29.10.2026



TALOUSARVIO 2027 JA TALOUSSUUNNITELMA 2028–2029

Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia

SISÄLLYS

1. Kuntayhtymän johtajan katsaus 3

1.1 Omnia vahvana osaamisen kehittäjänä ja alueellisena vaikuttajana 3

1.2 Keskeiset strategiset painotukset talousarviovuonna 2027 ja suunnitelmavuosina 2028–2029 4

2. Toiminnan ja talouden kokonaiskuva 9

2.1 Keskeiset muutokset suhteessa edelliseen vuoteen 9

2.2 Talousarvion tavoitteet, sitovuus, seuranta ja tilivelvolliset 10

2.3 Strategiset muutostavoitteet ja niiden toimeenpano 2027 11

2.4 Strateginen uudistuminen ja toiminnan vaikuttavuus 14

2.5 Toiminnan ja talouden tasapaino sekä rahoitusasema 17

2.6 Omnian konserniyksiköiden tavoitteet 20

3. Käyttötalousosa 21

3.1 Tulosennuste vuodelle 2026 21

3.2 Vuoden 2027 talousarvion perusta 22

4. Investoinnit 25

4.1 Investointisuunnitelma 25

4.2 Investointien rahoitus, ajoitus ja riskienhallinta 26

5. Talousarvion laskelmat 28

5.1 Tuloslaskelma 28

5.2 Rahoituslaskelma 30

5.3 Talousarvion määrärahojen yhteenveto 32

6. Henkilöstö 33

6.1 Henkilöstömäärän kehitys ja kustannukset 33

6.2 Työhyvinvointi ja osaaminen 33

7. Riskienhallinta ja varautuminen 35

Liitteet 37

1. KUNTAYHTYMÄN JOHTAJAN KATSAUS

1.1 Omnia vahvana osaamisen kehittäjänä ja alueellisena vaikuttajana

Talousarviota 2027 laadittaessa keskeiset Omnian toimintaympäristön muutostekijät ovat julkisen talouden kiristyminen, epävarma geopoliittinen tilanne, työelämän ja yhteiskunnan muuttuvat osaamistarpeet. Lisäksi koulutus- ja osaamistason nostamisen ja yhteiskunnan kriisinkestävyyden vahvistamisen valtakunnalliset tavoitteet määrittävät Omnian toimintaa.

Ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilu sekä Omnian oppimisympäristöjen ja toimitilojen pitkäjänteinen uudistaminen tekevät vuosista 2027–2029 erityisen merkityksellisen ajanjakson. Nämä muutokset edellyttävät kohdentamaan voimavaroja vaikuttavasti, uudistamaan toimintaa hallitusti ja varmistamaan, että arki oppijoille ja henkilöstölle säilyy sujuvana kaikissa olosuhteissa.

Vuosi 2027 on myös merkittävä vapaalle sivistystyölle, johon on odotettavissa muutoksia Vapaan sivistystyön tulevaisuustyön valmistuttua vuoden 2026 lopulla. Osana Omniaa toimiva, talousarviovuonna 70 vuotta täyttävä Espoon työväenopisto on valmis vastaamaan näihin muutospaineisiin vahvistamalla kaikenikäisten kuntalaisten hyvinvointia, kansalaistaitoja, kotoutumista ja muuta ajassa elävää osaamista.

Kiristyvässä julkisen talouden näkymässä korostuu kyky tehdä vaikuttavia ja vastuullisia valintoja. Näin talouden tasapaino, toiminnan laatu ja alueen elinvoimaa tukeva uudistuminen varmistavat Omnian perustehtävät koulutuksen, työllisyyden, kotoutumisen ja jatkuvan oppimisen toteuttajana.

Rakennamme yhdessä turvallista, välittävää ja vaikuttavaa Omniaa strategiamme tiivistyksen – Ratkaisuja. Yhdessä. Kaikille. – mukaisesti.

1.2 Keskeiset strategiset painotukset talousarviovuonna 2027 ja suunnitelmavuosina 2028–2029

Omnian strategia eli yhteinen onnistumissuunnitelmamme päivitettiin vuonna 2025. Tahtotilamme vuonna 2030 on olla arvostettu ja vetovoimainen kestävän tulevaisuuden tekijä. Vuosien 2026–2029 strategiset muutosajurit, *monimuotoinen työelämä*, *osaaminen ja hyvinvointi* sekä *tulevaisuuden teknologiat*, ohjaavat Omnian toiminnan ja talouden suunnittelua muuttuvassa toimintaympäristössä ja kiristyvissä taloudellisissa reunaehdoissa.

Omnia vastaa tulevana talousarviovuonna ja sitä seuraavina suunnitelmavuosina opiskelijoiden, asiakkaiden, työelämän ja toiminta-alueen muuttuviin tarpeisiin vaikuttavasti ja taloudellisesti kestävällä tavalla, ennakoivasti uudistuen. Talousarviovuonna 2027 ja suunnitelmavuosina 2028–2029 Omnia panostaa erityisesti opiskelijoiden hyvinvointiin, opintoihin kiinnittymiseen ja oppimisen tukeen. Koulutuksen vaikuttavuus ja vetovoima, jatkuvan ja elinikäisen oppimisen tarkoituksenmukainen kohdentaminen sekä opiskelijoiden työelämä- ja korkeakoulupolut ja oppimisympäristöjen uudistaminen ovat tulevien vuosiemme keskiössä.

Omnia huomioi toiminnassaan omistajakuntiensa keskeiset strategiset tavoitteet ja on mukana toteuttamassa Espoon kärkiohjelmia, erityisesti Lukutaito kuntoon - ja Nuorten työllistymisen edistäminen -ohjelmissa.



Kuva 1 Strategiset muutosajurit ohjaavat Omnian suunnittelua ja kehittämistä.

Monimuotoistuva työelämä edellyttää koulutukselta kykyä ennakoida osaamistarpeita, vahvistaa työllistymistä ja tukea erilaisten oppijoiden etenemistä kohti työelämää, yrittäjyyttä, jatko-opintoja ja aktiivista toimijuutta. Tulevaisuuden työelämässä tarvitaan kaikkien osaamista, ja samalla työelämä tarvitsee tukea erilaisten oppijoiden, työnhakijoiden ja osaajien vastaanottamiseen.

Omnialla on merkittävä rooli tukea työ- ja elinkeinoelämää osaajien rekrytoinnissa ja osaamisen jatkuvan kehittämisen mahdollistajana. Alueellisen työelämän kysynnän ja tarjonnan kohtaaminen sekä työttömyyden vähentäminen edellyttävät tiivistä yhteistyötä jäsenkuntien, työllisyysalueiden, työnantajien ja muiden koulutuksen järjestäjien kanssa. Ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilu kannustaa ja edellyttää meitä suuntaamaan tutkintokoulutuksen tarjontaa työelämän, opiskelijoiden ja alueen muuttuviin ja kasvaviin tarpeisiin. Muun kuin tutkintokoulutuksen koulutustarjonnassa vapaan sivistystyön ja maksullisen palvelutoiminnan rooli kasvaa.

Yhteiskunnan ja työelämän jatkuva muutos korostaa **osaamisen ja hyvinvoinnin** merkitystä toisiaan vahvistavina tekijöinä. Valmiudet uuden oppimiseen, omasta hyvinvoinnista huolehtimiseen ja toimintakyvyn ylläpitämiseen ovat keskeisiä tulevaisuustaitoja sekä opiskelijoille että henkilöstölle. Opiskelijoiden hyvinvointia ja opiskelukykyä vahvistetaan tiiviissä yhteistyössä hyvinvointialueen opiskeluhuollon ja muiden palvelujen kanssa.

Omniassa oppimista, osallisuutta ja aktiivista toimijuutta vahvistetaan kehittämällä työ- ja oppimisympäristöjä, tiivistämällä organisaatiorajat ylittävää moniammatillista yhteistyötä sekä vahvistamalla yhteisöllisyyttä ja kokonaisturvallisuutta. Pitkäjänteinen henkilöstösuunnittelu ja ikäjohtaminen vahvistavat Omnian kykyä ennakoida tulevia osaamistarpeita, turvata kriittistä osaamista ja tukea henkilöstön työkykyä talousarviovuoden ja suunnitelmavuosien tavoitteissa.

Teknologian kehitys muuttaa työelämän ja laajemminkin yhteiskunnan osaamistarpeita ja luo uusia mahdollisuuksia kaikissa ammateissa, toiminnoissa ja toimialoilla sekä uusissa ja uudistuvissa toimitiloissa. Omniassa syksyllä 2026 toteutetun teknologiakartoituksen perusteella tehdään valintoja strategiakaudella toteutettavista teknologiaratkaisuista ja piloteista yhteistyössä kumppanien kanssa. Digitaalisten ratkaisujen ja tekoälyn hyödyntäminen ovat tärkeitä perustaitoja yksilöille, mutta myös kilpailukyky- ja vetovoimatekijöitä Omnialle ja yhteistyökumppaneille.

Vuonna 2027 Omnian teknologia- ja tekoälytyössä painopiste siirtyy yksilöiden perusosaamisen vahvistamisesta tiimien työn, opetuksen, ohjauksen, palvelujen ja johtamisen toimintatapojen uudistamiseen. Tavoitteena on, että tekoäly ja digitaaliset ratkaisut sujuvoittavat arkea, vahvistavat osaamista ja vapauttavat aikaa vaikuttavampaan työhön.

Investointiohjelma ja SkillsGames2027 edistämässä koulutuksen vetovoimaa

Suunnitelmavuosina käynnistyvä mittava investointikokonaisuus muodostaa oppimisympäristöjen ja toimitilojen uudistamisesta yhden Omnian keskeisimmistä strategisista painopisteistä.

Uudistuksilla vahvistetaan koulutuksen laatua, vetovoimaa, työelämäyhteyksiä sekä opiskelijoiden ja henkilöstön sujuvaa arkea. Samalla investointikokonaisuus edellyttää huolellista vaiheistamista, riskienhallintaa ja talouden kestävyyden varmistamista, jotta uudistuminen tukee Omnian perustehtävää pitkäjänteisesti.

Toukokuussa 2027 toteutetaan ainutlaatuinen SkillsGames2027-tapahtuma, joka yhdistää ammattitaidon Suomenmestaruuskilpailu Taitajan ja erityistä tukea tarvitsevien maailmanmestaruuskilpailun Abilympicsin. Tämä suurtapahtuma tekee näkyväksi osaamisen, ammattitaidon, yhdenvertaisuuden ja nuorten tulevaisuususkon merkityksen sekä vahvistaa ammatillisen koulutuksen arvostusta kansallisesti ja kansainvälisesti. Omnia vastaa tapahtuman Taitaja-osion verkostomaisesta johtamisesta. Omnialle tapahtuma on merkittävä mahdollisuus lisätä koulutuksen vetovoimaa, vahvistaa työelämä- ja kumppanuusverkostoja sekä näyttää, millaista osaamista tulevaisuuden yhteiskunta tarvitsee.

Ennakoiva vuoropuhelu osana toiminnan suunnittelua ja kehittämistä

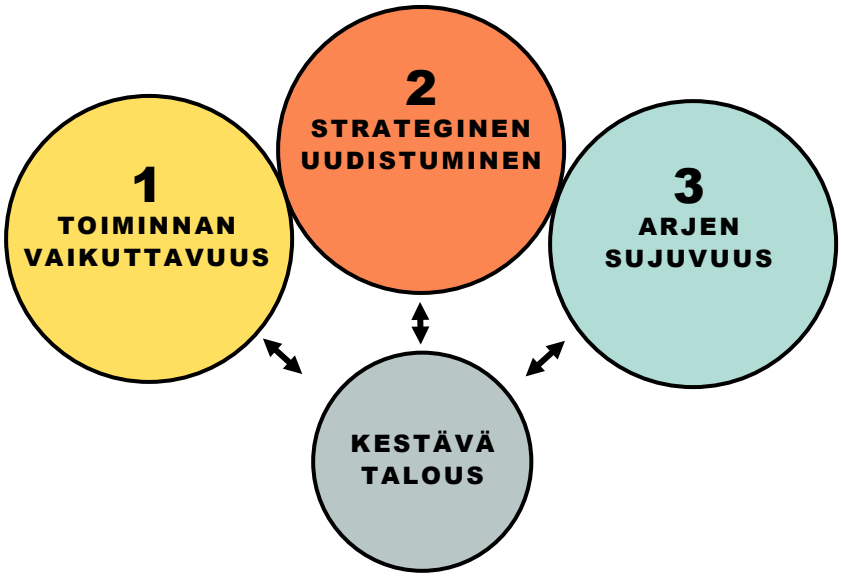
Talousarvion valmistelussa on hyödynnetty syksyllä 2026 pilotoitua henkilöstön ja johdon ennakoivan vuoropuhelun mallia. Näin on haluttu varmistaa, että arjen toimivuus, kehittämistarpeet ja voimavarojen kohdentaminen perustuvat yhteiseen tilannekuvaan. Ennakoiva vuoropuhelu tukee osaltaan strategisten muutostavoitteiden toimeenpanoa.

Tämän uuden, Omnian eri toiminnot, tehtävät ja toimipisteet kattavan keskustelumallin avulla koottiin kehittämisajatuksia koko organisaatiosta. Aineistosta tunnistettiin seuraavat koko Omniaa koskevat kehittämisen painopisteet:

1. **Henkilöstön osaamisen ja arjen tuntemuksen parempi hyödyntäminen kehittämisessä:** linjausten valmistelu ja toimintaprosessien muutokset henkilöstön, esihenkilöiden ja johdon yhteistyönä arjen sujuvuuden varmistamiseksi.
2. **Työelämäyhteistyön roolien tarkentaminen ja kumppanuuksien vahvistaminen:** koulutustarpeiden ennakointi ja ketterämpi koulutustarjonnan uudistaminen, sisäisen yhteistyön vahvistaminen työllistymisen, jatko-opintojen ja alueellisen vaikuttavuuden edistämiseksi.
3. **Oppijan polun eri vaiheissa tarvittavan osaamisen varmistaminen:** kielitaidon tukeminen ja varmistaminen, eri kohderyhmien palvelutarpeiden tunnistaminen, oikea-aikainen ohjaus ja tuki, sisäisen yhteistyön vahvistaminen.
4. **Yhteisten toimintamallien selkeyttäminen ja ennakoitavuuden parantaminen:** prosessien ja palvelujen selkeyttäminen, sisäisen viestinnän kehittäminen, päätösten ja uudistusten johdonmukainen toimeenpano ja vaikutusten seuranta.
5. **Sujuvan arjen edellytysten vahvistaminen:** resurssien tarkoituksenmukainen kohdentaminen, teknologian hyödyntäminen manuaalityön vähentämiseksi, Omnian erilaisten toimintojen ja työtehtävien keskinäisen tunnettuuden ja arvostuksen vahvistaminen sekä tilojen turvallisuus ja toimivuus.

