Kaupunginhallitus 26.10.2026 § 337

§ 337

Tuotannollistaloudellisten yhteistoimintaneuvotteluiden päättyminen

Valmistelijat / lisätiedot:
Takala Jutta

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Kaupunginjohtaja Mykkänen Kai

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi selostusosassa kerrotun ja että tuotannollistaloudelliset yhteistoimintaneuvottelut ovat päättyneet 14.10.2026.

Käsittely

Päätös

Kaupunginhallitus:

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Tausta

Valtuusto päätti vuoden 2026 talousarvion yhteydessä, että kaupunginhallitus käynnistää valmistelun tulevan vuoden kehys-, vero- ja talousarviopäätöksentekoa varten Espoo-tarinassa määriteltyjen tavoitteiden saavuttamiseksi. Talouden tasapainotustyön tehtävänä oli varmistaa Espoo-tarinassa hyväksyttyjen tavoitteiden saavuttaminen. Tavoitteena oli saavuttaa tasapaino vuoden 2029 loppuun mennessä siten, että tasapainotuksella tavoitellaan keskimäärin n. 70 milj. euron vuosivaikutukseen taloussuunnitelmakaudella 2027–2029. Tasapainotustyö tuli painottua taloussuunnitelmakauden ensimmäisille vuosille 2027–2028, jotta varmistettaisiin tasapainotuksen kumulatiivinen vaikutus koko taloussuunnitelmakauden ajalle.

Valtuuston neuvottelutoimikunta pääsi huhtikuun lopussa neuvottelutulokseen Espoon talouden tasapainottamisesta vuosille 2027–2029. Ratkaisun pysyvä vuositason vaikutus vuoden 2029 tasossa on 68,4 miljoonaa euroa, ja lainanottotarvetta vähentävä kokonaisvaikutus vuosina 2026–2029 on 222 miljoonaa euroa. Kaupungin lainakannan kasvu pystytään pysäyttämään siten, että lainamäärä asukasta kohden pysyy samalla tasolla kuin vuonna 2025. Neuvottelutulos vastaa Espoo-tarinaan perustuvia etukäteen asetettuja tavoitteita.

Talouden tasapainotuksen käyttötalouden toimenpiteiden taloussuunnitelmakauden yhteisvaikutus on 158,9 milj. euroa, joista tulonlisäyksiä on 22,6 milj. euroa ja menovähennyksiä 136,3 milj. euroa.

Valtuusto hyväksyi 8.6.2026 liitteenä olleen tuloslaskelmakehyksen mukaiset vuoden 2027–2029 toimintatulot ja -menot, käyttötalouden kokonaismenot ja -tulot sekä investointikehyksen taloussuunnitelman valmistelun pohjaksi. Kehys perustuu Espoo-tarinan keskeisiin linjauksiin, valtuuston 4.12.2025 hyväksymään vuoden 2026 talousarvioon ja taloussuunnitelmaan 2027–2028 sekä talouden tasapainotuksen neuvottelutulokseen.

Tuotannollistaloudelliset yhteistoimintaneuvottelut käynnistyivät 2.9.2026

Taloudellisen, rahoituksellisen ja toiminnallisen tilanteen perusteella sekä talouden tasapainotuksen neuvottelutuloksen toteuttamiseksi kaupunginhallitus päätti 10.8.2026, että on aloitettava henkilöstöä (työ- ja virkasuhteiset) koskevat työvoiman käytön mahdollista vähentämistä, toiminnan uudelleenjärjestelyjä ja talouden tasapainottamista koskevat tuotannollistaloudelliset yhteistoimintaneuvottelut 2.9.2026 alkaen.

Talouden tasapainotuksen kokonaissopeutustarve on noin 222 milj. euroa, mikä tarkoittaa vuositasolla noin 68,4 miljoonan euron vaikutusta. Tuotannollistaloudellisesti henkilöstöön liittyviä vaikutuksia arvioitiin olevan kaupunkitasoisesti enintään 10 milj. euroa.

