IV Personal	**IV Personal**
Personalstadga	**Personalstadga**
---	**---**
2 § Att inrätta, ändra och dra in	**2 § Att inrätta, ändra och dra in**
Fullmäktige beslutar om inrättande och indragning av tjänster samt om ändring av tjänstebeteckningar och behörighetsvillkor i fråga om de tjänster om vilkas besättande med ordinarie innehavare fullmäktige beslutar.	Fullmäktige beslutar om inrättande och indragning av tjänster samt om ändring av tjänstebeteckningar och behörighetsvillkor i fråga om de tjänster om vilkas besättande med ordinarie innehavare fullmäktige beslutar.
Stadsdirektören, sektordirektörerna, revisionsdirektören, räddningsdirektören samt stadsrevisorn beslutar om ändring av beteckningar och behörighetsvillkor för tjänster eller arbetsavtalsförhållanden som är underställda dem förutsatt att ändringen inte förorsakar omedelbar höjning av lönen och att antalet anställningsförhållanden inte ökar.	Stadsdirektören, sektordirektörerna ***[ ]*** och stadsrevisorn beslutar om ändring av beteckningar och behörighetsvillkor för tjänster eller arbetsavtalsförhållanden som är underställda dem förutsatt att ändringen inte förorsakar omedelbar justering uppåt av lönen för tjänsten/befattningen eller personen och att antalet anställningsförhållanden inte ökar.
Beslut om inrättande och indragning samt om ändring av beteckningar och behörighetsvillkor för övriga tjänster och arbetsavtalsförhållanden fattas av stadsstyrelsen.	Beslut om inrättande och indragning samt om ändring av beteckningar och behörighetsvillkor för övriga tjänster och arbetsavtalsförhållanden fattas av stadsstyrelsen.
---	---
9 § Att anställa i tjänst och arbetsavtalsförhållande samt utse vikarier	**9 § Att anställa i tjänst och arbetsavtalsförhållande samt utse vikarier**
Fullmäktige utser stadsdirektören till en visstidstjänst på sju år och beslutar om fortsättningsperioder på högst fyra år.	Fullmäktige utser stadsdirektören till en visstidstjänst på sju år och beslutar om fortsättningsperioder på högst fyra år.
Fullmäktige utser sektordirektörerna i sina tjänster.	Fullmäktige utser sektordirektörerna i sina tjänster.
Stadsstyrelsen utser livskraftsdirektören samt de föredragningsansvariga resultatenhetsdirektörerna och direktörerna för affärsverken i sina tjänster.	Stadsstyrelsen utser ***[ ]*** de föredragningsansvariga resultatenhetsdirektörerna och direktörerna för affärsverken i sina tjänster.
Stadsdirektören anställer personalen i koncernförvaltningen och den interna revisionen. Stadsdirektören kan genom sin verksamhetsföreskrift överföra anställandet av personal.	Stadsdirektören anställer personalen i koncernförvaltningen ***[ ]***. Stadsdirektören kan genom sin verksamhetsföreskrift överföra anställandet av personal.
Sektordirektören anställer personalen i sektorns stab. Sektordirektören kan genom verksamhetsföreskrift överföra valet av personal i organisationen till den tjänsteinnehavare som leder staben.	Sektordirektören anställer personalen i sektorns stab **samt de resultatenhetsdirektörer som inte är föredragningsansvariga**. Sektordirektören

	kan genom verksamhetsföreskrift överföra valet av personal i organisationen till den tjänsteinnehavare som leder staben.
Revisionsnämnden utser stadsrevisorn i sin tjänst och denne anställer personalen i sin underställda organisation.	Revisionsnämnden utser stadsrevisorn i sin tjänst och denne anställer personalen i sin underställda organisation.
Livskraftsdirektören anställer övrig personal än resultatenheternas personal inom sitt resultatområde.	***[Moment 7 har tagits bort]***
Direktörerna för affärsverken anställer personalen i sin underställda organisation.	Direktörerna för affärsverken anställer personalen i sin underställda organisation.
Resultatenhetens direktör anställer personalen i sin organisation. Stadsdirektören och sektordirektören kan genom sin verksamhetsföreskrift överföra beslutanderätt om att anställa personal till en person som direkt underlyder resultatenhetens direktör.	Resultatenhetens direktör anställer personalen i sin organisation. Stadsdirektören och sektordirektören kan genom sin verksamhetsföreskrift överföra beslutanderätt om att anställa personal till en person som direkt underlyder resultatenhetens direktör.
