III Viranhaltijaorganisaatio	**III Viranhaltijaorganisaatio**
2. Elinvoiman tulosalue	**2. Elinvoiman toimiala**
1 § Toiminta-ajatus	**1 § Toiminta-ajatus**
Elinvoiman tulosalue vastaa kaupungin elinvoiman, kilpailukyvyn ja vetovoiman vahvistamisesta sekä edistää kuntalaisten ja asiakkaiden hyvinvointia, yhteisöllisyyttä ja osallisuutta yhteistyössä toimialojen ja kumppaneiden kanssa.	Elinvoiman **toimiala** vastaa kaupungin elinvoiman, kilpailukyvyn ja vetovoiman **sekä työllisyyden** vahvistamisesta sekä edistää kuntalaisten ja asiakkaiden hyvinvointia, yhteisöllisyyttä ja osallisuutta yhteistyössä toimialojen ja kumppaneiden kanssa.
2 § Organisaatio ja johtaminen	**2 § Organisaatio ja johtaminen**
Elinvoiman tulosaluetta johtaa kaupunginjohtajan alaisuudessa elinvoimajohtaja. Elinvoimajohtajan tehtävänä on 1) johtaa toimialan toimintaa edistäen kuntalaisten hyvinvointia ja kestävää kehitystä valtuuston päätösten mukaisesti, 2) vastaa toimialan toiminnan tuloksellisuudesta ja taloudellisuudesta sekä yhteen toimivuudesta kaupunkiorganisaatiossa, 3) tekee ehdotuksen kaupunginjohtajan valmistelua varten toimialan strategioiksi ja taloussuunnitelmaksi, 4) vastaa siitä, että toimialan lautakuntien kokouksissa käsiteltävät asiat asianmukaisesti valmistellaan, yhteensovitetaan ja pannaan täytäntöön, 5) vastaa tulosalueeseensa kuuluvien kaupunginhallituksen käsiteltäväksi tulevien asioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta, 6) seuraa toimialansa luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden päätösten laillisuutta ja tarkoituksenmukaisuutta sekä ryhtyy niiden johdosta mahdollisesti tarvittaviin kuntalain 92 §:n tarkoittamiin toimenpiteisiin.	***[1. mom ja 2. mom poistettu]***
Tulosalue muodostuu seuraavista tulosyksiköistä: 1) elinkeino -tulosyksikkö, johtajana elinkeinojohtaja 2) työllisyyden tulosyksikkö, johtajana työllisyysjohtaja 3) kulttuurin tulosyksikkö, johtajana kulttuurijohtaja 4) liikunnan ja urheilun tulosyksikkö, johtajana liikuntajohtaja.	**Toimiala** muodostuu seuraavista tulosyksiköistä: 1) elinkeino -tulosyksikkö, johtajana elinkeinojohtaja 2) työllisyyden tulosyksikkö, johtajana työllisyysjohtaja 3) kulttuurin tulosyksikkö, johtajana kulttuurijohtaja 4) liikunnan ja urheilun tulosyksikkö, johtajana liikuntajohtaja.

Tulosaluejohtajan alaisuudessa toimii lisäksi esikunta.	**Toimialajohtajan** alaisuudessa toimii lisäksi esikunta.
Kaupunginjohtaja määrää toimintaohjeella tarkemmasta organisaatiorakenteesta, tehtävistä ja ratkaisuvallasta.	**Toimialajohtaja määrää toimintaohjeella tarkemmasta organisaatiorakenteesta, tehtävistä ja ratkaisuvallasta.**
3 § Tulosyksiköiden tehtävät	**3 § Tulosyksiköiden tehtävät**
1) Elinkeino-tulosyksikkö vastaa kaupungin elinvoimaisuuden ja kilpailukyvyn kehittämisestä ja niihin liittyvistä kumppanuuksista ja kaupunkimarkkinoinnista, kaupunkitasoisesta maahanmuuttajien kotouttamisen sekä kansainvälisten osaajien veto- ja pitovoiman edistämisestä ja ohjauksesta, sekä yrityspalveluiden verkostomaisesta kehittämisestä ja koordinoinnista ja tulosyksikön vastuulla olevien yrityspalvelujen järjestämisestä.	1) Elinkeino-tulosyksikkö vastaa kaupungin elinvoimaisuuden ja kilpailukyvyn kehittämisestä ja niihin liittyvistä kumppanuuksista ja kaupunkimarkkinoinnista, kaupunkitasoisesta maahanmuuttajien kotouttamisen sekä kansainvälisten osaajien veto- ja pitovoiman edistämisestä ja ohjauksesta, sekä yrityspalveluiden verkostomaisesta kehittämisestä ja koordinoinnista ja tulosyksikön vastuulla olevien yrityspalvelujen järjestämisestä.
