Espoon autoedun nykytila

3.11.2026

Asian taustaa

- Espoon kaupungilla on ollut työsuhdeautokäytäntö käytössä vuodesta 2008 lähtien.
- Työsuhdeauto on osa tiettyjen tehtävien palkkausta ja rekrytoinnin kilpailukykyä erityisesti johtamis- ja asiantuntijatehtävissä.
- Nykyinen puitesopimus päättyy 14.12.2026, minkä vuoksi palvelu kilpailutettiin uudelleen hankintalain mukaisesti.
- Kilpailutus ei lisää autojen määrää ja ei laajenna autoetuuden käyttöä, vaan korvaa nykyisen, päättyvän sopimuksen uudella kilpailutetulla sopimuksella.
- Autojen hankinta tapahtuu vaiheittain nykyisten autokohtaisten sopimusten päättyessä

Autoetu Espoossa - pääperiaatteet

- Vain täyssähköautoja, vain vapaa autoetu käytössä (ei käyttöetua)
- Sopimuskausi 36 tai 48 kk – käyttäjä arvioi sopimuskauden aikaiset kilometrit hankinnan yhteydessä (ylimenevistä kilometreistä korvausvelvollisuus käyttäjälle)
- Auton leasinghinta määrittää sen, minkä arvoiseen etuun enimmillään kukin on oikeutettu seuraavan taulukon mukaisesti:

Vapaan autoedun autoetuluokat, kuukausittaiset arvonlisäverolliset enimmäis-leasingvuokrahinnat 1.9.2025 alkaen.

Autoluokka	Sähköauto, alv 25,5 %
I	1 520 €
II	1 420 €
III	1 270 €

Autoetuluokka I: Kaupunginjohtaja
Autoetuluokka II: Toimialajohtajat ja elinvoiman tulosalueen johtaja
Autoetuluokka III: Muut

Miksi täyssähköautoja

- Kaupunginjohtaja linjasi, että 1.6.2024 alkaen työsuhdeautoiksi hankitaan ainoastaan täyssähköautoja.
- Linjaus tukee Espoon hiilineutraaliustavoitteita sekä kaupungin ilmasto-ohjelmaa.
- Julkisia hankintoja ohjaa myös puhtaiden ja energiatehokkaiden ajoneuvojen hankintaa koskeva EU:n direktiivi (Clean Vehicles Directive).
- Suurille kaupunkiseuduille, kuten Espoolle, asetetut tavoitteet (50%) ovat muuta maata (38,5%) kunnianhimoisempia erityisesti nollapäästöisten ajoneuvojen osuuden osalta.

Leasing-autojen status 2.11.2026

- Autoja yhteensä 30 kpl (tilauksessa/vaihtumassa lisäksi 11 kpl)

- Autoluokittain (ym. taulukko) yht. – kaikki politiikan mukaisia:
  - I luokka: 1 kpl – todellinen leasinghinta 1499,61 eur
  - II luokka: 4 kpl – todellinen leasinghinta ka. 1282,73 eur
  - III luokka: 25 kpl – todellinen leasinghinta ka. 1149,85 eur

- Automerkit käytössä Espoossa:
  - Audi (6 kpl)
  - BMW (7 kpl)
  - Mercedes-Benz (6 kpl)
  - Škoda (3 kpl)
  - Tesla (2 kpl)
  - Volvo (6 kpl)

- Verotusarvot usein pienempiä kuin todelliset leasing –kustannukset, nykyisellä autokannalla:
  - Verotusarvot/kk yht. 29 840 eur/kk – 358 080 eur/vuosi
  - Leasinghinnat/kk yht. 35 348 eur/kk – 424 176 eur/vuosi
    - Erotus 66 096 eur/vuosi