Utan hinder av beslut om att inrätta en tjänst fattas beslut om att överföra en tjänst eller en befattning från en sektor till en annan, inom koncernförvaltningen och resultatområdet för livskraft samt i fråga om den interna revisionen av stadsdirektören. Beslut om överföring mellan sektorns resultatenheter, affärsverk och stab fattas av sektordirektören. Resultatenhetens direktör beslutar om överföringar inom sin resultatenhet och affärsverkets direktör inom sitt affärsverk.	Utan hinder av beslut om att inrätta en tjänst fattas beslut om att överföra en tjänst eller en befattning från en sektor till en annan **samt** inom koncernförvaltningen **[ ]** av stadsdirektören. Beslut om överföring mellan sektorns resultatenheter, affärsverk och stab fattas av sektordirektören. Resultatenhetens direktör beslutar om överföringar inom sin resultatenhet och affärsverkets direktör inom sitt affärsverk.
Bestämmelser om vikarier för stadsdirektören och sektordirektörerna ingår i instruktionen för stadsstyrelsen. Vikarier för resultatenheternas och affärsverkens direktörer bestäms av stadsdirektören eller sektordirektören. I övrigt fattas beslut om vikarie när en tjänsteinnehavare har förhinder av den som enligt den här personalstadgan anställer den som behöver en vikarie.	Bestämmelser om vikarier för stadsdirektören och sektordirektörerna ingår i **I delen 2 kap. i förvaltningsstadgan.** Vikarier för resultatenheternas och affärsverkens direktörer bestäms av stadsdirektören eller sektordirektören. I övrigt fattas beslut om vikarie när en tjänsteinnehavare har förhinder av den som enligt den här personalstadgan anställer den som behöver en vikarie.
10 § Att sköta en ledig tjänst på viss tid, vikariat och arbetsavtalsförhållande på viss tid	
Om den anställande myndigheten är fullmäktige eller stadsstyrelsen, fattas beslut om visstidsskötsel av en ledig tjänst och om vikariat för stadsdirektörens och sektordirektörernas del av stadsstyrelsen, om inte annat bestäms i I delen 2 kap. 12 § i förvaltningsstadgan, för livskraftsdirektörens,	**10 § Att sköta en ledig tjänst på viss tid, vikariat och arbetsavtalsförhållande på viss tid** Om den anställande myndigheten är fullmäktige eller stadsstyrelsen, fattas beslut om visstidsskötsel av en ledig tjänst och om vikariat för stadsdirektörens och

resultatområdet för livskrafts och sektorns resultatenheters och affärsverks direktörers del av stadsdirektören eller sektordirektören och för stadsrevisorns del av revisionsnämnden. Bestämmelser om visstidsskötsel av en ledig tjänst och anställning av vikarie i övrigt ingår i en verksamhetsföreskrift. Bestämmelser om anställning av personer i arbetsavtalsförhållande på viss tid ingår i en verksamhetsföreskrift. **---**	sektordirektörernas del av stadsstyrelsen, om inte annat bestäms i I delen 2 kap. 12 § i förvaltningsstadgan, ***[ ]*** för sektorns resultatenheters och affärsverks direktörers del av stadsdirektören eller sektordirektören och för stadsrevisorns del av revisionsnämndens ordförande. Bestämmelser om visstidsskötsel av en ledig tjänst och anställning av vikarie i övrigt ingår i en verksamhetsföreskrift. Bestämmelser om anställning av personer i arbetsavtalsförhållande på viss tid ingår i en verksamhetsföreskrift. ---
12 § Begäran om uppgifter om hälsotillstånd och åläggande om undersökning En person ska vid inledningen av ett tjänsteförhållande som varar tillsvidare eller över ett år samt i särskilda situationer som bestäms i lag genomgå en hälsoundersökning. Avsikten med nyanställningsundersökningen är att säkerställa att den som anställs inte har en sjukdom, en skada eller ett handikapp som hindrar utförandet av tjänste- eller arbetsuppgifterna och att arbetet inte utsätter den anställda för hälsorelaterad olägenhet.” Den som hör till stadens personal är skyldig att delta i undersökningar som gäller bedömning av arbetsförmågan och som förordnas av arbetsgivaren. Chefen kan i situationer som avses i 19 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden förordna en tjänsteinnehavare att delta i undersökningar och kontroller för konstaterande av hälsotillståndet. Förordnandet ges för stadsdirektören av stadsstyrelsens ordförande, för