Näitä kehittämisen painopisteitä hyödynnetään sekä Omnia-tasolla strategiaa toimeenpanevissa ohjelmissa että arjen jatkuvassa parantamisessa palvelu- ja toimintayksiköissä sekä lähityöyhteisöissä. Näin henkilöstön näkemykset kytkeytyvät talousarviovuoden 2027 ja suunnitelmavuosien 2028–2029 suunnitteluun ja toteutukseen, taloudelliset reunaehdot huomioiden.

Talousarvion laadintaa ohjaavat teemat



Kuva 2 Talousarvion laadintaa sekä henkilöstön ja johdon ennakoivaa vuoropuhelua ohjanneet teemat.

Kuvassa esitetyt teemat ovat ohjanneet yhteistä arviointia siitä, millaisilla painotuksilla ja toimenpiteillä Omnia voi parhaalla tavalla vahvistaa toimintansa vaikuttavuutta, uudistumiskykyä ja arjen sujuvuutta, taloudellisesti kestävällä tavalla. Ennakoiva vuoropuhelu tukee kehittämistarpeiden priorisointia ja yhteisen suunnan muodostamista myös jatkossa.

Omnialla on hyvät lähtökohdat toiminnan ja talouden tasapainon vahvistamiseen vuosina 2027–2029. Samalla on kiinnitettävä huomiota koulutusten ja palvelujen vaikuttavuuteen, toimintayksiköiden välisiin laadun ja talouden poikkeamiin sekä eri rahoituslähteisiin perustuvan toiminnan kestävyyteen.

Talouden tasapainoa ei tavoitella irrallisina säästöinä, vaan vaikuttavilla palveluilla, hallitulla uudistumisella ja ratkaisuilla, jotka vahvistavat sekä perustehtävää että kestävää taloutta. Painopiste on viisaissa hankinnoissa, tarkoituksenmukaisissa rakenteissa ja arjen toimivuuden varmistamisessa myös strategisesti välttämättömien muutosten keskellä. Vuonna 2024 yhteistoimintaneuvottelujen yhteydessä tehtyjä, toimintaa tehostavia ja taloutta tasapainottavia linjauksia jatketaan soveltuvin osin.

Vaikka valtiontalouden kehys niukkenisi entisestään tulevina vuosina, meillä on hyvät valmiudet perustehtäviemme toteuttamiseen hyvällä vaikuttavuudella ja laadulla. Tämä edellyttää jatkuvaa, ennakoivaa vuoropuhelua eri sidosryhmien kanssa, tiedolla johtamista sekä voimavarojen kohdentamista päivittyvän tilannekuvan pohjalta. Omnian onnistumissuunnitelman toimeenpano perustuu koko organisaation sitoutumiseen ja uudistumiskykyyn sekä toisiaan täydentävään osaamiseen ja hyvinvointiin. Onnistuminen näkyy oppijoiden osaamisessa ja hyvinvoinnissa, henkilöstön työn edellytyksissä ja alueen osaamistarpeisiin vastaamisessa. Näin rakennamme taloudellisesti, sosiaalisesti ja ekologisesti kestävää Omniaa.

Espoossa 29.10.2026



Tuula Antola
Kuntayhtymän johtaja

2. TOIMINNAN JA TALOUDEN KOKONAISKUVA

2.1 Keskeiset muutokset suhteessa edelliseen vuoteen

Julkisen talouden kiristyminen ja koulutuksen vaikuttavuuden vahvistuva ohjaus ovat keskeisiä Omniaan vaikuttavia ulkoisia muutostekijöitä. Omnia vastaa niihin uudistamalla toimintaprosesseja ja palveluja sekä keskittymällä perustehtäviin.

Vuoden 2027 alusta voimaan tuleva uusi perussopimus ei tuo Omnian toimintaan suuria rakenteellisia muutoksia, mutta se täsmentää kuntayhtymän toiminta-ajatusta ja tehtäviä. Perussopimuksen mukaan *Omnian toiminta-ajatuksena on varmistaa kaikille nuorille ja aikuisille mahdollisuus toisen asteen koulutukseen, työllistymiseen, jatko-opintoihin ja yrittäjyyteen, tukea jatkuvaa ja elinikäistä oppimista sekä kehittää työ- ja elinkeinoelämää vastaamalla sen muuttuviin osaamis- ja työvoimatarpeisiin.*

Hallituksen budjettiriihi syyskuussa 2026 ei tuonut uusia yllätyksiä Omnian eri koulutusmuotojen rahoitukseen vuonna 2027, joten talousarviovuotta on voitu suunnitella ennakoidulla tavalla. Suunnitelmavuosien 2028–2029 näkymä on epäselvempi, sillä ne toteuttavat jo tulevan hallituksen hallitusohjelmaa velkajarruineen. Samalla Espoon seudun voimakas, vieraskieliseen väestöön perustuva kasvu näkyy Omniassa kasvavina ja monimuotoistuvina opiskelijamäärinä; esimerkiksi Espoon aikuislukion opiskelijoista 28 prosenttia on vieraskielisiä. Tämä korostaa Omnian roolia koulutustason, korkeakoulukelpoisuuden ja jatko-opintovalmiuksien vahvistamisessa sekä tarvetta varmistaa toiminnan ja talouden tasapaino pitkäjänteisesti.

Syksyllä 2026 taloudessa on havaittavissa positiivisen käänteen merkkejä: talouskasvun ennakoidaan vahvistuvan, investoinnit tukevat uudistumista ja kotitalouksien kulutus on alkanut varovaisesti elpyä. Omnian osalta tämä vahvistaa tarvetta suunnata koulutusta ja palveluja ennakoivasti niille aloille ja osaamisalueille, joille tulevaisuuden kasvu ja alueellinen elinvoima rakentuvat.

Ammatillisen koulutuksen uusi suoritteita ja vaikuttavuutta painottava rahoitusmalli on Omnialle suotuisa. Myös käynnissä oleva ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilu vahvistaa lähtökohtia suunnitteluvuosille. Koulutustarjontaa voidaan uudistaa aikaisempaa vapaammin ja vahvistaa siten mahdollisuuksia vastata joustavammin yksilöiden, työelämän ja alueen tarpeisiin. Jatkuvan oppimisen koulutustarjontaa kohdennetaan vahvemmin tutkinnon osiin, pienempiin osaamiskokonaisuuksiin, oppisopimukseen sekä koulutukseen, joka nostaa koulutustasoa tai parantaa työmarkkina-asemaa. Aikuiskoulutustuen poistuttua opiskeluaikojen on oltava tiiviitä ja oppiminen integroitavissa työelämään.

Omnia valmistautuu tulevaan lakimuutokseen, jonka mukaan oppivelvollisuuden suorittaminen tulee 1.1.2027 alkaen mahdolliseksi myös nuorten työpajatoiminnassa.

Vapaan sivistystyön valtakunnallisen tulevaisuustyön valmistuminen syksyllä 2026 ja tulevat rahoitusmallin muutokset heijastuvat Omnian ja Espoon työväenopiston toimintaan. Nivelvaiheiden koulutusten ja palvelujen merkitys kasvaa perustaitojen, koulutuspolkujen jatkuvuuden ja osallisuuden tukemisessa.

Vuonna 2027 toiminnan ja talouden kokonaiskuvaan vaikuttavat lisäksi oppimisympäristöjen ja toimitilojen uudistaminen osana laajaa investointiohjelmaa sekä SkillsGames2027-tapahtuma, jossa Omnia vastaa Taitaja-osuuden toteuttamisesta laajana verkostoyhteistyönä.

Edellä kuvatussa toiminnan kokonaisuudessa onnistuminen edellyttää vahvaa priorisointia, tiedolla johtamista ja resurssiviisautta. Uudet avaukset, koulutustarjonnan ja sisältöjen uudistaminen sekä investoinnit on sovitettava yhteen kestävän talouden kanssa niin, että toiminnan laatu ja strateginen uudistuminen tukevat Omnian perustehtävää myös suunnitelmavuosien jälkeen.

2.2 Talousarvion tavoitteet, sitovuus, seuranta ja tilivelvolliset

Yhtymäkokous hyväksyy talousarvion yhteydessä kuntalain edellyttämät toiminnan ja talouden tavoitteet sekä niiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot. Nämä sitovat yhtymähallitusta ja niistä voidaan poiketa vain yhtymäkokouksen päätöksellä. Yhtymähallitus antaa tarkemmat talousarvion täytäntöönpano-ohjeet ja määräykset ennen uuden talousarviovuoden käynnistymistä.

Kuntayhtymän tilivelvollisia ovat yhtymähallitus sekä kuntayhtymän johtaja, johtava rehtori, talousjohtaja, henkilöstöjohtaja ja hallintolakimies. Mikäli talousarviossa suunniteltu toiminta jää kokonaan tai osittain toteutumatta, vastaavan säästön on synnyttävä myös menoissa. Mikäli määrärahojen käyttö ylittyy, edellyttää se yhtymäkokouksen hyväksymää talousarviomuutosta.

Talousarvion sitovat määrärahat

Talousarviossa esitetään määrärahat, jotka ovat yhtymäkokouksen Omnialle antama euromäärältään ja käyttötarkoitukseltaan rajattu valtuutus varojen käyttämiseen. Yhtymäkokouksen hyväksymät sitovat määrärahat esitetään käyttötalousosassa, tuloslaskelmaosassa, investointiosassa sekä rahoitusosassa. Yhtymäkokoukseen nähden sitovat tasot on määritelty kuntayhtymän tasolla ja ne sitovat yhtymähallitusta.

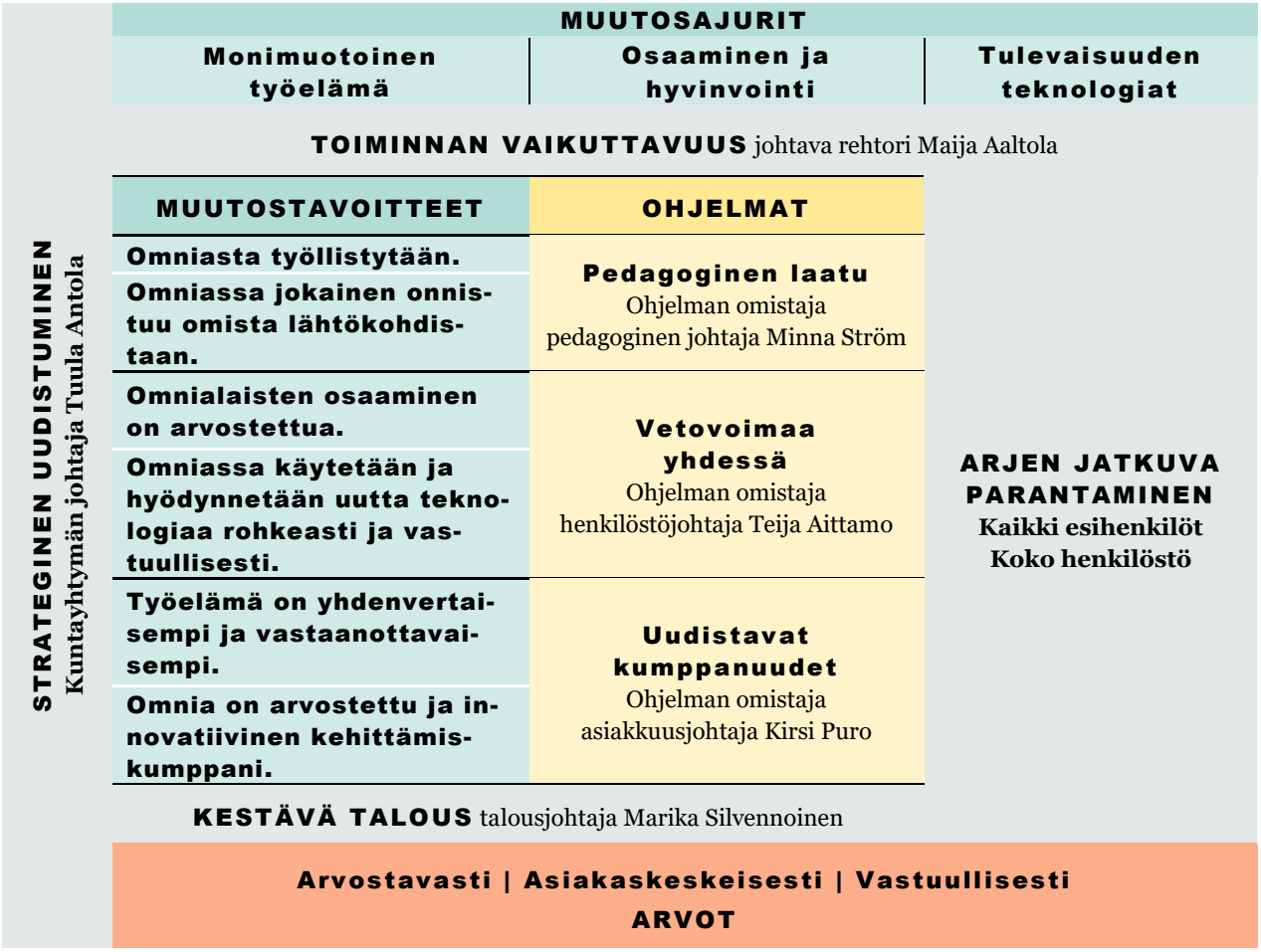
Yhtymähallituksella on oikeus tehdä sellaisia siirtoja käyttötalous- ja investointiosan välillä, jotka liittyvät esim. vuosi- ja perusparannusmäärärahojen välisen jakosuhteeseen, rakennusten ja rakennelmien tai koneiden ja kalustonpoistonalaisten hankintojen kirjanpitolain edellyttämään oikeellisuuteen. Talousarvion määrärahat jaetaan tarkemmiksi vastuualuekohtaisiksi tulo- ja menoarvioiksi käyttösuunnitelmissa.