Hankinta valmisteltiin normaalin hankintaprosessin mukaisesti

Ajankohta	**Toimenpide**
1/2026	Hankinnan valmistelu käynnistettiin
4-5/2026	Kirjallinen markkinavuoropuhelu ja tarjouspyyntömateriaalien kommentointikierros
5-6/2026	Tarjouspyyntömateriaalien katselmointi hankintapäällikön ja hankintajuristin toimesta
8/2026	Tarjouspyyntö julkaistiin
9/2026	Tarjousten vertailu
27.10.2026	Hankintapäätös
14.12.2026	Nykyinen sopimus päättyy

Hankintalain mukainen enimmäisarvo ei kuvaa toteutuvia kustannuksia

- Julkisissa hankinnoissa hankinnan ennakoitu arvo on ilmoitettava hankintalain mukaisesti sopimuskauden enimmäisarvona.
- Ilmoitettu 4 miljoonan euron arvo on hankintasopimuksen neljän vuoden enimmäisarvo.
- Kyseessä ei ole hankintapäätöksellä syntyvä sitova kuluerä eikä määräraha.
- Kaupunki ei sitoudu tiettyihin hankintamääriin sopimuskauden aikana.
- Toteutuvat kustannukset muodostuvat ainoastaan käyttöön otettavista autoista niiden leasingkausien aikana.

Autoedun palkkakäsittely Epoossa

- Henkilöstösäännön mukaan kaupunginjohtaja päättää autoedun myöntämisestä. Käytännössä autoetu myönnetään tietylle johtajatasolle, nimikkeelle, ja on täten osa johtajan palkkausta.

- Kaupunginjohtajan ja toimialajohtajien osalta autoedusta on linjattu johtajasopimuksessa. Muiden osalta, esim. konsernihallinnon yksikön johtajat ja toimialan tulosyksikön johtajat, päätös tehty erillisellä Dynasty-päätöksellä.

- Henkilöstösäännön 21 §:n mukaan, Palkan ja eräiden muiden palvelussuhteen ehtojen tarkistuksista päättäminen: Kaupunginjohtaja päättää palkantarkistuksista sekä luontais- ja henkilöstöetuuksista työnantajan edustajien osalta sekä päättää autoedun myöntämisestä yksittäiselle viranhaltijalle tai työntekijälle koko kaupungin henkilöstön osalta.

- Tällä hetkellä Espoossa edut (puhelin, auto) tulevat palkan päälle. Vapaan autoedun verotusarvo lisätään palkkaan, jolloin siitä maksetaan ainoastaan ansiotulovero ja sivukulut.
    - Rahapalkka (sis. lisät) + luontaisedun verotusarvo = Ennakonpidätyksen alainen tulo

Kaupunki siirtyy johdon osalta kokonaispalkkamalliin 2027

Muut kaupungit:

- Kokonaispalkkaan siirtyneissä kaupungeissa pääsääntöisesti autoetu sisältyy kokonaispalkkaan mutta muitakin käytäntöjä on
- Kaikissa kaupungeissa ei ole autoetua lainkaan

Kokonaispalkkaan sisällyttäminen tarkoittaa, että autoedun arvo vähennetään henkilön bruttopalkasta. Tässä vähentämisessä voidaan käyttää joko verotusarvoa tai leasing-kustannusta. Tällöin kaupungin kustannukset eivät merkittävästi muutu riippumatta siitä, onko kokonaispalkassa olevalla työntekijällä käytössään autoetuauto vai ei.

Kaupunki saattaa loppuun johdon kokonaispalkkajärjestelmään siirtymisen siten, että järjestelmä voidaan ottaa käyttöön vuoden 2027 alkupuolella.

Samassa yhteydessä toteutetaan tarvittavat päivitykset autoetupolitiikkaan.

Vertailu muihin organisaatioihin

HKI

- Autoetu on annettu noin 30 henkilölle
- Verotusarvoraja 1000 euroa

LUVN

- Mahdollisuus kokonaistyöajassa olevilla johtajilla tai päälliköillä joita noin 47 henk.
- Vuokran rajat:
- I 1 800 €
- II 1 700 €
- III 1 500 €