sektordirektörernas, livskraftsdirektörens och revisionsdirektörens del av stadsdirektören, för sektorns resultatenhets- och affärsverksdirektörers del av sektordirektören och för stadsrevisorns del av revisionsnämndens ordförande. --- **15 § Ombildning av tjänsteförhållande till tjänsteförhållande på deltid**	**12 § Begäran om uppgifter om hälsotillstånd och åläggande om undersökning** En person ska vid inledningen av ett tjänsteförhållande som varar tillsvidare eller över ett år samt i särskilda situationer som bestäms i lag genomgå en hälsoundersökning. Avsikten med nyanställningsundersökningen är att säkerställa att den som anställs inte har en sjukdom, en skada eller ett handikapp som hindrar utförandet av tjänste- eller arbetsuppgifterna och att arbetet inte utsätter den anställda för hälsorelaterad olägenhet.” Den som hör till stadens personal är skyldig att delta i undersökningar som gäller bedömning av arbetsförmågan och som förordnas av arbetsgivaren. **Närmaste chefen** kan i situationer som avses i 19 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden förordna en tjänsteinnehavare att delta i undersökningar och kontroller för konstaterande av hälsotillståndet. Stadsdirektören förordnas av stadsstyrelsens ordförande, sektordirektörerna och **stadsdirektörens direkt underlydande i koncernförvaltningen förordnas av** stadsdirektören, sektorns resultatenhets- och affärsverksdirektörer av sektordirektören och stadsrevisorn av revisionsnämndens ordförande. ---

Beslut om ombildning av ett tjänsteförhållande till tjänsteförhållande på deltid i situationer enligt 21 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden fattas av den myndighet som enligt den här tjänstestadgan beslutar om anställning i tjänsten. Om den anställande myndigheten är fullmäktige eller stadsstyrelsen, fattas beslutet för sektordirektörernas del av stadsstyrelsen, för livskraftsdirektörens och räddningsdirektörens samt resultatenhetsdirektörernas inom resultatområdet för livskraft del av stadsdirektören, för sektorns resultatenhets- och affärsverksdirektörers del av sektordirektören samt för stadsrevisorns del av revisionsnämndens ordförande.	**15 § Ombildning av tjänsteförhållande till tjänsteförhållande på deltid** Beslut om ombildning av ett tjänsteförhållande till tjänsteförhållande på deltid i situationer enligt 21 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden fattas av den myndighet som enligt den här tjänstestadgan beslutar om anställning i tjänsten. Om den anställande myndigheten är fullmäktige eller stadsstyrelsens, fattas beslutet för sektordirektörernas del av stadsstyrelsen***, [ ]*** för resultatenhets- och affärsverksdirektörernas del av sektordirektören samt för stadsrevisorns del av revisionsnämndens ordförande.
---	**---**
17 § Beviljande av tjänst- och arbetsledighet Stadsstyrelsens ordförande beviljar stadsdirektören tjänstledighet. Stadsdirektören beviljar tjänstledighet för sektordirektörerna, livskraftsdirektören, revisionsdirektören och resultatenhetsdirektörerna i resultatområdet för livskraft samt sina direkt underlydande i koncernförvaltningen. Sektordirektören beviljar tjänstledighet för verkställande direktörerna för sektorns affärsverk samt för sektorns resultatenhetsdirektörer. Revisionsnämndens ordförande beviljar tjänstledighet för stadsrevisorn, som beviljar tjänstledighet för sina underlydande. I övriga fall fastställs den som beviljar tjänst- och arbetsledighet av stadsdirektören eller av en sektordirektör genom verksamhetsföreskrift.	**17 § Beviljande av tjänst- och arbetsledighet** Stadsstyrelsens ordförande beviljar stadsdirektören tjänstledighet. Stadsdirektören beviljar tjänstledighet för sektordirektörerna ***[ ]*** samt för sina direkt underlydande i koncernförvaltningen. Sektordirektören beviljar tjänstledighet för verkställande direktörerna för sektorns affärsverk samt för sektorns resultatenhetsdirektörer. Revisionsnämndens ordförande beviljar tjänstledighet för stadsrevisorn, som beviljar tjänstledighet för sina underlydande. I övriga fall fastställs den som beviljar tjänst- och arbetsledighet av stadsdirektören eller av en sektordirektör genom verksamhetsföreskrift.