Yhtymäkokouksen vahvistamat sitovuustasot ovat seuraavat:

- **Tuloslaskelmaosa** Rahoitustuotot ja -kulut: nettorahoituskulut (-) /-tuotot
- **Investointiosa** Pysyvät vastaavat: investointimenot yhteensä
- **Rahoitusosan sitovuustasot** Pitkäaikaiset saamiset ja velat: nettomuutos
- **Käyttötalousosa** Kuntayhtymä: toimintakate

2.3 Strategiset muutostavoitteet ja niiden toimeenpano 2027

Omnian strategiaa, yhteistä onnistumissuunnitelmaa, toimeenpannaan vuonna 2027 **strategiakartan** ohjaamana. *Strategiakartta kokoaa muutosajurit, muutostavoitteet, ohjelmat ja onnistumisen mittaamisen yhteiseksi kokonaisuudeksi.* Se kytkee strategisen uudistumisen, toiminnan vaikuttavuuden, arjen jatkuvan parantamisen, arvojen mukaisen toiminnan ja perustehtävissä onnistumisen talousarvion tavoitteisiin ja taloudelliseen kestävyyteen.



Kuva 3 Omnian strategiakartta vuosille 2026–2029.

Muutosajurit *antavat suunnan strategiselle uudistumiselle, ja ohjelmat kokoavat muutostavoitteiden toimeenpanon, arvioinnin ja mittaamisen yhteiseksi kokonaisuudeksi.*



Kuva 4 Strategiset muutostavoitteet ja niiden yhteys muutosajureihin 2026–2029.

Vuonna 2027 Omnia käynnistää **ohjelmajohtamisen mallin** osana strategian toimeenpanoa sekä toiminnan ja talouden johtamista. Koko strategiakauden kestävillä ohjelmilla vahvistetaan kehittämistyön vaikuttavuutta, priorisointia, pitkäjänteisyyttä ja työrauhaa. Ohjelmat kokoavat strategiset muutostavoitteet, ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilun kehittämistoimenpiteet sekä Espoon kaupungin Omnialle asettamat tavoitteet. Ohjelmajohtamisen rakenteet vakiinnutetaan vuoden 2027 aikana.

Omnian strategiakauden ohjelmat ovat *Pedagoginen laatu*, *Vetovoimaa yhdessä* ja *Uudistavat kumppanuudet*. Ohjelmilla edistetään ja varmistetaan niihin kytkettyjen muutostavoitteiden toteutumista. Vuonna 2027 ohjelmajohtajat käynnistävät ohjelmien etenemisen systemaattisen seurannan ja raportoivat muutostavoitteiden toteutumista osana strategian toimeenpanoa sekä toiminnan ja talouden johtamista.

Pedagoginen laatu -ohjelma kytkeytyy muutostavoitteisiin:

Omniasta työllistytään. | Omniassa jokainen onnistuu omista lähtökohdistaan.

Ohjelma vahvistaa Omnian kykyä tuottaa vaikuttavaa, yhdenvertaista ja korkeatasoista koulutusta. Ohjelmassa rakennetaan toimivat jatkosijoittumisen mallit sekä vahvistetaan väyliä ja valmiuksia työelämään, jatko-opintoihin ja yrittäjyyteen. Pedagogista laatua ja pedagogista turvallisuutta kehitetään uudistamalla koulutuksen suunnittelun rakenteita ja käytäntöjä sekä varmistamalla opetuksen, ohjauksen ja tuen riittävyys ja oikea-aikaisuus.

Pedagogisen laadun jatkuvan parantamisen tueksi luodaan arviointi- ja kehittämismalli, jolla varmistetaan opiskelijakokemuksen vahvistuminen oppijan polun eri vaiheissa sekä laatuerojen pieneneminen koulutus- ja osaamispalveluiden välillä.

Vetovoimaa yhdessä -ohjelma kytkeytyy muutostavoitteisiin:

Omnialaisten osaaminen on arvostettua. | Omniassa käytetään ja hyödynnetään uutta teknologiaa rohkeasti ja vastuullisesti.

Ohjelma vahvistaa Omnian vetovoimaa kehittämällä henkilöstön osaamista, uudistamalla työ- ja oppimisympäristöjä sekä hyödyntämällä teknologiaa rohkeasti ja vastuullisesti. Ohjelmassa rakennetaan hyvinvointia, yhteisöllisyyttä, turvallisuutta ja osallisuutta tukevia toimintatapoja, kehitetään johtamista, sisäisiä palveluja ja toimintakulttuuria. Samalla vahvistetaan henkilöstökokemusta luomalla edellytyksiä merkitykselliselle työlle ja sujuvalle arjelle. Omniasta muodostuu entistä arvostetumpi ja vetovoimaisempi oppimis- ja työyhteisö, jossa henkilöstö ja opiskelijat voivat hyvin, osaamista arvostetaan, työ ja oppiminen sujuvat sekä opiskelijoiden, henkilöstön ja työelämän tarpeet kohtaavat.

Uudistavat kumppanuudet -ohjelma kytkeytyy muutostavoitteisiin:

Työelämä on yhdenvertaisempi ja vastaanottavaisempi. | Omnia on arvostettu ja innovatiivinen kehittämiskumppani.

Ohjelma vahvistaa Omnian roolia ennakoivana ja innovatiivisena kehittämiskumppanina rakentamalla tiiviitä yhteistyömalleja työelämän kanssa. Ohjelmassa kehitetään jatkuvan oppimisen tarjontaa vastaamaan sekä yksilöiden että työelämän muuttuviin osaamistarpeisiin ja uudistetaan koulutusta joustaviksi osaamiskokonaisuuksiksi.

Yhdessä kumppaneiden kanssa luodaan toimintamalleja ja palveluita, jotka tukevat yhdenvertaista ja vastaanottavaa työelämää sekä edistävät työllistymistä. Business Espoon kanssa vahvistetaan yritysten osaamis- ja työvoimatarpeisiin vastaamista, yrittäjyyttä sekä koulutuksen, työllisyyspalvelujen ja elinkeinoelämän yhteistyötä.

Teknologiakärkiä edistetään ennakoivalla vuoropuhelulla ja yhteisillä piloteilla, joissa kehitetään ja testataan uusia ratkaisuja työelämän ja Omnian tarpeisiin. Samalla vahvistetaan työelämän ja muiden sidosryhmien kokemusta Omniasta tiivistyvän yhteistyön, sujuvien palvelujen ja yhteiskehittämisen myötä.

Omnian arvot, **arvostavasti, asiakaslähtöisesti ja vastuullisesti**, ohjaavat tapaa, jolla strategiaa toteutetaan ohjelmissa, palveluyksiköiden kehittämistyössä ja arjessa.



Kuva 5 Omnian arvot.

Omnia on mukana OKM:n ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilussa vuosina 2026–2034. Kokeilusopimuksen tavoitteet ja kehittämistoimenpiteet on johdettu Omnian strategiasta, ja ne tukevat strategisten muutostavoitteiden toimeenpanoa talousarviovuonna 2027 ja suunnitelmavuosina. Toiminnanohjauksen kokeilu vahvistaa Omnian mahdollisuuksia suunnata koulutusta, palveluja ja kehittämistä ennakoivasti opiskelijoiden, työelämän ja alueen muuttuviin tarpeisiin. Kokeilusopimuksessa kirjatut kehittämistoimenpiteet sisältyvät Omnian strategiakauden ohjelmiin. Liite 1 (Toiminnanohjauskokeilun sopimus, Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia)

Uusi, ohjelmajohtamista tukeva kehittämisprojektien hallintamalli pilotoidaan ja käyttöönotetaan toimintavuosina. Vaikuttavuutta vahvistetaan kokoamalla keskeinen kehittäminen selkeästi johdetuiksi projekteiksi. Kehittämisen aikataulua ei tarvitse kytkeä talousarviovuoteen. Ulkopuolista hankerahoitusta haetaan ja kohdennetaan ensisijaisesti ohjelmiin ja sisäisiin kehittämisprojekteihin, jotta hankkeet tukevat Omnian strategisia tavoitteita eivätkä muodosta irrallisia kehittämiskokonaisuuksia.

Ohjelmien ja kehittämistoimenpiteiden eteneminen sovitetaan vuosittain talousarvion sitoviin tavoitteisiin, käyttösuunnitelmiin ja käytettävissä oleviin voimavaroihin. Muutostavoitteiden toimeenpanossa huomioidaan myös niihin liittyvät toiminnalliset, taloudelliset ja henkilöstöön kohdistuvat riskit, joita käsitellään tarkemmin riskienhallintaa ja varautumista koskevassa luvussa 7. Strategisen uudistumisen ja toiminnan vaikuttavuuden mittarit kuvataan tarkemmin luvussa 2.4.

2.4 Strateginen uudistuminen ja toiminnan vaikuttavuus

Strategisen uudistumisen mittaamista on selkeytetty ja koottu aiempaa tiiviimmäksi kokonaisuudeksi. Kuuden muutostavoitteen toteutumista arvioidaan kolmella, kaikille tavoitteille yhteisillä onnistumisen mittareilla sen sijaan, että jokaiselle tavoitteelle asetettaisiin useita erillisiä

mittareita. Toimenpiteiden seuranta ja arviointi toteutuu tarkemmalla tasolla ohjelma- ja linjarakenteissa. Näin vältetään päällekkäisiä tavoite- ja mittarikerroksia, selkeytetään strategisen ja operatiivisen tason vastuita sekä terävöitetään strategisen uudistumisen kärkeä.

Suunnitteluvuosien aikana Omnian tietojohtamista vahvistetaan, jotta päätöksenteko, seuranta ja kehittäminen perustuvat entistä selkeämpään yhteiseen tilannekuvaan.

Strategisen uudistumisen mittarikokonaisuus on uusi, joten sen kattavuus ja toimivuus varmistetaan strategiakauden aikana. Mittaritavoitteet on määritelty koko strategiakaudelle, ja talousarvioissa 2028 ja 2029 on tavoitteena tehdä vain välttämättömiä täsmennyksiä.

STRATEGINEN UUDISTUMINEN JA TOIMINNAN VAIKUTTAVUUS					
MUUTOSTAVOITTEET	**ONNISTUMISEN MITTARIT 2027-2029**		**MITTARITAVOITTEET**		
			TA2027	**TA2028**	**TA2029**
▪ **Omniasta työllistytään.** ▪ **Omniassa jokainen onnistuu omista lähtökohdistaan.** ▪ **Omnialaisten osaaminen on arvostettua.** ▪ **Omniassa käytetään ja hyödynnetään uutta teknologiaa rohkeasti ja vastuullisesti.** ▪ **Työelämä on yhdenvertaisempi ja vastaanottavaisempi.** ▪ **Omnia on arvostettu ja innovatiivinen kehittämiskumppani.**	**1**	**Jatkosijoittuminen** Niiden koulutuspalvelujen osuus, joissa vähintään 75 % opiskelijoista tai asiakkaista jatkosijoittuu myönteisesti. *	**70 %**	**85 %**	**100 %**
	2	**Suositteluhalukkuus** Niiden yksiköiden osuus, joissa opiskelijoiden, asiakkaiden, henkilöstön tai kumppaneiden suositteluhalukkuutta mittaava NPS-luku** on vähintään 65.	**70 %**	**85 %**	**100 %**
	3	**Rahoituksen perusteena olevat keskeiset tunnusluvut, Espoo-konsernin asettamat tulostavoitteet sekä sitovat määrärahan tavoitteet saavutetaan.**			
* Myönteinen jatkosijoittuminen tarkoittaa opiskelijan tai asiakkaan siirtymistä Omniasta työelämään, jatko-opintoihin tai muulle koulutuspalvelukohtaisesti määritellylle myönteiselle jatkopolulle.					
** NPS (Net Promoter Score) eli suositteluindeksi kuvaa asteikolla –100–+100, Omnian tavoite 65 sijoittuu erittäin hyvälle tasolle (50–70).					

Taulukko 1 Strategisen uudistumisen ja vaikuttavuuden tunnusluvut

Espoon kaupungin asettamat konsernitavoitteet

Espoon kaupungin Omnialle asettamat konsernitavoitteet täydentävät Omnian strategisen uudistumisen ja toiminnan vaikuttavuuden mittaristoa. Ne kuvaavat kaupungin omistajaohjauksen näkökulmasta keskeisiä tavoitteita, jotka huomioidaan talousarviovuoden toimeenpanossa, seurannassa ja raportoinnissa.

Konsernitavoitteiden toteutumista seurataan osana talousarvion seurantaa ja yhteistä tilannekuvaa, ja ne kytketään strategiakauden ohjelmien toimeenpanoon.

