande och upplevd nytta.

Fullmäktige

21.09.2026

Som en del av utbildningen informeras de unga också om möjligheten att delta i 4H-företagarutbildning som stöder de unga i sysselsättningen genom sommarföretagande. Målet är att elever som gått ut årskurs nio ska hitta sysselsättning i minst två veckor under sommaren, antingen i lönearbete eller som egenanställda.

Jobbsökningsutbildningen för elever i årskurs nio stöder Esbo stads strategiska mål för tidig sysselsättning av unga och erbjuder en jämlik möjlighet att stärka arbetslivsfärdigheterna bland eleverna i årskurs nio i Esbo.

Beslutshistoria

Stadsstyrelsen 17.8.2026 § 263

Förslag

Föredragande
Stadsdirektör Kai Mykkänen

Stadsstyrelsen föreslår att fullmäktige antecknar redogörelsen för kännedom som svar på ledamöterna Hanna Hukaris och Peppi Seppäläs m.fl. motion 23.2.2026 om att införa en sommarjobbsgaranti för unga i Esbo.

Behandling

Beslut

Stadsstyrelsen:
Föredragandens förslag godkändes enhälligt.

Beslutshistoria

Bilaga

Tilläggsmaterial

- Valtuustoaloite nuorten kesätyötakuun käyttöön otosta Espoossa

För kännedom

Fullmäktige

21.09.2026

Ordningsnummer 840/12.01.00/2026

Fullmäktige 21.09.2026

11**Motion om att minska höga ljudnivåer och dålig arbetsro i skolorna i Esbo**

Beredning och upplysningar:
Helin Erkko
Reimars Mia
Lippo Asko
fornamn.efternamn@esbo.fi
Telefon 09 816 21

Förslag

Föredragande
Stadsstyrelsen

Fullmäktige antecknar redogörelsen för kännedom som svar på ledamot Henna Kajavas m.fl. motion 23.2.2026 om att minska höga ljudnivåer och dålig arbetsro i skolorna i Esbo samt konstaterar att motionen är slutbehandlad.

Behandling**Beslut****Redogörelse****Sammandrag**

Henna Kajava och 17 andra ledamöter lämnade 23.2.2026 en motion om att minska höga ljudnivåer och dålig arbetsro i skolorna i Esbo samt om att utarbeta ett program för bekämpning av dessa.

I motionen betonas bullrets inverkan på elevernas välbefinnande, koncentration och lärande. Motionen grundas på forskningsinformation från Institutet för hälsa och välfärd samt på expertmaterial från Finska Hörsselförbundet. Dessutom har ungdomsfullmäktige i sitt initiativ lyft fram behovet av tysta rum som kan användas under skoldagen. Ungdomsfullmäktiges utlåtande om motionen bifogas som tilläggsmaterial.

Rådet för personer med funktionsnedsättning i Esbo understöder utarbetandet av ett program för bekämpning av höga ljudnivåer i skolorna i Esbo. Genomförandet och effekten av åtgärderna i det

Fullmäktige

21.09.2026

utarbetade programmet bör följas upp och vid behov utvecklas så att de fungerar bättre.

Utlåtandet av rådet för personer med funktionsnedsättning om frågan bifogas som tilläggsmaterial.

Sektorn för fostran och lärande anser att temat som lyfts fram i motionen är viktigt och aktuellt. Hanteringen av höga ljudnivåer och sensorisk belastning främjas redan nu systematiskt i Esbo som en del av planeringen och ombyggnaden av skollokaler och i skolornas dagliga verksamhet. Anvisningarna för funktionell skolplanering styr till att beakta ljudmiljöns kvalitet och möjligheten att arbeta i en lugn miljö.

Sektorn för fostran och lärande anser dock inte att det är ändamålsenligt att utarbeta ett separat program för bekämpning av höga ljudnivåer som gäller hela staden, utan anser att de mest verkningsfulla lösningarna utarbetas i de enskilda skolorna och genom utveckling av de vardagliga arbetssätten.

Beredning av utlåtandet

Utlåtandet har beretts i samarbete mellan finsk grundläggande utbildning och svenska bildningstjänster samt staben för sektorn för fostran och lärande. Utlåtandet återremitterades för beredning av nämnden för fostran och lärande 27.5.2026. Utlåtandet behandlades av nämnden för fostran och lärande 10.6.2026 och av nämnden Svenska rum 11.6.2026.

Verkningarna av höga ljudnivåer och dålig arbetsro

I motionen ägnas uppmärksamhet åt höga ljudnivåer och dålig arbetsro i skolorna i Esbo och dessas inverkan på elevernas välbefinnande och lärande. I motionen föreslås att Esbo stad utarbetar ett separat program för bekämpning av höga ljudnivåer i skolorna. Programmet skulle genomföras på ett mångsidigt sätt och uppdateras regelbundet. Motionen grundar sig på forskningsinformation från Institutet för hälsa och välfärd (THL) och på expertmaterial som utarbetats av Finska Hörselförbundet.

Sektorn för fostran och lärande anser att temat som lyfts fram i motionen är viktigt och motiverat. Enligt undersökningar som gjorts av Institutet för hälsa och välfärd upplever en stor del av eleverna i grundskolorna och gymnasierna störande höga ljudnivåer och dålig arbetsro under skoldagen. Dessa upplevelser har samband med till exempel trötthet, huvudvärk och koncentrationssvårigheter. Även skolans personal utsätts för höga ljudnivåer, vilket kan påverka välbefinnandet i arbetet och anstränga rösten. Att minska höga ljudnivåer och dålig arbetsro stöder således både elevernas förutsättningar för lärande och personalens hälsa i arbetet.

