



ESPOON KAUPUNKI
ESBO STAD

Henkilöstö
Henkilöstöjohtaja

Viranhaltijapäätös
Henkilöstöasiat

19.08.2026

1 (2)
§ 11/2026
3223/01.02.00/2026

Espoon kaupunki, Henkilöstö

Palkkaryhmien sekä osaamisen ja vastuun tasojen muutokset

Viranhaltijapäätös 19.08.2026, Henkilöstöasiat 11/2026

Asianumero 3223/01.02.00/2026

Päätöksen tekijä

Henkilöstöjohtaja Takala Jutta

Päätös

Päätin tehtävien palkkaryhmän ja osaamisen ja vastuun tason muuttamisesta Kasvun ja oppimisen toimialan, Toisen asteen koulutuksen tulosityksikössä liitteen mukaisesti.

Päätöksen perustelut

Organisaatiomuutoksessa 1.4.2026 Nuorisopalvelut siirtyivät Kasvun ja oppimisen toimialalta Elinvoiman tulosalueelle. Samassa yhteydessä kolme nuorisopalveluiden suunnittelijaa siirtyi toisen asteen koulutuksen tulosityksikön tukipalveluihin nuorten oppivelvollisuuden tukemisen työpisteeseen ja koulutuspalvelupäällikkö siirtyi tulosityksikön johtajan sijaiseksi. Suunnittelijoiden tehtävät ovat kuuluneet KVTES:n tasopalkkajärjestelmässä kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluiden liitteeseen 2. Organisaatiomuutoksen ja tehtävien sisällön arvioinnin perusteella ne siirretään 1.4.2026 alkaen KVTES:n liitteeseen 1 (eräät hallinnon asiantuntijapalvelut, toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisen palvelutoiminnan palvelut) palkkaryhmään 1ASI44 tasolle B1. Koulutuspalvelupäällikön tehtävä säilyy liitteen 1 palkkaryhmien ulkopuolisissa, mutta siirtyy tasolta E1 tasolle G1, jossa tasokriteerinä on toimiminen tulosityksikön johtajan sijaisena. Liitteen 1 palkkaryhmien palkat harmonisoidaan hyväksytyn harmonisointisuunnitelman mukaisesti.

Kunta-alan yleisen työ- ja virkaehtosopimuksen (KVTES 2025-2028) II luvun 8 §:n 7 momentin mukaan työnantaja päättää sovellettavasta osaamisen ja vastuun tasosta (A-C) ja sen mukaisesta tasopalkasta.



ESPOON KAUPUNKI
ESBO STAD

Henkilöstö
Henkilöstöjohtaja

Viranhaltijapäätös
Henkilöstöasiat

19.08.2026

2 (2)
§ 11/2026
3223/01.02.00/2026

KVTES 2025-2028, luku II, § 10, 1 mom. mukaan, jos tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi tehtävämuutosten tai tehtävien uudelleenjärjestelyjen vuoksi, työnantajan tulee tarkistaa, täyttääkö tehtävä seuraavien osaamisen ja vastuun tasojen tasokriteerit. Jos tasokriteerit täyttyvät, tarkistetaan tasopalkka muuttuneen tehtävän mukaiseksi. Henkilöstösäännön mukaan henkilöstöjohtaja hyväksyy tasopalkkamalliin kuuluvien virkojen ja työsuhteisten tehtävien sijoittumisen tasopalkkajärjestelmässä tasopalkkoineen ja -lisineen.

Toimivalta

Kunta-alan yleinen työ- ja virkaehtosopimus 2025–2028 II Luku, 10 §, 1 mom. ja 8 § 7 mom.
Espoon kaupungin henkilöstösääntö 21 §

Päätöksen valmistelija ja lisätiedot

Hokkanen Marika

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Puhelin 09 816 21

Liitteet ja muutoksenhakuohje

- 1 Oikaisuvaatimusohje (kuntalaki) kaupunginhallitus
- 2 Liite palkkaryhmien ja tasojen muutokset (ei julkisuuteen, sisältää henkilötietoja)

Tiedoksi

Asianosaiset

Tämä päätös on allekirjoitettu sähköisesti.