2) Työllisyyden tulosyksikkö vastaa työllisyyden edistämisestä, julkisten työvoimapalveluiden ja työllistymiseen tähtäävien kotoutumisen edistämisen palveluiden järjestämisestä, sekä työllistymisen monialaisesta edistämisestä.	2) Työllisyyden tulosyksikkö vastaa työllisyyden edistämisestä, julkisten työvoimapalveluiden ja työllistymiseen tähtäävien kotoutumisen edistämisen palveluiden järjestämisestä, sekä työllistymisen monialaisesta edistämisestä.
3) Kulttuurin tulosyksikön tehtävänä on vastata kaupungin kulttuuritarjonnasta ja kulttuurisesta profiilista sekä tulosyksikön vastuulla olevien vapaa-ajan palveluiden tuottamisesta ja koordinoinnista. Tulosyksikkö vastaa myös nuorisopalveluista ja nuorisovaltuustoa koskevista asioista. Kulttuurin tulosyksikön tehtävänä on vahvistaa myönteistä kaupunkikuvaa ja ohjata kulttuurin hankkeita ja tapahtumia. Lisäksi tulosyksikön tehtäviin kuuluu kuntalaisten tiedonhankinnan, itsensä kehittämisen ja harrastustoiminnan mahdollistaminen.	3) Kulttuurin tulosyksikön tehtävänä on vastata kaupungin kulttuuritarjonnasta ja kulttuurisesta profiilista sekä tulosyksikön vastuulla olevien vapaa-ajan palveluiden tuottamisesta ja koordinoinnista. Tulosyksikkö vastaa myös nuorisopalveluista ja nuorisovaltuustoa koskevista asioista. Kulttuurin tulosyksikön tehtävänä on vahvistaa myönteistä kaupunkikuvaa ja ohjata kulttuurin hankkeita ja tapahtumia. Lisäksi tulosyksikön tehtäviin kuuluu kuntalaisten tiedonhankinnan, itsensä kehittämisen ja harrastustoiminnan mahdollistaminen.
4) Liikunnan ja urheilun tulosyksikkö tehtävänä on edistää kuntalaisten hyvinvointia liikunnan keinoin. Tulosyksikkö vastaa seurayhteistyöstä ja liikuntapaikkojen tilavarauksista, liikunta- ja ulkoilupaikkojen sekä merellisen Espoon kunnossapidosta. Lisäksi tulosyksikkö tukee kaupungin liikunta- ja urheilutapahtumia sekä edistää kaupungin huippu-urheilua. Tulosyksikkö vastaa myös asukkaiden hyvinvoinnin, terveyden ja osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien edistämisestä sekä ehkäisevästä päihdetyöstä.	4) Liikunnan ja urheilun tulosyksikkö tehtävänä on edistää kuntalaisten hyvinvointia liikunnan keinoin. Tulosyksikkö vastaa seurayhteistyöstä ja liikuntapaikkojen tilavarauksista, liikunta- ja ulkoilupaikkojen sekä merellisen Espoon kunnossapidosta. Lisäksi tulosyksikkö tukee kaupungin liikunta- ja urheilutapahtumia sekä edistää kaupungin huippu-urheilua. Tulosyksikkö vastaa myös asukkaiden hyvinvoinnin, terveyden ja osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien edistämisestä sekä ehkäisevästä päihdetyöstä.

4 § Esikunnan tehtävät Esikunnan tehtävänä on tukea tulosalueen johtoa.	**4 § Esikunnan tehtävät** **Esikunnan tehtävänä on tukea toimialan johtoa ja huolehtia yhdessä konsernihallinnon kanssa kaupungin ohjaus- ja tukiprosessien toimivuudesta ja yhtenäisyydestä**.
5 § Viranhaltijoiden ratkaisuvalta Viranhaltijoiden ratkaisuvallasta määrätään henkilöstösäännössä, hankintasäännössä ja toimintaohjeissa lukuun ottamatta tämän pykälän 2 momenttia. Kirjastojen kirjastopalvelupäälliköt päättävät kirjastolain 15 §:n mukaisesta käyttökiellosta.	**5 § Viranhaltijoiden ratkaisuvalta** Viranhaltijoiden ratkaisuvallasta määrätään henkilöstösäännössä, hankintasäännössä ja toimintaohjeissa lukuun ottamatta tämän pykälän 2 momenttia. Kirjastojen kirjastopalvelupäälliköt päättävät kirjastolain 15 §:n mukaisesta käyttökiellosta.