Hantering av höga ljudnivåer som en del av lokalplaneringen

I Esbo är hanteringen av höga ljudnivåer och dålig arbetsro i skolorna redan nu en central del av planeringen, byggandet, ombyggnaden och

Fullmäktige

21.09.2026

användningen av skollokaler. För nya lokaler och lokaler som ska ombyggas följs Esbo stads anvisningar för funktionell skolplanering, där kvaliteten på ljudmiljön och hanteringen av den sensoriska belastningen är en väsentlig del av definitionen av en god och inkluderande inlärningsmiljö. I anvisningen betonas bland annat en tydlig avskiljning av undervisningssalarna och korridorområdena, den akustiska planeringen av lokalerna, tillräcklig ljudisolering samt hanteringen av efterklang. Särskild uppmärksamhet ägnas åt stora rum som är utsatta för buller, såsom matsalar, gympasalar och skolans gemensamma entréhallar samt trafikområden.

Funktionella och pedagogiska lösningar

Utöver den strukturella och tekniska planeringen betonar staden funktionella och pedagogiska lösningar för hantering av höga ljudnivåer. Enligt forskningsrön är förebyggande av höga ljudnivåer och lösningar som hänför sig till vardagspraxis ofta de mest verkningsfulla och samtidigt mest kostnadseffektiva metoderna.

Till metoderna hör till exempel grupp- och lokalarrangemang, möjlighet att arbeta i smågrupper, tillgång till lugna rum och vilorum samt skolspecifika rutiner som stöder arbetsron och klara förflyttningssituationer under skoldagen. Det är också centralt att effekterna av höga ljudnivåer presenteras på ett begripligt sätt som en del av skolans gemensamma verksamhetskultur. I Esbo främjas redan nu en minskning av höga ljudnivåer och dålig arbetsro på ett övergripande sätt som en del av planeringen och ombyggnaden av skolor samt i den dagliga verksamheten.

Expertkunskap om verkningarna av höga ljudnivåer

I Institutet för hälsa och välfärds och Finska Hörselförbundets expertmaterial betonas det att höga ljudnivåer inte bör granskas enbart med hjälp av decibelnivåer eller lagstadgade gränsvärden. Upplevd störning, belastning och de höga ljudnivåernas inverkan på kognitivt arbete är centrala faktorer i skolmiljön. Staden beaktar dessa utgångspunkter som en del av lokalplaneringen, den pedagogiska planeringen och skolornas verksamhetsmodeller i skolvardagen.

Bedömning om ett separat program för bekämpning av höga ljudnivåer

I nuläget anses det dock inte vara ändamålsenligt att utarbeta ett separat program för bekämpning av höga ljudnivåer för hela staden. Skolornas byggnadsbestånd, lokallösningar och verksamhetsmiljöer varierar betydligt, och fungerande lösningar kräver att varje skola och lokal granskas separat. Dessutom förutsätts för ett lagstadgat program för bekämpning att de dagliga bullergränsvärdena överskrids, vilket i regel inte förekommer i skolorna. Ett enhetligt program av allmän karaktär riktar sig inte nödvändigtvis effektivt till de situationer där höga ljudnivåer och dålig arbetsro upplevs vara särskilt betungande.

Tysta rum som en del av skolans vardag

Fullmäktige

21.09.2026

De ungas syn på effekterna av höga ljudnivåer och dålig arbetsro har också framkommit i ungdomsfullmäktiges initiativ, där behovet av tysta rum eller vilorum som kan användas under skoldagen har betonats. Denna synvinkel stämmer överens med riktlinjerna i Esbo stads anvisningar för funktionell skolplanering, där en sinnesvänlig inlärningsmiljö samt möjligheten till lugn och ro, fokuserat arbete och stöd för sinnesregleringen betonas. I nya skolor och skolor som ombyggs granskas lokaler som lämpar sig för vila och lugn verksamhet som en del av lokalplaneringen och helhetslösningen i enlighet med skolspecifika behov och möjligheter. I den dagliga verksamheten kan motsvarande lokaler och lokallösningar utnyttjas flexibelt som en del av skolans vardag och för att stödja elevernas välbefinnande.

Slutsatser

Problemen i anslutning till höga ljudnivåer och dålig arbetsro i skolorna behandlas redan nu systematiskt som en del av utvecklingen av verksamhetsmiljöerna i stadens skolor. Utvecklingsarbetet fortsätter som en del av den normala planeringen av verksamheten och lokalerna utan att ett separat program för bekämpning av höga ljudnivåer utarbetas.

Beslutshistoria

Nämnden för fostran och lärande 10.6.2026 § 137

Förslag

Föredragande
Direktören för sektorn för fostran och lärande Merja Narvo-Akkola

Nämnden för fostran och lärande ger ett utlåtande enligt redogörelsen om Henna Kajavas och 17 andra ledamöters motion 23.2.2026 om att minska höga ljudnivåer och dålig arbetsro i skolorna i Esbo.

Behandling

Direktören för sektorn för fostran och lärande Merja Narvo-Akkola hade förhinder och ärendet föredrogs av direktören för grundläggande utbildning Juha Nurmi.

Beslut

Nämnden för fostran och lärande:

Föredragandens förslag godkändes enhälligt.

Nämnden för fostran och lärande 27.5.2026 § 122

Förslag

Föredragande
Direktören för sektorn för fostran och lärande Merja Narvo-Akkola

Fullmäktige

21.09.2026

Nämnden för fostran och lärande ger ett utlåtande enligt redogörelsen om Henna Kajavas och 17 andra ledamöters motion 23.2.2026 om att minska höga ljudnivåer och dålig arbetsro i skolorna i Esbo.

