



ESPOON KAUPUNKI
ESBO STAD

Elinkeino

vs. Elinkeinojohtaja

Viranhaltijapäätös

Talousasiat

02.02.2026

1 (3)

§ 1/2026

249/02.05.01/2026

Espoon kaupunki, Elinkeino

Rahoituksen hakeminen kielitietoisien johtamisen ja kielituetun rekrytoinnin jatkopilotointiin

Viranhaltijapäätös 02.02.2026, Talousasiat 1/2026

Asianumero 249/02.05.01/2026

Päätöksen tekijä

vs. Elinkeinojohtaja Haapalehto Teemu

Päätös

Päätin, että Espoon kaupunki hakee SITRA:ltä rahoitusta kielitietoisien johtamisen ja kielituetun rekrytoinnin palvelukonseptin skaalaamiseksi. Haettavan rahoituksen määrä on enintään 60 000 euroa.

Päätöksen perustelut

Selostus

Kansainvälisten osaajien kiinnittymisessä suomalaiseen työelämään keskeisenä haasteena on työnantajien asettamat korkeat vaatimukset suomen kielitaidolle. Yrityspalveluiden Talent Espoo -tiimissä on kehitetty konseptia, jolla voidaan tukea työnantajia työtehtävissä todellisesti vaadittavan kielitaitotason määrittelyssä.

Espoon kaupungin, OP Uusimaan, Kielibuusti-hankkeen ja Omnian Osaamiskeskus OSKE:n kehittämä rekrytointimalli palkittiin Vuoden vaikuttavimpana rekrytointitekona Duunitorin järjestämässä vuoden 2025 Rekrygaalassa. Palkinto myönnettiin Helsingissä 30. lokakuuta järjestetyssä tapahtumassa, jossa juhlistetaan rekrytoinnin merkityksellisiä tekoja ja uusia avauksia.

Palkitussa pilotissa OP Uusimaa rekrytoi keväällä 2024 monikielisiä asiakasneuvoja Espoossa sijaitseviin konttoreihinsa. Tavoitteena oli edistää työnantajien ymmärrystä työtehtävien varsinaisista kielivaatimuksista sekä kehittää työnantajalle tarpeellisia työkaluja, joiden avulla juuri heidän kielikulttuurin muutosta on kestävästi viedä eteenpäin ja juurruttaa.



Suomen itsenäisyyden juhlarahasto SITRA on halukas rahoittamaan hyväksi havaitun konseptin skaalautumista eri toimialoille ns. neuvoteltavana rahoitusratkaisuna osana Kansainväliset osaajat kasvun tekijöinä -projektitiimin toimintaa. Tarkoitus on pilotoida kielitietoista mallia useammassa organisaatiossa, mm. tarkastella Espoon kaupungilla, kuinka mallia voidaan soveltaa julkishallinnon työnantajaan.

Tavoitteena on havainnoida erilaisten roolien ja työympäristöjen suhdetta kielenkäyttöön ja kielivaatimuksiin, kerryttää tietoa ja ymmärrystä toimintamallin tehokkuudesta, sekä parantaa työnantajien valmiuksia rekrytoida ja johtaa monikielisiä ammattilaisia. Kun useamman pilotin voimin saadaan lisää oppeja hyvistä käytännöistä, on myöhemmin mahdollista alkaa skaalata mallia vakiintuneeksi palveluksi työnantajille eri toimialoilla.

Pitkän tähtäimen tavoitteena on luoda mallista työnantajille tukipalvelu kielitietoiseen osaamisen kehittämiseen, henkilöstösuunnitteluun, rekrytointiin ja johtamiseen. Näin madalletaan kynnystä niin kansainvälisten osaajien kuin opiskelijoidenkin palkkaamiseen ja lisäämme organisaatioissa monikielisten työyhteisöjen johtamistaitoa.

Hanke on valmisteltu Elinkeinoyksikön yrityspalveluissa. Hanketoiminnot ovat osa Talent Espoo -tiimin toimintaa. Hankkeella edistetään myös kaupungin strategiaa tavoitetta olla Suomen innovaatiopääkaupunki ja houkuttelva kaupunki kansainvälisille osaajille.

Hankkeen suunniteltu kokonaisbudjetti on korkeintaan 120 000 euroa, josta SITRAn osuus on 50 prosenttia (korkeintaan 60 000 euroa). Omarahoitusosuus koostuu Espoon kaupungin työntekijöiden työpanostuksesta. Espoon työpanos katetaan yrityspalveluiden jo olemassa olevasta Talent Espoo -tiimin toimintaan allokoiduista henkilöresurssista.

Toimivalta

Elinvoiman tulosalueen toimintaohjeen 12 § Muu ratkaisuvallta

Päätöksen valmistelija ja lisätiedot

Arni-Harden Melissa



ESPOON KAUPUNKI
ESBO STAD

Elinkeino
vs. Elinkeinojohtaja

Viranhaltijapäätös
Talousasiat

02.02.2026

3 (3)
§ 1/2026
249/02.05.01/2026

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelin 09 816 21

Liitteet ja muutoksenhakuohje

- 1 Muutoksenhakuohje (viranhaltijalaki 50.2 §)

Tiedoksi

Tämä päätös on allekirjoitettu sähköisesti ja julkaistu yleisessä tietoverkossa.