ESPOO-KONSERNIN ASETTAMAT MITTARIT JA TULOSTAVOITTEET 2027		
TULOS-TAVOITE	**KUVAUS**	**MITTARI / ARVIOINTIKRITEERI**
1	**Omnian talous ja toiminta on rahoituksellisesti tasapainossa.**	1.1 Investoinnit rahoitetaan tulorahoituksella, kassavaroilla ja sijoitusomaisuudella. 1.2 Vuosikate on vähintään poistojen suuruinen.
2	**Omnian toiminnan vaikuttavuus kasvaa.**	2.1 Työelämään tai jatko-opintoihin sijoittuneiden osuus yhteensä vähintään 75 % kaikista ammatillisen ja ylioppilastutkinnon suorittaneista opiskelijoista. 2.2 Työelämään tai jatko-opintoihin sijoittuneiden osuus yhteensä vähintään 75 % kaikista tutkintoa edeltävään ja työllistymistä edistävään koulutukseen/palveluun osallistuneista opiskelijoista. 2.3 Työvoima- tai lyhytkoulutuksesta työelämään sijoittuneiden osuus vähintään 80 %.
3	**Työntekijät viihtyvät Omniassa.**	3.1 Työntekijäkokemusta mittaava työnantajan suositteluprosentti on vähintään 80 %
4	**Omnian veto- ja pitovoimaisuus koulutusten ja osaamispalvelujen tarjoajana paranee.**	4.1 Jäsenkuntien perusopetuksen päättäneistä vähintään 30 % hakeutuu ensisijaisesti ammatilliseen koulutukseen. 4.2 Omnian ammatillisesta perusopetuksesta ja/tai aikuislukiosta eroavien osuus ilman jatkoa muihin toisen asteen opintoihin enintään 12 % (kaikki opiskelijat) tai 6 % (alle 20-vuotiaat). 4.3 Valtakunnallisessa opiskelijapalautekyselyssä opintonsa aloittaneet ja päättävät antavat Omnialle vähintään arvosanan 4,3 asteikolla 1–5.

Taulukko 2 Espoo-konsernin asettamat mittarit ja tulostavoitteet

2.5 Toiminnan ja talouden tasapaino sekä rahoitusasema

Ammatillisen koulutuksen valtionosuusrahoitus muodostaa valtaosan Omnian kokonaisrahoituksesta Rahoituksen perustana olevat tunnusluvut kuvaavat Omnian toiminnan volyymia, rahoituksen määräytymisen keskeisiä perusteita sekä sen myötä talousarvion ja taloussuunnitelman suunnittelun lähtökohtia. Osa tunnusluvuista on sellaisia, joiden toteutumisella ei ole vaikutusta saman vuoden rahoitukseen, mutta ne voivat vaikuttaa tulevien vuosien rahoituksiin ja mahdollisiin sopimusmuutoksiin. Keskeisempiä tunnuslukuja seurataan kaikissa koulutus- ja osaamispalveluissa, sillä kunkin palvelun osalta on varmistettava toiminnan ja talouden tasapaino myös muuttuvissa olosuhteissa.

Aiemmat ammatillisen koulutuksen tunnusluvut eivät kata kaikkia uuden rahoitusmallin osa-alueita. Vaikuttavuuden tunnuslukuja seurataan osana strategisen uudistumisen ja toiminnan vaikuttavuuden mittareita. Palautteiden ja opiskelijoiden jatkosijoittumisen vaikutukset rahoituksen perustana on vuodesta 2026 alkaen korostunut entisestään. Kaikkien koulutus- ja osaamispalveluiden vetovoimaisuus ja vaikuttavuus vahvistaa Omnian taloudellista kestävyyttä suoraan tai välillisesti.

Uutena tunnuslukuna vuodesta 2027 alkaen seurataan maksullisen palvelutoiminnan toteutuneita opetustunteja. Tunnusluku kokoaa sidosyksikkö- ja muina hankintoina toteutetut koulutukset, joita aiemmin ei ole seurattu tai ne ovat sisältyneet työväenopiston opetustunteihin. Merkitys korostuu, koska osa vapaan sivistystyön rahoituksesta on muutoksessa ja muun muassa kotoutumisen sekä työllisyyden koulutuksia toteutetaan yhä enemmän erillisillä hankinnoilla.

Talousarviotavoitteeksi asetetut mittaritavoitteet eivät tavoittele kasvua. Muutokset ammatillisen koulutuksen ja vapaan sivistystyön rahoituksessa on myös laskenut tavoiteasetantaa. Tavoitteena on kuitenkin vastata alueen kasvavaan koulutus- ja osaamistarpeeseen, taloudelliset reunaehdot huomioiden.

RAHOITUKSEN PERUSTEENA OLEVAT KESKEISET TUNNUSLUVUT		TOT 2024	TOT 2025	Talous-arvio 2026	Ennuste 2026	Talous-arvio 2027
1	Ammatillisen koulutuksen toteutuneet painottamattomat opiskelijavuodet. * (OKM:n toteutunut rahoituspäätös)	7 557 (7 224)	7 389 (6 676)	7 400 (6 489)	7 100 (6 650)	7 100 (6 685)
2	Suoritetut ammatilliset tutkinnot.	2 838	2 860	2 600	2700	2 700
3	Suoritetut ammatillisten tutkinnon osien osaamispisteet. **	544 192	558 678	550 000	550 000	550 000
4	Aikuislukion tutkinto-opiskelijat.	388	409,8	400	398	400
5	Suoritetut lukion aineopiskelijoiden opintopisteet ***	11 142	8 402	11 000	8 200	7 800
6	Aikuisten perusopetuksen opiskelijoiden suorittamat kurssit.	8 377	9 707	9 500	9 500	9 500
7	Työväenopiston toteutuneet opetustunnit. ****	59 003	60 765	60 000	60 000	56 000
8	Maksullisen palvelutoiminnan toteutuneet opetustunnit. *****	-	-	-	3 700	5 000
9	Osaamiskeskuksen uusien asiakkaiden määrä.	577	584	750	560	750
10	Nuorten työpajojen toimintapäivien määrä.	13 791	16 015	15 800	15 800	16 000

* Vuodesta 2026 alkaen opiskelijavuosien valtakunnallinen laskentatapa on muuttunut eikä heinäkuu enää kerrytä opiskelijavuosia.

** Vuodesta 2027 alkaen osaamispisteiden määrää seurataan valtakunnallisesti vertailtavalla tunnusluvulla. Aikaisempien vuosien luvut on muutettu vertailukelpoisiksi.

*** Vuodesta 2027 alkaen lukion aineopiskelijoiden suorituksia seurataan uuden opetussuunnitelman mukaisesti opintopisteinä kurssien sijaan. Aikaisempien vuosien luvut on muutettu vertailukelpoisiksi.

**** Vuodesta 2027 alkaen kotoutumissuunnitelmaan hyväksytyn koulutuksen vapaan sivistystyön valtionosuusrahoitus poistuu, opetustuntien jatkuvuus toteutuu muuna maksullisena palvelutoimintona (8).

***** Uusi mittari 2027 alkaen.

Taulukko 3 Rahoituksen perusteena olevat tunnusluvut

RAHOITUKSEN PERUSTEENA OLEVAT KESKEISTEN TUNNUSLUKUJEN MITTARISELOSTEET		
TUNNUSLUKUJEN MITTARISELOSTEET		**MITTARISELOSTEET**
1	Ammatillisen koulutuksen toteutuneet opiskelijavuodet.	Ammatillisen koulutuksen toteutuneiden ja rahoitukseen hyväksyttävien painottamattomien opiskelijavuosien määrä kalenterivuoden aikana.
2	Suoritetut ammatilliset tutkinnot.	Suoritettujen ja rahoitukseen hyväksyttävien ammatillisten tutkintojen määrä kalenterivuoden aikana (perustutkinnot, ammattitutkinnot ja erikoisammattitutkinnot).
3	Suoritetut ammatillisen koulutuksen tutkinnon osien osaamispisteet.	Ammatillisen koulutuksen suoritettujen tutkinnon osien painottamattomien osaamispisteiden määrä kalenterivuoden aikana.
4	Aikuislukion tutkinto-opiskelijat.	Aikuislukion tutkinto-opiskelijoiden lukumäärä laskentapäivien (20.1. ja 20.9.) mukaan: (tammikuun laskentapäivän lukumäärä x 7 + syyskuun laskentapäivän lukumäärä x 5) / 12.
5	Suoritetut lukion aineopiskelijoiden opintopisteet.	Kaikilla rahoitusmuodoilla (aikuislukio, VOS, ammattilukio ja Espoo nuorten lukiokoulutus) opiskelevien aineopiskelijoiden suorittamien opintopisteiden lukumäärä kalenterivuoden aikana.
6	Aikuisten perusopetuksen opiskelijoiden suorittamat kurssit.	Aikuisten perusopetuksen opiskelijoiden suorittamien kurssien lukumäärä kalenterivuoden aikana.
7	Työväenopiston toteutuneet opetustunnit.	Kansalaisopiston valtionosuus ja -avustusrahoituksen piirissä toteutuneiden opetustuntien lukumäärä kalenterivuoden aikana.
8	Maksullisen palvelutoiminnan toteutuneet opetus- ja ohjaustunnit.	Maksullisena palvelutoimintana jäsenkunnille, työ- ja elinkeinoelämälle tai muille tahoille toteutettavien opetus- ja ohjaustuntien lukumäärä kalenterivuoden aikana.
9	Osaamiskeskuksen uusien asiakkaiden määrä.	Osaamiskeskuksen palvelujen piirissä olleiden uusien asiakkaiden lukumäärä kalenterivuoden aikana.
10	Nuorten työpajojen toimintapäivien määrä.	Työpajojen palvelujen piirissä olleiden asiakkaiden toimintapäivien lukumäärä kalenterivuoden aikana.

Taulukko 4 Rahoituksen perusteena olevat keskeisten tunnuslukujen mittariselosteet

Talouden tasapainon kannalta on tärkeää, että toimintatuotot kasvavat myös tulevina vuosina vähintään samassa suhteessa kuin toimintamenot. Valtaosa Omnian toimintatuotoista muodostuu ammatillisen koulutuksen valtionosuusrahoituksesta, jonka kehitykseen vaikuttavat suoritemäärien lisäksi Omnian suhteellinen osuus muiden koulutuksen järjestäjien suoritteista sekä valtion ammatilliseen koulutukseen kohdentamat rahoituspäätökset. Vuosina 2027–2029 tavoitteena on varmistaa, että kaikki koulutusmuodot ovat toiminnallisesti ja taloudellisesti tasapainossa sekä pitkällä aikavälillä kestävällä pohjalla.

Vuonna 2027 toimintakatteen arvioidaan riittävän poistojen kattamiseen. Omnian tilikauden tulosta ja vakaata rahoitusasemaa tukevat lisäksi sijoitusvarallisuus sekä sijoituksista kertyvät rahoitustuotot.

Omnian rahoitusasema säilyy vahvana vuonna 2027. Investoinneista 95 prosenttia arvioidaan voitavan kattaa tulorahoituksella, ja kassan riittävyyden ennustetaan olevan vuoden lopussa 181 päivää.

2.6 Omnian konserniyksiköiden tavoitteet

Omnian konserniyksiköt ovat Omnia koulutus Oy, Omnia Education Partnerships Oy ja Wenhe Oy. Konserniyksiköiden tulee laatia talousarvionsa seuraavien tavoitteiden mukaisesti:

- suunnitelmakaudella tilikauden tulos on positiivinen,
- tulorahoitus kattaa liiketoiminnan käyttö- ja pääomakulut ja
- liiketoiminnan riskit on suojattu siten, ettei yksikön perustehtävän toteutus vaarannu ja kustannustason nousu ei ylitä yleistä kustannustason nousua.

Omnia koulutus Oy on Omnian kokonaan omistama tytäryhtiö, joka täydentää kuntayhtymän palvelukokonaisuutta erityisesti osaamisen, työllistymisen ja yritysyhteistyön rajapinnoilla. Yhtiö tuottaa strategisille kumppanuusasiakkaille osaamis- ja rekrytointitarpeisiin vastaavia palveluja sekä tukee Omnian perustehtävää tilanteissa, joissa yhtiömuotoinen toiminta tarjoaa tarkoituksenmukaisen toteutustavan. Toiminta pidetään suunnitelmakaudella hallittuna ja kuntayhtymän strategisia tavoitteita tukevana.

Omnia Education Partnerships Oy on Omnian 40-prosenttisesti omistama osakkuusyhtiö, jonka muut omistajat ovat Kirkon Ulkomaanapu, Suomen Yrittäjäopisto ja Savon koulutuskuntayhtymä Sakky. Yhtiö edistää suomalaisen koulutusosaamisen kansainvälistä hyödyntämistä ja koulutusjärjestelmien kehittämistä tarjoamalla kansainvälisille kumppaneille strategista kehittämistä, konsultointia, ammatillisen koulutuksen laadun ja johtamisen tukea, opettajien osaamisen kehittämistä sekä digitaalisiin ja tulevaisuuden oppimisympäristöihin liittyvää palvelumuotoilua. OEP voi myös toimia EU- ja ETA-alueen ulkopuolisten tilauskoulutusasiakkuuksien monitoimijakonsortion kokoajana sekä kaupallisena ja sopimuksellisena kumppanina.

Wenhe Oy on Omnian 25-prosenttisesti omistama osakkuusyhtiö, jonka muut omistajat ovat tasaosuuksin Careeria Oy, Hyria säätiö sr ja Live-säätiö sr. Yhtiö toimii koulutuksen, työelämän ja työllistymisen rajapinnassa vahvistaen opiskelijoiden, vastavalmistuneiden ja työllistymisessään tukea tarvitsevien työnhakijoiden siirtymiä työelämään. Wenhe tarjoaa henkilöstövuokraus-, työvoimanvälitys-, rekrytointi- ja valmennuspalveluja sekä kehittää yhteistyössä työllisyysalueiden, koulutuksen järjestäjien ja työnantajien kanssa ratkaisuja, joilla vähennetään kohtaanto-ongelmaa, tuetaan työllistymistä ja vahvistetaan alueellista elinvoimaa.

3. KÄYTTÖTALOUSOSA

Vuosien 2027–2029 käyttötalouden tulo- ja menokehityksen valmistelun lähtökohtana on vuoden 2025 tilinpäätös sekä syyskuun 2026 toteumatietoihin perustuva ennuste vuoden 2026 talousarvion toteutumisesta.

3.1 Tulosennuste vuodelle 2026

Joulukuussa 2025 julkaistut vuoden 2026 valtionosuuspäätökset olivat yhteensä 1,3 miljoonaa euroa talousarviossa ennakoitua suuremmat. Ammatillisen koulutuksen valtionosuus ylitti talousarvion 0,8 miljoonalla, aikuisten perusopetuksen valtionosuus 0,3 miljoonalla ja työväenopiston valtionosuus 0,1 miljoonalla eurolla. Lisäksi Omnialle myönnettiin kesäkuussa ammatillisen koulutuksen lisäsuoritepäätöksellä 1,0 miljoonaa euroa.