Behandling

Direktören för sektorn för fostran och lärande Merja Narvo-Akkola hade förhinder och ärendet föredrogs av direktören för grundläggande utbildning Juha Nurmi.

Walls lämnade understödd av Peltoniemi följande förslag till återremiss:

”Nämnden begär utlåtande om motionen om höga ljudnivåer och dålig arbetsro också av rådet för personer med funktionsnedsättning i Esbo, som i sin organisationsrepresentation har stor sakkunskap och kompetens i anslutning till krävande särskilt stöd för barn och unga också i fråga om sensorisk tillgänglighet.”

Efter avslutad diskussion frågade ordförande Laiho om Walls remissförslag kan godkännas enhälligt. Eftersom ingen motsatte sig förslaget, konstaterade ordföranden att det godkännts enhälligt.

Beslut

Nämnden för fostran och lärande:

Nämnden beslutade att återremittera ärendet för ny beredning.

Nämnden Svenska rum 11.6.2026 § 67

Förslag

Föredragande

Direktör för sektorn för fostran och lärande Merja Narvo-Akkola

Nämnden Svenska rum ger ett utlåtande enligt redogörelsen om ledamot Henna Kajavas och 17 andra ledamöters motion 23.2.2026 om att minska höga ljudnivåer och dålig arbetsro i skolorna i Esbo.

Behandling

Direktör för Svenska bildningstjänster Barbro Högström var föredragande, då direktör för sektorn för fostran och lärande Merja Narvo-Akkola var förhindrad.

Beslut

Nämnden Svenska rum

Förslaget godkändes enhälligt.

Beslutshistoria

Stadsstyrelsen 17.8.2026 § 264

Esbo stad

Möteskallelse

51/68

Fullmäktige

21.09.2026

Fullmäktige

21.09.2026

Förslag

Föredragande

Direktören för sektorn för fostran och lärande Merja Narvo-Akkola

Stadsstyrelsen föreslår att fullmäktige antecknar redogörelsen för kännedom som svar på ledamot Henna Kajavas m.fl. motion 23.2.2026 om att minska höga ljudnivåer och dålig arbetsro i skolorna i Esbo samt konstaterar att motionen är slutbehandlad.

Behandling**Beslut**

Stadsstyrelsen:

Föredragandens förslag godkändes enhälligt.

Beslutshistoria**Bilaga****Tilläggsmaterial**

- Valtuustoaloite melun ja rauhattomuuden vähentämiseksi Espoon kouluissa
- Nuorisovaltuuston lausunto valtuustoaloitteeseen melun ja rauhattomuuden vähentämiseksi Espoon kouluissa
- Espoon vammaisneuvoston lausunto valtuustoaloitteeseen melun ja rauhattomuuden vähentämiseksi Espoon kouluissa

För kännedom

Fullmäktige

21.09.2026

Ordningsnummer 834/10.03.01/2026

Fullmäktige 21.09.2026

12**Motion om att förbättra säkerheten och trivseln i skolornas omgivning genom skolgator**

Beredning och upplysningar:
Salmela Maija

fornamn.efternamn@esbo.fi
Telefon 09 816 21

Förslag

Föredragande
Stadsstyrelsen

Fullmäktige antecknar redogörelsen för kännedom som svar på Tiina Elos och Mikki Kaustes m.fl. motion 23.2.2026 om att förbättra säkerheten och trivseln i skolornas omgivning genom skolgator och konstaterar att motionen är slutbehandlad.

Behandling**Beslut****Redogörelse****Motionen**

Tiina Elo och Mikki Kauste samt 34 andra ledamöter lämnade 23.2.2026 en motion om att förbättra säkerheten och trivseln i skolornas omgivning genom skolgator, där de skriver följande:

"Skolgator har införts i många europeiska städer. Paris, där man redan har byggt omkring 300 skolgator, har varit en föregångare i att förvandla gatorna framför skolor till ett grönskande, trivsamt och tryggt stadsrum som lockar till lek. Fordonstrafiken har begränsats i närheten av skolorna också i de nordiska länderna, till exempel i Malmö och Oslo.

Syftet med skolgatorna är att förbättra trafiksäkerheten, trivseln och luftkvaliteten i skolornas närhet samt att öka gång och cykling under skolresor. Samtidigt ger de grönska, plats för lek och nya mötesplatser i hela området. Utgångspunkten för planeringen är att skolgatorna är bilfria zoner eller zoner med endast lite trafik, där det är tryggt och lockande för barn att färdas till fots och med cykel.

Fullmäktige

21.09.2026

Skolgator kan genomföras på många sätt. Det centrala är att gatumiljön förbättras och blir mer attraktiv ur barnens synvinkel till följd av de åtgärder som vidtagits. Samtidigt skapas också platser där vuxna kan träffas och njuta av ett gott stadsliv. I Finland är konceptet ännu nytt. Helsingfors beslutade i januari att inleda planeringen av en första skolgata på Enarevägen. Enligt stadsmiljönämndens utlåtande torde skolgatan bli färdig i augusti 2027. Utvecklingen av skolgator tillsammans med skolorna stöder målet i Berättelsen om Esbo om att staden vill vara barnens och de ungas huvudstad.

Genom att förbättra skolornas närmiljö så att den blir trygg och trivsamt med hjälp av skolgatorna förverkligas målen i Berättelsen om Esbo på ett nytt och intressant sätt som ökar trivselt och grönskan i bostadsområdena.

