# TULOSYKSIKÖN TAVOITTEET -RAPORTTI

SEURANTAJAKSOT: 31.10.

**KP3102-Suomenkielinen varhaiskasvatus tavoitteiden toteutuminen**

[4532] 1.2. Opinpolku kantaa

| Mittaritiedot | Selite | |
|---|---|---|
| **Varhaiskasvatuksen osallistumisaste (suomenkieliset)**<br>Lähtöarvo: 87<br>Tavoitearvo: Kasvaa<br><br>**Varhaiskasvatuksen osallistumisaste (vieraskieliset)**<br>Lähtöarvo: 78,4<br>Tavoitearvo: Kasvaa<br><br>**Yksityisesti tuotetun varhaiskasvatuksen osuus on 28 % valtuustokauden loppuun mennessä**<br>Lähtöarvo: 23<br>Tavoitearvo: Kasvaa<br><br>Seurantatieto 31.10.: 23 %<br><br>**Varhaiskasvatuksen osallistumisaste**<br>Lähtöarvo: 84,3<br>Tavoitearvo: Kasvaa | **Seurantajakso 31.10.:**<br>Osallistumisastetta pystytään raportoimaan vuoden 2027 keväällä väestötietojen valmistuttua.<br><br>Yksityisesti tuotetun varhaiskasvatuksen osuus on pysynyt lähtöarvon tasolla (23 %). Elokuussa on käynnistynyt kaksi uutta palvelusetelipäiväkotia, jotka lisäävät tarjolla olevia yksityisen varhaiskasvatuksen paikkoja.<br><br>Yhteistyötä ja vuoropuhelua yksityisten palveluntuottajien kanssa pidetään yllä ja palveluntuottajia tavataan säännöllisesti, vähintään kerran vuodessa. Laatutyön kehittäminen yhteistyössä kunnallisen varhaiskasvatuksen kanssa on käynnistymässä kaupunki- ja aluetasolla. Yksikkötasolla yhteistyön rakenteena on säännölliset ohjauskäynnit sekä muu ohjaus ja neuvonta.<br><br>Varhaiskasvatuksen palveluverkkoa tarkastellaan kokonaisuutena, joka muodostuu yksityisestä ja kunnallisesta varhaiskasvatuksesta. Yksityiset palvelut ovat osa palveluverkon kehittämissuunnitelmaa ja niitä pyritään saamaan etenkin suuren kysynnän alueille. | Arvioidaan toteutuvan |

[4533] 6.1. Henkilöstö kukoistaa

| Mittaritiedot | Selite | |
|---|---|---|
| **Tehtäviinsä kelpoisen henkilöstön osuus kasvaa (varhaiskasvatuksen opettajat, SUVA)**<br>Lähtöarvo: 54,7<br>Tavoitearvo: Kasvaa 2,5 %-yksikköä<br><br>Seurantatieto 31.10.: 54,70 %<br><br>**Tehtäviinsä kelpoisen henkilöstön osuus kasvaa (varhaiskasvatuksen lastenhoitajat, SUVA)**<br>Lähtöarvo: 73,4<br>Tavoitearvo: Kasvaa 2,5 %-yksikköä<br><br>Seurantatieto 31.10.: 77,60 % | **Seurantajakso 31.10.:**<br>Tehtäviinsä kelpoisten lastenhoitajien osuus oli syyskuun lopun seurannassa 77,6 %. Kelpoisten osuus on kasvanut verrattuna selvästi vuoden lähtöarvoon (73,4 %) ja helmikuun lopun tilanteeseen (73,5 %) verrattuna.<br><br>Kelpoisten varhaiskasvatuksen opettajien osuus oli syyskuun lopun seurannassa 54,7 %. Kelpoisten osuus on pysynyt samana verrattuna lähtöarvoon (54,7 %).<br><br>Henkilöstöä on kannustettu ja tuettu opiskeluun varhaiskasvatuksen opettajiksi, varhaiskasvatuksen erityisopettajiksi ja varhaiskasvatuksen sosionomeiksi. Lisäksi varhaiskasvatusyksiköiden johtajia kannustetaan täydentämään tutkinto maisterin tutkinnoksi. Pätevöityville henkilöille voidaan myöntää kelpoisuuden hankkimista varten täydet palkkaedut enintään neljän kuukauden ajalta tietyin ehdoin.<br><br>Henkilöstön saatavuusohjelmatyötä on jatkettu ja osallistuttu opetus- ja kulttuuriministeriön ja Suomen kuuden suurimman kaupungin allianssityöhön, jossa etsitään toimenpiteitä korkeakoulutetun varhaiskasvatuksen henkilöstön saatavuuden parantamiseksi. Valtionavustuksella toteuttavan tilauskoulutusmallin valmistelut etenevät ja ensimmäiset koulutukset ovat käynnistyneet alkuvuonna 2026. | Arvioidaan toteutuvan osittain |

| [4781] 1.2.1 Vahvistetaan erityisesti vieraskielisten perheiden palveluohjausta ja neuvontaa asukaspuistoissa varhaiskasvatuksen osallistumisasteen kasvattamiseksi | | |
|---|---|---|
| **Mittaritiedot** | **Selite** | |
| | **Seurantajakso 31.10.:**<br>Vuoden aikana etsitään ja vakiinnutetaan keinoja vahvistaa erityisesti vieraskielisten perheiden palveluohjausta ja neuvontaa asukaspuistoissa varhaiskasvatuksen osallistumisasteen kasvattamiseksi. | Arvioidaan toteutuvan |