Aikuislukion valtionosuusrahoitus, joka määräytyy edellisen lukuvuoden toteumatietojen perusteella, ei kuitenkaan saavuta talousarviossa asetettua tasoa. Rahoituksen ennakoidaan toteutuvan noin 0,2 miljoonaa euroa talousarviota pienempänä.

Maksutuotot ovat kehittyneet myönteisesti. Erityisesti työväenopiston ja muiden koulutusten asiakasmaksuista kertyvien tuottojen arvioidaan ylittävän talousarvion noin 0,2 miljoonalla eurolla. Kokonaisuudessaan toimintatuottojen ennakoidaan toteutuvan noin 2,3 miljoonaa euroa talousarviota suurempina.

Henkilöstökulujen ennustetaan ylittävän talousarvion noin 0,3 miljoonalla eurolla. Loppuvuoden rekrytoinnit sekä lomapalkkavelan muutokset voivat vielä pienentää ylitystä. Muiden kulujen arvioidaan jäävän noin 1,3 miljoonaa euroa talousarviota pienemmiksi erityisesti kiinteistöihin liittyvien palveluostojen ja IT-palveluiden osalta. Yhteensä toimintakulujen ennakoidaan alittavan talousarvion noin 0,9 miljoonalla eurolla.

Toimintatuottojen kasvun ja toimintakulujen talousarviota pienemmän toteuman ansiosta toimintakatteen ennustetaan olevan noin 3,2 miljoonaa euroa talousarviota parempi. Ennustettu toimintakate, noin 2,9 miljoonaa euroa, riittää kattamaan poistot, joiden arvioidaan olevan noin 2,6 miljoonaa euroa.

Talousarviossa rahoitustuottojen ja -kulujen nettovaikutukseksi arvioitiin 0,5 miljoonaa euroa. Elokuun loppuun 2026 mennessä tämä tavoite oli jo ylitetty, ja koko vuoden nettovaikutuksen ennakoidaan olevan noin 1,4 miljoonaa euroa.

Vuoden 2026 tulosennusteen arvioidaan olevan noin 4,0 miljoonaa euroa talousarviota parempi. Tilinpäätössiirtojen jälkeen tilikauden tuloksen ennakoidaan olevan noin 2,3 miljoonaa euroa ylijäämäinen.

3.2 Vuoden 2027 talousarvion perusta

Valtionosuusrahoitukset

Omnian osuus valtakunnallisesta vuoden 2027 ammatillisen koulutuksen valtionosuuden laskennallisesta perusrahoituksesta arvioidaan olevan 3,68 prosenttia. Valtiovarainministeriön talousarvioesityksen perusteella jaettavan perusrahoituksen kokonaismäärän ennakoidaan kasvavan 1,4 prosenttia vuoteen 2026 verrattuna. Näiden ennusteiden perusteella Omnian ammatillisen koulutuksen laskennallisen perusrahoituksen arvioidaan olevan noin 77,1 miljoonaa euroa. Toiminnanohjauksen kokeiluun kohdistuva rahoitus ja muut harkinnanvaraiset korotukset nostavat ammatillisen koulutuksen valtionosuusrahoituksen kokonaismäärän arviolta 77,6 miljoonaan euroon. Kasvua vuoteen 2026 tulee 3,1 miljoonaa euroa.

Työväenopiston valtionosuusrahoitus perustuu myönnettyihin opetustunteihin ja vahvistettuun yksikköhintaan. Valtiovarainministeriön talousarvioesityksen mukaan yksikköhinta nousee 7,12 prosenttia ja on vuonna 2027 yhteensä 111,07 euroa. Myönnettävien opetustuntien määrä ei ole vielä tiedossa, mutta valtionosuusrahoituksen arvioidaan kasvavan noin 0,2 miljoonalla eurolla ja olevan yhteensä 2,9 miljoonaa euroa.

Vuonna 2027 maahanmuuttajien kotoutumiskoulutuksiin ei enää myönnetä erillistä valtionosuusrahoitusta. Omnia sai kyseistä rahoitusta vuonna 2026 noin 0,3 miljoonaa euroa, joten vastaava rahoitus jää vuonna 2027 saamatta.

Aikuisten perusopetuksen valtionosuusrahoituksen arvioidaan kasvavan noin 1,2 miljoonalla eurolla edellisvuoteen verrattuna ja olevan yhteensä noin 5,2 miljoonaa euroa. Kasvu perustuu yksikköhinnan nousuun sekä aiempien vuosien kurssimäärien kasvuun.

Myös aikuislukion valtionosuusrahoituksen arvioidaan kasvavan vuoteen 2026 verrattuna. Rahoituksen ennakoidaan olevan noin 2,5 miljoonaa euroa, kasvua edelliseen vuoteen 0,2 miljoonaa euroa.

Ensimmäiset vuoden 2027 valtionosuuspäätökset julkaistaan joulukuussa 2026, jonka jälkeen päätöksiin voi vielä tulla muutoksia muun muassa lisäsuoritepäätösten muodossa.

Muut merkittävät toimintatuottojen muutokset

Maksutuottojen ennakoidaan kasvavan vuodesta 2026 noin 0,4 miljoonaa euroa. Kasvua syntyy työväenopiston asiakasmaksuista sekä syksyllä 2026 käyttöön otetuista ammatillisen koulutuksen kolmansien maiden kansalaisilta perittävistä lukuvuosimaksuista. Lisäksi maahanmuuttajien kotoutumiskoulutuksen siirtyminen valtionosuusrahoitteisesta toiminnasta Espoon kaupungin rahoittamaksi toiminnaksi kasvattaa maksutuottoja.

Tukien ja avustusten arvioidaan vähenevän vuoteen 2026 verrattuna. Muutos johtuu valtionavustuksilla ja EU-rahoituksella toteutettavien hankkeiden volyymin pienenemisestä.

Vuonna 2027 merkittävimmän poikkeaman talousarvioon suhteessa tavanomaiseen talousarviovuoteen aiheuttaa SkillsGames2027-tapahtuma, jossa Omnia vastaa Taitaja-osuuden toteuttamista. Tuottoja kertyy tapahtumaan kohdentuvasta valtionosuusrahoituksesta, yhteistyösopimuksista sekä muista tuotoista. Tapahtuman kokonaistuottojen arvioidaan olevan noin 6,4 miljoonaa euroa ja menojen ennakoidaan olevan vastaavaa suuruusluokkaa. Näin ollen tapahtuman nettovaikutuksen Omnian tulokseen arvioidaan jäävän lähelle nollaa.

Toimintakulut

Henkilöstökulut on arvioitu huomioiden nykyinen vakituinen henkilöstömäärä, määräaikaiset työsuhteet sekä ennakoidut muutokset kuten eläköitymisten vaikutukset, määräaikaisuuksien päättymiset ja muut muutokset mukaan lukien Taitaja-kilpailujen järjestämisestä aiheutuvat henkilöstökustannukset. Tältä pohjalta on arvioitu henkilöstömääräksi 942 henkilötyövuotta. Palkkamenot on laskettu voimassa olevien työehtosopimusten mukaisesti. Palkankorotusten ja muiden sopimusmuutosten kuten tasopalkkajärjestelmään siirtymisen vaikutukset on huomioitu talousarvion laadintahetkellä käytettävissä olevan tiedon perusteella.

Henkilöstömenot nousevat yhteensä 2,2 miljoonaa euroa verrattuna vuoden 2026 ennusteeseen.

Muut toimintakulut nousevat vuoden 2026 ennusteeseen nähden 7,8 miljoonaa euroa. Taitaja-kilpailuiden järjestämiseen kohdistuu 6,0 miljoonaa euroa ja muusta toiminnasta sekä hintojen muutoksista nousua syntyy 1,8 miljoonaa euroa.

Toimintakate

Toimintakatteen ennakoidaan hieman laskevan vuoden 2026 ennustetusta toteumasta. Vuoden 2027 ennakoitu toimintakate 2,6 miljoonaa euroa riittää kattamaan vuodelle 2027 ennakoidut poistot. Suunnitelmavuosien 2028 ja 2029 toimintatuotoissa ja -menoissa on huomioitu tiedossa olevat toiminnan muutokset. Toimintatuottojen kehitykset on arvioitu maltillisesti. Henkilöstö- ja muiden kulujen osalta on tulevien vuosien kasvu arvioitu mahdollisimman realistisesti. Tiukalla talouskurilla ja kokonaistalouden kannalta järkevillä päätöksillä vuosien 2028 ja 2029 toimintakatteen uskotaan kehittyvän positiiviseen suuntaan.

KÄYTTÖTALOUS (1 000 EUROA)	Toteuma 2025	Ennuste 2026	Talous-arvio 2027	Suunnitelma 2028	Suunnitelma 2029
TOIMINTATUOTOT					
Myyntituotot	84 159	90 639	100 559	96 265	98 449
Maksutuotot	2 956	3 091	3 478	3 548	3 637
Tuet ja avustukset	2 331	1 945	1 244	1 244	1 244
Muut tuotot	411	398	503	119	119
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	**89 857**	**96 073**	**105 784**	**101 176**	**103 449**
Muutos -%		6,9 %	10,1 %	-4,4 %	2,2 %
Palkat ja palkkiot	-54 809	-56 430	-57 974	-58 908	-60 163
Henkilöstösivukulut	-10 742	-11 613	-11 899	-12 091	-12 349
Henkilöstökorvaukset	366	393			
HENKILÖSTÖKULUT YHTEENSÄ	**-65 186**	**-67 650**	**-69 873**	**-70 999**	**-72 512**
Muutos -%		3,8 %	3,3 %	1,6 %	2,1 %
Palvelujen ostot	-11 426	-12 129	-18 431	-13 432	-13 566
Aineet ja tarvikkeet	-4 784	-5 405	-5 717	-5 379	-5 433
Vuokrat	-6 383	-6 908	-7 901	-7 593	-7 745
Muut toimintakulut	-1 401	-1 067	-1 213	-1 110	-1 116
MUUT TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	**-23 994**	**-25 509**	**-33 262**	**-27 514**	**-27 860**
Muutos -%		6 %	30 %	-17 %	1 %
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	**-89 180**	**-93 159**	**-103 135**	**-98 513**	**-100 372**
Muutos -%		4 %	10,7 %	-4,5 %	1,9 %
TOIMINTAKATE	**677**	**2 914**	**2 649**	**2 751**	**3 077**
Kate -%	0,8 %	3,0 %	2,5 %	2,7 %	3,0 %

Taulukko 5 Käyttötalous

4. INVESTOINNIT

4.1 Investointisuunnitelma

Omnian toimii verkostomaisella kaupunkiseudulla useissa toimitiloissa. Tilojen kokonaismäärä Espoossa ja Kirkkonummella on noin 93.000 k-m². Näistä vuokratiloja on noin 19 %.

Talousarviovuonna ja suunnitelmavuosina edetään investointiohjelman mukaisesti sekä Espoon keskuksen että Kiviruukin uudiskohteissa. Lisäksi muissakin Omnian tiloissa toteutetaan tarvittavia muutos- ja korjaustöitä. Investointiohjelman toteutuksella vahvistetaan Omnian vetovoimaa ja saadaan ajanmukaiset tilat opiskella ja työskennellä. Investointiohjelman mukaisilla toimenpiteillä vastataan myös korjausvelan tuomiin haasteisiin. Omnian strategia painottaa kestävää taloutta sekä laadukkaita oppimis- ja työskentely-ympäristöjä.

Omnian autoalan toiminta siirtyy Suomenojalta Juvanmalmilla sijaitseviin väistötiloihin nykyisen toimitilan vuokrasopimuksen päättyessä. Autoalan uudet toimitilat toteutetaan Lehtimäentielle, ja toiminnot jatkuvat väistötiloissa syyslukukaudesta 2027 alkaen siihen saakka, kunnes Omnian omaan taseeseen rakennettava uudisrakennus valmistuu. Näihin tiloihin sijoittuu myös rakennusalan opetusta.

Toimintavuoden 2026 aikana toteutettiin laajat muutostyöt Kirkkokadun luokkatilojen lisäämiseksi. Vuoden 2027 aikana jatketaan muutostöitä hius- ja kauneusalan toimintojen osalta, jotka keskittyvät jatkossa Kirkkokadulle. Toiminta Lehtimäki C:ssä jatkuu normaalisti lukuvuoden 2026–2027 ajan. Tavoitteena on, että nykyinen Lehtimäki C-rakennus puretaan vuoden 2028 aikana. Tämä mahdollistaa uudisrakentamisen auto- ja rakennusalojen tarpeisiin.

Myös Kiviruukkiin on suunnitteilla omaan taseeseen rakennettava uudisrakennuskohde. Toimintavuoden 2027 aikana saadaan aloitettua työt yhdessä rakennuttaja- ja suunnittelijakonsulttien kanssa siten, että rakentamislupahakemus uudisrakennushankkeelle jätetään. Lisäksi vahvistetaan Kiviruukin aluetta koskeva yhteisjärjestelysopimus rakentamisalueen toimijoiden sekä tontin vuokrasopimus Espoon kaupungin kanssa. Toimintavuodelle 2027 on varattu määrärahat Kiviruukin hankkeen edistämiseen.

Kun uudiskohde Kiviruukkiin valmistuu, Lakelankadulla sijaitsevista toimitiloista voidaan luopua ja siirtää toiminnot uudisrakennukseen. Tavoitteena on, että toiminta voisi siirtyä Kiviruukkiin vuosien 2029–2030 aikana ja samanaikaisesti Omnian käytössä olleet Lakelan toimitilat siirtyvät Espoon kaupungin omistukseen. Lakelasta siirtyvän opetuksen lisäksi uudisrakennuksessa on toimintamahdollisuuksia myös muulle Omnian opetukselle ja toiminnalle kuten esimerkiksi työväenopiston kurssitoiminnalle. Uudisrakennuksen laajuus on alustavan arvion mukaan 7.500–8.500 k-m². Saman tontin yhteyteen Kiviruukkiin valmistuu myös tilat Länsi-Espoon lukiolle sekä VTT:lle. Tämä mahdollistaa yhteistyön tekemisen ja tiivistämisen näiden toimijoiden sekä alueella sijaitsevien yritysten kanssa.