Varje barn har rätt till en trygg skolväg och i Esbo har man redan arbetat för att förbättra säkerheten på barnens skolvägar. Internationella erfarenheter visar att skolgator är ett effektivt och fungerande sätt att göra stadsmiljön tryggare och trivsammare för alla.

Mot bakgrund av vad som anförts ovan föreslår vi undertecknade ledamöter att man i nya skolor och i samband med ombyggnad av skolbyggnader ska basera planeringen av skolornas närmiljö på skolelevernas trafiksäkerhet och utreda möjligheterna till skolgator."

Svar på motionen

Motionens mål att förbättra säkerheten och trivselt i skolornas närmiljö är värt att understöda och enhetligt med stadens utvecklingsprinciper.

Trafikförbindelsernas säkerhet beaktas redan i planläggningen och gatuplaneringen i området. I synnerhet i närheten av skolorna fästs det redan från början uppmärksamhet vid att gång- och cykelrutterna är säkra, tydliga och smidiga. Målet är att rutterna för barn som rör sig självständigt inte i onödan korsar skolans servicetrafik eller trafiken för lämning och hämtning. När det gäller redan byggda gatu- och trafikmiljöer tar staden gärna emot respons på eventuella brister eller säkerhetsproblem. Dessa bedöms som en del av det kontinuerliga trafiksäkerhetsarbetet och nödvändiga förbättringar genomförs i enlighet med tillgängliga resurser och förhållanden.

Europeiska exempel, såsom skolgatorna i Paris, visar att en begränsning av fordonstrafiken kan förbättra säkerheten i skolmiljön. Lösningarna är dock alltid starkt platsbundna och beroende av stadsmiljöns struktur och trafikarrangemang. Skolgator är ännu en relativt ny verksamhetsmodell i Finland, även om vissa förfaranden som baserar sig på dem redan har genomförts i mindre skala både i Esbo och i andra städer. I Esbo har man till exempel sänkt hastighetsbegränsningarna i närheten av skolor och byggt platser för lämning och hämtning på ett litet avstånd från skolan. Skolgatuförsöket på Enarevägen i Helsingfors, som också nämns i motionen, ger värdefull information om trivsel, upplevd säkerhet och trafiksäkerhet. Vi följer med intresse hur försöket i Helsingfors framskrider och resultaten av det.

Fullmäktige

21.09.2026

Skolgator där mötes- och vistelseplatser placeras kan i fortsättningen övervägas från fall till fall när ett lämpligt objekt identifieras. I praktiken är det möjligt att genomföra ett gatuområde som är avsett för vistelse med markeringar om gårdsgata. Att placera lekplatser eller andra vistelsefunktioner bland fordonstrafiken utgör dock en klar säkerhetsrisk, och därför ska prövning från fall till fall göras med särskild omsorg.

Beslutshistoria

Stadsstyrelsen 17.8.2026 § 265

Förslag

Föredragande
Stadsmiljödirektör Olli Isotalo

Stadsstyrelsen föreslår att fullmäktige antecknar redogörelsen för kännedom som svar på Tiina Elos och Mikki Kaustes m.fl. motion 23.2.2026 om att förbättra säkerheten och trivseln i skolornas omgivning genom skolgator och konstaterar att motionen är slutbehandlad.

Behandling

Beslut

Stadsstyrelsen:
Föredragandens förslag godkändes enhälligt.

Beslutshistoria

Bilaga

Tilläggsmaterial

- Valtuustoaloite koulujen ympäristön ja viihtyisyyden parantamiseksi koulukatujen avulla

För kännedom

Fullmäktige

21.09.2026

Ordningsnummer 1312/10.03.02/2025

Fullmäktige 21.09.2026

13**Motion om att staden vidtar behövliga åtgärder för att öppna Olars simhall**

Beredning och upplysningar:
Lehtinen Maija

fornamn.efternamn@esbo.fi
Telefon 09 816 21

Förslag

Föredragande
Stadsstyrelsen

Fullmäktige antecknar redogörelsen för kännedom som svar på Risto Nevanlinnas och 25 andra ledamöters motion 24.3.2025, där det föreslås att staden vidtar behövliga åtgärder för att öppna Olars simhall, och konstaterar att motionen är slutbehandlad.

Behandling**Beslut****Redogörelse****Motionen**

Risto Nevanlinna och 25 andra ledamöter lämnade 24.3.2025 en motion där de föreslår att staden vidtar behövliga åtgärder för att öppna Olars simhall.

I motionen konstateras att Olars simhall färdigställdes år 1971 och att den senast varit i användning i augusti i fjol. Simhallen är liten, men den har i över 50 år haft en trogen kundbas, med över 15 000 besökare per år (2019). I samma lokal med simhallen verkar fortfarande ett gym.

Genom att renovera Olars simhall skulle man med mycket låga kostnader få stora fördelar, i synnerhet lokalt. Simhallen är en central närmotionstjänst för invånarna i Olars. Dessutom är det allmänt känt att situationen bland simhallarna i Esbo är svår, så det är viktigt att hålla så många bassängkvadratmeter i bruk som möjligt.

Fullmäktige

21.09.2026

Olars simhall var ännu på 1980-talet sammankopplad med Olars vinterträdgård, vars renovering äntligen inleds i augusti i år. När vinterträdgårdens profil nu höjs är det också viktigt att börja reparera simhallen.