18 § Tjänste- och arbetsresor Stadsstyrelsens ordförande beslutar om stadsdirektörens tjänsteresor. Stadsdirektören beslutar om tjänsteresor för sektordirektörerna, livskraftsdirektören och revisionsdirektören samt för sina direkt underlydande i koncernförvaltningen. Sektordirektören respektive livskraftsdirektören beslutar om tjänsteresor för affärsverkets verkställande direktör och resultatenheternas direktörer. Revisionsnämndens ordförande beslutar om	**18 § Tjänste- och arbetsresor** Stadsstyrelsens ordförande beslutar om stadsdirektörens tjänsteresor. Stadsdirektören beslutar om tjänsteresor för sektordirektörerna ***[ ]*** samt för sina direkt underlydande i koncernförvaltningen. Sektordirektören ***[ ]*** **beslutar** om tjänsteresor för verkställande direktören för sektorns affärsverk samt för sektorns resultatenhetsdirektör. Revisionsnämndens ordförande beslutar om

tjänsteresor för stadsrevisorn, som beslutar om tjänsteresor för sina underlydande. I övriga fall fastställs den som ska bestämma om tjänsteresor av stadsdirektören eller av en sektordirektör genom verksamhetsföreskrift.	tjänsteresor för stadsrevisorn, som beslutar om tjänsteresor för sina underlydande. I övriga fall fastställs den som ska bestämma om tjänsteresor av stadsdirektören eller av en sektordirektör genom verksamhetsföreskrift.
19 § Semester Stadsstyrelsens ordförande beviljar stadsdirektören semester. Stadsdirektören beviljar semester för sektordirektörerna, livskraftsdirektören och revisionsdirektören samt för sina direkt underlydande i koncernförvaltningen. Sektordirektören respektive livskraftsdirektören beviljar semester för affärsverkets verkställande direktör och resultatenheternas direktörer. Revisionsnämndens ordförande beviljar semester för stadsrevisorn, som beviljar semester för sina underlydande. I övriga fall fastställs den som beviljar semester av stadsdirektören eller av en sektordirektör genom verksamhetsföreskrift.	**19 § Semester** Stadsstyrelsens ordförande beviljar stadsdirektören semester. Stadsdirektören beviljar semester för sektordirektörerna ***[ ]*** samt för sina direkt underlydande i koncernförvaltningen. Sektordirektören beviljar semester för affärsverkets verkställande direktör och resultatenhetens direktör. Revisionsnämndens ordförande beviljar semester för stadsrevisorn, som beviljar semester för sina underlydande. I övriga fall fastställs den som beviljar semester av stadsdirektören eller av en sektordirektör genom verksamhetsföreskrift.
20 § Beviljande av tillstånd att sköta tjänste- och arbetsuppgifter utanför det ordinarie tjänstgöringsstället samt tillstånd till tillfällig frånvaro för tjänsteinnehavare och arbetstagare En chef har rätt att bevilja underlydande tjänsteinnehavare eller arbetstagare tillstånd att tillfälligt sköta sina tjänste- eller arbetsuppgifter utanför ämbetsverket, inrättningen eller andra ordinarie tjänstgöringsställen, om detta med avseende på utförandet av arbetet är ändamålsenligt, samt att bevilja tjänsteinnehavarna och arbetstagarna tillstånd till tillfällig frånvaro.	**20 § Beviljande av tillstånd att sköta tjänste- och arbetsuppgifter utanför det ordinarie tjänstgöringsstället samt tillstånd till tillfällig frånvaro för tjänsteinnehavare och arbetstagare** **Närmaste chefen** har rätt att bevilja underlydande tjänsteinnehavare eller arbetstagare tillstånd att tillfälligt sköta sina tjänste- eller arbetsuppgifter utanför ämbetsverket, inrättningen eller andra ordinarie tjänstgöringsställen, om detta med avseende på utförandet av arbetet är ändamålsenligt, samt att bevilja tjänsteinnehavarna och arbetstagarna tillstånd till tillfällig frånvaro.

21 § Beslut om justering av lön och vissa andra villkor för anställningsförhållandet	**21 § Beslut om justering av lön och vissa andra villkor för anställningsförhållandet**
Stadsstyrelsen beslutar om lönejusteringar för stadsdirektörens del.	Stadsstyrelsen beslutar om lönejusteringar för stadsdirektörens del.
Stadsdirektören beslutar om lönejusteringar samt natura- och personalförmåner för	Stadsdirektören beslutar om lönejusteringar samt natura- och personalförmåner för
arbetsgivarens representanter samt beslutar om beviljande av bilförmån för enskilda	arbetsgivarens representanter samt beslutar om beviljande av bilförmån för enskilda
tjänsteinnehavare eller arbetstagare för hela personalens del.	tjänsteinnehavare eller arbetstagare för hela personalens del.