Toimintavuoden 2027 aikana jatketaan myös valmistautumista Lehtimäentien A- ja B-talojen peruskorjauksen tarveselvitykseen ja käyttäjäsuunnitteluun. Laajempi peruskorjaus on tarkoitus toteuttaa 2030-luvun alkupuolella. Peruskorjauksen tavoitteena on löytää toimivat ratkaisut opetustilojen modernisointiin. Vaikka peruskorjausta tullaan A- ja B-rakennusten osalta jaksottamaan, tarkoittaa tämä, että joudutaan turvautumaan väistötilaratkaisuihin. Keskeistä on, että opetuksen ja työnteon sujuva arki voidaan turvata myös peruskorjausten aikana.

Investointien lisäksi talousarviossa on varauduttu käyttötalouden mukaisiin tilaparannuksiin muiden toimipisteiden kuten mm. Tapiolan, Leppävaaran ja Kuusiniemen osalta. Lakelassa tehdään sisäilmamittauksen tulosten perusteella tarvittavia toimenpiteitä ja muita tilaparannuksia.

4.2 Investointien rahoitus, ajoitus ja riskienhallinta

Investointiohjelma on Omnian ja alueen näkökulmasta välttämätön toteuttaa, jotta Omnia voi tarjota laadukkaita oppimisympäristöjä ja siten säilyttää kilpailukykynsä sekä samalla vastata alueen työelämän tarpeisiin. Tulevia investointeja varten on tehty aikaisempien vuosien hyviin tuloksiin pohjautuen 6 miljoonan euron investointivaraus. Talousarvioon sisältyvän investointisuunnitelman mukaan varaus tullaan purkamaan vuonna 2029.

Omnian mittaviin rakentamisinvestointeihin liittyy merkittäviä toiminnallisia ja taloudellisia riskejä, jotka tulee tunnistaa ja niitä pitää pystyä ennakoimaan ja minimoimaan. Suurimmat epävarmuudet liittyvät yleiseen talouden tilaan kotimaassa ja ulkomailla. Korkotason muutokset, materiaalien saatavuus ja toimitusajat sekä yleinen hintojen nousu sekä rakennusyritysten osaavan henkilöstön saatavuus ovat niitä riskitekijöitä, jotka on otettava huomioon.

Tulevien vuosien väistötilaratkaisuihin liittyy oleellisia riskejä. Tärkeää on koko rakentamisen ajan tehdä epävarmuuksien tunnistamista, riskien arviointia, muutosten hallintaa ja talouden sekä tavoitteiden seurantaa. Samalla on varmistettava, että hankkeet toteutuvat turvallisesti, aikataulussa, taloudellisesti ja asetettujen laatuvaatimusten mukaisesti.

Uusien ja uudistettavien tilojen riskejä pyritään hallitsemaan vahvalla projektijohtamisella ja vastuita jakamalla. Syksyllä 2026 on rekrytoitu kiinteistöjohtaja johtamaan investointikokonaisuutta. Säännöllisesti kokoontuvan tilatyöryhmän kokoonpanoa ja vastuita päivitetään investointihankkeen edetessä. Viestinnän ja projektihallinnan tuki on määritelty osaksi tilaryhmän kokoonpanoa.

Investointiohjelman etenemistä ja sen toteutukseen liittyviä riskejä seurataan ja siitä raportoidaan säännönmukaisesti yhtymähallitukselle ja johtoryhmässä.

Käyttötalousosan tuloslaskelmassa on varattu määrärahaa rakennusten ja alueiden kunnossapitoa varten 1,5 miljoonaa euroa vuonna 2027. Talousarviossa on varauduttu pitkän tähtäimen suunnitelman (pts) mukaisiin sekä ennakoimattomiin korjauksiin siten, ettei korjausvelka kasva. Käyttötalouden mukaisiin tilaparannuksiin on varauduttu muiden toimipisteiden osalta kuten Tapiolan, Leppävaaran ja Kuusiniemen osalta. Lakelassa tehdään sisäilmamittauksen tulosten perusteella tarvittavia toimenpiteitä ja muita tilaparannuksia.

Vastuullisuusnäkökohdat huomioidaan mm. urakoitsijoiden ja toimittajien kanssa tehtävissä sopimuksissa, energiatehokkaiden ratkaisujen hyödyntämisessä, vähäpäästöisten ja kierrätettävien materiaalien valinnassa, rakennustuotteiden uudelleenkäyttämisessä ja rakennusjätteiden vähentämisessä sekä tehokkaasti kierrättämällä. Rakentamishankkeiden ja muutostöiden suunnittelussa, toteutuksessa sekä tilojen käytössä otetaan huomioon niin ympäristöön kuin talouteen liittyvät vaikutukset koko elinkaaren ajan.

Muuttuneiden työskentelytapojen myötä tilatarpeita on voitu mitoittaa uudelleen siten, että painopistettä on voitu siirtää opetustilojen lisäämiseen. Näin voidaan paremmin vastata opiskelijamäärien kasvuun ja tarjota enemmän tilaratkaisuja opetuskäyttöön. Keskeinen tavoite on, että olemassa olevien toimitilojen käyttöastetta pystytään parantamaan suunnitelmakaudella.

Tilojen muutostöiden jatkamiseen on varauduttu Kirkkokadun toimipisteessä. Lakelan ja Lehtimäki C-toimipisteiden korvaavien tilojen rakentamiseen on varauduttu investointisuunnitelmassa. Talousarviossa on Lakelan toimipisteen osalta varauduttu sellaisiin tarpeellisiin korjauksiin, jotka mahdollistavat toimipisteen terveysturvallisen opetus- ja työskentelykäytön, kunnes korvaavat tilat ovat käytössä.

INVESTOINTIMENOT (1 000 €)	Toteuma 2025	Ennuste 2026	Talous-arvio 2027	Suunnitelma	
				2028	2029
Osakkeet ja osuudet					
Talonrakennus	754	1 660	2 650	17 200	24 035
Irtain käyttöomaisuus	155	20	670	500	500
Muut pitkävaikutteiset menot					
INVESTOINTIMENOT YHTEENSÄ	**909**	**1 680**	**3 320**	**17 700**	**24 535**

Taulukko 6 Investointimenot

5. TALOUSARVION LASKELMAT

5.1 Tuloslaskelma

TULOSLASKELMA (1 000 euroa)	Toteuma 2025	Ennuste 2026	Talous-arvio 2027	Suunnitelma	
				2028	2029
Toimintatuotot	89 857	96 073	105 784	101 264	103 449
Toimintakulut	-89 180	-93 159	-103 135	-98 513	-100 372
TOIMINTAKATE	**677**	**2 914**	**2 649**	**2 751**	**3 077**
Kate %	0,8 %	3,0 %	2,5 %	2,7 %	3,0 %
Rahoitustuotot ja -kulut	1 639	1 384	500	500	50
VUOSIKATE	**2 316**	**4 298**	**3 149**	**3 251**	**3 127**
Suunnitelmapoistot	-2 575	-2 651	-2 616	-2 730	-3 060
TILIKAUDEN TULOS	**-259**	**1 647**	**533**	**521**	**67**
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)	618	618	**618**	**618**	**718**
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	**359**	**2 265**	**1 151**	**1 139**	**785**

TULOSLASKELMAN TUNNUSLUVUT	Toteuma 2025	Ennuste 2026	Talous-arvio 2027	Suunnitelma	
				2028	2029
Toimintatuotot / Toimintakulut, %	101 %	103 %	103 %	103 %	103 %
Vuosikate / Poistot, %	90 %	162 %	120 %	119 %	102 %
Vuosikate / Toimintatuotot, %	3 %	4 %	3 %	3 %	3 %

Taulukko 7 Tuloslaskelma

Suunnitelmapoistot

Suunnitelman mukaiset poistot on kirjattu kuluiksi tarkastelussa oleville vuosille. Suunnitelman mukaiset poistot ovat laskennallinen erä eivätkä ne vaikuta kassavirtaan. Tuloslaskelman poistot on laskettu talousarvion sisältämän investointisuunnitelman ja olemassa olevan poistosuunnitelman mukaisesti.

PYSYVÄT VASTAAVAT (1 000 €)	Toteuma 2025	Ennuste 2026	Talous-arvio 2027	Suunnitelma	
				2028	2029
Poistot					
Rakennukset ja rakennelmat	2 451	2 517	2 454	2 508	2 841
Irtain käyttöomaisuus	105	116	144	204	201
Aineettomat hyödykkeet	18	18	18	18	18
Muut pitkävaikutteiset menot					
Poistot yhteensä	**2 575**	**2 651**	**2 616**	**2 730**	**3 060**
Osakkeet ja osuudet					
Maa-alue					
Rakennukset ja rakennelmat	754	1 660	2 650	17 200	24 035
Irtain käyttöomaisuus	155	20	600	500	500
Muut pitkävaikutteiset menot		0	0	0	0
Lisäykset yhteensä	**909**	**1 680**	**3 250**	**17 700**	**24 535**
ARVO 31.12.	**31 608**	**30 637**	**31 271**	**46 241**	**67 716**

Taulukko 8 Suunnitelmapoistot, pysyvät vastaavat

5.2 Rahoituslaskelma

Rahoituslaskelmassa on erikseen nähtävissä Omnian toiminnan ja investointien rahavirrat, jotka käsittävät tulorahoituksen ja investointierät sekä rahoituksen rahavirrat. Omnian rahoituslaskelmassa on huomioitu investointisuunnitelman toteuttaminen talousarviovuonna 2027 sekä suunnitelmakaudella 2028–2029.

Investointisuunnitelma sisältää sekä Lakelan että Suomenojan korvaavien tilojen uudisrakentamisen niin Kiviruukkiin kuin Lehtimäelle. 2030-luvulle ulottuva investointisuunnitelma (liite 2) sisältää myös Lehtimäentien A- ja B-rakennusten peruskorjauksen. Talousarviovuonna ja suunnitelmakausien 2027–2029 aikana investointimenot kasvavat 45,5 miljoonaan euroon. Suunnitelmakaudelle tehtävät investoinnit on suunniteltu rahoitettavan ensisijaisesti Omnian taseessa olevalla sijoitusomaisuudella.

Investointiohjelman rahoittamiseksi realisoidaan sijoitusomaisuutta vuosina 2028–2029 yhteensä noin 36 miljoonalla eurolla. Realisointi vähentää vastaavasti ulkoisen rahoituksen tarvetta ja näkyy rahoitusosassa rahavarojen vähennyksenä. Hyvän maksuvalmiuden turvaamiseksi vuodelle 2029 on varauduttu 10 miljoonan euron lainanottoon, minkä arvioidaan turvaavan kassan riittävyyden koko suunnittelukauden ajan.

Sijoitusomaisuuden realisoinnista syntyvät rahoitustuotot on arvioitu vuosille 2028 ja 2029 varovaisuusperiaatetta noudattaen. Investointiohjelman toteutuksen edetessä ja hankkeiden aikataulujen tarkentuessa vuoden 2027 aikana täsmennetään myös sijoitusomaisuuden realisointia koskevaa suunnitelmaa sekä siihen liittyviä tuottoarvioita.

RAHOITUSLASKELMA (1 000 €)	Toteuma 2025	Ennuste 2026	Talous-arvio 2027	Suunnitelma	
				2028	2029
Varsinainen toiminta ja investoinnit					
Vuosikate	2 316	4 298	3 149	3 251	3 127
Tulorahoituksen korjauserät	-52				
Tulorahoitus yhteensä	**2 264**	**4 298**	**3 149**	**3 251**	**3 127**
Investointimenot yhteensä	-909	-1 680	-3 320	-17 700	-24 535
Käyttöomaisuuden luovutus					
Investointien rahoitus					
Investoinnit yhteensä	**-909**	**-1 680**	**-3 320**	**-17 700**	**-24 535**
Varsinainen toiminta ja investoinnit netto	**1 356**	**2 618**	**-171**	**-14 449**	**-21 408**
Antolainojen muutokset					
Lainakannan muutokset					10 000
Muut maksuvalmiuden muutokset	1 668				
Rahoitustoiminta netto	**1 668**	**0**	**0**	**0**	**0**
Vaikutus maksuvalmiuteen	3 024	2 618	**-171**	**-14 449**	**-11 408**
Kassavarat 31.12.	**50 040**	**52 658**	**52 487**	**38 038**	**26 630**

RAHOITUSLASKELMAN TUNNUSLUVUT:	Toteuma 2025	Ennuste 2026	Talous-arvio 2027	Suunnitelma	
				2028	2029
Nettoinvestointien tulorahoitus %	255 %	256 %	95 %	18 %	13 %
Kassan riittävyys, pv	202	206	181	120	85

Taulukko 9 Rahoituslaskelma

5.3 Talousarvion määrärahojen yhteenveto

SITOVUUSTASO (1 000 EUROA)	Mittari	Sitovuus*	Talousarvio 2027
KÄYTTÖTALOUSOSA			
Kuntayhtymä	Toimintakate	N	2 649
TULOSLASKELMAOSA			
Kuntayhtymä	Rahoitustuotot ja -kulut	N	500
INVESTOINTIOSA			
Kuntayhtymä	Investointimenot yhteensä	B	3 320
RAHOITUSOSA			
Kuntayhtymä	Pitkäaikaiset saamiset ja velat	N	0
*) N = nettositovuus, B = bruttomääräraha			

Taulukko 10 Talousarvion määrärahojen yhteenveto

6. HENKILÖSTÖ

Pitkäjänteinen henkilöstösuunnittelu ja ikäjohtaminen vahvistavat Omnian kykyä ennakoida osaamistarpeita, varmistaa kriittisen osaamisen jatkuvuus ja tukea henkilöstön työhyvinvointia ja -kykyä työuran eri vaiheissa.