Det moderna bostadsområdet Olarsbacken, som ritades av arkitekterna Simo Järvinen och Eero Valjakka, fick statspriset för byggnadskonst och samhällsplanering år 1975. Simhallen som ligger i stenfoten i ett flervåningshus är en central del av denna prisbelönta helhet.

Svar på motionen

Simhallen färdigställdes år 1971. I simhallen finns en bassäng av betong som tills vidare har tagits ur bruk.

Bassängens längd är 15 m, bredd 3 m och djup 1,5–1,6 m. Dessutom finns det i byggnaden en tambur och en plats för vaktmästare, två små gym och en större motions-/gympasal samt omklädnings- och duschrum. Simhallens lägenhetsyta är 508 m², av vilken själva simhallen omfattar ungefär hälften. Simhallen är inte tillgänglig.

Olars simhall ligger i en byggnad som ägs av bostadsaktiebolaget Raijalax, av vilket Esbo stad äger 21,9 procent. Simhallen har varit stängd för reparationer under en längre tid, och senast har bolaget låtit genomföra en reparation av simbassängen.

Statistiken visar att antalet simhallsanvändare var cirka 1 000 personer per månad år 2024. Antalet användare omfattar också personer som enbart besöker gymmet. Enligt uppgifter från resultatenheten för idrott är gymmet mer populärt än själva simhallen. Gymmet besöks i bästa fall av i snitt 60 personer per dag, men enligt tabellen nedan innebär ett genomsnittligt antal på 900–1 000 besökare per månad att simhallen i snitt endast besöks av 30–35 personer per dag.

I bilaga 1 finns bilder på simhallen som visar att den inte är speciellt tillgänglig, och dessutom är dörrarna som leder till duschrummet också för smala för personer med rörelsehinder.

2023	Tammi	Helmi	Maalis	Huhti	Touko	Kesä	Heinä	Elo	Syys	Loka	Marras	Joulu	Yht	Vuosi %	
Espoonlahti	24 152	19 499	29 416	17 316	20 831	12 766	0	12 065	23 642	21 067	40 718	19 243	240 715	2,89	
Keski-Espoo	17 855	16 474	19 154	14 097	13 726	1 186	11 212	15 036	17 087	16 200	17 147	12 009	171 183	13,22	
Leppävaara	41 918	38 494	41 500	32 145	35 359	58 056	43 281	53 225	49 181	44 170	41 000	29 082	507 411	12,10	
Matinkylä	37 395	33 476	36 803	26 595	25 294	6 326	25 940	28 373	28 315	30 186	0	0	278 703	17,19	
Olari	0	0	0	0	0	737	670	783	919	1 113	1 251	931	6 404	8,40	
Tapiola	0	0	0	0	0	3 834	3 318	1 221	0	0	0	0	8 373	-51,88	kahluuallas
Yhteensä	121 320	107 943	126 873	90 153	95 210	79 071	81 103	109 482	119 144	112 736	100 116	61 265	1 204 416	11,36	
2024	Tammi	Helmi	Maalis	Huhti	Touko	Kesä	Heinä	Elo	Syys	Loka	Marras	Joulu	Yht	Vuosi %	
Espoonlahti	26 441	23 525											49 966	14,47	
Keski-Espoo	16 360	16 180											32 540	-5,21	
Leppävaara	42 514	42 430											84 944	5,64	
Matinkylä	31 039	34 435											65 474	-7,62	
Olari	1 173	1 156											2 329		
Tapiola	0	0											0		kahluuallas
Yhteensä	117 527	117 726	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	235 253	2,61	

Fullmäktige

21.09.2026

Bassängen reparerades när ett vattenläckage upptäcktes. Läckaget lokaliserades till en dräneringsbrunn i simbassängen, som släppte ut vatten under bassängen. Bolaget lät reparera läckan, men reparationen är otillräcklig med tanke på användningen av hallen. Reparationen har gjorts så att brunnen och utloppsroret som används för att tömma hela bassängen har avlägsnats, och platsen där brunnen fanns har gjutits igen och belagts med plattor. Dessutom har ett nytt utlopps rör installerats på bassängens sidovägg, cirka 10 cm ovanför bassängbotten, vilket delvis förhindrar att bassängen töms helt. Klinkerplattor lossnar också från både botten och väggarna.

Tömningen av simbassängen borde därför göras med en undervattenspump. Det blir svårare att byta ut vattnet och processen orsakar alltid ett driftsavbrott på cirka en vecka. Det kan finnas ett behov av att byta ut vattnet flera gånger per säsong, så bassängen är ur bruk långa tider under säsongen. Risken för flera driftsavbrott i bassängen under säsongen är stor. Bassängen och betongkonstruktionerna borde förnyas för att bassängen skulle kunna tas i bruk. Husbolaget ansvarar för detta arbete.

I bruktagandet av Olars simhall skulle kräva många reparationsåtgärder av både bolaget och staden. Förnyandet av bassängtekniken och vattenreningen är på stadens ansvar. Det tekniska utrymmet för bassängteknik som bolaget ansvarar för kräver grundlig planering och reparation innan bassängtekniken förnyas. Dessutom finns det stora behov av istandsättning av bassänglokalens ytmaterial, ventilation, tillgänglighet, omklädnings- och duschrum samt bastun.

Resultatenheten för idrott har dimensionerat sin resurs av simhallspersonal för vattenbehandlingsarbetet i simhallarna i Esboviken, Mattby och Alberga samt för den simhall som år 2028 öppnas i Hagalund.

Den preliminära kostnadskalkylen för reparationen av Olars simhall har i detta skede gjorts utan närmare planer. Grova kostnadskalkyler för att ställa objektet i ett säkert och långsiktigt funktionsdugligt skick har gjorts utifrån en bedömning av objektets skick.

