Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto 09.11.2026 § 47

§ 47

Kansainvälisen työvoiman palvelut (Espoon sisäinen)

Valmistelijat / lisätiedot:
Arni-Harden Melissa
Lindholm Sanna
etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelinnumero 09 816 21

Päätösehdotus

Esittelijä
Elinvoimajohtaja Heinaro Mervi

Työllisyys- ja kotoutumisjaosto merkitsee tiedoksi selostuksen kansainvälisen työvoiman palveluista Espoossa.

Käsittely

Päätös

Kaupunginhallituksen työllisyys- ja kotoutumisjaosto:

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Espoon kaupunki tukee espoolaisia yrityksiä innovaatiokyvykkyyden vahvistamisessa, liiketoiminnan kasvattamisessa sekä kansainvälisille markkinoille laajentumisessa, mikä edistää uusien työpaikkojen syntymistä. Kansainvälisen työelämän palvelut edistävät näitä tavoitteita saattamalla Suomeen ja Espooseen opiskelun, työn tai perheen takia muuttaneita korkeakoulutettuja ammattilaisia yhteen työnantajien kanssa. Työnantajia tuetaan kehittyvällä kielitaidolla työskentelevien rekrytoimiseksi kehittämällä kielitietoisen johtamisen ja kielituetun rekrytoinnin konseptia. Kansainvälisen työvoiman rekrytointiin ja monimuotoisten työyhteisöjen kehittämiseen liittyviä teemoja käsitellään HR-ammattilaisille suunnatun HeRoHub -verkoston tapahtumissa. Yrityksille tarjotaan työnantajanäkyvyyttä Espoo Talent Hubin viestintäkanavissa sekä mahdollisuuksia kohdata niin Suomessa jo olevia kuin ulkomailta Suomeen muuttoa harkitsevia osaajia TalentMatch -rekrytointitapahtumissa.

Espoon tavoitteena on olla Pohjoismaiden paras paikka sekä palaaville että uusille kansainvälisille osaajille. Kansainvälisille osaajille suunnatut palvelut edistävät heidän osallisuuttaan suomalaisessa yhteiskunnassa ja työelämässä. Samalla nämä palvelut tukevat ulkomailta rekrytoivien yritysten tavoitteita sitouttaa osaavaa työvoimaa etenkin silloin, kun rekrytoidun mukana muuttaa koko perhe, jossa usein myös korkeasti koulutettu ja työkokemusta omaava puoliso. Career Bootcamp -tapahtumissa ja Career Club -urakehitysohjelmassa vahvistetaan osallistujien työelämätietoja, -taitoja sekä verkostoja. Vapaamuotoisia verkostoitumismahdollisuuksia tarjotaan yhteisillä aamiaistilaisuuksilla sekä Industry Afterworks -tapahtumissa.

Kansainvälisen työelämän palveluita kehitetään yhteistyössä sekä kaupungin eri yksiköiden että yritysten, korkeakoulujen, C6-kaupunkien ja muiden keskeisten kumppaneiden kanssa. Valtakunnallista yhteistyötä tehdään C6-allianssissa, jossa Suomen kuusi suurinta kaupunkia kehittävät yhteistyötä Work in Finlandin kanssa. Kaupunkien tehtävänä on tunnistaa yritysten kansainvälisen työvoiman rekrytoinnin tarpeita ja ohjata yrityksiä hyödyntämään tarjolla olevia palveluita. Work in Finlandin ulkomailla toteuttama osaajien houkuttelu ja kaupunkien yritysrajapinnasta tuoma tieto rekrytointitarpeista täydentävät toisiaan. Tavoitteena on kytkeä yritysten konkreettiset osaajatarpeet entistä tiiviimmin osaksi kansainvälistä osaajahoukuttelua.

Päätöshistoria

Liitteet

Liite 1 Työllisyys- ja kotoutumisjaosto_Kv-työelämän palvelut

Oheismateriaali

Tiedoksi