Suunnitelmavuosina kiinnitetään erityistä huomiota henkilöstörakenteen muutoksiin, eläköitymisen ennakointiin, hiljaisen tiedon siirtymiseen sekä siihen, että työn kuormitus, osaamisen kehittäminen ja urapolut huomioivat eri-ikäisten ja erilaisissa elämäntilanteissa olevien työntekijöiden tarpeet.

6.1 Henkilöstömäärän kehitys ja kustannukset

Henkilöstömäärään ja -rakenteeseen ei ole suunnitteilla merkittäviä muutoksia. Tavoitteena on vakiinnuttaa henkilöstömäärä 925–950 henkilöön. Myöskään merkittäviä rakenteellisia muutoksia organisaatioon ei ole suunnitteilla.

Lisärekrytointitarpeita on kuitenkin tunnistettu yksittäisiin tehtäviin organisaation eri osissa. Tarpeet kohdistuvat opetukseen ja ohjaukseen sekä niitä tukeviin tehtäviin.

Vuoden aikana henkilöstön eläköitymisiä arvioidaan olevan noin kolmekymmentä. Eläköitymisten yhteydessä arvioidaan tapauskohtaisesti tehtävien täyttämisen tarkoituksenmukaisuus sekä mahdollinen tehtävien uudelleenmuotoilun tarve organisaation strategiset tavoitteet huomioiden.

Henkilöstökustannukset

Henkilöstökustannusten arvioidaan kasvavan vuonna 2027, vaikka henkilöstön määrän ja rakenteen ennakoidaan säilyvän pääosin edellisvuoden tasolla. Kustannusten kasvua aiheuttavat 1.4.2027 voimaan tulevat yleiskorotukset, paikalliset järjestelyerät sekä kehittämisohjelmaan liittyvät palkankorotuserät. Palkkakustannusten arvioidaan olevan vuonna 2027 noin 69,9 miljoonaa euroa, joka tarkoittaa noin 3,3 prosentin kasvua suhteessa edelliseen vuoteen.

Henkilöstösivukulujen osalta muutosten arvioidaan olevan kokonaisuutena maltillisia. Työnantajan työttömyysvakuutusmaksun ennakoidaan alenevan keskimäärin noin 0,18 prosenttiyksikköä, mikä osaltaan keventää työnantajakustannuksia. Toisaalta työkyvyttömyyseläkemaksun arvioidaan nousevan 0,59 prosentista 0,87 prosenttiin, mikä kasvattaa henkilöstösivukuluja. Panostamalla ennakoivasti työntekijöiden työhyvinvointiin työnantaja voi osaltaan vaikuttaa työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyvien määrään.

6.2 Työhyvinvointi ja osaaminen

Työhyvinvointiin panostetaan talousarviovuona 2027 monin eri keinoin. Omnian henkilöstön keski-iän noustessa ikäjohtamisen merkitys korostuu entisestään. Hyvä ikäjohtaminen huomioi kaikenikäiset työntekijät, heidän elämäntilanteensa, osaamisensa ja työuransa eri vaiheissa. Eri-ikäisten vahvuuksien tunnistaminen ja hyödyntäminen, työkyvyn tukeminen ja osaamisen

kehittäminen edistävät työhyvinvointia, sitoutumista ja tuloksellisuutta. Työhyvinvointia vahvistetaan panostamalla ikäjohtamisen uusiin käytänteisiin, esihenkilötyön tasalaatuisuuden kehittämiseen ja ennakoivan puheeksioton toimintamallin aktiivisempaan käyttöönottoon.

Tavoitteena on vahvistaa yhdessä tekemistä ja yhteisöllisyyden rakentumista eri toimintayksiköissä ja työtehtävissä olevien välillä. Tämä toteutuu parhaiten, kun omnialaiset tuntevat toistensa työtehtävät ja tunnistavat yhteistyön mahdollisuudet opiskelijoidemme ja asiakkaidemme parhaaksi.

Työterveyshuollon kustannuksiin varataan 1 miljoonaa euroa, joka kattaa ennaltaehkäisevän toiminnan, mm. työpaikkaselvitykset sekä sairauden hoidon. Sairauspoissaolojen tavoitteena vuonna 2027 on max. 10 päivää/työntekijä. Henkilöstön työkykyä tuetaan tiiviissä yhteistyössä työterveyshuollon kanssa hyödyntämällä työpaikkaselvityksiä, työkykytietoa ja ennakoivia tukitoimia.

Talousarviossa varaudutaan henkilöstön yhteisöllisyyttä ja osaamista vahvistaviin toimenpiteisiin. Yksilön kokonaisvaltaista hyvinvointia tukevan Epassin arvo on 150 euroa/työntekijä.

Henkilöstön osaamisen kehittämisen painopisteinä vuonna 2027 ovat henkilöstön osaamiskartoituksesta nousseet kehittämiskohteet niin yksilö-, yhteisö- kuin organisaatiotasolla. Työyhteisöille kohdistetun teknologiakartoituksen myötä tunnistetut manuaalista työtä helpottavat ratkaisut ja tekoälytyökalujen laajempi käyttöönotto vapauttavat aikaa varsinaiseen työn kehittämiseen. Jokainen toimintayksikkö varaa rahaa työntekijöidensä kouluttautumiseen. Koko henkilöstöä koskeviin koulutuksiin budjetoidaan rahaa keskitetysti niin työsuojelun ja turvallisuuden kuin henkilöstöpalveluiden käyttötaloussuunnitelmissa.

7. RISKIENHALLINTA JA VARAUTUMINEN

Riskienhallinnan tehtävät, vastuut ja seuranta

Riskienhallinta on osa johtamista, päätöksentekoa, talousarvion toimeenpanoa, ohjelmia, hankintoja ja investointeja. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tarkoituksena on tukea Omnian strategisten, toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamista, turvata perustehtävä ja toiminnan jatkuvuus sekä edistää lainmukaisuutta ja hyvää hallintotapaa.

Yhtymähallitus vastaa riskienhallinnan järjestämisestä, kuntayhtymän johto toimeenpanosta ja kokonaiskuvasta sekä palvelu- ja toimintayksiköt oman toimintansa riskien tunnistamisesta ja hallinnasta. Merkittävimmistä riskeistä, niiden hallintatoimista ja riskitilanteen olennaisista muutoksista raportoidaan osana toiminnan ja talouden seurantaa.

Vuonna 2027 otetaan käyttöön vuonna 2026 uudistettu riskienhallintajärjestelmä, laaditaan riskien arvioinnin toimintaohje ja riskienhallinnan periaatteet sekä uudistetaan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohje.

Merkittävimmät riskit ja niiden hallinta

Strategiset ja toiminnalliset riskit

Koulutuslinjausten ja rahoitusperusteiden muutokset sekä koulutustarjonnan riittämätön vastaavuus opiskelijoiden, asiakkaiden, työelämän, jäsenkuntien ja alueen tarpeisiin voivat heikentää opiskelijoiden jatkosijoittumista, kokemusta Omniasta sekä toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamista. Opetuksen, ohjauksen ja tuen puutteet voivat lisäksi heikentää opiskelijoiden hyvinvointia, tutkintojen suorittamista ja tulevien vuosien rahoitusta. Näitä riskejä hallitaan ennakoimalla koulutus- ja osaamistarpeita, tekemällä yhteistyötä jäsenkuntien, työelämän ja kumppanien kanssa, hyödyntämällä toiminnanohjauksen kokeilua ja Pedagoginen laatu -ohjelmaa sekä seuraamalla toiminnan laatua, suoritteita, jatkosijoittumista ja kokemusta Omniasta.

Taloudelliset ja investointiriskit

Valtionosuusrahoituksen, maksullisen palvelutoiminnan ja ulkopuolisen hankerahoituksen muutokset sekä investointien kustannus-, aikataulu-, rahoitus- ja jatkuvuusriskit voivat vaikuttaa talouden tasapainoon sekä opetuksen ja muun toiminnan jatkuvuuteen. Näitä riskejä hallitaan skenaariopohjaisilla ennusteilla, toiminnan ja talouden yhteisellä seurannalla, investointien vaiheistuksella, projektijohtamisella, hankinta- ja sopimusosaamisella sekä omistajaohjauksella. Investointiriskejä kuvataan tarkemmin luvussa 4.2.

Toimeenpano- ja henkilöstöriskit

Ohjelmajohtamisen, kehittämisprojektien, teknologian hyödyntämisen, SkillsGames2027-tapahtuman sekä toimitila- ja investointikokonaisuuden samanaikainen toteutus lisää johtamisen, priorisoinnin ja henkilöstön kuormituksen riskejä. Hallintatoimina ovat vastuiden selkeys, toteutuksen vaiheistus, voimavarojen yhteensovittaminen sekä henkilöstön osaamisen ja työkyvyn vahvistaminen.

Kokonaisturvallisuus, kyberturvallisuus ja varautuminen

Keskeisiä riskejä ovat henkilöihin kohdistuvat uhka- ja vaaratilanteet, henkinen kuormitus sekä tilojen, teknisten järjestelmien, digitaalisten palvelujen ja kriittisten palveluntuottajien häiriöt. Riskejä hallitaan turvallisuusjohtamisella, ajantasaisilla suunnitelmilla, tietosuoja- ja kyberturvallisuustoimilla, osaamisen vahvistamisella ja harjoituksilla. Vuonna 2027 täsmennetään järjestelmien kriittisyysluokittelua ja toipumisaikoja, laajennetaan poikkeamien käsittelyn automaatiota sekä vahvistetaan toimittajien tietoturvavaatimuksia.

Omniassa **kyberturvallisuus** on osa toiminnan jatkuvuuden varmistamista, ja työtä rakennetaan suunnitelmallisesti osana digitaalisen toimintaympäristön kehittämistä. Tavoitteena on ylläpitää korkeaa tietoturvan tasoa, turvata opetuksen ja palveluiden jatkuvuus sekä vahvistaa organisaation kykyä ennakoida ja hallita kyberuhkia osana strategista johtamista.

Valmius ja varautuminen ovat keskeinen osa Omnian turvallisuutta ja toiminnan jatkuvuutta. Muuttuva toimintaympäristö, erilaiset häiriötilanteet, kyberuhat sekä poikkeusolot edellyttävät ennakoivaa ja pitkäjänteistä varautumista. Omniassa varautuminen on osa strategista johtamista, riskienhallintaa ja päivittäistä toimintaa. Tavoitteena on turvata opiskelijoiden, henkilöstön ja muiden Omnian tiloissa asioivien turvallisuus sekä varmistaa koulutus- ja muiden palveluiden jatkuvuus kaikissa olosuhteissa.

Valmiussuunnitelma kokoaa yhteen Omnian varautumisen keskeiset periaatteet, vastuut ja toimintamallit. Suunnitelmaa ylläpidetään ja päivitetään säännöllisesti toimintaympäristön muutosten, riskien arvioinnin sekä vuosittaisen uhka-arvion perusteella.

Seurantamittareina Omnia käyttää harjoituksia, jatkuvuussuunnittelun kattavuutta ja kyberturvallisuuden tasoa. Tavoitteena on turvallinen, toimintavarma ja kriisinkestävä Omnia, joka kykenee toteuttamaan perustehtäväänsä kaikissa olosuhteissa.

LIITTEET

Liite 1

Toiminnanohjauskokeilun sopimus Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia (PDF)

Liite 1

OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖN JA ESPOON SEUDUN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ OMINIAN VÄLINEN SOPIMUS STRATEGIAKAUDELLE 2026-2029

1. Sopimuksen tausta

- Kansalliset ammatillisen koulutuksen tavoitteet
- Tilannekuva koulutuksen järjestäjän toimintaympäristöstä ja sen ennakoidusta kehityksestä
- Koulutuksen järjestäjän ensisijainen toiminta-alue

Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnian (myöhemmin Omnia) on laatinut tämän ehdotuksen yhteistyössä ensisijaisen toiminta-alueensa yhteistyötahojen kanssa, luoden myös uusia yhteyksiä. Omnia on Business Espoon yrityspalveluverkostossa, Espoon nuorten työllisyysohjelmassa ja pääkaupunkiseudun ammatillisen koulutuksen yhteistyöryhmässä. Omnia tekee tiivistä yhteistyötä mm. ammattikorkeakoulujen kanssa. Tärkeä Läntisen Uudenmaan ammatillisen koulutuksen järjestäjien verkosto aloitti yhteistyön 2026. Kymmenen suurimman ammatillisen koulutuksen järjestäjän sekä kuuden suurimman kunnan yhteistyöverkostot ovat aktiivisia. E-alueen yhteistyöverkosto on uusi ja kattaa koko Uudenmaan.

2. Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnian strategian keskeiset tavoitteet ja toimenpiteet suhteessa ammatillisen koulutuksen kansallisiin tavoitteisiin, toimintaympäristön muutoksiin ja järjestäjän ensisijaiseen toiminta-alueeseen sopimuskaudella

a) Vaikuttavuustavoitteet

Monimuotoinen työelämä

- Omnian koulutustarjonta uudistuu vastaamaan kasvavan väestön ja muuttuvan työelämäntarpeeseen.
- Valmistumien siirtymät työelämään ja yrittäjyyteen vahvistuvat, työttömien osuus pienenee.
- Työllistymisessä erot eri taustaisten opiskelijoiden ja tutkintojen välillä kaventuvat.

Osaaminen ja hyvinvointi

- Omniasta valmistuvien osaaminen vastaa jatko-opintojen, työelämän ja yhteiskunnan odotuksia, siirtymät Omniasta jatko-opintoihin vahvistuu
- Jatko-opintoihin sijoittumisen erot eri taustaisten opiskelijoiden ja tutkintojen välillä kaventuvat.
- Ammatillisen koulutuksen vetovoima vahvistuu peruskoulun päättävässä ikäluokassa.