Rörsystem	70 000 euro
Ventilationssystem	250 000 euro
Byggnadsautomation och energimätning	60 000 euro
Stålbeklädnad av bassängen	200 000 euro
Vattenbehandlingssystem	220 000 euro
Tekniska utrymmen	30 000 euro
Kemikalieutrymmen	35 000 euro
Sammanlagt	865 000 euro

Dessutom ska det reserveras cirka 0,5–1,0 miljoner euro för planering, byggnadstekniska reparationer och ändringsarbeten, för förbättring av lokalen och tillgängligheten samt för överraskande reparationsbehov som uppstår i samband med reparationsarbetena.

Det finns skäl att förbereda sig på att de totala kostnaderna för helheten kan uppgå till cirka 2 miljoner euro. Esbo stads andel är enligt en

Fullmäktige

21.09.2026

mycket preliminär uppskattning cirka 50 procent av kostnaderna, det vill säga cirka 1,0 miljoner euro.

Enligt lagen om bostadsaktiebolag ansvarar bolaget bland annat för konstruktioner, avlopp och vattenledningar. Bolaget ska enligt lag underhålla aktielägenheternas konstruktioner och isoleringar. Bolaget är dessutom skyldigt att underhålla värme-, el-, dataöverförings-, gas-, vatten-, avlopps- och ventilationssystem samt andra motsvarande bassystem.

Enligt lagen om bostadsaktiebolag kan disponenten eller en styrelsemedlem ta upp ett förslag om reparation av simhallen på styrelsens mötesagenda för behandling. De kommande reparationerna och planeringen av dem behandlas av bolagets styrelse, som för reparationsförslagen till bolagsstämman för beslut. Även aktieägaren, det vill säga Esbo stad, kan vid bolagsstämman kräva att reparationerna av simhallen tas upp för behandling, men yrkandet ska lämnas in via disponenten till styrelsen och därifrån till bolagsstämman.

Beslutshistoria

Beslutshistoria

Stadsstyrelsens koncern- och lokalsektion 23.3.2026 § 30

Förslag

Föredragande
Stadsmiljödirektör Olli Isotalo

Stadsstyrelsens koncern- och lokalsektion föreslår för stadsstyrelsen och vidare för fullmäktige att fullmäktige antecknar redogörelsen för kännedom som svar på Risto Nevanlinnas och 25 andra ledamöters motion 24.3.2025 om att staden vidtar behövliga åtgärder för att öppna Olars simhall och konstaterar att motionen är slutbehandlad.

Behandling

Partanen föreslog understödd av Hagerlund att ärendet återremitteras för ny beredning så att det i svaret anges metoder och kostnadsförslag för att återöppna Olars simhall och i samband med det hålla det anslutande gymmet i bruk.

Efter avslutad diskussion konstaterade ordföranden att det hade lämnats ett understött remissförslag som avvek från föredragningen, vilket föranledde omröstning.

Stadsstyrelsens koncern- och lokalsektion godkände ordförandens förslag till röstningsordning.

Ordföranden konstaterade att stadsstyrelsens koncern- och lokalsektion hade godkänt Partanens förslag till återremiss med 4 röster mot 4 och 1 blank. Ordförandens röst avgjorde omröstningen. Röstningslistan bifogas till protokollet.

Esbo stad

Möteskallelse

60/68

Fullmäktige

21.09.2026

Fullmäktige

21.09.2026

Beslut

Koncern- och lokalsektionen:

Ärendet remitterades för ny beredning så att det i svaret anges metoder och kostnadsförslag för att återöppna Olars simhall och i samband med det hålla det anslutande gymmet i bruk.

Stadsstyrelsens koncern- och lokalsektion 18.5.2026 § 65

Förslag

Föredragande
Stadsmiljödirektör Olli Isotalo

Stadsstyrelsens koncern- och lokalsektion föreslår för stadsstyrelsen och vidare för fullmäktige att fullmäktige antecknar redogörelsen för kännedom som svar på Risto Nevanlinnas och 25 andra ledamöters motion 24.3.2025 om att staden vidtar behövliga åtgärder för att öppna Olars simhall och konstaterar att motionen är slutbehandlad.

Behandling

Partanen föreslog understödd av Sammallahti att ärendet bordläggs. Efter avslutad diskussion om bordläggning frågade ordföranden om Partanens förslag om bordläggning kan godkännas enhälligt. Eftersom ingen motsatte sig detta, konstaterade ordföranden att stadsstyrelsens koncern- och lokalsektion enhälligt beslutat att bordlägga ärendet.

Beslut

Koncern- och lokalsektionen:
Ärendet bordlades enhälligt.

Beslutshistoria

Stadsstyrelsens koncern- och lokalsektion 8.6.2026 § 90

Förslag

Föredragande
Stadsmiljödirektör Olli Isotalo

Stadsstyrelsens koncern- och lokalsektion föreslår för stadsstyrelsen och vidare för fullmäktige att fullmäktige antecknar redogörelsen för kännedom som svar på Risto Nevanlinnas och 25 andra ledamöters motion 24.3.2025, där det föreslås att staden vidtar behövliga åtgärder för att öppna Olars simhall, och konstaterar att motionen är slutbehandlad.

Fullmäktige

21.09.2026

Behandling

Föredragandens ändringar vid sammanträdet har beaktats i protokollet.

Beslut

Koncern- och lokalsektionen:

Föredragandens på mötet justerade förslag godkändes enhälligt.

