III Tjänsteinnehavarorganisationen	**III Tjänsteinnehavarorganisationen**
2. Resultatområdet för livskraft	**2. Livskraftssektorn**
1 § Verksamhetsprincip	**1 § Verksamhetsprincip**
Resultatområdet för livskraft svarar för stärkandet av stadens livskraft, konkurrenskraft och dragningskraft samt främjar kommuninvånarnas och kundernas välfärd, gemenskap och delaktighet i samarbete med sektorerna och partner.	**Livskraftssektorn** svarar för stärkandet av stadens livskraft, konkurrenskraft, dragningskraft **och sysselsättning** samt främjar kommuninvånarnas och kundernas välfärd, gemenskap och delaktighet i samarbete med sektorerna och partner.
2 § Organisation och ledning	**2 § Organisation och ledning**
Resultatområdet för livskraft leds av en livskraftsdirektör som lyder under stadsdirektören.	***[Moment 1 och 2 har tagits bort]***
Livskraftsdirektören 1) leder sektorns verksamhet på ett sätt som främjar kommunbornas välmående och en hållbar utveckling i enlighet med fullmäktiges beslut, 2) svarar för att sektorns verksamhet ger resultat och är ekonomisk samt fungerar ihop i stadsorganisationen, 3) framställer förslag för stadsdirektörens beredning till sektorns strategier och ekonomiplan, 4) svarar för att ärenden som behandlas av sektorns nämnder bereds, koordineras och verkställs på behörigt sätt, 5) svarar inom resultatområdet för beredningen och verkställigheten av ärenden som behandlas i stadsstyrelsen, 6) följer upp lagligheten och ändamålsenligheten i de beslut som fattas av resultatområdets förtroendevalda och tjänsteinnehavare samt vidtar eventuella åtgärder med anledning av dessa i enlighet med 92 § i kommunallagen.	
Resultatområdet består av följande resultatenheter: 1) resultatenheten för näringar, som leds av näringsdirektören 2) resultatenheten för sysselsättning, som leds av sysselsättningsdirektören 3) resultatenheten för kultur, som leds av kulturdirektören,	**Sektorn** består av följande resultatenheter: 1) resultatenheten för näringar, som leds av näringsdirektören 2) resultatenheten för sysselsättning, som leds av sysselsättningsdirektören 3) resultatenheten för kultur, som leds av kulturdirektören,

4) resultatenheten för idrott, som leds av idrottsdirektören.	4) resultatenheten för idrott, som leds av idrottsdirektören.
Under resultatområdets direktör verkar dessutom dess stab.	**Under sektordirektören verkar dessutom sektorns stab.**
Stadsdirektören bestämmer genom verksamhetsföreskrift närmare om organisationsstrukturen, uppgifterna och beslutanderätten.	**Sektordirektören bestämmer genom en verksamhetsföreskrift närmare om organisationsstrukturen, uppgifterna och beslutanderätten.**
3 § Resultatenheternas uppgifter	**3 § Resultatenheternas uppgifter**
1) Resultatenheten för näringar svarar för utveckling av stadens livskraft och konkurrenskraft samt anknytande partnerskap och stadsmarknadsföring, främjande av integrering av invandrare på stadsnivå, främjande och styrning av att locka och hålla kvar internationella experter, utveckling och koordinering av företagstjänster i nätverk samt ordnande av de företagstjänster som resultatenheten ansvarar för,	1) Resultatenheten för näringar svarar för utveckling av stadens livskraft och konkurrenskraft samt anknytande partnerskap och stadsmarknadsföring, främjande av integrering av invandrare på stadsnivå, främjande och styrning av att locka och hålla kvar internationella experter, utveckling och koordinering av företagstjänster i nätverk samt ordnande av de företagstjänster som resultatenheten ansvarar för,
2) Resultatenheten för sysselsättning svarar för främjande av sysselsättningen, ordnande av offentlig arbetskraftsservice och integrationsfrämjande tjänster som syftar till sysselsättning, samt för sektorsövergripande främjande av sysselsättning.	2) Resultatenheten för sysselsättning svarar för främjande av sysselsättningen, ordnande av offentlig arbetskraftsservice och integrationsfrämjande tjänster som syftar till sysselsättning, samt för sektorsövergripande främjande av sysselsättning.
3) Resultatenheten för kultur ska svara för stadens kulturutbud och kulturella profil och för att producera och koordinera de fritidstjänster som resultatenheten svarar för. Dessutom svarar resultatenheten för ungdomstjänsterna och frågor som gäller ungdomsfullmäktige. Resultatenheten för kultur ska stärka en positiv stadsbild och styra kulturprojekt och evenemang. Resultatenheten ska också möjliggöra informationsanskaffning, självutveckling och hobbyverksamhet för invånarna.	3) Resultatenheten för kultur ska svara för stadens kulturutbud och kulturella profil och för att producera och koordinera de fritidstjänster som resultatenheten svarar för. Dessutom svarar resultatenheten för ungdomstjänsterna och frågor som gäller ungdomsfullmäktige. Resultatenheten för kultur ska stärka en positiv stadsbild och styra kulturprojekt och evenemang. Resultatenheten ska också möjliggöra informationsanskaffning, självutveckling och hobbyverksamhet för invånarna.
4) Resultatenheten för idrott ska främja kommuninvånarnas hälsa med hjälp av idrott och motion. Resultatenheten svarar för föreningssamarbete, bokning av idrottsanläggningar och underhåll av idrotts- och friluftsanläggningar samt det maritima Esbo. Resultatenheten stöder dessutom stadens idrottsevenemang och främjar stadens elitidrott. Resultatenheten svarar också för främjande av invånarnas hälsa och välfärd, för främjande av möjligheter att delta och påverka samt för förebyggande rusmedelsarbete.	4) Resultatenheten för idrott ska främja kommuninvånarnas hälsa med hjälp av idrott och motion. Resultatenheten svarar för föreningssamarbete, bokning av idrottsanläggningar och underhåll av idrotts- och friluftsanläggningar samt det maritima Esbo. Resultatenheten stöder dessutom stadens idrottsevenemang och främjar stadens elitidrott. Resultatenheten svarar också för främjande av invånarnas hälsa och välfärd, för främjande av möjligheter att delta och påverka samt för förebyggande rusmedelsarbete.

4 § Stabens uppgifter Stabens uppgift är att stöda resultatområdets ledning.	**4 § Stabens uppgifter** **Staben ska stöda sektorledningen och tillsammans med koncernförvaltningen sörja för att stadens styr- och stödprocesser fungerar och är enhetliga.**
5 § Tjänsteinnehavarnas beslutanderätt Bestämmelser om tjänsteinnehavarnas beslutanderätt ingår i personalstadgan, upphandlingsstadgan och i verksamhetsföreskrifterna med undantag av 2 mom. i denna paragraf. Bibliotekens chefer för bibliotekstjänster beslutar om användningsförbud enligt 15 § i bibliotekslagen.	**5 § Tjänsteinnehavarnas beslutanderätt** Bestämmelser om tjänsteinnehavarnas beslutanderätt ingår i personalstadgan, upphandlingsstadgan och i verksamhetsföreskrifterna med undantag av 2 mom. i denna paragraf. Bibliotekens chefer för bibliotekstjänster beslutar om användningsförbud enligt 15 § i bibliotekslagen.