Tulevaisuuden teknologiat

- Omniasta valmistuvat vievät uuden teknologian osaamista ja toimintatapoja työpaikoilleen

- Uudet ja uudistetut oppimisympäristöt tukevat alueen toimialojen kehittymistä ja tarjoavat myös yrityksille mahdollisuuksia kokeilla, hyödyntää ja oppia uusia teknologioita.
- Yhteiskehittämisen tuloksena syntyy alueen elinvoimaa lisääviä uusia ratkaisuja.

b) Toiminnalliset tavoitteet

Monimuotoinen työelämä
- Jatkuvan oppimisen koulutustarjonta uudistuu vastaamaan alueen kasvavaan koulutus- ja osaamistarpeeseen tehokkaammin ja vaikuttavammin.
- Omnia vahvistaa työllistymisen tukea siten, että se muodostaa systemaattisen ja vaikuttavan osan oppijan polkua ennen opintoja, opintojen aikana ja jälkeen opintojen.
- Koulutus- ja oppisopimusten määrä kasvaa ja työelämäyhteistyö laajene, erot tutkintojen välillä pienenee.

Osaaminen ja hyvinvointi
- Omnia varmistaa opetuksen, ohjauksen ja tuen riittävän määrän sekä laadun yhdenvertaisesti kaikissa perustutkinnoissa, jatkosijoittuminen paranee.
- HOKS-prosessi kehittyy ja tukee erilaisilla taustoilla ja tavoitteilla olevien opiskelijoiden opintojen etenemistä sekä tutkinnon osien/tutkintojen suorittamista.
- Uudistuvat oppimisympäristöt ja arjen toimintamallit vahvistavat hyvinvointia ja turvallisuutta.

Tulevaisuuden teknologiat
- Tiedolla johtaminen integroituu prosesseihin, ja dataa hyödynnetään ennakointiin, ohjaukseen, resurssien kohdentamiseen ja vaikuttavuuden seurantaan.
- Uudistuvat oppimisympäristöt, koulutusaloilla hyödynnettävä uusi teknologia ja digitaaliset ratkaisut edistävät oppimista ja jatkosijoittumista.
- Tekoälyn käyttö on vastuullista, läpinäkyvää ja osaamista vahvistavaa.

c) Toimenpiteet ja niiden ajoittuminen

Monimuotoinen työelämä

1. Omnia uudistaa koulutustarjontaa tarpeita ennakoiden, yksilö- ja työelämälähtöisesti
- Uudistetaan jatkuvan oppimisen koulutustarjontaa painottamalla tutkinnon osia, osaamiskokonaisuuksia sekä tarjoamalla laajemmin ammatti- ja erikoisammattitutkintoja.
- Hyödynnetään kokeiluluvan mahdollisuuksia tutkintokoulutuksen työelämälähtöisessä uudelleen suuntaamisessa.

2. Omnia rakentaa toimintamallit työllistymisen varmistamiseksi
- Rakennetaan jatkosijoittumisen seuranta- ja tukimalli opintojen loppuvaiheeseen ja valmistumisen jälkeiseen aikaan (100 + 100 päivää) yhteistyössä työllisyysalueiden ja jäsenkuntien kanssa. Pilottina käynnistyy 2026 liiketoiminta ja sosiaali- ja terveysala.

- Kohdennetaan valinnaisten tutkinnon osien tarjonta varmistamaan jatkosijoittumista. Rakennetaan mm. yrittäjyyden tutkinnon osat saavutettavaksi kaikkien tutkintojen opiskelijoille ja avoimeen tarjontaan, tältä osin teemme kehittämisyhteistyötä PKS-verkostossa.
- Toteutetaan uusia työvoimakoulutuksia yhteistyössä työllisyysalueiden ja työnantajien kanssa.

3. Omnian vahvistaa valmiuksiaan vastata muuttuviin osaamistarpeisiin yhdessä työelämän kanssa

- Vahvistetaan opetushenkilöstön ja asiakkuusvastaavien rooleja sekä yhteistyötä työpaikalla järjestettävän koulutuksen lisäämiseksi ja laadun parantamiseksi.
- Kohdennetaan aktiivista työpaikkahankintaa ja -tukea aloille, joilla työvoimatarve on suurin tai työelämässä järjestettävän koulutuksen paikkoja on rajallisesti.
- Vahvistetaan henkilöstön työelämäosaamista ottamalla käyttöön alakohtaiset mallit työelämäjaksoille (Open Day), jota sisältävät ennakoivan vuoropuhelun mallin työelämän kanssa.
- Vahvistetaan kielitietoista toimintaa tarjoamalla henkilöstölle ja työelämätoimijoille koulutuksia, ohjeita sekä tukea työpaikalla järjestettävän koulutuksen ohjaukseen.

Osaaminen ja hyvinvointi

4. Omnia parantaa koulutusten ja palveluiden laatua pedagogisia malleja kehittämällä

- Varmistetaan opetuksen ja ohjauksen laatu ja riittävyys uudistamalla 1.8.2026 alkaen koulutuksen suunnittelun ja toteutuksen rakenteet, pedagogiset mallit sekä resurssien kohdentaminen.
- Otetaan käyttöön yhtenäisen pedagogisen laadun arviointi- ja kehittämismallin osana toiminnanohjausta ja johtamista vuodesta 2027 alkaen.
- Kehitämme HOKS-prosessia tukemaan opiskelijalähtöistä, tavoitteellista ja sujuvaa opintopolkua koko opintojen ajan.

5. Omnia vahvistaa turvallisuus- ja hyvinvointikulttuuriaan

- Toteutetaan strategiakauden toimitilainvestoinnit ja varmistetaan tilojen toiminnallisuuden, terveellisyyden ja turvallisuuden oppimisen, opiskelukyvyn ja työhyvinvoinnin tukena sekä vahvistetaan valmius- ja varautumiskyvykkyyttä toiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi.
- Rakennetaan yhtenäiset oppimisen tuen rakenteet ja toimintamallit, selkeytetään henkilöstön työnjakoa ja varmistamme tuen yhdenvertaisuuden kaikissa toimipisteissä ja koulutusmuodoissa.
- Kehitetään toimipistekohtaisia yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia tukevia toimintamalleja vahvistamalla osallisuutta ja hyvinvointia edistäviä sisältöjä osana opetusta ja opiskelupäiviä.
- Pilotoidaan moniammatillista toimintamallia opiskelijoille, joilla on keskeyttämisriski, ja kehitämme poissaoloihin ja opintojen keskeytymiseen liittyvän varhaisen tunnistamisen ja tuen toimintamallin osaksi arkea ja johtamista.

6. Omnia varmistaa opiskelussa, työelämässä ja yhteiskunnassa tarvittavan osaamisen

- Uudistetaan 1.8.2026 alkaen yhteisten tutkinnon osien koulutustarjonnan sekä opetus- ja arviointikäytännöt tukemaan työelämä- ja kansalaistaitoja sekä jatko-opintoihin siirtymistä.
- Suunnitellaan ja otetaan käyttöön kielitaidon kartoitus-, oppimisen tuki- ja testausmallin.
- Uudistetaan lukio-opintojen tarjonta, varmistetaan vaikuttavuus ja saavutettavuus.
- Kehitetään väyläopintojen tarjontaa yhteistyössä pääkaupunkiseudun toisen asteen koulutuksen järjestäjien ja korkeakoulujen kanssa.

Tulevaisuuden teknologiat

7. Omnia varmistaa tulevaisuuteen suuntaavat ja arkea sujuvoittavat teknologiset ratkaisut

- Toteutetaan toimialat ja toiminnot kattava teknologia- ja digitalisaatiokartoitus 2026 alkaen ja toteutetaan valitut teknologiaratkaisut opetuksen, ohjauksen, oppimisympäristöjen, tukipalvelujen ja johtamisen tueksi 2027–2029.
- Toteutetaan ja päivitetään tekoälyn hyödyntämiseen laadittua suunnitelmaa 2026–2029.
- Rakennetaan tietojohtamisen kokonaisuuden osaksi toiminnanohjausta ja kehitämme prosessijohtamista hyödyntäen KARKKI-kokonaisviitearkkitehtuurimallia. Varmistamme eHOKS- ja KOSKI-tietojen systemaattiseen hyödyntämiseen sekä datan luotettavuuden.

8. Omnia hyödyntää teknologian mahdollisuudet uusissa ja uudistuvissa oppimisympäristöissä

- Rakennetaan uusia ja uudistetaan olemassa olevia oppimisympäristöjä tulevaisuuden osaamistarpeisiin ja alueelliseen kysyntään perustuen 2027 alkaen.
- Uudistetaan ja varustetaan oppimisympäristöjä tutkintokohtaiset painotukset huomioiden. Kohdennetaan investointeja erityisesti tekniikan alojen oppimisympäristöihin varmistaen alueen elinvoimaa ja kasvua 2028 alkaen.

9. Omnia panostaa valittuihin teknologiakärkiin yhteistyössä kumppaneiden kanssa.

- Toteutetaan alakohtaisia teknologiapilotteja yhteistyössä yrityskumppaneiden kanssa siten, että ne vahvistavat henkilöstön osaamista, oppimisympäristöjen ajantasaisuutta ja koulutustarjonnan ennakointiperusteista uudistamista.

3. Järjestämisluvan opiskelijavuosien enimmäismäärä

Koulutuksen järjestäjän opiskelijavuosien enimmäismäärä on strategiakaudella 3898. Sopimuksen täytäntöönpanon ehtona on, että opetusministeri tulee päättämään kokeiluluvan opiskelijavuosien enimmäismäärästä tämän sopimuksen mukaisesti.

4. Harkinnanvarainen rahoitus

Tämän sopimuksen kohdassa 2 asetettujen tavoitteiden saavuttamisen tukemiseksi opetus- ja kulttuuriministeriö tulee kohdentamaan strategiakaudella 2026-2029 harkinnanvaraista rahoitusta koulutuksen järjestäjälle julkisen talouden suunnitelman 2027-2029 puitteissa. Harkinnanvarainen rahoitus myönnetään strategiakaudella vuosittain kunkin vuoden talousarvion määrärahasta, mikäli eduskunta vahvistaa talousarvioehdotuksen.

TOIMENPIDE/ TAVOITE	2026 €	2027 €	2028 €	2029 €	YHTEENSÄ €
Omnia uudistaa koulutustarjontaa tarpeita ennakoiden, yksilö- ja työelämälähtöisesti	40 000	80 000	80 000	40 000	**240 000**
Omnia rakentaa toimintamallit työllistymisen ja yrittäjyysvalmiuksien varmistamiseksi	70 000	130 000	120 000	80 000	**400 000**
Omnia vahvistaa valmiuksiaan vastata muuttuviin osaamistarpeisiin yhdessä työelämän kanssa	20 000	40 000	40 000	40 000	**140 000**
Omnia parantaa koulutusten ja palveluiden laatua pedagogisia malleja kehittämällä	60 000	100 000	100 000	20 000	**280 000**
Omnia vahvistaa turvallisuus- ja hyvinvointikulttuuriaan	40 000	80 000	80 000	50 000	**250 000**
Omnia varmistaa tulevaisuuteen suuntaavat ja arkea sujuvoittavat teknologiset ratkaisut	70 000	100 000	40 000	30 000	**240 000**
Omnia hyödyntää teknologian mahdollisuudet uusissa ja uudistuvissa oppimisympäristöissä	50 000	70 000	40 000	40 000	**200 000**
YHTEENSÄ €	**350 000**	**600 000**	**500 000**	**300 000**	**1 750 000**

Opetus- ja kulttuuriministeriö voi lisäksi kohdentaa koulutuksen laadun kehittämiseen, riittävän opetuksen ja ohjauksen turvaamiseen sekä työllistymisen ja jatko-opintoihin siirtymisen tukemiseksi harkinnanvaraista valtionosuuden korotusta.

5. Seuranta

Sopimuksessa sovittujen tavoitteiden ja toimenpiteiden väliarviointi toteutetaan toukokuussa 2028 pääosin valtakunnallisista tietovarannoista saatavien indikaattoritietojen pohjalta.

Mikäli väliarvioinnissa koulutuksen järjestäjä ei näyttäisi saavuttavan tässä sopimuksessa sovittuja tavoitteita tai suunta ei näyttäisi toivottavalta ja tilanne johtuisi pääsääntöisesti koulutuksen järjestäjästä riippumattomista syistä, voitaisiin tavoitteita ja toimenpiteitä muuttaa kesken strategiakauden.

Opetus- ja kulttuuriministeriö ja Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia ovat sopineet edellä mainituista kohdista 2–5.

Allekirjoitukset

Tätä sopimusta on laadittu kaksi samansisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

[redacted]

Petri Lempinen
Ylijohtaja
Opetus- ja kulttuuriministeriö

Tuula Antola
Kuntayhtymän johtaja
Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia

Liite 2

Investointisuunnitelma 2027–2036

Investoinnit 1.000 €	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	YHT
Autoalan sijoittaminen Lehtimäen-tielle											
Kirkkokadun toimitilojen muutostyöt	**1 000**										**1 000**
Lehtimäentie 1, C-osan purku		**600**									**600**
Auto- ja raken-nusalan työsalien rakentaminen		**3 000**	**7 000**								**10 000**
Lehtimäentien 1 A ja B, perusparannus			**300**	**12 000**	**12 000**						**24 300**
Kiviruukin uudiskohde, 7 000 k-m²	**700**	**13 600**	**16 735**	**6 000**							**37 035**
Purotie 16, Kirkkonummi											
Keittiön saneeraus	**750**										**750**
Työsalien muutostyöt	**200**										**200**
Toimitilojen peruskorjauk-set											
Toimitilojen peruskorjaukset, Upseerinkatu									**3 500**	**3500**	**7 000**
Toimitilojen peruskorjaukset, Kirkkokatu							**2 300**	**7 000**	**6 100**		**15 400**
Erilliset muutostyöt	**670**	**500**	**500**	**500**	**500**	**500**	**500**	**500**	**500**	**500**	**5 170**
Yhteensä:	**3 320**	**17 700**	**24 535**	**18 500**	**12 500**	**500**	**2 800**	**7 500**	**10 100**	**4 000**	**101 455**

Taulukko 11 Investointisuunnitelma 2027–2036