Beslutshistoria

Stadsstyrelsen 17.8.2026 § 266

Förslag

Föredragande
Stadsmiljödirektör Olli Isotalo

Stadsstyrelsen föreslår för fullmäktige att fullmäktige antecknar redogörelsen för kännedom som svar på Risto Nevanlinnas och 25 andra ledamöters motion 24.3.2025, där det föreslås att staden vidtar behövliga åtgärder för att öppna Olars simhall, och konstaterar att motionen är slutbehandlad.

Behandling**Beslut**

Stadsstyrelsen:

Föredragandens förslag godkändes enhälligt.

Beslutshistoria**Bilaga**

9 Olarin uimahallin valokuvakooste 8.6.2026

Tilläggsmaterial

- Valtuustoaloite kaupunki ryhtyisi toimiin Olarin uimahallin avaamiseksi uudelleen, Risto Nevanlinna+ 25 kvält

För kännedom

Fullmäktige

21.09.2026

Ordningsnummer 1310/10.03.02/2025

Fullmäktige 21.09.2026

14**Motion om att bygga en ny simhall i Esbo**

Beredning och upplysningar:
Ikävalko Jarmo
Ovaska Tomi
Peltonen Kaisa
fornamn.efternamn@esbo.fi
Telefon 09 816 21

Förslag

Föredragande
Stadsstyrelsen

Fullmäktige antecknar redogörelsen för kännedom som svar på Inka Hopsus, Henna Partanens och 24 andra ledamöters motion 24.3.2025 om att bygga en ny simhall i Esbo och konstaterar att motionen är slutbehandlad.

Behandling**Beslut****Redogörelse****Motionen**

Inka Hopsu, Henna Partanen och 24 andra ledamöter lämnade 24.3.2025 en motion om att bygga en ny simhall i Esbo.

I motionen framförs bland annat att dimensioneringsprincipen för simhallar enligt nuläget är 60 000 invånare per simhall (inklusive Hagalund och Esboviken). Enligt befolkningsprognosen behövs nästa simhall redan år 2032. En tomt för den nya, sjunde simhallen, har ännu inte utsetts. I samband med simhallsprojektet i Esboviken visade det sig att det tar uppskattningsvis minst sju år att planlägga, utarbeta och bygga en ny simhall. Därför borde man redan börja kartlägga en lämplig tomt för en ny simhall.

I motionen föreslås att:

1. Staden inleder en behovsutredning för ett sjunde simhallsprojekt.
2. Alternativa lägen och tomter för en sjunde simhall kartläggs, på ett sätt som stärker möjligheterna för invånare på olika håll i Esbo att utnyttja simhallar.

Fullmäktige

21.09.2026

3. Tidsplanen för genomförandet av simhallsprojektet föreläggs stadsstyrelsen för riktlinjedragning.

Svar på motionen

Nätverket av simhallar i Esbo bör granskas som en helhet i förhållande till stadens befolkningstillväxt, tillgänglighet och servicebehov på lång sikt. I Esbo finns för närvarande simhallar i alla stora stadscentrum, och servicenätet har byggts så att hallarna är belägna längs goda kollektivtrafikförbindelser. Slutförandet av ombyggnaden av Hagalunds simhall och ersättandet av den nuvarande simhallen i Esboviken med ett nytt simcenter stöder det befintliga nätverkets funktionsduglighet och kontinuitet.

Befolkningsökningen förutsätter dock planering i god tid. Enligt prognoserna ökar befolkningen i Esbo med i genomsnitt cirka 6 500 invånare per år, vilket innebär en ökning med cirka 65 000 invånare under tio år. Detta ökar efterfrågan på simhallstjänster, i synnerhet inom simundervisningen för barn och unga, samt inom invånarnas vardagsmotion. Det är motiverat att se över dimensioneringen av simhallarna i förhållande till befolkningsunderlaget så att en simhall betjänar cirka 60 000 invånare, och tillräckligheten av servicenätet bedöms särskilt med tanke på tillgängligheten inom en radie av cirka tre kilometer.

Vid planeringen av och investeringarna i simhallar ska man beakta den långa livscykeln samt hur nätverket fungerar också under ombyggnadsprojekt, då stängningen av enskilda simhallar ökar belastningen på andra simhallar. Dessutom syns det hur viktiga simhallar och friluftsbad är som tillförlitliga idrottstjänster året runt, i synnerhet under somrarnas underhållsavbrott och när användningen av naturliga vattendrag begränsas (till exempel på grund av cyanobakterier).

Det nya simcentret som planeras i Esboviken utgör en central del av det kommande servicenätverket. Det omfattande simcentret täcker behoven i Esbovikens storområde, som växer mycket kraftigt, inklusive behoven i Kaitans och Finno.

Det är speciellt viktigt att projektet utförs i den planerade omfattningen och att simcentret får en djup allaktivitetsbassäng och ett friluftsbad. Den helhet som bildas på detta sätt stärker i betydande grad kapaciteten inom vattenmotionstjänster i hela västra Esbo och i större utsträckning i hela staden, förbättrar tjänsternas tillgänglighet och balanserar användningen mellan olika verksamhetsställen året om.

Det är orsak att ta hänsyn till hur populärt det nuvarande friluftsbadet i Alberga är. Under varma och soliga sommardagar fylls friluftsbadet av kunder och utnyttjandegraden stiger i praktiken till maximal kapacitet. Detta visar tydligt att efterfrågan på vattenmotion utomhus i Esbo är mycket hög och att den nuvarande kapaciteten tidvis är otillräcklig.