Stadsdirektören kan besluta om belöningar och tillägg av engångskaraktär för hela stadens del utan att begränsa sektordirektörenas i denna paragraf avsedda beslutanderätt.	Stadsdirektören kan besluta om belöningar och tillägg av engångskaraktär för hela stadens del utan att begränsa sektordirektörenas i denna paragraf avsedda beslutanderätt.
Stadsdirektören beslutar om godkännande av förhandlingsresultatet om lokala tjänste- och arbetskollektivavtal och om upprättandet av ett lokalt avtal. Stadsdirektören beslutar om belöning och andra principer och riktlinjer som gäller villkoren för anställningsförhållandet samt personalförmånerna.	Stadsdirektören beslutar om godkännande av förhandlingsresultatet om lokala tjänste- och arbetskollektivavtal och om upprättandet av ett lokalt avtal. Stadsdirektören beslutar om belöning och andra principer och riktlinjer som gäller villkoren för anställningsförhållandet samt personalförmånerna.
Personaldirektören godkänner placeringen i systemet med nivålöner av de tjänster och befattningar som ingår i nivålönemodellen med nivålöner och nivåtillägg.	Personaldirektören godkänner placeringen i systemet med nivålöner av de tjänster och befattningar som ingår i nivålönemodellen med nivålöner och nivåtillägg.
I samband med godkännandet av förhandlingsresultaten i fråga om förhandlingar i anslutning till kommunbranschens avtal (t.ex. justeringspotter) beslutar stadsdirektören samtidigt om de lönejusteringar som ingår i förhandlingsresultatet för stadens hela personal.	I samband med godkännandet av förhandlingsresultaten i fråga om förhandlingar i anslutning till kommunbranschens avtal (t.ex. justeringspotter) beslutar stadsdirektören samtidigt om de lönejusteringar som ingår i förhandlingsresultatet för stadens hela personal. **Stadsdirektören kan genom sitt verksamhetsdirektiv delegera sin behörighet att besluta om lönejustering som ingår i förhandlingsresultatet till en underlydande tjänsteinnehavare.**
Personaldirektören beslutar om ersättningen för arbetsplatsbespisning.	Personaldirektören beslutar om ersättningen för arbetsplatsbespisning.
Stadsdirektören och sektordirektörerna beslutar för sina underställda organisationer om alla lönejusteringar, naturaförmåner och resultatlöner, med undantag för de lönedelar eller uppgifter för vilka den här personalstadgan föreskriver annat.	Stadsdirektören och sektordirektörerna beslutar för sina underställda organisationer om alla lönejusteringar, naturaförmåner och resultatlöner, med undantag för de lönedelar eller uppgifter för vilka den här personalstadgan föreskriver annat.

Stadsdirektören och sektordirektörerna kan överföra sin behörighet genom verksamhetsföreskrift till en direkt underlydande i fråga om justering av personlig lön baserad på utvärdering av arbetsprestation samt natura- och personalförmåner. Revisionsnämnden beslutar om lönejustering för stadsrevisorn och stadsrevisorn för sin underställda personal, med undantag av placeringen i nivålönemodellen. Personaldirektören godkänner lönedelar baserade på anställningsförhållandets längd för hela personalen. --- **25 § Förtroendemän och arbetarskyddsfullmäktige** Stadsdirektören beslutar om förtroendemännens, huvudförtroendemännens och arbetarskyddsfullmäktiges antal, tidsdisposition och förtroendemannaersättning. Beslut om förtroendemännens, huvudförtroendemännens och arbetarskyddsfullmäktiges löner, villkor för anställningsförhållandet och personalförmåner fattas i enlighet med 21 § 5, 7 och 9 mom. i personalstadgan.	Stadsdirektören och sektordirektörerna kan överföra sin behörighet genom verksamhetsföreskrift till en direkt underlydande i fråga om justering av personlig lön baserad på utvärdering av arbetsprestation samt natura- och personalförmåner. Revisionsnämnden beslutar om lönejustering för stadsrevisorn och stadsrevisorn för sin underställda personal, med undantag av placeringen i nivålönemodellen. Personaldirektören godkänner lönedelar baserade på anställningsförhållandets längd för hela personalen. --- **25 § Fackombud och arbetarskyddsfullmäktige** Stadsdirektören beslutar om **fackombudens, huvudfackombudens** och arbetarskyddsfullmäktiges antal, tidsdisposition och **fackombudsersättning**. Beslut om **fackombudens, huvudfackombudens** och arbetarskyddsfullmäktiges löner, anställningsvillkor och personalförmåner fattas i enlighet med 21 § 5, 7 och 9 mom. i personalstadgan.