Kaupunginhallitus valtuutti 10.8.2026 kaupunginjohtajan antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen tuotannollistaloudellisten yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi. Espoon kaupunki käynnisti 2.9.2026 kaupungin koko henkilöstöä koskeneet yhteistoimintaneuvottelut.

Työnantajan 26.8.2026 antamassa neuvotteluesityksessä arvioitiin, että vähennystarve olisi kokonaisuudessaan enintään 250 henkilötyövuotta ja tästä irtisanomisperusteisia vähennystoimia tai palvelussuhteen ehtojen olennaisia muutoksia arvioitiin neuvottelujen alkaessa kohdistuvan enintään 130 henkilöön.

Yhteistoimintaneuvottelujen aikana käytiin läpi toimialojen ja tulosyksiköiden esittämiä sopeuttamistoimia ja toiminnan muutoksia sekä niiden mahdollisia vaikutuksia henkilöstöön. Yhteistoimintaneuvottelut kestivät kuusi viikkoa. Tuotannollistaloudellisen yhteistoimintamenettelyn kohteena oli koko henkilöstö. Rajauksena oli, että henkilöstön irtisanomisia ei tultaisi lähtökohtaisesti esittämään perusopetuksen ja varhaiskasvatuksen suoriin opetus- ja kasvatustehtäviin.

Neuvottelut päättyivät erimielisinä 14.10.2026. Neuvottelujen tuloksena työnantaja arvioi, että kaupunginhallituksen 10.8.2026 asettamat 10 miljoonan euron säästötavoitteet henkilöstökuluissa saavutetaan. Samalla henkilöstövähennysten arvioitua määrää pystyttiin supistamaan neuvottelujen kuluessa merkittävästi. Työnantaja arvioi kokonaisuudessaan vähennystarpeen pienentyneen 140 henkilötyövuoteen, josta irtisanomisperusteisia toimenpiteitä kohdistuisi 80 henkilöön. Irtisanomisperusteisten toimenpiteiden lisäksi Espoon kaupungilla lakkaisi 60 tehtävää vuoteen 2029 mennessä eläköitymisten, määräaikaisuuksien päättymisten sekä avointen virkojen lakkauttamisen myötä. Irtisanottavien lopullinen määrä voi vielä pienentyä, kun on selvinnyt, voidaanko ainakin osalle tarjota irtisanomisen sijaan muuta työtä.

Vuoteen 2029 mennessä tapahtuvat muutokset toimialoittain

- Konsernihallinnossa ja kaupunginjohtajan alaisissa yksiköissä kokonaisvähennystarve on 57 tehtävää, joista irtisanomisperusteisia toimenpiteitä on 33.
- Kasvun ja oppimisen toimialalla kokonaisvähennystarve on 23 tehtävää, joista irtisanomisperusteisia toimenpiteitä on 13.
- Kaupunkiympäristön toimialalla kokonaisvähennystarve on 41 tehtävää, joista irtisanomisperusteisia toimenpiteitä on 15.
- Elinvoimassa kokonaisvähennystarve on 19 tehtävää, joista irtisanomisperusteisia toimenpiteitä on 19.

Lisäksi tulee organisaatiomuutoksia. Henkilöstön vähentämistoimia ei lähtökohtaisesti esitetty perusopetuksen, lukion ja varhaiskasvatuksen (sis. päiväkodit ja asukaspuistot) suoriin opetus- ja kasvatustehtäviin. Näihin tehtäviin voidaan kuitenkin uudelleen sijoittaa irtisanottavia työntekijöitä, mikäli he haluavat ottaa tehtäviä vastaan ja täyttävät tehtävien kelpoisuusehdot.

Päätöshistoria

Liitteet

Oheismateriaali

- KJ henkilöstöinfo esitys 19.10.2026

Tiedoksi