Det nya friluftsbadet som byggs i Esboviken är ur denna synvinkel ett nödvändigt tillägg till stadens servicenätverk. Detta minskar belastningen på en enskild simhall, jämnar ut användningen på olika

Fullmäktige

21.09.2026

håll i staden och förbättrar framför allt tjänsternas tillgänglighet i det snabbt växande Esbo, där befolkningsunderlaget expanderar kraftigt i olika områden samtidigt. Ett omfattande simcenter tillsammans med ett friluftsbad utgör också under sommaren viktig ersättande kapacitet under underhållsperioderna i andra simhallar och minskar belastningen på enskilda simhallar.

Om simcentret i Esboviken byggs som en tillräckligt omfattande helhet, på det sätt som framfördes i behovsutredningen som idrotts- och välfärdsnämnden godkände 5.2.2026, kan behovet av att bygga en ny simhall senareläggas. Då kan byggandet av en ny simhall med fog skjutas upp till 2040-talet, förutsatt att befolkningstillväxten fortsätter i den prognostiserade takten också i granskningen fram till 2040 och att servicenätet utvecklas som en helhet. På motsvarande sätt ökar trycket på att bygga en ny simhall i ett tidigare skede om projektet i Esboviken blir mindre omfattande.

Om Esbovikens simcenter byggs i den föreslagna omfattningen och med hänsyn till de tävlingsrelaterade behov olika simgrenar har, kan planeringen av nästa simhall basera sig på ett lokalt behov, utan krav på förhållanden för tävlingssimning.

Stadens olika tillväxtcentrum, såsom Kera, Storåkern och Stor-Köklax utgör på lång sikt potentiella alternativ för en ny simhall. En noggrannare prioritering av dessa områden bör dock göras utifrån aktuella befolkningsprognoser, tillgänglighet och hela huvudstadsregionens nätverk av simhallar.

Sammanfattningsvis kan det konstateras att det centrala i utvecklingen av stadens nätverk av simhallar innebär långsiktig, proaktiv planering där befolkningstillväxten, tjänsternas tillgänglighet och nätverkets totala balans beaktas. Byggandet av Esbovikens nya simcenter i den planerade omfattningen med en djup allaktivitetsbassäng och ett friluftsbad är en avgörande åtgärd med tanke på denna helhet. Om simcentret genomförs som en omfattande helhet kan byggandet av en ny simhall skjutas upp till en senare tidpunkt, uppskattningsvis till 2040-talet, utan att servicenivån försämras, förutsatt att befolkningsutvecklingen framskrider som väntat också på längre sikt.

Beslutshistoria

Stadsstyrelsens koncern- och lokalsektion 23.3.2026 § 32

Beredning och upplysningar:

fornamn.efternamn@esbo.fi
Telefonnummer 09 816 21

Förslag

Föredragande
Stadsmiljödirektör Olli Isotalo

Stadsstyrelsens koncern- och lokalsektion föreslår för stadsstyrelsen och vidare för fullmäktige att fullmäktige antecknar redogörelsen för kännedom som svar på Inka Hopsus, Hanna Partanens och 24 andra

Fullmäktige

21.09.2026

ledamöters motion 24.3.2025 om att bygga en ny simhall i Esbo och konstaterar att motionen är slutbehandlad.

Behandling

Partanen föreslog understödd av Sammallahti att ärendet bordläggs.

Efter avslutad diskussion frågade ordföranden om Partanens förslag kan godkännas enhälligt. Eftersom ingen motsatte sig förslaget, konstaterade ordföranden att stadsstyrelsens koncern- och lokalsektion hade godkänt förslaget.

Beslut

Koncern- och lokalsektionen:
Ärendet bordlades enhälligt.

Beslutshistoria

Idrotts- och välfärdsnämnden 11.6.2026 § 41

Förslag

Föredragande
Idrottsdirektör Martti Merra

Idrotts- och välfärdsnämnden föreslår för stadsstyrelsen att fullmäktige antecknar redogörelsen för kännedom som svar på Inka Hopsus, Henna Partanens och 24 andra ledamöters motion 24.3.2025 om att bygga en ny simhall i Esbo och konstaterar att motionen är slutbehandlad.

Behandling**Beslut**

Idrotts- och välfärdsnämnden:
Föredragandens förslag godkändes enhälligt.

Beslutshistoria

Stadsstyrelsen 17.8.2026 § 267

Förslag

Föredragande
Stadsmiljödirektör Olli Isotalo

Fullmäktige

21.09.2026

Stadsstyrelsen föreslår att fullmäktige antecknar redogörelsen för kännedom som svar på Inka Hopsus, Henna Partanens och 24 andra ledamöters motion 24.3.2025 om att bygga en ny simhall i Esbo och konstaterar att motionen är slutbehandlad.

Behandling**Beslut**

Stadsstyrelsen:
Föredragandens förslag godkändes enhälligt.

Beslutshistoria**Bilaga****Tilläggsmaterial**

- Valtuustoaloite Aloitetaan tarveselvitys seitsemännen uimahallihankkeen osalta ja ja kartoitetaan vaihtoehtoisia sijainteja ja tontteja seitsemännen uimahallin sijainniksi ja tuodaan uimahallihankkeen toteutus

För kännedom

Fullmäktige

21.09.2026

15

Motioner och frågor inlämnade vid sammanträdet

Redogörelse

Följande motion/motioner enligt I delen 1 kap. 7 § i förvaltningsstadgan har lämnats till stadsstyrelsen för beredning:

Förslag

Fullmäktige:

Fullmäktige lämnar motionen/motionerna till stadsstyrelsen för beredning.