[4782] 1.2.2 Arvioidaan palvelusetelin arvoa ja omavastuuosuuden määrää sekä alle 3-vuotiaiden kertoimia

| Mittaritiedot | Selite | |
|---|---|---|
| | **Seurantajakso 31.10.:**<br>Palvelusetelin arvoa, alle 3-vuotiaiden kerrointa ja omavastuuosuuden määrää on arvioitu vuoden aikana talousarvioesityksen 2027–2029 yhteydessä. Suomenkielinen varhaiskasvatus on esittänyt talousarvioesityksessä palvelusetelin maksimiarvon korotusta 1.3.2027 alkaen + 2 %.<br><br>Kaupunginjohtaja on esittänyt talousarvioesityksessä palvelusetelin omavastuuosuuden poistoa (50 €) asiakasperheiltä ja korvaamista osana palvelusetelin arvoa 1.3.2027 alkaen. Lopullisesta talousarviosta päättää valtuusto joulukuussa. Tavoitteena omavastuuosuuden poistossa on palvelusetelin tasa-arvoisuus ja yhdenvertaisuus kunnallisen varhaiskasvatuksen kanssa. | Arvioidaan toteutuvan |

| [4783] 1.2.3 Vahvistetaan vuoropuhelua ja yhteistyötä palveluntuottajien kanssa varhaiskasvatuksen laadun varmistamiseksi ja varhaiskasvatuspaikkojen lisäämiseksi | | |
|---|---|---|
| **Mittaritiedot** | **Selite** | |
| | **Seurantajakso 31.10.:**<br>Yhteistyötä ja vuoropuhelua yksityisten palveluntuottajien kanssa pidetään yllä ja palveluntuottajia tavataan säännöllisesti, vähintään kerran vuodessa. Laatutyön kehittäminen yhteistyössä kunnallisen varhaiskasvatuksen kanssa on käynnistymässä kaupunki- ja aluetasolla. Yksikkötasolla yhteistyön rakenteena on säännölliset ohjauskäynnit sekä muu ohjaus ja neuvonta. Varhaiskasvatuksen palveluverkkoa tarkastellaan kokonaisuutena, joka muodostuu yksityisestä ja kunnallisesta varhaiskasvatuksesta. | Arvioidaan toteutuvan |

[4784] 2.1 Kaikki varhaiskasvatusyksiköiden johtajat kouluttautuvat hyveet ja positiivinen johtaminen –kokonaisuuteen johtamiskulttuurin kehittämiseksi

| Mittaritiedot | Selite | |
|---|---|---|
| | **Seurantajakso 31.10.:**<br>Hyveet ja positiivinen johtaminen -koulutuskokonaisuus on toteutettu yhteistyössä Vahvuuttamo Oy:n kanssa.<br><br>Koulutuksessa perehdytään positiivisen johtamisen teoreettisiin lähtökohtiin sekä sen soveltamiseen käytännön johtamistyössä. Tavoitteena on, että osallistujat saavat kokonaiskuvan aiheesta ja voivat hyödyntää oppeja varhaiskasvatuksen johtamisessa. Koulutus koostuu ennakkomateriaaleista, lähipäivistä sekä pienryhmätapaamisista, ja työskentelyä tuetaan yhteisellä verkkoalustalla.<br><br>Koulutuksen pilotti toteutettiin tammikuun 2025 ja maaliskuun 2026 välisenä aikana. Koulutukset ovat jatkuneet suunnitellusti vuoden 2026 aikana. Yksikköjohtajista koulutukseen on osallistunut 79 ja hallinnosta 19 henkilöä.<br><br>Koulutuksen pitkän aikavälin tavoitteena on, että kaikki suomenkielisen varhaiskasvatuksen yksikköjohtajat suorittavat koulutuksen. Lisäksi tavoitteena on vahvistaa positiivisen johtamisen osaamista myös hallinnon tasolla, jotta toimintakulttuurin kehittäminen on yhtenäistä koko organisaatiossa. | Arvioidaan toteutuvan |

[4785] 2.2 Kuuden suurimman kaupungin yhteiset varhaiskasvatuksen korkeakoulutetun henkilöstön koulutukset työn ohessa käynnistyvät 2026

| Mittaritiedot | Selite | |
|---|---|---|
| | **Seurantajakso 31.10.:**<br>Valtionavustuksella toteuttavan tilauskoulutusmallin valmistelut etenevät ja ensimmäiset koulutukset ovat käynnistyneet alkuvuonna 2026. Ensimmäisistä koulutusprosesseista on saatu rohkaisevia kokemuksia. | Arvioidaan toteutuvan |